

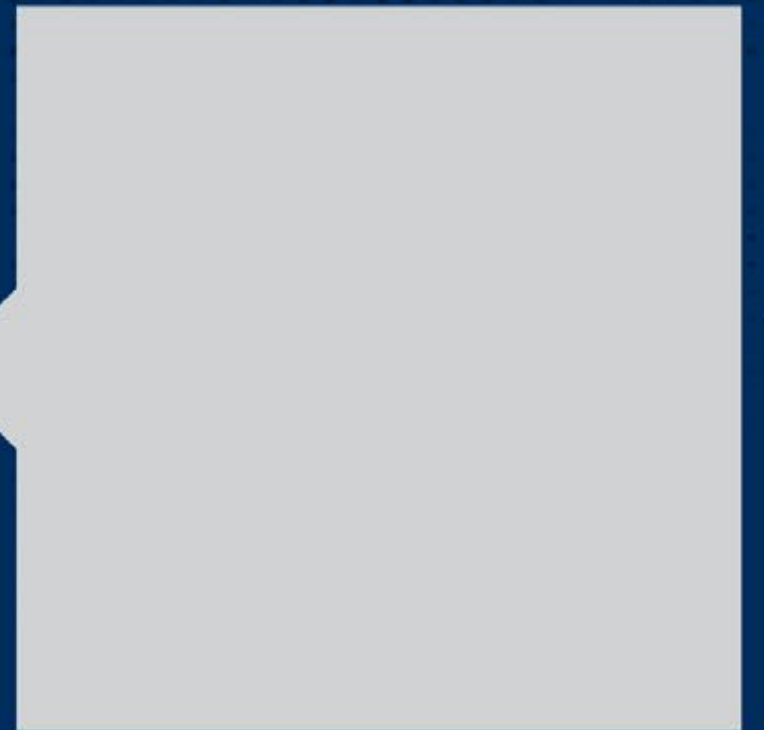
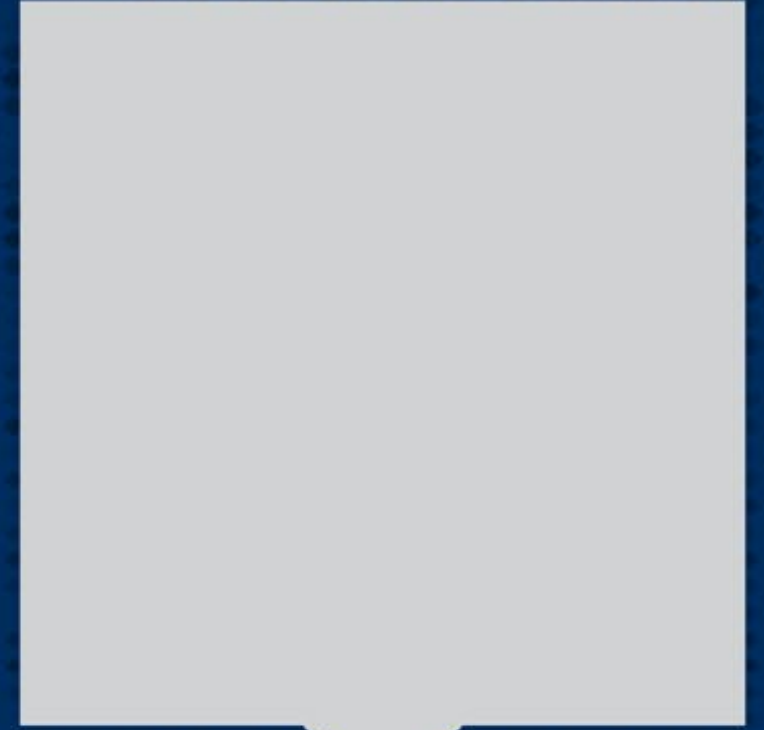


Construcciones
EL CONDOR S.A.
Ingeniería de Infraestructura e Inversiones

2023

INFORME DE
GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

CONTENIDO



Nuestra COMPAÑÍA





Mensaje de la **PRESIDENCIA**

(2-22)

Este informe de gestión recoge las iniciativas de una familia Cóndor guiada por una decidida convicción de cultivar la confianza mediante la apertura y transparencia hacia nuestros grupos de interés. Reconocemos que la confianza desempeña un papel fundamental para el éxito y la evolución de nuestra empresa, como la base para continuar siendo generadores de valor.

En primer lugar, quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todos nuestros colaboradores por su dedicación y compromiso continuo. Su arduo trabajo y amor por Construcciones El Cóndor han sido pilares fundamentales en el gran camino que hace de esta compañía un referente en el mercado.

De igual manera, los avances de este año no hubieran sido posibles sin el trabajo conjunto y la confianza dada por el sector financiero; quiero agradecerles por su apoyo y reiterarles mi invitación a seguir trabajando juntos en la construcción de este sueño que hemos compartido durante la historia de Construcciones el Cóndor; estoy seguro de que juntos seguiremos superando con los grandes desafíos que estamos enfrentando.

45 años de trayectoria nos han formado como un referente que ha moldeado la historia vial del país; desde 1984, con nuestra primera licitación de la obra Neiva Balsillas - San Vicente del Caguán, descubrimos el potencial de convertirnos en una empresa con impacto nacional. Este potencial se materializó más adelante con nuestra participación en todas las generaciones de concesiones viales. En particular, la 4ta generación marca un hito crucial para nuestra organización, ya que tuvimos la gran oportunidad de involucrarnos en todo el proceso a nivel nacional, desde su estructuración hasta la movilización de estructuras de financiación y, por supuesto, la fase de construcción, en donde como EPCistas hemos visto materializados riesgos que tuvieron un impacto en nuestros resultados y hoy se nos presentan como un gran reto a superar.

Apropiados de esa historia que nos precede, proyectamos nuestro futuro en medio de la incertidumbre que caracteriza la coyuntura mundial, nacional y corporativa actual. En el ámbito internacional, hemos enfrentado desafíos significativos debido a la creciente tendencia de conflictos armados, los cuales han afectado las cadenas de suministro y han generado incertidumbre en los mercados. La volatilidad en los precios de materias primas, los cambios en el mercado financiero global, las fluctuaciones en la inflación y las tasas de interés entre otros factores han hecho que como empresa nos mantengamos vigilantes y adaptemos nuestras estrategias para enfrentar estos desafíos.

A nivel nacional, nos hemos enfrentado a retos políticos, sociales y económicos que han derivado en gran incertidumbre y una desaceleración económica en el último semestre; adicionalmente, la inflación a doble dígito durante gran parte del año ha impactado directamente en el costo de los insumos, lo que representa un desafío adicional para nuestra empresa. En el sector de la construcción, también hemos experimentado un decrecimiento económico del 5%, mientras que el sector de obras civiles ha experimentado una disminución del 15.4%.

Nuestra apuesta a largo plazo en el sector y nuestra capacidad para afrontar los desafíos internacionales, locales y corporativos, se han respaldado con una estrategia de apalancamiento. Sin embargo, esta estrategia se ha visto afectada por las altas tasas de interés, que han superado las expectativas de cualquier proyección.

Este contexto y su impacto en nuestros resultados refuerzan la importancia de concebir la sostenibilidad de la Compañía como la capacidad de generar valor compartido con nuestros grupos de interés desde los pilares sociales, ambientales y financieros, respaldados por un sólido gobierno corporativo basado en buenas prácticas. Los desafíos inherentes a un entorno cambiante y nuestro compromiso por construir futuro pueden ser superados si mantenemos un relacionamiento constante con cada actor relevante, la calidad en la ejecución y la priorización de la protección de la vida en todas nuestras operaciones. Nuestro compromiso con la transparencia y con altos estándares nos impulsa a seguir mejorando y superando expectativas.

En Construcciones El Cóndor miramos hacia adelante, enfrentamos la crisis, nos reponemos de las adversidades y trabajamos juntos por sacar este sueño de seguir construyendo país. Nuestra capacidad de resiliencia y la solidez de la Compañía nos ha permitido no solo capitalizar grandes aprendizajes durante estos años, sino mantenernos firmes en situaciones tan adversas.

Agradezco a cada uno de los actores, dentro y fuera de la organización, que continúa depositando su confianza en nuestro propósito superior; confío en que, con nuestra determinación y trabajo en equipo, seguiremos alcanzando el éxito y consolidando nuestra posición como generadores de desarrollo para el país.

Con gratitud,



Luis Alfredo Turizo Ortiz
Presidente

Acerca de este **INFORME**

(2-1) (2-3) (2-4) (2-5) 2-14

Este informe, que se toma como INFORME PERIÓDICO DE FIN DE EJERCICIO se desarrolló tomando como referencia los estándares GRI y los requerimientos asociados a la circular 031 del 2021 y los anexos 1 y 2 de la circular 12 del 2022 de la Superintendencia Financiera, que aplican para emisores grupo C, y corresponde al periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2023.

La Compañía reporta todas las actividades de la Empresa, dando énfasis al negocio de construcción, cuyos impactos son más visibles ante los grupos de interés. El informe se definió mediante el análisis de materialidad, en el que Construcciones El Cóndor, basado en consulta con sus partes interesadas, identificó los temas materiales que enmarcan los lineamientos estratégicos definidos dentro de la estrategia 2020-2025.

No se ha re expresado información relevante en relación con reportes anteriores. En el caso en que se haya actualizado la metodología de cálculo para algún indicador, se especifica en la sección correspondiente.

Este informe ha sido aprobado por la Junta Directiva, órgano encargado de evaluar y garantizar que se traten todos los temas materiales; el informe no cuenta con una verificación externa.

Cualquier inquietud sobre este informe, comunicarse con:

Liliana Guzmán Palacio
Gerente de Desarrollo Corporativo
Liliana.guzman@elcondor.com.

NOSOTROS

(2-1)

Construcciones El Cóndor S.A. es una empresa de ingeniería colombiana líder en infraestructura vial con 45 años en el mercado; listada en la Bolsa de Valores de Colombia desde el 2012, cuenta con un programa de emisión y colocación de acciones vigente, sin emisiones activas.

La Compañía se ha destacado por su compromiso con sus grupos de interés y la transparencia en sus actuaciones, enmarcadas en un sólido gobierno corporativo; lo que le ha permitido posicionarse como una de las mejores empresas del sector, contribuyendo de manera significativa al desarrollo de la infraestructura vial del país.

RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES



GRUPO EMPRESARIAL

(2-2)



Portafolio de INVERSIÓN Y CONSTRUCCIÓN

(2-1)

CONSTRUCCIÓN

Mag2
Autopista Río Magdalena

2.372 | Admin: 5% Operativo: 95%

94% 6% M. Obra local: 9.5%

Antioquia 100%

Hito 2023: Diseño y producción en planta de mezcla asfáltica modificada con polímeros.

El Toyo
INVIAS

372 | Admin: 12% Operativo: 88%

92% 8% M. Obra local: 18%

Antioquia 100%

Hito 2023: Finalización de la excavación de los 4 túneles del proyecto

Irra
CONCESIÓN PACÍFICO TRES

373 | Admin: 7% Operativo: 93%

94% 6% M. Obra local: 42%

Caldas y Antioquia 100%

Hito 2023: Finalización de la Unidad Funcional 5

Antioquia Bolivar
CONCESIÓN Ruta al Mar

372 | Admin: 12% Operativo: 88%

92% 8% M. Obra local: 18%

Antioquia, Córdoba, Sucre y Bolívar 100%

Hito 2023: Ejecución del 94.10%

Frente Mocoa
INVIAS

212 | Admin: 12% Operativo: 88%

93% 7% M. Obra local: 63%

Putumayo 100%

Hito 2023: Ejecución del 11.5%

EPC- San Agustín
Santana Mocoa Neiva
CONSORCIO C&M SAN AGUSTÍN

694 | Admin: 7% Operativo: 93%

92% 8% M. Obra local: 49%

Huila y Putumayo 60%

Hito 2023: UF6 – Ejecución del 6.65% y UF7 – Ejecución del 5.45%

INVERSIÓN

CONCESIÓN Ruta al Mar	Antioquia, Córdoba, Sucre y Bolívar	50%
CONCESIÓN PACÍFICO TRES	Caldas y Antioquia	48%
VINUS S.A.S CONCESIÓN VÍAS DEL NUS	Antioquia	21.1%
HATOVIAL S.A.S. Concesión Desarrollo Vial del Aburrá Norte	Antioquia	21.1%

OTRAS

CANTERA Agregados San Javier	Antioquia	100%
CONDOR Construction, Corp.	Florida, EE.UU	100%



Clientes



Colaboradores



Usuarios



Proveedores



Accionistas



Autoridades



Comunidades



Financiadore



Aliados
Estratégicos

Nuestros GRUPOS DE INTERÉS

(2-29)

La gestión estratégica con los actores relevantes, agrupados en los grupos de interés prioritarios para la Compañía, está basada en el entendimiento de las necesidades, expectativas, y los posibles impactos a doble vía que se puedan generar durante el desarrollo de la operación.

Un relacionamiento efectivo implica:

- Comprender el valor generado por las partes a lo largo del ciclo de vida de un proyecto.
- Establecer canales de comunicación claros con los actores relevantes.
- Buscar proactivamente impactos positivos y de largo lazo
- Comprometer a todos los procesos internos de la compañía a actuar como embajadores de la marca Córdor.



LOGROS 2023

Durante el año en curso, la empresa logró llevar a cabo un exitoso encuentro con más de 200 proveedores, con el objetivo principal de fortalecer las relaciones comerciales y reiterar el compromiso con ellos. En este espacio, fundamentado en el pilar de transparencia, se proporcionó un contexto claro sobre los desafíos de liquidez que actualmente enfrenta la empresa. A través de un diálogo abierto y constructivo, se consiguieron alcanzar acuerdos de pago significativos, que no solo aliviaron la presión financiera, sino que también permitieron mantener la continuidad de las operaciones de manera efectiva.

Desarrollo conjunto con financiadores y clientes de una estrategia de apalancamiento que garantice la caja para una continuidad operacional.



RETOS 2024

Definir planes de relacionamiento y comunicación sistemáticos con los actores clave, teniendo en cuenta los objetivos de relacionamiento y mensajes transparentes que permitan construir desde la confianza



Así generamos VALOR

(2-6)

La cadena de valor de Construcciones El Cóndor refleja las interacciones entre los grupos de interés en el desarrollo de cada kilómetro de vía, así como el compromiso constante de garantizar un alto estándar de calidad en cada proceso. Nos comprometemos a operar de manera responsable con el medio ambiente y el entorno en el que trabajamos.

VALOR ECONÓMICO GENERADO

201-1

Ser una alternativa sostenible en la gestión de ingeniería implica generar valor compartido para cada actor relevante en las líneas de negocio de la Compañía, bajo principios de responsabilidad, claridad, y privilegiando canales de relacionamiento directo y transparente.

El 100% del valor que generó Construcciones El Cóndor a través de los ingresos, se distribuyó a los grupos de interés de la siguiente manera:

Generamos valor a través de		2023	2022	2021
COLABORADORES	Salarios y prestaciones de los colaboradores	25.6%	19.8%	18.4%
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	Pago de productos y / o servicios	91.2%	72.9%	70.9%
FINANCIADORES	Gastos financieros	23.8%	13.5%	9.3%
ESTADO	Impuesto de renta	-9.3%	-1.2%	-0.3%
	Otros impuestos	1.0%	0.5%	0.4%
COMUNIDAD	Inversión en comunidades	0.1%	0.1%	0.1%
	Dividendos	0%	0%	2.3%
ACCIONISTAS	Degradación del patrimonio	-32.5%	-5.7%	-1.1%
	Reinversión	0%	0%	0%

ESTRATEGIA

En Construcciones El Cóndor, cada proceso está alineado con un propósito superior que refleja la razón fundamental de nuestra empresa. Este propósito establece la manera en que generamos y compartimos valor para nuestros grupos de interés y actores en el territorio.

PROPÓSITO SUPERIOR:

Ser una alternativa

SOSTENIBLE

en la gestión de proyectos de

INGENIERÍA EN

INFRAESTRUCTURA

E INVERSIONES RENTABLES

que desarrolle su talento humano y demás grupos de interés, asegurando la transparencia de sus actuaciones, competitividad y solidez.



Alineados con ese propósito y consientes de las condiciones externas afrontadas en los últimos años, el 2023 marcó un periodo de análisis profundo de las escogencias estratégicas adoptadas. Durante este año la Compañía tuvo como foco el Proyecto “RENACER”, la principal iniciativa del periodo, que consistió en un conjunto de acciones coordinadas para abordar de manera integral los retos de liquidez, el cumplimiento de cada contrato EPC y el pago de obligaciones con el objetivo de establecer una base sólida para garantizar la sostenibilidad y continuidad de la organización.

Después de superar estos desafíos, la Organización mira hacia adelante y trabaja conjuntamente por hacer realidad el sueño de seguir construyendo país. La capacidad de resiliencia y solidez de la Compañía le ha permitido no solo capitalizar grandes aprendizajes durante estos años, sino también mantenerse firme en situaciones adversas y soñar con un futuro optimista. Por ello, la compañía está lista para escribir el próximo capítulo en la historia de la infraestructura colombiana, con decisiones estratégicas enfocadas en diversificación, crecimiento y desarrollo de nuevos negocios.



ORDEN Y LIQUIDEZ

RENACER
Cumplimiento
76%

Ejecución de proyectos y rentabilidad

Nivel de apalancamiento

Optimizar costo de la deuda

Venta de activos

Capitalización

- RETOS CONSTRUCTORA:**
- Consolidación del ecosistema de infraestructura emergente de Colombia y LATAM
 - Desarrollo de negocio e identificación de servicios y mantenimiento para concesiones
 - Desarrollo de negocio de producción de materiales
- RETOS INVERSORA:**
- Consolidación de concesiones actuales
 - Expansión de concesiones en Colombia
 - Exploración de concesiones en Latinoamérica

CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y GESTIÓN DE RIESGOS

La Compañía ha diseñado e implementado un procedimiento integral de gestión de riesgos que identifica, califica y prioriza aquellos eventos adversos que puedan afectar el cumplimiento de sus objetivos estratégicos. Este proceso incluye la adopción de medidas proactivas destinadas a la gestión efectiva de dichos riesgos.

Como parte de las dinámicas en la revisión, monitoreo y actualización de riesgos, en el primer trimestre del año 2023 se validó y actualizó la matriz de riesgos estratégicos, teniendo en cuenta el contexto externo e interno, para lo cual se tuvieron en consideración los retos globales, las tendencias y señales del sector, las principales preocupaciones de los ejecutivos en relación con los negocios, así como los cambios y retos del país.

Para asegurar una gestión adecuada, oportuna y eficaz, la Compañía ha definido un modelo de Gobernanza de Riesgos teniendo en cuenta la priorización de los eventos adversos según la severidad de éstos. De esta manera, se asignan apropiadamente los riesgos para cada uno de los responsables de su gestión, así mismo se logra un adecuado monitoreo y escalamiento a la Junta Directiva a través del Comité de Auditoría y Riesgos.



Extremo
Controles propuestos por el Comité de Riesgos y aprobados por la Junta Directiva a través del Comité de Auditoría y Riesgos.

Alto
Controles definidos por Comité de Riesgos y son informados a la Junta Directiva a través del Comité de Auditoría y Riesgos.

Moderado
Controles definidos por el Comité de Riesgos.

Muy Bajo

Bajo

La responsabilidad de la aplicación de los controles de todos los riesgos es de los líderes de los procesos

En consonancia con este escalamiento, la Junta Directiva a través del Comité de Auditoría y Riesgos, supervisó la gestión de los riesgos prioritarios, su materialización y el seguimiento a los hallazgos y planes de mejora establecidos; de este modo, se tomaron decisiones colegiadas considerando las situaciones emergentes, el seguimiento a los proyectos, los hallazgos generados por la revisoría fiscal, así como los resultados de las auditorías internas y externas.

Nota: En 2023 Crowe CO S.A.S. recibió de Construcciones El Cóndor honorarios por valor de \$152,624,244.00, que representan el 0,34% del total de los ingresos de esta firma.

RIESGOS ESTRATÉGICOS

201-2

A continuación, se presentan los riesgos prioritarios para La Compañía para el cierre del año 2023:



SAN AGUSTÍN ZONA SUR

4T-23 RIESGOS

1. Desviaciones en la ejecución de la obra que impidan el cumplimiento de la fecha de terminación.
2. Financiar el capital de trabajo.
3. Riesgo social y político.
4. Variables macroeconómicas.
5. Demoras en las decisiones por parte de entidades gubernamentales.
6. Refinanciación de la deuda de corto plazo .
7. Nivel de apalancamiento financiero.
8. Variaciones desfavorables en cantidades y productividad entre la estimadas en estructuración y ejecución real.
9. Afectaciones de orden público, secuestro, actos de terrorismo.
10. Cambios regulatorios .
11. Incumplimiento de contraparte (clientes y socios).
12. Actuaciones en contra de la ética de los negocios y la legislación.
13. Cambio Climático.
14. Dificultad para disponer de personal competente.
15. Seguridad vial: Alta accidentalidad y fatalidad en corredores concesionados.

Gobierno CORPORATIVO

Construcciones El Cóndor logra la transparencia en sus acciones a través de la implementación de un sólido sistema de gobierno corporativo que respalda la gestión integral de los negocios. Su marco de gobierno se ajusta y se mantiene actualizado de manera constante para proporcionar transparencia y generar confianza en sus grupos de interés.

El modelo de gobierno corporativo está establecido en los Estatutos Sociales, el Código de Buen Gobierno, la Política del Grupo Empresarial, el Reglamento de la Junta Directiva, la Política de Remuneración y Sucesión de la Junta, el Reglamento de la Asamblea, el Reglamento de los Comités de Apoyo, entre otros.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

2-9

La estructura de gobierno está compuesta por los siguientes órganos:

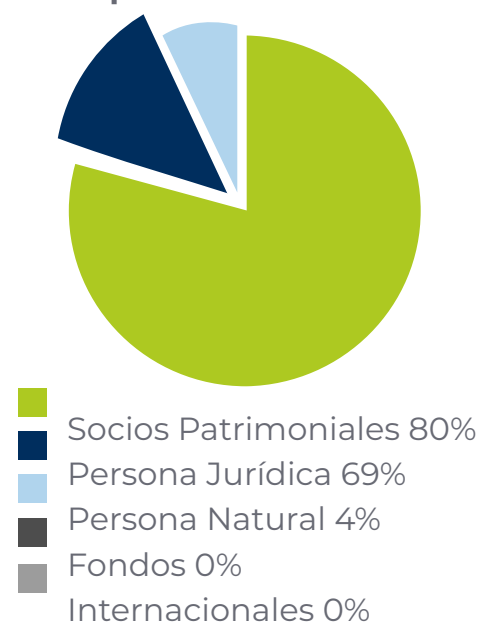
1. Asamblea General de Accionistas.
2. Junta Directiva, con sus cuatro comités de apoyo.
3. Grupo Directivo.

ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

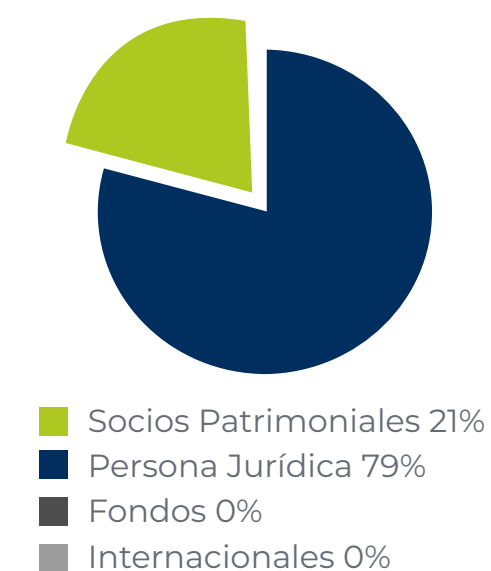
En el año 2023 no se presentaron cambios significativos en la composición accionaria.

Total accionistas
394

Composición Accionaria



Distribución del Flotante



NIT	NOMBRE ACCIONISTA	CANTIDAD DE ACCIONES	PARTICIPACIÓN
8110448537	Petricorp S.A.S	203,761,374	35.5%
8300545390	Patrimonio Autónomo Garantía Acciones El Cóndor	143,000,000	24.9%
9011104873	Vince Business Colombia S.A.S	61,157,768	10.6%
9006810038	Investarco S.A.S.	56,609,075	9.9%
9006712705	Toplum S.A.S.	48,710,911	8.5%

JUNTA DIRECTIVA

(2-10) (2-12) (2-11) (2-13) (2-15) (2-18) (2-19) (2-20) (405-1)

La Junta Directiva constituye el máximo órgano de dirección de la Compañía, encargado de cumplir con los requerimientos legales y estatutarios, así como de establecer los objetivos estratégicos y corporativos y definir las metas y la manera de alcanzarlas.

Es responsabilidad de la Junta Directiva tomar decisiones y hacer seguimiento a las acciones que se tomen para lograr los objetivos establecidos en la búsqueda del mejor interés de los accionistas. Así mismo, debe promover la implementación de mecanismos e instrumentos que garanticen un trato equitativo y una atención adecuada a todos los grupos de interés.

RICARDO NICOLETTI



Año de inicio
2023

Miembro independiente

PMP, Ingeniero Químico de la Universidad de Roma La Sapienza, ha trabajado en el Grupo Technip Energies desde el 1992, iniciando como Ingeniero de Procesos, Coordinador de Ingeniería, Gerente Comercial. Desde el 2005 en Colombia, ha sido Director Comercial y Director Operativo y desde el 2008 es Gerente General de T.EN Colombia S.A. (antes Tipiel S.A.).



- Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos
- Comité de Desarrollo de la Organización, Talento Humano y Remuneración



Otras Juntas:

- T.EN Colombia
- Campetrol
- Cámara de Comercio Italiana para Colombia

No ocupa cargos públicos

MARIA CRISTINA ALBARRACÍN



Año de inicio
2023

Miembro independiente

Ingeniera Civil con más de 21 años de experiencia financiera en banca de inversión, fondos de capital privado y de infraestructura, banca de desarrollo y sostenibilidad.



- Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos
- Comité de Gobierno Corporativo y Estrategia
- Comité de Desarrollo de la Organización, Talento Humano y Remuneración
- Comité Financiero y de Inversiones

No ocupa cargos públicos, ni participa en otras juntas directivas

LUZ MARIA CORREA



Año de inicio
2023

Miembro Patrimonial - Presidente de Junta

Administradora de Negocios y especialista en Finanzas de la Universidad EAFIT con estudios en Liderazgo, Gobierno Corporativo y Desempeño, Tendencias globales para el crecimiento inclusivo.



- Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos
- Comité de Gobierno Corporativo y Estrategia



Otras Juntas:

- Consejo superior de EAFIT
- Finaktiva
- Fundación El Cóndor
- Hospital San Vicente Fundación

No ocupa cargos públicos

INDICADORES DE DIVERSIDAD



- Diversidad generacional:
Entre 40 y 50 años 50%
Mayor a 50 años 50%



- Género
Mujeres en Junta Directiva 33%

CARLOS EDUARDO PACHECO

Miembro Patrimonial

Economista con alta experiencia en fondos de capital privado, banca y seguros. También hizo parte del equipo de fusiones y adquisiciones para Latinoamérica y África de AXA, multinacional de seguros, y del equipo de la División América de Banco Santander en Madrid, España. Participa como observador del Comité Asesor de Mercantil Colpatria, conglomerado colombiano con presencia en varios sectores incluyendo el bancario, el asegurador y los de construcción, infraestructura, minería y energía.



Año de inicio
2023



- Comité de Gobierno Corporativo y Estrategia
- Comité Financiero y de Inversiones

No ocupa cargos públicos, ni participa en otras juntas directivas

JOSÉ NICANOR BERNAL VÉLEZ:

Miembro Patrimonial

Ingeniero civil con amplia experiencia en infraestructura y gestión de proyectos urbanísticos y de infraestructura vial, en su experiencia laboral se ha desempeñado como Contratista independiente, Presidente de Saria SAS y Latinco S.A. y coordinador de obras en Construcciones El Cóndor.



Año de inicio
2023



- Comité de Desarrollo de la Organización, Talento Humano y Remuneración

No ocupa cargos públicos, ni participa en otras juntas directivas

ALEJANDRO CORREA RESTREPO

Miembro Patrimonial

Ingeniero Administrativo y especialista en Finanzas Corporativas de EIA. Se desempeñó en cargos como Asistente de Inversiones en Grupo Cóndor Inversiones, Analista de Sector Real, Trader Internacional y Asesor Comercial en Serfinco Comisionistas de Bolsa. Ha pertenecido a juntas de varias concesiones viales.



Año de inicio
2006



- Comité Financiero y de Inversiones



Otras Juntas:

- Concesión Ruta Al Mar S.A.S
- Miembro suplente:
- Concesión Vial de los Llanos S.A.S
- Concesión Pacífico Tres S.A.S

No ocupa cargos públicos

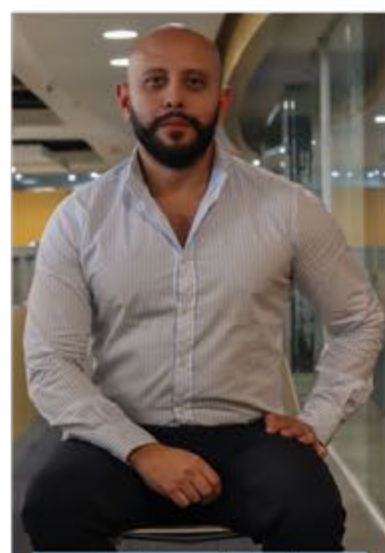
La Compañía ha incluido, en el artículo 8 del Reglamento de Funcionamiento de la Junta Directiva, en el artículo 25 del Código de Buen Gobierno, y en el párrafo primero del artículo 41 de los Estatutos Sociales, el listado de parámetros que emplea para verificar la independencia de un candidato y los requisitos que son evaluados para determinar dicha independencia. En el año 2022 la Junta Directiva de la Compañía aprobó la modificación del Reglamento de Funcionamiento de la Junta Directiva y del Código de Buen Gobierno, con el fin de incluir expresamente la evaluación de las relaciones o vínculos de cualquier naturaleza del candidato a miembro independiente con accionistas controlantes o significativos y sus Partes Vinculadas, nacionales y del exterior como requisito para establecer la independencia. Este ajuste se puede ver en el siguiente link:

GRUPO DIRECTIVO

La Presidencia de la Compañía encabeza la estrategia corporativa y supervisa su implementación, articulando las gerencias para asegurar el cumplimiento de los proyectos y el logro de resultados. De manera regular, se lleva a cabo el Comité de Presidencia, con el propósito de abordar asuntos críticos y proporcionar directrices para el cumplimiento de los objetivos estratégicos previamente establecidos.



**Luis Alfredo
Turizo Ortiz**
Presidente



**Gustavo Adolfo
Arboleda Mejía**
Gerente Jurídico



Liliana Guzmán Palacio
Gerente de Desarrollo
Corporativo



Alberto Arango López
Gerente de
Construcción



Ana María Jaillier Correa
Gerente de Ingeniería
y Desarrollo de Negocios



**Alejandro Correa
Restrepo**
Gerente de Concesiones



**Diana Patricia
Benjumea Muñoz**
Gerente Financiera

**LUIS ALFREDO
TURIZO ORTIZ**


PRESIDENTE
 47 AÑOS

Ingeniero Civil de la Escuela de Ingeniería de Antioquia, cuenta con una Maestría en Economía de la Universidad de York, ha ocupado cargos de nivel estratégico y gerencial en compañías como Helm Holdings, Gecolsa, HVM Ingenieros, Banca de Inversión Bancolombia y otras compañías del sector financiero y de infraestructura.

Experiencia profesional: 21 años

- Establecer la dirección estratégica y las prioridades de inversión.
- Supervisar y coordinar las operaciones de la Compañía.
- Representar legalmente y asumir la responsabilidad de la acción administrativa.

**GUSTAVO ADOLFO
ARBOLEDA MEJÍA**

GERENTE JURÍDICO
 41 AÑOS

Abogado y Especialista en Derecho Administrativo de la Universidad de Antioquia, con estudio de Maestría en Gobierno y Cultura de las Organizaciones de la Universidad de Navarra (Pamplona, España) y estudios complementarios en Contratación Estatal y Conciliación y Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos

Experiencia profesional: 20 años

- Garantizar que las actuaciones de la Sociedad y las contrataciones cumplan con los requisitos legales.
- Realizar seguimiento de la adopción de la normatividad vigente.
- Emitir políticas empresariales.
- Registrar las decisiones tomadas por los diferentes órganos administrativos.
- Evitar riesgos jurídicos.

**LILIANA GUZMAN
PALACIO**

GERENTE DE DESARROLLO CORPORATIVO
 50 AÑOS

Contadora Pública de la Universidad EAFIT, con especializaciones en Finanzas, Preparación y Evaluación de Proyectos y Alta Gerencia, cuenta con estudios complementarios en Diseño y Mejoramiento de procesos, Análisis de Productividad del Recurso Humano, Gestión del Cambio, Gestión Estratégica, Liderazgo y Gestión de Riesgos

Experiencia profesional: 30 años

Definir y garantizar la implementación de modelos de desarrollo organizacionales en:

- Talento Humano.
- Relaciones Laborales y Administración de personal.
- Sistemas Integrados de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Gestión del Conocimiento.
- Comunicaciones, Cambio y Cultura organizacional.
- Tecnología de la Información

**ALBERTO ARANGO
LÓPEZ**

GERENTE DE CONSTRUCCIÓN
 56 AÑOS

Ingeniero Civil de la Universidad EAFIT, con estudios complementarios en Diseño y Tecnología de Pavimentos. Desarrolló su carrera profesional al interior de Construcciones El Cóndor desde 1992.

Experiencia profesional: 35 años

- Garantizar la construcción de proyectos de infraestructura.
- Orientar la ejecución técnica a través de la aprobación, verificación y control de los planes de acción.

**ANA MARIA
JAILIER CORREA**

GERENTE DE INGENIERÍA Y DESARROLLO DE NEGOCIOS



55 AÑOS

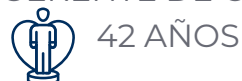
Ingeniera Civil, egresada de la Escuela de Ingeniería de Antioquia. Cuenta con una amplia experiencia profesional y ha acompañado la trayectoria de la Compañía en períodos anteriores, desempeñando cargos de dirección y gerencia, culminando su anterior ciclo como vicepresidente ejecutiva.

Experiencia Profesional: 35 años.

- Identificar las oportunidades de proyectos.
- Liderar la estructuración y planeación de los proyectos de modo sostenible
- Guiar la correcta transición entre la estructuración y construcción de proyectos.

**ALEJANDRO CORREA
RESTREPO**

GERENTE DE CONCESIONES



42 AÑOS

Alejandro Correa Restrepo – Gerente de Concesiones
Edad: 42 años

Egresado de la Facultad de Ingeniería Administrativa de la Escuela de Ingeniería de Antioquia y cuenta con especialización en Finanzas Corporativas de la misma Universidad.

Experiencia Profesional: 16 años

- Liderar la gestión de las inversiones con el objetivo de asegurar la disponibilidad de recursos para los diversos procesos y proyectos, siguiendo criterios de rentabilidad y pertinencia.

**DIANA PATRICIA
BENJUMEA MUÑOZ**

GERENTE FINANCIERA



39 AÑOS

Administradora de Negocios egresada de la Universidad EAFIT, y cuenta con especialización en Finanzas y Maestría en Administración Financiera de la misma Universidad. En su desempeño profesional cuenta con gran experiencia en temas administrativos y financieros, ocupando distintas posiciones en empresas nacionales y multinacionales.

Experiencia profesional: 17 años

- Formular la estrategia financiera de la empresa.
- Garantizar suficiencia de recursos para procesos y proyectos.

Cambios asociados al grupo directivo en 2023:

- En enero de 2023, se oficializa la designación de Diana Patricia Benjumea Muñoz como Gerente Financiera.
- En marzo de 2023, se presenta la renuncia de Luz Maria Correa, seguida de la designación de Luis Alfredo Turizo como el nuevo Presidente de la compañía.
- En mayo de 2023, se anuncia la designación de Ana María Jaillier Correa como Gerente de Ingeniería y Desarrollo de Negocios.



Los altos ejecutivos reciben una remuneración fija y una variable, en función de los resultados asociados al cumplimiento de los objetivos estratégicos y tácticos derivados de la estrategia organizacional, así como el desempeño individual. La Empresa cuenta con un sistema de escalas salariales propio para definir las remuneraciones de acuerdo con los perfiles, responsabilidades y complejidad de los cargos.

RESULTADOS

2023

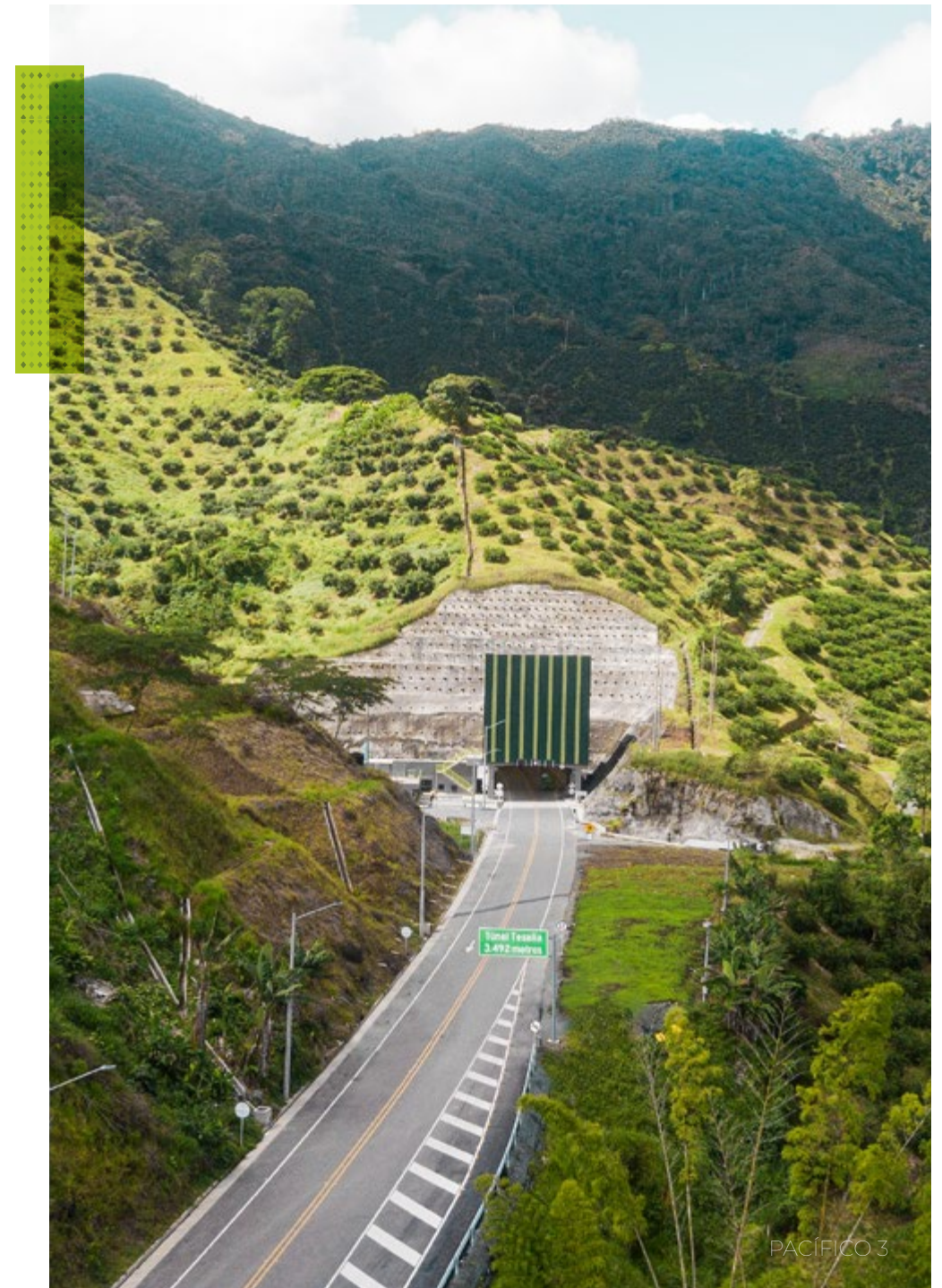


Comportamientos DEL SECTOR

El sector de obras civiles se ha visto marcado los últimos años por factores externos que han impactado de manera directa el desempeño del sector de infraestructura y obras civiles:

- El incremento de la inflación alcanzó niveles del 13% en 2023, generando un aumento proporcional, y en algunos casos superior, en costos directos; con incrementos significativos en insumos claves como el combustible (45%), asfalto (51%), el cemento (45%) y el Acero (51%). El Índice de Costos de las Obras Civiles (ICOCIV) también ha registrado un incremento duplicado en comparación con el 2022.
- Estos comportamientos van en contravía a las proyecciones establecidas en los contratos EPC a precios fijos, que hacen parte del backlog de la compañía, que inicialmente no contaban reconocimiento de ajustes de precios.
- El precio del dólar ha aumentado de manera significativa, pasando de un promedio de \$3.281 en 2019 a \$4.256 en 2022, año en el que hubo registros superiores a los \$5.000. Este comportamiento se ha visto influenciado por factores externos como las tensiones internacionales y su efecto en el precio del petróleo, así como por reformas impulsadas por el gobierno a nivel nacional. La volatilidad en los precios de las materias primas, los cambios en el mercado financiero global, las fluctuaciones en la inflación y las tasas de interés, entre otros factores, también han contribuido a la complejidad del entorno operativo.
- A nivel nacional, el sector se ha visto afectado por retos políticos y sociales que han resultado en una desaceleración económica, especialmente en el último semestre. La inflación de doble dígito durante gran parte del año ha incidido directamente en el costo de los insumos, lo que se ve reflejado en el sector de la construcción, en donde se ha registrado un decrecimiento económico del 5%, mientras que el sector de obras civiles ha experimentado una disminución del 15.4%.

Es importante destacar que, a pesar de estos desafíos, la Organización ha implementado estrategias para mitigar los impactos adversos y continuar avanzando en los objetivos empresariales propuestos.



Hechos RELEVANTES



CONTRATOS

- En junio se suscribió un Contrato de Crédito no rotativo de mediano plazo con Bancolombia S.A. por un monto de hasta COP \$62.000.000.000, con destinación exclusiva para el pago de proveedores.
- En junio se suscribió la modificación al Contrato EPC entre el Consorcio C&M San Agustín, a través del cual se incorporaron varios asuntos relacionados con: (i) regulación de normas anticorrupción, de lavado de activos y financiación del terrorismo; (ii) estándares de compliance; (iii) declaraciones, garantías e indemnidades y (iv) modificación sobre la cláusula de Límite de Responsabilidad del Contratista EPC.
- En junio se suscribió la modificación integral al Contrato de Crédito Estructurado celebrado con Bancolombia S.A. y con Davivienda S.A., con el fin de capitalizar los intereses causados, extender la fecha de vencimiento prevista en el Contrato inicial y modificar ciertas condiciones económicas previstas en el mismo.
- En octubre se suscribió, en calidad de codeudor, un Contrato de Crédito rotativo con destinación exclusiva para el capital de trabajo de los Proyectos Magdalena 2 y Santana - Neiva - Mocoa. El Contrato se celebró con Banco Davivienda S.A., Banco de Bogotá S.A., Banco de Occidente S.A. y Bancolombia S.A., por un monto de hasta COP \$65.000.000.000, y un Periodo de disponibilidad de hasta 30 meses.
- En noviembre se suscribió la modificación al Contrato de Crédito celebrado con el Instituto para el Desarrollo de Antioquia (IDEA), con el fin de ampliar el plazo de vencimiento de la obligación y modificar las condiciones y fuentes de pago del crédito, conservando como fuente prioritaria el flujo de caja libre del Proyecto Vías de Acceso al Túnel del Toyo. (Modificación que hace parte del plan de reperfilamiento de la deuda adelantado por la Compañía).

- En el segundo semestre del 2023 se suscribieron los otrosíes 4, 5 y 6, al contrato EPC para la construcción de las UF 1 y 2 del proyecto MAG2, los cuales contemplaron: (i) un mayor valor del anticipo x 8mil MM Cop; (ii) la implementación de una facilidad rotativa de pago directo del contratante a los proveedores de la Compañía hasta por 20mil MM Cop (iii) y la modificación de las condiciones de pago de la IDV, el cual tendrá en cuenta el avance de esta en la ejecución del contrato, todo lo anterior con el fin de suministrar mayor liquidez en la ejecución del contrato EPC.
- Con Ruta al Sur se acordó, el 22 de septiembre de 2023, la implementación de una facilidad rotativa de hasta 10mil MM COP para el pago directo a proveedores por parte de la Concesionaria, garantizando mayor liquidez en la ejecución del contrato
- Con Aleática, el 31 de octubre de 2023, se suscribió un contrato de mutuo por 30mil MM Cop con destino a capital de trabajo de MAG2, que será pagado una vez la Compañía tenga derecho al pago del a IDV con el contrato EPC de MAG2.



GOBIERNO CORPORATIVO

- En enero se modificó el Grupo Empresarial Construcciones El Cóndor como consecuencia de la constitución de la Sociedad Estudios y Diseños El Cóndor S.A.S.
- En marzo se anunció la renuncia de Luz María Correa Vargas al cargo de Presidente de Construcciones El Cóndor S.A. y en su remplazo se designó a Luis Alfredo Turizo Ortiz, quien ejerce el cargo desde el 13 de abril de 2023.
- En abril se designó a Luz María Correa Vargas como Presidente de la Junta Directiva de la Compañía.
- En noviembre la Bolsa de Valores de Colombia aprobó el otorgamiento del Reconocimiento Emisores IR por octavo año consecutivo.

Resultados CORPORATIVOS

ESTADOS FINANCIEROS

Al cierre del 2023, los activos ascendieron a \$2.39 billones, reflejando un decrecimiento del 2.55% en comparación con el año anterior. La distribución de los activos muestra un 60.84% en activos corrientes y un 39.16% en activos no corrientes. Dentro de los activos corrientes se incluye el capital de trabajo asociado a la construcción, así como la porción asociada a la concesión Pacífico 3, la cual, en línea con nuestro plan de desinversión, está destinada para la venta.

Los activos no corrientes agrupan principalmente la deuda subordinada vinculada a las concesiones viales y la flota de maquinaria utilizada en los servicios de construcción. Por otro lado, el pasivo creció en 13.4%, dentro del cual el 84.38% pertenece al pasivo corriente. Este pasivo incluye el endeudamiento relacionado con el capital de trabajo de los servicios de construcción, así como el endeudamiento cuya fuente de pago proviene de la venta de activos, los cuales, debido al avance en el plan de desinversión, se espera amortizar en el corto plazo.

Si bien estos resultados reflejan una pérdida patrimonial, de conformidad con las disposiciones legales, y en especial, conforme a lo contenido en la ley 2069 del 2020 y sus normas reglamentarias (decreto 854 y 1378 del 2021) la Compañía cumple con la hipótesis del negocio en marcha, toda vez que: no se tiene la intención de liquidar la compañía o hacer cesar sus operaciones, la compañía se mantiene activa y operativa y pese a que se presenta un deterioro patrimonial este es susceptible de corrección mediante la implementación de la estrategia de reperfilamiento financiero, desinversión, gestión de los proyectos y gestión de las reclamaciones asociadas a las pérdidas de los proyectos.

Hasta la fecha, la compañía ha acumulado un total de \$863 mil millones de pesos en valor de inversión en concesiones viales de cuarta generación.

	2022	2023
Ingresos de actividades ordinarias	\$876.740.597	\$874.819.861
Resultado bruto	\$ 86.497.287	(\$65.650.711)
Resultado operacional	\$ 57.509.090	(\$154.966.980)
Resultado neto	\$ (69.761.559)	(\$259.665.891)
EBITDA	\$128.705.258	(\$86.381.942)

Unidad de medida: COP

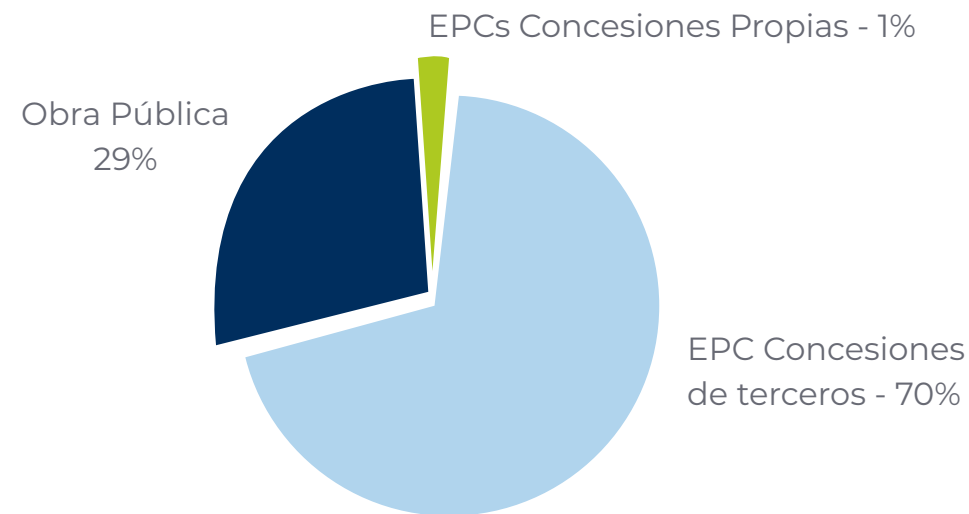


BACKLOG

Al cierre del periodo, el saldo de obras contratadas y por ejecutar en años siguientes cerró en 2.04 billones de pesos. Es particularmente alentador destacar que se prevé la recepción de 1.34 billones de pesos provenientes de este backlog durante el transcurso del año 2024; estas cifras reflejan la correcta gestión en la adquisición y ejecución de proyectos de los últimos años, lo cual reviste una gran importancia dadas las actuales condiciones de liquidez que enfrenta la empresa.



Distribución del Backlog



Los ingresos proyectados para el próximo año representan un impulso significativo en términos de capital de trabajo, consolidando una posición de recursos a futuro para afrontar los desafíos de liquidez a corto y mediano plazo.

DESEMPEÑO DE LA ACCIÓN

La acción de la compañía cerró a un precio de \$590 pesos, registrando una disminución de 940 pesos a lo largo del período y reflejando una variación negativa del 61%. Adicionalmente, el volumen de acciones negociadas durante el 2023 alcanzó las 314,430 acciones, en contraste con las 99,460,390 transadas en 2022 y derivadas del movimiento de compra de Mercantil Colpatría.



Este comportamiento responde al comportamiento del sector descrito anteriormente, así como los resultados reportados que reflejan factores como una disminución del margen operativo derivado del impacto inflacionario, la fase de cierre de los proyectos y la consolidación de la pérdida asociada al método de participación en las concesiones, entre otros.

PERSPECTIVAS 2024

El siguiente periodo presenta un panorama alentador con respecto a los resultados de la economía y el sector de obras civiles, gracias a factores como la expectativa de reducción de la tasa de intervención del Banco de la República, proyectada para segundo semestre del 2024.

Este movimiento tendrá repercusiones positivas en varios aspectos de la economía, como el aumento de la inversión y la mejora de la credibilidad del mercado. Se anticipa una disminución en la inflación proyectada para cerrar el 2024 en un 5%. Esta cifra y la reducción en el costo de financiamiento serán un alivio a nivel empresarial, por la posible reducción en el costo de insumos.

En el horizonte del 2024 y los años subsiguientes, el Departamento Nacional de Planeación (DNP) tiene una serie de proyectos en marcha y por iniciarse. Este impulso en la inversión pública no solo revitalizará la economía, sino que también contribuirá al desarrollo y la modernización del país en diversos ámbitos, principalmente en infraestructura. Cabe mencionar que el gobierno nacional está apostando fuertemente por la ejecución efectiva de proyectos relacionados con las vías 4G y 5G, ya que una de las metas fundamentales es brindar movilidad y competitividad en todo el territorio colombiano.

Para el 2024 se espera un comportamiento conservador, debido al impacto de los altos niveles inflacionarios, el costo de la mano de obra y los incrementos de las tasas de interés, que desincentivan el consumo a nivel nacional y global.

En términos de ingresos, los esfuerzos de la organización destinados a la revisión de los contratos en curso, la mitigación de los impactos adversos causados por los efectos inflacionarios, los problemas técnicos durante la ejecución y los eventos eximentes de responsabilidad en los proyectos de 4G, especialmente en Ruta al Mar, Pacífico Tres, Pacífico Dos y Vinus, se traducirán en una consolidación de los ingresos proyectados para el año 2024. Estos resultados se reflejarán en la facturación de los proyectos en curso.



Pese a los resultados del periodo, mediante el proyecto de re perfilamiento financiero y operativo la Organización está buscando revertir la tendencia del 2023, enfocando los esfuerzos en iniciativas como:

- la venta de los activos de Concesión (que disminuiría la deuda financiera y por ende los intereses asociados),
- la gestión de las reclamaciones (que recuperaría pérdidas de 2023 y años anteriores)
- la renegociación de los contratos EPC en ejecución.

Es importante resaltar que durante el 2023 se dio el cierre contable de proyectos como Cesar Guajira y Normalización; adicionalmente, en el primer bimestre de 2024 se culminará la etapa de construcción de las concesiones Pacifico3 y Ruta al Mar, donde los eventos eximentes de responsabilidad, sociales, ambientales, prediales y geotécnicos han representado resultados negativos para los ejecutores del EPC, que permanecieron 4 años adicionales a los proyectados en el cierre financiero de las concesiones.

En cuanto la reconfiguración de la estructura de capital, se espera que, con la venta de Pacifico 3, se disminuya la deuda financiera y por ende el monto del interés. Durante el periodo la compañía alcanzó hitos importantes del plan de reconfiguración de la estructura de capital, tales como:

- Desembolso de recursos financieros nuevos para pago proveedores vencidos
- Aprobación y desembolso de crédito rotativo de capital de trabajo para la ejecución de los proyectos activos, Magdalena 2 y Ruta al Sur
- Re-perfilamiento de Deuda en dólares a 4 años

La Organización cuenta con el apoyo de los acreedores tanto financieros y comerciales, los financieros ratificados en los hitos del punto anterior y los comerciales con la continuidad del suministro de bienes y servicios.

Como conclusión, la administración presenta una perspectiva positiva para la continuación de las operaciones a corto plazo. Además, la empresa se encuentra en constante búsqueda de alternativas con los clientes y el sector financiero, con el objetivo de asegurar recursos suficientes y adecuados que garanticen un crecimiento sostenible y la creación de valor compartido para cada grupo de interés.

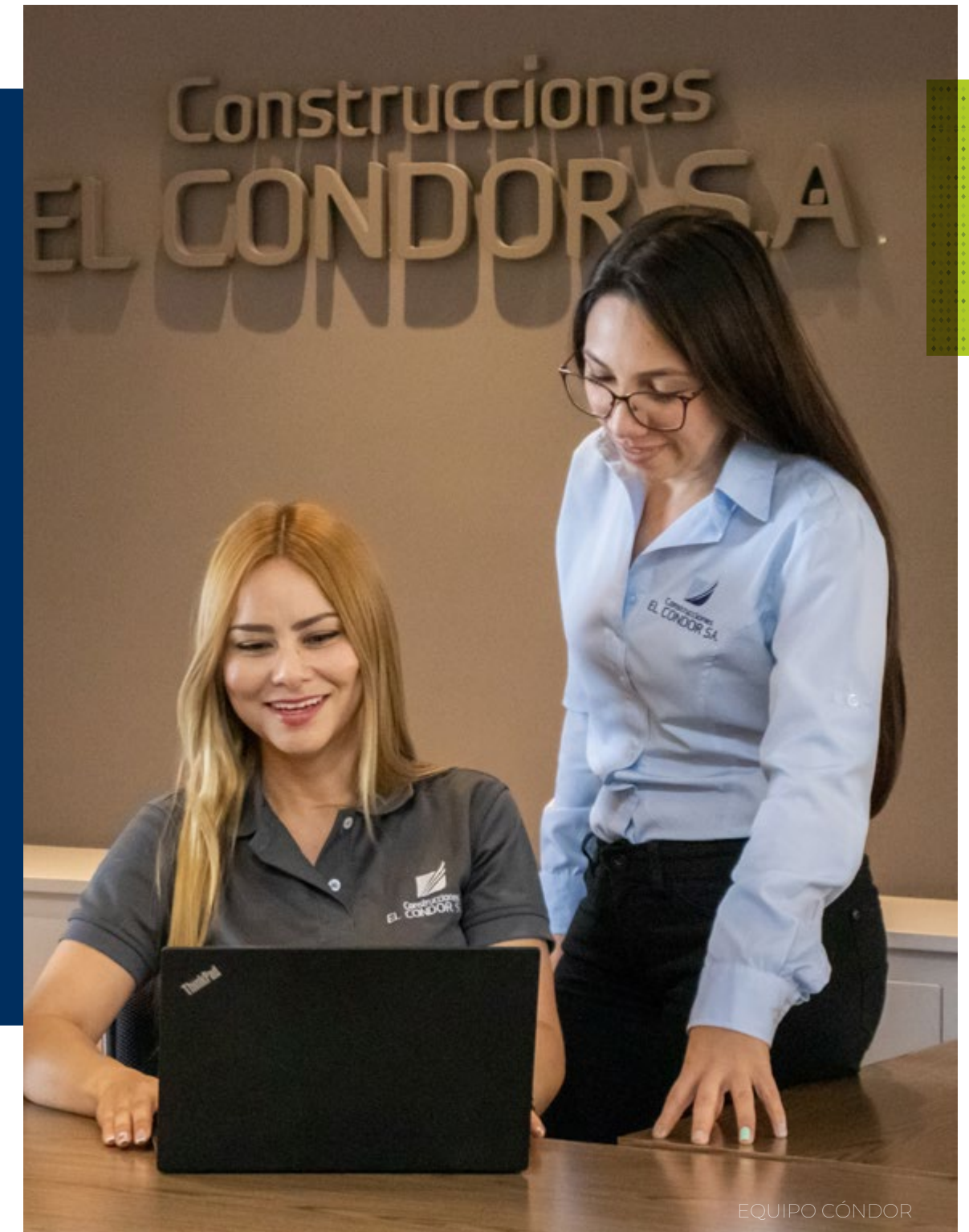
Revelación y control DE LA INFORMACIÓN

La Sociedad dispone de un Manual de Divulgación de Información y un Procedimiento Interno de Divulgación de Información con el propósito de asegurar la puntualidad y relevancia de la información financiera que se presenta. Esta información es evaluada por el Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos para cumplir con los requisitos establecidos por la Superintendencia Financiera de Colombia antes de su publicación.

En el año 2023, la Dirección Contable y Tributaria estableció fechas para la entrega, recolección, revisión y procesamiento de la información. Además, puso a disposición de la Revisoría Fiscal la información financiera correspondiente a períodos intermedios y de cierre, garantizando que esta información fuera presentada oportunamente para su revisión y aprobación por parte de las Gerencias responsables. Posteriormente, el Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos aprobó la información de forma definitiva, antes de ser sometida a la aprobación final por parte de la Junta Directiva.

ESTADOS FINANCIEROS 2023

Período	Fecha revisión por Junta Directiva	Fecha transmisión a Superfinanciera	Fecha exigida por Superfinanciera
4T2022	31/01/2023	31/03/2023	31/03/2023
1T2023	25/04/2023	12/05/2023	15/05/2023
2T2023	05/08/2023	11/08/2023	15/05/2023
3T2023	31/10/2023	10/11/2023	15/11/2023



EQUIPO CÓNDOR

Situación JURÍDICA

Durante el año en gestión la situación jurídica se desarrolló con normalidad, destacando los siguientes hechos:

NORMATIVIDAD Y GESTIÓN INSTITUCIONAL

- Se dio cumplimiento estricto a la normatividad que rige la revelación de información, en especial el Decreto 151 de 2021 y a las circulares externas expedidas por la Superintendencia Financiera para reglamentar el Decreto en mención. En la vigencia 2023 se realizaron 36 publicaciones en la página de la Superintendencia Financiera en cumplimiento de la citada disposición.
- Se veló por el cumplimiento de las normas sobre protección a la propiedad intelectual y los derechos de autor. Así mismo, se implementaron herramientas para el monitoreo y control de software, marcas y otros elementos utilizados por los colaboradores para el desempeño de sus funciones.
- La Compañía certifica que cumplió a cabalidad lo dispuesto en el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013 y no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

- Se realizó un seguimiento constante a los cambios normativos emanados de las diferentes autoridades gubernamentales, así como un análisis y estudio de los proyectos normativos en curso, con el propósito de entender y anticipar el impacto de estos en las actividades de la Compañía.

DOCUMENTOS CORPORATIVOS

- En marzo del 2023 se reformaron los artículos 41, 42, 43, 44, 48, 51 y 55 de los estatutos sociales, de acuerdo con las mejoras en gobierno corporativo implementadas durante el año 2022.
- De igual manera, en marzo se aprobó la actualización del Reglamento de Funcionamiento de la Asamblea General de Accionistas.
- En mayo se aprobaron reformas al Código de Buen Gobierno Corporativo, al Reglamento de Funcionamiento de la Junta Directiva, y al Reglamento del Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos.

En la nota 14 de los estados financieros se encuentra el detalle de litigios, procesos judiciales y administrativos en los que se encuentra Construcciones El Cóndor, incluyendo las pretensiones del demandante, las probabilidades de éxito y el estado actual.

ACONTECIMIENTOS POSTERIORES AL CIERRE

El 12 de enero de 2024 se suscribió una Modificación al Contrato de Crédito con la Sociedad Machinery Corporation of America Inc., con el fin de:

- Modificar las condiciones del crédito y ampliar el plazo de vencimiento de la obligación, la cual estaba inicialmente prevista para el 20 de mayo de 2024 y estableciendo como nueva fecha de vencimiento el 30 de junio de 2027.
- Vincular a la Corporación Financiera Colombiana S.A. – Corficolombiana, como acreedor garantizado en segundo grado de prelación bajo los Documentos de Garantía, con el fin de garantizar el pago que debe efectuar la Compañía bajo los contratos de cobertura suscritos con la mencionada Corporación.

Temas MATERIALES

(3-1) (3-2)



Proyecto El Toyo

Durante el 2023 la compañía realizó la actualización de su análisis de materialidad, incorporando la metodología de doble materialidad, con la finalidad de profundizar el análisis de grupos de interés desde el entendimiento de los impactos de Construcciones El Cóndor en la economía, el medio ambiente (Materialidad de impacto) y los impactos que puede tener el entorno en la generación de valor de la compañía (Materialidad financiera)



La cuantificación de cada tema material se realizó bajo las siguientes variables:

MATERIALIDAD DEL IMPACTO

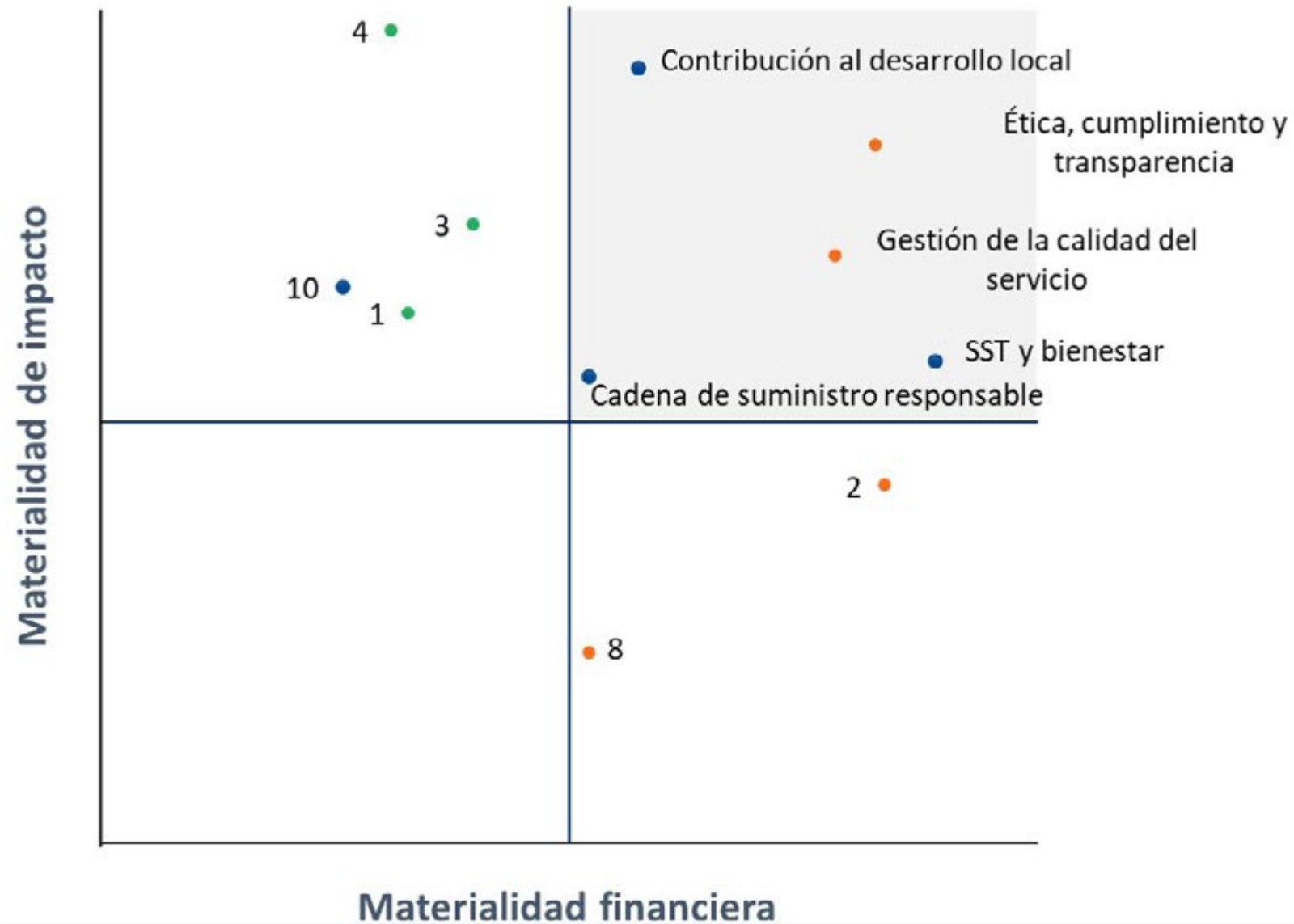
- Percepción grupos de interés | 50 %
Análisis cualitativo y cuantitativo de la consulta a grupos de interés.
- Severidad | 25 %
¿Cuál es la severidad de los impactos en el tema?
- Probabilidad | 25 %
¿Qué tan probable es que Construcciones El Cóndor tenga un impacto en el tema?

MATERIALIDAD FINANCIERA

- Impacto en las finanzas | 33.3 %
¿Qué tan relevante es este tema para el desempeño financiero y la operación, de acuerdo con la matriz de riesgos estratégicos?
- Impacto en la reputación | 33.3 %
¿Qué tanta relevancia tiene este tema para la imagen frente a las partes interesadas?
- Impacto en la estrategia | 33.3 %
¿Qué tan relevante es este tema para lograr los objetivos estratégicos?



El análisis dio como resultado la identificación de 5 temas materiales:



TEMAS MATERIALES

TEMA MATERIAL	DESCRIPCIÓN
Cadena de suministro responsable	Trabajar junto a nuestros proveedores y contratistas para asegurarnos de que todos sigamos las mismas prácticas. Esto significa que establecemos reglas y requisitos específicos sobre cómo deben cuidar el medio ambiente y tratar a las personas de manera justa.
Gestión de la calidad del servicio	Garantizar altos estándares de calidad significa preocuparnos por hacer las cosas bien y asegurarnos de que todo funcione como debería. Al hacerlo, reducimos el riesgo que ocurran accidentes, problemas con la estructura o interrupciones en el funcionamiento de nuestros proyectos.
Empleador referente: bienestar y SST	Crear un entorno de trabajo seguro que fomenta una cultura de atención y responsabilidad, tener reglas y programas de seguridad en el trabajo para evitar accidentes y proteger la salud de los trabajadores identificando y manejando los riesgos que pueden surgir.
Contribución al desarrollo local	Comprometerse activamente con las comunidades locales, apoyar su crecimiento social y económico y fomentar el desarrollo sostenible a través del empleo local y la inversión social.
Ética, cumplimiento y transparencia	Es muy importante que las empresas sean transparentes en lo que hacen. Esto significa que deben seguir reglas y procesos específicos que guían y controlan sus decisiones. Al hacerlo, se reducen los riesgos de comportamientos corruptos o sobornos.

Cadena de suministro **RESPONSABLE**

(3-1) (3-2)

El Negocio de Construcción representa para Construcciones El Cóndor la generación de valor con foco en 3 pilares:

- La sostenibilidad financiera, garantizada mediante la búsqueda y materialización de proyectos y procesos eficientes y rentables.
- La generación de valor social y ambiental, mediante la gestión de impactos en el entorno en el que la compañía opera
- La materialización de proyectos con calidad, superando ampliamente los estándares mínimos requeridos en términos de tiempo y producto.

Lo anterior, se desarrolla involucrando de manera activa a grupos de interés como autoridades, proveedores, contratistas y comunidad en el cumplimiento de los objetivos de cada proyecto de construcción en el que la compañía asume el rol de EPC.

INSUMOS CRÍTICOS

El proceso de gestión de materiales e insumos críticos tiene como objetivo el control de calidad del producto final instalado en obra, así como la correcta operación y control de la producción en las plantas industriales.

Esta gestión se desarrolla mediante:

- Optimización de diseños de pavimento: basado en un conocimiento profundo de las características de los materiales, así como un análisis de alternativas innovadoras que generen eficiencia y rendimiento, sin afectar la calidad del producto.
- Incorporación de materiales reciclados en los procesos productivos.
- Gestión eficiente de inventarios.
- Adquisición de equipos actualizados que permitan un análisis oportuno del comportamiento de los materiales.

Medidas de prevención y gestión de impactos

- Empleo eficiente de materiales y prácticas de estabilización para generar eficiencias en capas estructurales.
- Gestión oportuna de equipos de laboratorio: Monitoreo constante de las vigencias de las calibraciones, las verificaciones y los mantenimientos requeridos para los equipos de laboratorio y las plantas de producción, fomentando así su eficiencia y durabilidad.

Mecanismos de control

- Gestión del PPI (Plan de Puntos de Inspección): Actualización y divulgación constante del PPI para garantizar el conocimiento pleno y la aplicación efectiva de controles, asegurando el cumplimiento de las especificaciones técnicas en cada actividad.
- Análisis de Resultados: Análisis detallado de los resultados de control de calidad de los materiales y productos terminados, con el objetivo de detectar oportunamente desviaciones en el cumplimiento de requisitos aplicables.



LOGROS 2023

- Evaluación exhaustiva de los consumos de producción, con un análisis de diferencias entre el consumo teórico planteado en el diseño del material y el comportamiento en obra.
- Análisis y uso de inventario con antigüedad superior a 4 meses, priorizando el uso y reasignación de materiales a los proyectos que lo requieren.
- Articulación eficiente con la gestión de compra de los insumos de producción, permitiendo eficiencia en inventarios y costos.



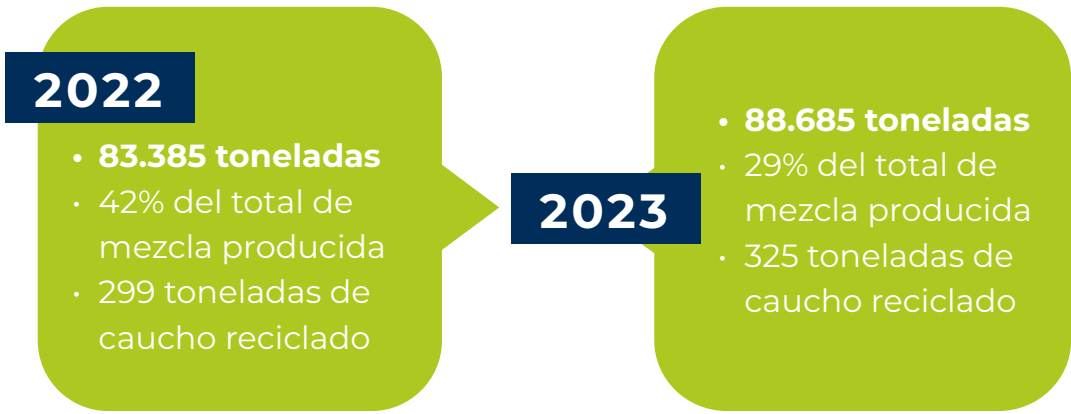
RETOS 2024

- Detallar los consumos de combustible según el tipo de planta y producto, buscando optimización de estos combustibles sin comprometer la calidad de los productos.
- Gestión de costos e insumos necesarios para el control efectivo de los inventarios de insumos críticos, incluyendo la implementación de básculas camioneras.
- Realizar un estudio conjunto con el área de equipos para incluir los gastos de mantenimiento de los tanques de almacenamiento de asfalto, emulsión, combustible y Cemento, con el fin de actualizar los aforos de manera oportuna.

RECUPERACIÓN DE MATERIAL PAVIMENTO ASFÁLTICO RECICLADO (RAP)

- Se recuperaron 6.381 toneladas de material crudo en Ruta al Mar, disminuyendo dicha cantidad en la explotación.
- En el proyecto de Ruta al Mar, se emplearon 7 toneladas de RAP en la producción de base estabilizada, disminuyendo en esta misma cantidad el material de explotación.
- En el proyecto de Magdalena 2 se instalaron cerca de 214,725 m3 de terraplén sin cal, cantidad de material aprovechado.

ASFALTO CAUCHO



La producción de mezcla con grano de caucho presenta un aumento del 6% en comparación con el periodo anterior. Esta buena práctica genera una disminución de aproximadamente el 20% en el uso de agregados pétreos, contribuyendo a la mitigación de impactos ambientales mediante la disminución de explotación directa y el re uso de materiales como el caucho reciclado.

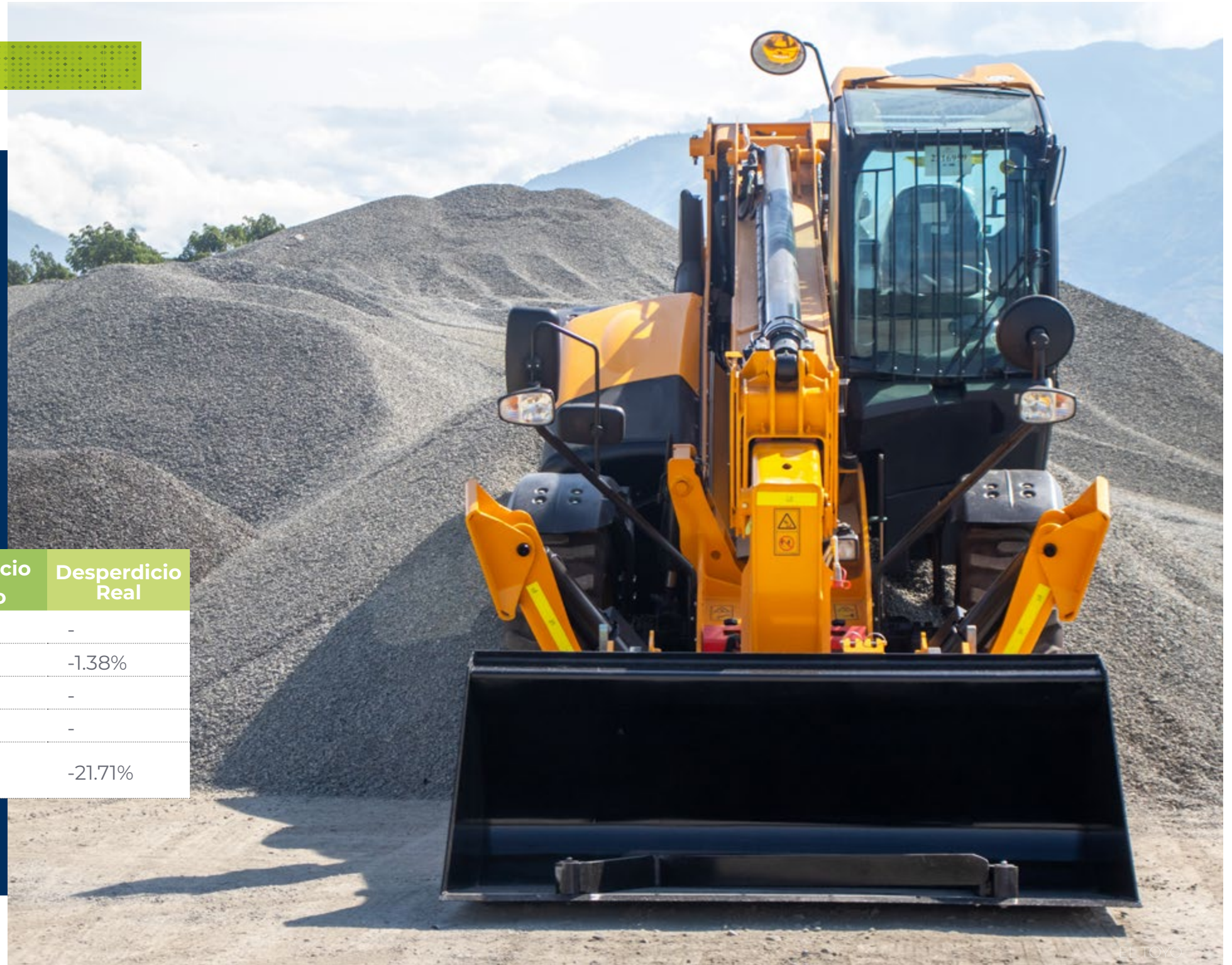


MEZCLA ASFÁLTICA SAN AGUSTÍN

GESTIÓN DE DESPERDICIOS E INSUMOS CRÍTICOS

La gestión de impactos de nuestros proyectos trae consigo un constante esfuerzo por minimizar los desperdicios generados por la operación, mediante un trabajo conjunto entre el área técnica y los procesos de apoyo transversal como logística, compras, almacén o ambiental.

Insumos críticos no renovables	Peso o Volumen	Fuente	Desperdicio Teórico	Desperdicio Real
Acero	1,128,614 kg	Externa	-5%	-
Asfalto	16,058,090 kg	Externa	-5%	-1.38%
Cemento	12,341,245 kg	Externa	-5%	-
Geo sintéticos	123,067 m2	Externa	-10%	-
Crudos y Granulares	323,816 m3	Externa Interna	-35%	-21.71%



Gestión de la calidad en **PRODUCTOS Y SERVICIOS**

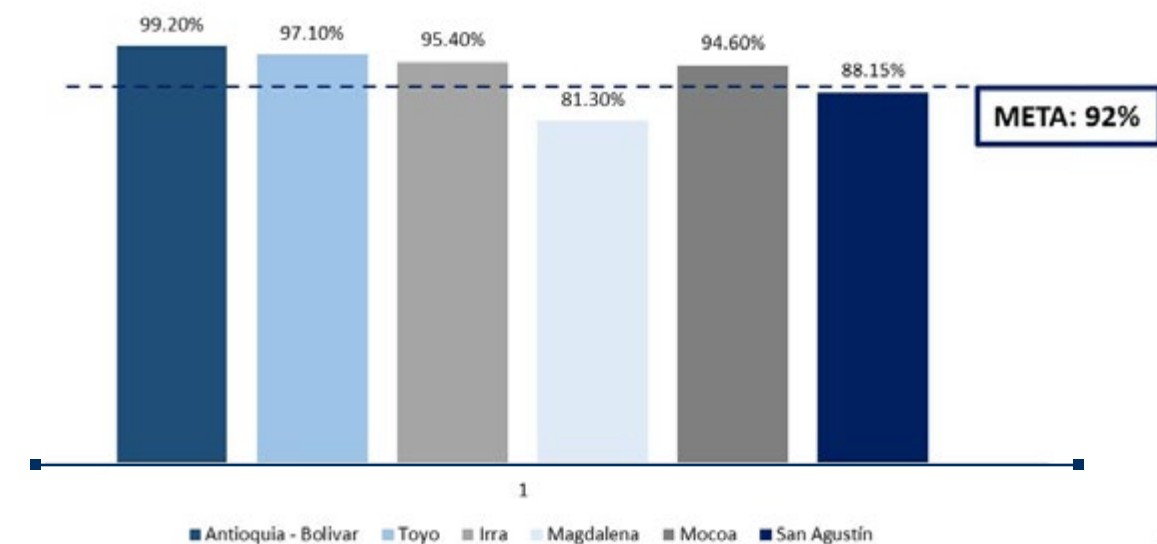
(305-1)

La gestión de calidad en Construcciones El Cóndor se desarrolla mediante la planificación, implementación, monitoreo y control de los procesos y actividades destinadas a garantizar que los productos o servicios cumplan con los estándares y requisitos establecidos, incorporando buenas prácticas y modelos de mejora continua que impacten de manera positiva en las variables de tiempo y costo.

Buscando canales de conversación directos y oportunos con los clientes de la compañía, se realizan encuestas de satisfacción desde el sistema de gestión, esta retroalimentación se incorpora buscando mejora continua, y cada numeral con calificación igual o menor a aceptable se tramita como acción correctiva en los sistemas de información, con el fin de garantizar que sea atendido y trabajado por los líderes del proceso.

CUMPLIMIENTO DE DISEÑOS Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS			
Diseño	Ejecución	Mantenimiento	Post venta
<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de estrategias de eficiencia bajo parámetros de ingeniería responsable. Investigación y desarrollo de nuevas metodologías y tecnologías. 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de especificaciones técnicas y desarrollo de especificaciones particulares. Implementación de puntos de control para detección temprana de productos o procesos no conformes. Ejecución y control de puntos de inspección y ensayo. 	<ul style="list-style-type: none"> Indicadores asociados al cumplimiento de requerimientos y especificaciones. Auscultación e intervención para prevenir deterioro. Intervenciones mayores. 	<ul style="list-style-type: none"> Indicadores asociados al cumplimiento de requerimientos y especificaciones. Auscultación e intervención para prevenir deterioro. Intervenciones mayores.

RESULTADOS ENCUESTA DE SATISFACCIÓN CLIENTE 2023



Los proyectos con resultado por debajo de la meta establecida fueron Magdalena 2 y San Agustín, dentro de las acciones desarrolladas para el cierre de brechas identificadas:

Magdalena 2

- Se establecieron mecanismos de control y seguimiento a los compromisos posteriores a los hallazgos identificados por la asistencia técnica (interventoría).
- Se generó un plan de acción con foco en Cumplimiento de cronogramas y Planes de Puntos de Inspección para el proyecto, estos puntos tuvieron las calificaciones más bajas de la evaluación.

San Agustín:

- El proyecto, aunque se encuentra por debajo de la meta establecida, tuvo una mejora significativa en comparación con el primer semestre del periodo, subiendo del 84% al 92%, con un promedio del 88% y cerrando de manera parcial las brechas con las que inició el año.
- Se realizaron mesas de trabajo con el cliente con el fin de conocer los nuevos hallazgos y cerrar los anteriores y focalizar actividades en una menor de sitios críticos, para garantizar el avance continuo en estos, con los recursos existentes.
- Establecer una comunicación directa con el cliente, referente al avance de obra diaria y semanal.

EFICIENCIAS CONSTRUCTIVAS

Para la Organización, la eficiencia en los procesos de producción de materiales y el control del consumo de insumos críticos se traducen en ahorros significativos en los costos directos, impactando en los resultados financieros, la rentabilidad y el flujo de efectivo de la operación.

Este conjunto de buenas prácticas no solo contribuye a la sostenibilidad financiera, es también un reflejo del compromiso con la generación de impactos positivos y valor ambiental para nuestro entorno, al reducir en obra los desperdicios de recursos no renovables.

Medidas de prevención y gestión de impactos

- Optimización en los procesos de explotación y producción de materiales pétreos, con el apoyo de las áreas técnicas y ambientales, con el objetivo de sacar el mayor provecho del material extraído.
- Rediseño de estructuras y pavimentos, con técnicas que puedan derivarse en procesos más eficientes.
- Implementación de procedimientos de seguimiento y control a consumos de materiales de producción y desviaciones en la activación de materiales.
- Identificación, por parte de la Dirección del Proyecto, de posibles desviaciones, previa a la generación de estrategias de control como: control desde las salidas de inventario, disminución de los acopios de material en los frentes y programación de la producción, entre otras.

Mecanismos de control

- Aplicativos móviles desarrollados para el control de salidas de inventario.
- Procesos mensuales de verificación de consumos de materiales de obra, buscando una disminución de desperdicios y un cumplimiento óptimo de los valores de referencia ofertados, con valores de referencia definidos como topes máximos.

Lecciones aprendidas



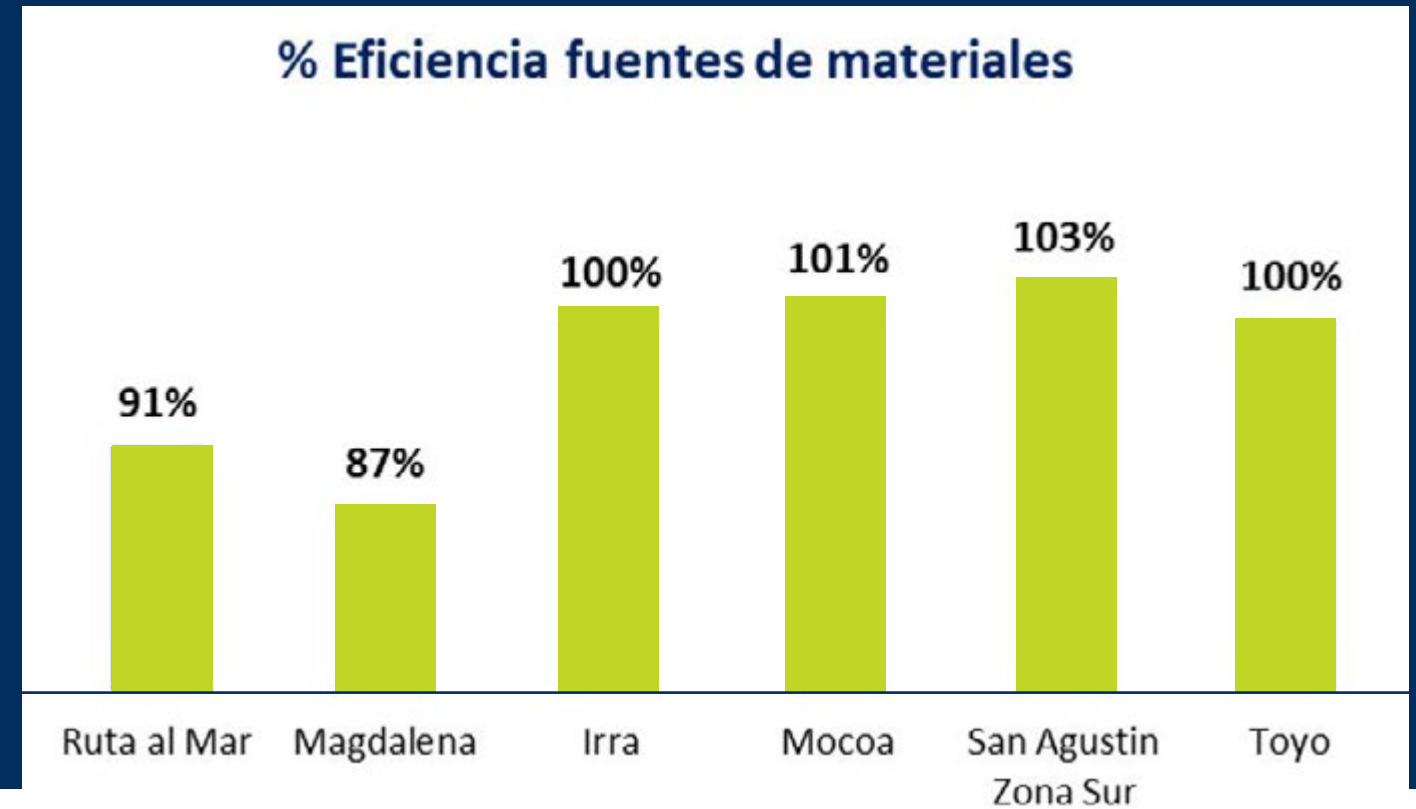
- Mejoras en el proceso de control de activación, que permiten una identificación más precisa de los consumos en el periodo, de acuerdo con los factores de consumo de cada insumo.
- La importancia de realizar chequeos a cierre de mes de las cantidades de obra que se encuentran en los acopios temporales de obra, para generar las salidas de manera adecuada, sin distorsionar la información de los reportes y sin exponer a pérdidas u otras situaciones.



EFICIENCIA EN FUENTES MATERIALES

Las fuentes de materiales pétreos desempeñan un papel crucial en la sostenibilidad de los proyectos, tanto en la planeación como en la ejecución, considerando factores como ubicación, calidad de material y eficiencia del proceso; de igual manera, la ejecución eficiente del proceso de extracción no solo incide en la reducción del uso de combustibles fósiles para el transporte, sino que también implica una menor explotación en las canteras.

Durante el periodo las fuentes de materiales pétreos de los proyectos Cóndor contaron con una eficiencia del 97% en un total de 967.180 m³ de material explotado.



EFICIENCIA EN COMBUSTIBLES FÓSILES

El desarrollo de proyectos de infraestructura vial implica el transporte de grandes cantidades de material, junto con la necesidad de emplear fuentes de energía para el tratamiento de insumos críticos; por lo tanto, se requiere una gestión óptima que permita minimizar el impacto ambiental y económico derivado del consumo de combustibles fósiles.

Dentro de los mecanismos a resaltar para esta gestión preventiva, se pueden destacar:

- Análisis de eficiencia de maquinaria midiendo el % de utilización y el % de disponibilidad.
- Reutilización de materiales provenientes de excavaciones y demoliciones y el uso de pavimento asfáltico reciclado.
- Desarrollo de ingenierías de valor y manejo de eficiencias en materiales.
- Soluciones de menor consumo y mayor eficiencia en plantas y alternativas de iluminación

Proyecto	Toneladas CO2 generadas por material			Toneladas CO2 Compensadas
	ACPM	Combustóleo	Gasolina	
Agregados San Javier	1,285	0	0	706
Irra	5,059	179	98	3,289
Taller Central	52	0	6	2
Ruta al Mar	7,273	2,798	111	4,969
Magdalena 2	31,820	0	47	9,159
San Agustín Z. Norte	500	0	21	0
Mocoa - San Agustín Z. Sur	6,455	0	77	0
Toyo	5,040	0	33	2,934
TOTAL	57,483	2,978	392	21,059



Las **21mil toneladas compensadas en el 2023** representan un **36.6% de las emisiones generadas**, este porcentaje representa una **reducción del 19%** vs el 2022.

EFICIENCIA EN CAPAS ESTRUCTURALES

El uso de materiales cementantes como cal o cemento para la estabilización de insumos resultantes de cortes o zonas laterales es, para Construcciones El Cóndor, una oportunidad de garantizar eficiencia en las materias primas propendiendo por una minimización de los impactos ambientales derivados de la explotación de recurso

Proyecto	Estructura de pavimentos		
	Cemento empleado en estabilizaciones (ton)	Cal empleada en estabilizaciones (ton)	Material estabilizado y/o secado (Ton)
Ruta al Mar	2,205	414	137,275
Irra	265	112	38,601
Magdalena 2	466	2,183	215,257
Mocoa	31	0	0
Normalización	0	0	0
San Agustín Z. Sur	289	238	29,182
Toyo	0	0	0
Total	3,256	2,946	420,314



MAG2



Empleador **REFERENTE**

(2-7) (2-8) (405-1) (401-3)

Guiar la construcción de un futuro sostenible implica para Construcciones El Cóndor la generación de valor, reconociendo a los colaboradores como eje fundamental para el cumplimiento de su propósito superior. Conscientes de que detrás de cada kilómetro de vía, se encuentra un equipo de personas que trabajan arduamente para conectar los territorios y fomentar desarrollo.

Este compromiso se refleja en una clara estrategia organizacional de posicionarnos en el sector como empleador referente, desarrollando una propuesta de valor competitiva para el mercado laboral y promoviendo una cultura de trabajo basada en el respeto, la colaboración y la posibilidad de desarrollo a nivel profesional.



LOGROS 2023

- Valoración de potencial de cargos de Dirección del Core del Negocio.
- Identificación de cargos críticos hasta el nivel de Dirección.
- Implementación de la segunda fase de programa de desarrollo de líderes.
- Enriquecimiento de la propuesta de valor para personal administrativo: flexitrabajo, B.E.
- Relevo generacional/identificación de sucesores potenciales internos.
- Estructuración y validación de los nuevos componentes de cultura organizacional.
- Campañas de cultura con foco en la seguridad y la vida de nuestros colaboradores.



RETOS 2024

- Mapeo de talento bajo la metodología Nine box y calibración de los líderes en Comité de TH. El mapeo de talento será insumo para:
 - Compensación y beneficios
 - Sucesión y carrera
 - Inversión en aprendizaje y desarrollo
- Divulgación y apropiación de los nuevos componentes de cultura, mediante la ejecución de iniciativas organizacionales que garanticen un entendimiento de las principales premisas definidas.
- Implementar estrategias de engagement como la definición de Propuesta de bonificación colaboradores 2023 – 2024 (Acorde a la situación actual de la Compañía).
- Continuar fortalecimiento de Escuelas de formación y planes de transferencia de conocimiento en cargos críticos.

NUESTRO EQUIPO

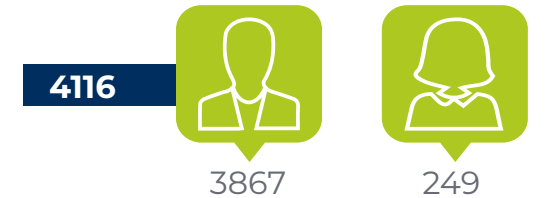


TIPO DE CONTRATO

INDEFINIDO



OBRA O LABOR



Mano de obra local

Diversidad generacional

Mujeres por categoría

Año	Mano de obra local	Diversidad generacional	Mujeres por categoría
2023	% Colaboradores 28%	Menores de 30 años — 30% Entre 30 y 50 años — 60% Mayores de 50 años — 10%	N. Estratégico — 43% N. Táctico — 43% N. Soporte — 23% N. Operativo — 5%
2022	% Colaboradores 42%	Menores de 30 años — 29% Entre 30 y 50 años — 61% Mayores de 50 años — 10%	N. Estratégico — 33% N. Táctico — 41% N. Soporte — 21% N. Operativo — 6%




ROTACIÓN

*Las tasas de rotación dependen de la ejecución y duración de los proyectos. De este modo, se indica la tasa de rotación voluntaria de cargos estratégicos, tácticos y de soporte.


Mano de obra calificada




Año	Mano de obra calificada	Rotación hombres	Rotación mujeres
2023	12%	14%	11%
2022	12%	30%	10%





2953 NUEVAS CONTRATACIONES.
31% mano de obra local
• 6% mujeres – 94% hombres



1086 CONTRATISTAS en nuestros proyectos, principalmente en febrero, mayo y octubre.
• Ayudantes generales: 41%
• Operadores de maquinaria: 40%
• Vigilantes: 15%
• Pileros: 4%



PERMISO PARENTAL por género:

	2023	2022	2021
	22	13	12
	133	169	140
Total	155	182	152

La tasa de retorno laboral posterior al permiso es del 64%
El 65% de las personas que se acogieron a permiso parental siguen activas a cierre del periodo.



CULTURA CÓNDOR

Fundamentada en valores innegociables, la cultura de la compañía es una guía para las acciones del equipo, definiendo el quien y el cómo de la operación; junto con la marca de liderazgo, configura el ADN de un equipo que transforma ideas en realidades.

Este proceso trae consigo una atracción constante de talento alineado con el ADN organizacional, fortalece el sentido de pertenencia y mejora la sinergia del equipo. Además, busca resonar en el sector, posicionando a la empresa en el entorno y ante sus grupos de interés.

En este periodo se llevó a cabo el análisis de riesgo psicosocial, dando como resultado un camino de gestión entre la cultura actual y la cultura deseada definida. De igual manera, en alineación con los cambios organizacionales a nivel estratégico, se desarrolló una propuesta de “Cultura Cóndor” conservando los valores corporativos y redefiniendo algunos de los comportamientos asociados a cada valor. Además, establecimos una nueva marca de liderazgo integrando las competencias del ser y los pilares existentes; este ajuste marca el inicio de una transformación cultural en la compañía bajo la visión de la Alta Dirección.

Principales campañas del año



RUWAYKU: La compañía empieza a operar bajo un nuevo liderazgo, con un estilo y visión propia en cabeza de un nuevo presidente. Con su llegada, se establecen nuevos lineamientos en la Compañía con foco en: Eficiencia y productividad, Desarrollo integral del equipo, Seguridad, Liderazgo participativo y el Impacto que generamos.



CONOCIENDO NUESTROS LÍDERES: Con el fin de dar a conocer el ser humano detrás de los líderes Cóndor, se realizó una campaña en redes sociales en donde algunos líderes nos contaban asuntos relevantes de su vida para conocerlos en un plano más personal.



MINUTO DE SEGURIDAD: Generación de cultura a través de tips de prevención y conciencia sobre la importancia de la seguridad del equipo Cóndor en todas sus dimensiones (físico, mental y emocional).








GUARDIANES 360: Toma de conciencia sobre la responsabilidad que tienen los colaboradores en la seguridad de la información de la empresa. Tuvo una duración inicial de 3 meses y tendrá continuidad durante el 2024.

FORMACIÓN

(404-1)



	HORAS DE CAPACITACIÓN	HORAS PROMEDIO PERSONA	PERSONAS CAPACITADAS
	61,190	12.9	4739
	10,731	47.5	226
	2,998	4.6	655
	4016	7.5	531
	404	6.1	66

La Compañía define herramientas para apalancar el cierre de brechas y desarrollo de competencias al equipo Cóndor, con especial énfasis en:

- Auxilios educativos para cierres de brechas organizacionales.
- Beneficio emocional para el personal táctico, con la alternativa de redención en estudio para el colaborador.
- Programas específicos diseñados según las necesidades identificadas en la valoración del desempeño, oportunidades de crecimiento de la organización y dado el cumplimiento normativo necesarios, enmarcados en las escuelas de formación y el Modelo de Gestión del Conocimiento vigente.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(403-1) (403-2) (403-3) (403-4) (403-7) (403-8) (403-9) (403-10)

Garantizar un entorno sano y seguro para cada colaborador es entender que cada persona que hace parte del equipo Cóndor es también un miembro de familia, y es responsabilidad de cada líder garantizar su retorno seguro al hogar.

La Organización, consiente de los peligros y riesgos que se generan en las actividades rutinarias y no rutinarias de la construcción de infraestructura vial, gestiona continuamente la prevención y mitigación de actos y condiciones inseguras, para evitar la materialización de los accidentes, a través de la identificación y gestión de peligros y riesgos, así como la gestión de una cultura de seguridad y cuidado de la vida a lo largo de la cadena de valor.



LOGROS 2023

- Reconocimiento por parte de la ARL con el 2do puesto en Innovación de SST.
- Reducción en los inventarios mayores a 4 meses de EPPs en un 42%.
- La incorporación de los cambios del Plan Estratégico de Seguridad Vial bajo la Resolución 40595 de 2022.
- Culminar al 100% el análisis cualitativo y cuantitativo a través de las mediciones de higiene para los productos químicos cancerígenos o de criticidad a la salud de acuerdo con el Decreto 2090, con un resultado favorable. Concluyendo que no hay criterios de exposición a las sustancias y/o productos detectados críticos para la salud que en una exposición a 8 horas de trabajo se dé alcance a cotizar a pensiones especiales.
- Lanzamiento de la campaña A 4 Ojos: "Un Día Sin Accidentes"
- Programa de capacitaciones con óculos de realidad virtual en temas de seguridad vial.



RETOS 2024

- Generar mecanismos para la reducción de ausentismo laboral.
- Implementación de los cambios normativos según con el Reglamento de Higiene para Sílice Respirable.
- Asegurar la implementación en el 100% de los cambios del Plan Estratégico de Seguridad Vial bajo la Resolución 40595 de 2022 en los procesos de la Empresa.
- Fortalecer los programas de capacitación en Salud y Seguridad para líderes, así como la formación de tareas de Izaje para operadores de excavadoras en un 100% y selección de RIGGER.
- Implementar el Programa de Prevención en Riesgo Psicosocial conectando con los aspectos de Climay Cultura organizacional.
- Adherir en todas las actividades de la Organización, la cultura de SST, con el objeto de anticipar los riesgos y evitar en un 100% la ocurrencia de accidentes.



4364

colaboradores recibieron,
en promedio, 13,3 horas
de formación en SST

	2023	2022
Tasa de accidentalidad compañía	6.12	7,30
Tasa de accidentalidad	6.6	7,02
Tasa de accidentalidad	1.7	0,28
Lesiones por accidente compañía	279	273
Lesiones por accidente	272	261
Lesiones por accidente	7	12
Víctimas mortales relacionadas con el trabajo	0	1
Días de ausentismo compañía	28.478	24.252
Días de ausentismo	25.623	21.778
Días de ausentismo	2.855	2.474
Tasa de ausentismo compañía	1.8	1,59
Tasa de ausentismo	1.8	1.6
Tasa de ausentismo	2	1.6
Índice de severidad compañía	106.5	70.36
Índice de severidad	115.0	68.89
Índice de severidad	20.7	1.47
Número de eventos diagnosticados por enfermedad laboral	1	1



Uno de los canales de participación y consulta de los trabajadores es el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, conformado de acuerdo con el número de colaboradores por representantes de la empresa y en la misma cantidad representantes de los colaboradores, de acuerdo con la Resolución 2013 de 1986; tuvo lugar mensualmente en cada una de las sedes y proyectos de la Organización.

INDICADOR	TOTAL
Número de colaboradores cubiertos por el sistema	4557
Porcentaje de colaboradores cubiertos por el sistema	100%

RECLAMACIONES LABORALES

(406-1)

Durante el periodo no se recibieron reclamaciones laborales asociadas a temas de discriminación laboral desde el comité de convivencia de la compañía.

	2023
Número de casos recibidos por comité de convivencia	0
Número de casos gestionados por comité de convivencia	0
Número de casos en seguimiento por comité de convivencia	0

Contribución al **DESARROLLO LOCAL**

(413-1) (411-1) (203-2)

La generación de valor social y ambiental en los entornos en los que Construcciones El Cóndor tiene presencia trasciende las obligaciones legales de los contratos en ejecución; se fundamenta en un relacionamiento constante y estratégico con los principales actores del territorio y un entendimiento de los posibles impactos de la operación.



VALOR SOCIAL

El relacionamiento con las comunidades parte de conocer el contexto del territorio y los grupos de interés, para lograr conocimiento profundo de los actores relevantes como punto de referencia para determinar los impactos y validar las estrategias de intervención social que se aplicaran en el territorio.

Este proceso, gestionado por el área Social, es un trabajo conjunto e interdisciplinario con todos los roles en el proyecto, buscando el cumplimiento oportuno de los objetivos y compromisos de la organización con las comunidades.

Dentro de los componentes fundamentales de esta interacción se encuentra la definición de:

- Canales
- Aspectos sensibles con la intervención
- Principales dinámicas comunitarias
- Riesgos de la relación
- Actores claves
- Compromisos previos
- Límites del relacionamiento

Programa	Actividad	Resultado	Municipios
Atención al usuario	PQR	412	25
Información/ participación ciudadana	Reuniones/ veedurías	85	13
Cultura vial	Educación vial	93	10
Actas de Vecindad	Levantamientos actas de vecindad	6100	20



77

toneladas de material granular entregado a comunidades aledañas a la cantera Agregados San Javier

	2023
Reclamaciones por potenciales impactos negativos de la operación	1*
# Procesos por posible violación a DD. HH con comunidades indígenas	0
# consultas previas realizadas por obligación contractual	1

*En Agregados San Javier se presentó una reclamación por presunta afectación a los predios; el caso fue analizado por expertos externos que estudiaron los procedimientos de voladura y los procedimientos constructivos de las viviendas reclamantes, dando como conclusión que las afectaciones no tienen origen directo en el proceso de voladuras.



RETOS 2024

- Continuar construyendo tejido social en las comunidades mediante la actualización de los planes de relacionamiento
- Reducir los riesgos de conflictos sociales.
- Mantener canales de diálogo abiertos con actores clave de la comunidad, entendiendo los posibles impactos del cambio de gobiernos locales en el desarrollo del relacionamiento



La Fundación El Cóndor ha sido la herramienta principal para reforzar el compromiso de desarrollo social de las comunidades en zonas de influencia de la operación, garantizando el uso de los recursos destinados por la Organización en dos focos de acción claros: Educación y Fortalecimiento comunitario.

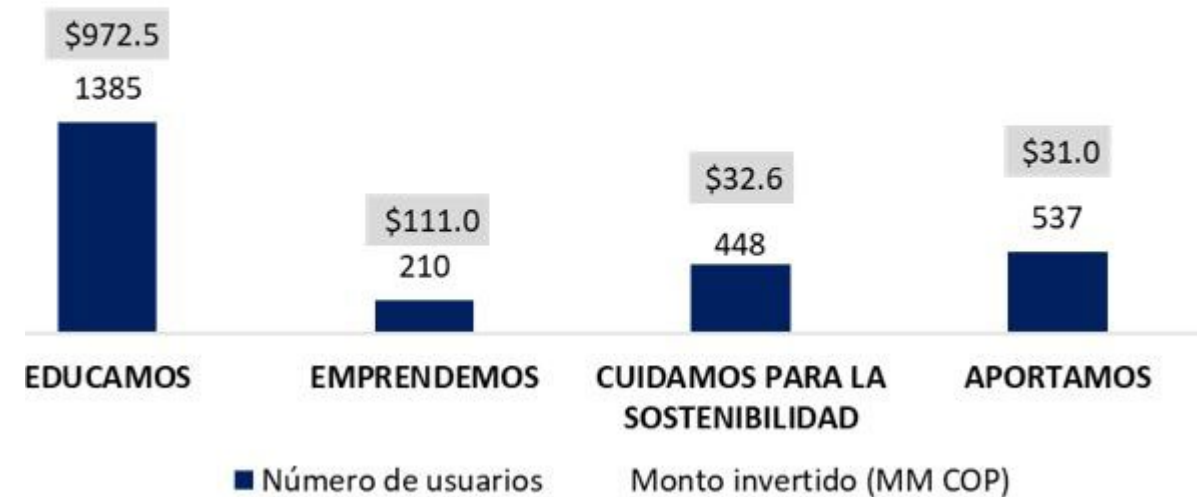
El desarrollo de las intervenciones de la Fundación se realiza según el diagnóstico de las dinámicas sociales y la duración del proyecto de infraestructura en el territorio; permitiendo priorizar las necesidades y establecer el propósito de los proyectos, de manera coherente con los focos mencionados.



- En la actualidad, gran parte de los esfuerzos de la Fundación se centran en el programa Educamos con la entrega de Auxilios educativos para el grupo familiar de los colaboradores directos de la compañía.
- La inversión en este periodo se priorizó basada en áreas de influencia de proyectos con plantas de extracción y/o procesamiento de material en funcionamiento.
- El programa de Emprendemos contó con una priorización adicional de iniciativas lideradas por mujeres.

La inversión de la fundación en el periodo correspondió a \$1,147,003,379; el 85% de esta cifra corresponde a la inversión en el programa Educamos, con la entrega de Auxilios educativos para el grupo familiar de los colaboradores de la Compañía.

Número de beneficiarios y monto invertido por programa (MM COP)



VALOR AMBIENTAL

Construcciones El Cóndor está comprometido con la conservación y protección de los ecosistemas y el cuidado de los recursos naturales, mediante el cumplimiento de las obligaciones asociadas a la ejecución de los proyectos y la identificación, adaptación y mitigación oportuna de los impactos negativos asociados a la cadena de valor del negocio de construcción.

El año de gestión tuvo énfasis en el trámite de las licencias y permisos requeridos para el desarrollo de los proyectos; así como en la implementación de las estrategias de manejo ambiental consolidadas en el Plan de Manejo Ambiental (PMA) y Plan de Adaptación para la Gestión Ambiental (PAGAS).

Todas las medidas adoptadas están asociadas a los aspectos e impactos ambientales identificados en cada uno de los proyectos de la organización, y se definen en los planes de manejo ambiental de cada proyecto; en términos generales un Plan de Manejo de la Organización está comprendido por los siguientes programas asociados a cada componente ambiental (biótico, abiótico y socioeconómico):

- Manejo de Recurso hídrico
- Manejo de Residuos Sólidos y Líquidos aprovechables, no aprovechables, reciclables y Peligrosos
- Manejo de Emisiones atmosféricas y ruido
- Manejo de Aguas Residuales industriales y/o domésticas
- Manejo de especies de Fauna
- Manejo de Flora y especies en veda
- Manejo del Componente socioeconómico
- Manejo del Componente Arqueológico

BIODIVERSIDAD

(304-2) (304-1)

Con el objetivo de disminuir presiones directas e indirectas sobre la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, además de compensar los impactos o efectos negativos, desde la operación se identifican y monitorean activamente los ecosistemas, implementando medidas concretas de restauración y conservación.

Proyecto	Área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad	Posición	Tamaño área intervenida
Agregados San Javier	DMI Divisoria del Valle de Aburrá - Río Cauca	Dentro del área	> 1km
Antioquia -Bolívar	DRMI Complejo Cenagoso del Bajo Sinú	Junto al área	> 1km
Toyo	Sustracción de Reserva de Recursos Naturales la Zona Ribereña del río Cauca	Junto al área	4.565 ha
Mocoa	Reserva Forestal de la cuenca alta del río Mocoa	Junto al área	> 1km

AGUA

(303-5)

La gestión hídrica, como recurso natural limitado, es indispensable en términos de los impactos de la operación; razón por la cual es necesaria la generación de planes de gestión que propendan por el uso eficiente del recurso en el desarrollo de los proyectos.

La gestión del recurso hídrico parte del cumplimiento normativo asociado a la identificación de los impactos de la operación; promueve una cultura de cuidado que propende por la eficiencia y optimización en el uso del agua en las operaciones.

El consumo total de agua por la operación fue de 312.931 M3, de los cuales, el 77% proviene de agua superficial. La operación entiende la importancia de contar con buenas prácticas asociadas a la recirculación de aguas residuales industriales como:

- **Magdalena 2:** Sistema de recirculación de aguas residuales para el sistema de lavado de maquinaria y Plantas dosificadoras de Concreto
- **Toyo:** Sistema de recirculación de aguas para el sistema de lavado de mixer y Aguas Residuales de los túneles
- **Pacífico 3:** Sistema de recirculación de aguas para el sistema de lavado de mixer
- **Ruta al Mar:** Sistema de recirculación de aguas para el sistema de lavado de mixer
- **Agregados San Javier:** Sistema de recirculación de aguas del Lavado de Arenas
- **Mocoa:** Sistema de recirculación de aguas para el sistema de lavado de mixer

RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

(306-3) (306-4) (306-5)

La Compañía reutiliza y aprovecha residuos incluyéndolos en los procesos productivos, dándoles un nuevo uso útil y evitando la extracción de nuevos recursos naturales; logrando la reutilización del 46% de los residuos de construcción y demolición (RCD) en obra.

PROYECTO	RESIDUOS							
	Residuos de Construcción y Demolición (RCD)		Peligrosos			No peligrosos		
	Reutilización (m3)	Disposición (m3)	Reutilización (Kg)	Incineración (Kg)	Otros Kg	Reutilización	Reciclaje	Vertedero (Kg)
Ruta al Mar	148,452		43,146	9,765		971	0	24,106
Toyo	8,661	340,379	7,563	2,704			10,490	120,570
Mag2	3,232,620	3,862,852	77,455	14,941	15,174		15,320	246,150
Normalización			1,513	488			0	255
Mocoa	67,459	54	21,132		1,075	80	4,211	42,909
Taller			2,042	21,974			932	2,404
San Javier			3,809	4,370			995	3,391
Pacífico 3	48,349	24,218	16,503	2,956			49,460	68,472
San Agustín ZS	10,660	1,086					27,560	926
San Agustín ZN	26,091	4,448	827	829			1,840	22,950
Total	3,542,293	4,233,038	173,989	58,028	16,249	1,051	110,807	532,133



DERECHOS HUMANOS

(410-1)

El cuidado del entorno y la vida de las personas que se ven impactadas por la operación de la compañía es un compromiso formal de Construcciones El Cóndor, plasmado en la Política de Derechos Humanos que se formalizó en el 2023, propendiendo por su respeto y promoción en las operaciones.

La Compañía se compromete a proteger y respetar los derechos humanos en su relación con sus grupos de interés, acatando lo consagrado en la Carta Internacional de Derechos Humanos y las declaraciones de la OIT, así como en las disposiciones normativas de los países donde tiene presencia.

Garantizando los compromisos consignados en dicha política:

- Se realizaron capacitaciones en Derechos humanos a 2.023 personas correspondientes al personal operativo en proyectos.
- Se garantizó con el contratista que presta el servicio de seguridad que el 100% del personal que presta el servicio fuese capacitado en derechos humanos.
- Se realizó seguimiento mediante el comité de convivencia y la línea ética a casos de discriminación o acoso sexual o laboral.

Construcciones El Cóndor dispone de canales para atención de quejas y denuncias de esta índole, como el correo comitedeconvivencia@elcondor.com y la línea ética.

Ética, cumplimiento Y TRANSPARENCIA

(2-25) (2-26) (205-2) (205-3)

Construcciones El Cóndor reconoce que la confianza generada en el mercado y frente a todos sus grupos de interés hace parte de sus ventajas competitivas. Por esta razón, busca la coherencia en el desarrollo de su objeto social y la transparencia en sus actuaciones.

En consonancia con las buenas prácticas de Gobierno Corporativo, la Compañía implementó el programa de cumplimiento en el que se incluye el Código de Ética, por medio del cual se establecen los lineamientos éticos y reglas que deben regir las actuaciones de los empleados, accionistas, administradores, proveedores y contratistas de la Compañía y sus subordinadas. Este programa igualmente articula todos las políticas, procedimientos y lineamientos para la gestión de riesgos que contraríen la ética empresarial y los valores corporativos.

Estas políticas en conjunto con una adecuada gestión de riesgos buscan crear un entorno de control en el que se regulen las actuaciones de la compañía y las relaciones con las partes interesadas, velando porque las prácticas corporativas guarden respeto por el cumplimiento de la ley, las normas y principios de buen gobierno que rigen a La Compañía.

A través del Comité de Auditoría y Riesgos, la Junta Directiva vela porque las actuaciones de la compañía se desarrollen dentro de las regulaciones establecidas y verifica un adecuado control interno para la organización.

La Compañía cuenta con un canal de línea ética y una política que la regula. A través de este canal los grupos de interés pueden reportar conductas contrarias a la ley o a las normas y principios de buen gobierno que rigen al Grupo. La línea ética es operada por personal externo garantizando así, la independencia del mecanismo. La identidad de las personas que suministran la información se mantiene bajo absoluta reserva.

La línea atiende denuncias de situaciones asociadas a:

- Fraude económico.
- Corrupción.
- Sustracción de información interna.
- Acoso, discriminación y maltrato.
- Mal desempeño| Favoritismo.
- Mal uso de bienes o servicios.

	2023	2022
TOTAL DENUNCIAS	51	206
Casos cerrados	42	204
Casos en seguimiento	9	2
Casos gestionados	100%	100%
Casos de corrupción, fraude o adulteración de información	10%	0%
Casos confirmados	31%	18%
Casos parcialmente confirmados	0%	8%

* Se evaluaron 51 eventos de riesgos asociados a corrupción, fraude, y eventos que contraríen la ética empresarial, que equivalen al 10% del total de riesgos identificados en todos los proyectos.

COMUNICACIÓN DE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN	2023	2022
Nº de miembros del órgano de gobierno	7	7
Porcentaje de miembros del órgano de gobierno	100%	100%
Empleados	2023	2022
Nº de empleados nivel estratégico	7	3
Nº de empleados nivel táctico	201	201
Nº de empleados nivel soporte	133	133
Nº de empleados nivel operativo	398	398
Total de empleados que se les haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción	739	735

ANEXOS



RUTA AL MAR

Procesos de Salud y Seguridad EN EL TRABAJO

El alcance del SG- SST es a todos los niveles de la Organización dando cumplimiento a partes interesadas. Los procedimientos que empleamos como herramienta estratégica es la Matriz de identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos, desde la identificación del riesgo empleamos el análisis de Riesgos por Actividad (ARAS) y el Reporte de Actos y Condiciones Inseguras, los controles están enfocados en la jerarquía de riesgos bajo metodología de la GTC -45.

En Seguridad y Salud en el Trabajo contamos con el Decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2018 que corresponde a los estándares mínimos en SST, la Resolución 40595 de 2022 regula los Planes Estratégicos de Seguridad Vial (PESV).

CURSOS Y CAPACITACIONES

La Empresa a través de la Gestión del Conocimiento y buscando la integración en sus procesos cuenta con una Matriz de Formación por cargo donde una de las necesidades es formar al personal de acuerdo con cada uno de los riesgos a los que se ve expuesto el colaborador en su cargo:

Formación específica:

- Capacitación de las 50 HRS del SG-SST
- Transporte de sustancias peligrosas
- Transporte de cargas extradimensionadas
- Manejo de explosivos y accesorios de voladuras.
- Espacios confinados
- Trabajo seguro en alturas.
- Manejo defensivo
- Seguridad Vial Controladores Viales
- Izaje de cargas para Operadores y aparejadores.
- Entrenamiento a Brigadas de emergencias
- Alistamiento de equipos
- Certificación en RETIE
- Capacitaciones generales en SST
- Manipulación de Alimentos



Índice de Contenidos GRI E INDICADORES PROPIOS

Declaración de uso	Construcciones El Cóndor S.A. utiliza como referencia los Estándares GRI para el período de reporte comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales de GRI aplicables	No disponible NA

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Acerca de este informe	CONSTRUCCIONES EL CÓNDOR S.A Sociedad Anónima Medellín, Colombia Cra. 25 #3 - 45 Operación en Colombia y Estados Unidos
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización	Grupo empresarial	
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Acerca de este informe	
	2-4 Actualización de la información	Acerca de este informe	
	2-5 Verificación externa	Acerca de este informe	El informe no cuenta con una verificación externa.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Así generamos valor	
	2-7 Empleados	Empleador referente	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Empleador referente	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Estructura de gobierno	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Informe de gobierno corporativo	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Junta directiva	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Informe de gobierno corporativo	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Informe de gobierno corporativo	

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Informe de gobierno corporativo	
	2-15 Conflictos de interés	Informe de gobierno corporativo	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Informe de Talento Humano	
	2-19 Políticas de remuneración	Gobierno Corporativo	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Gobierno Corporativo	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje de la presidencia	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Ética, cumplimiento y transparencia	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Ética, cumplimiento y transparencia	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	-	No hubo incumplimiento de la normativa durante el período de reporte.
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Nuestros grupos de interés	
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	-	No existen acuerdos de negociación.
	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Valor económico generado	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Gestión de riesgos	
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Temas materiales	
	3-2 Lista de temas materiales	Temas materiales	

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS
CADENA DE SUMINISTRO			
GRI 3: Temas Materiales 2021	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Cadena de suministro responsable	
	301-2 Insumos reciclados utilizados	Cadena de suministro responsable	
GESTIÓN DE LA CALIDAD EN PRODUCTOS Y SERVICIOS			
GRI 3: Temas Materiales 2021	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Gestión de la calidad en productos y servicios	
EMPLEADOR REFERENTE			
GRI 3: Temas Materiales 2021	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Empleador referente	
	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Empleador referente	
	401-3 Permiso parental	Empleador referente	
	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Formación	
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	SST	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	SST	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	SST	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud en el trabajo	SST	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	SST	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	SST	

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS
	403-9 Lesiones por accidente laboral	SST	
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	SST	
	406-1 Casos de discriminación	Reclamaciones laborales	
CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO LOCAL			
GRI 3: Temas Materiales 2021	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Contribución al desarrollo local	
	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Valor social	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Valor social	
	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Biodiversidad	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Biodiversidad	
	303-5 Consumo de agua	Agua	
	306-3 Residuos generados	Residuos y economía circular	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Residuos y economía circular	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Residuos y economía circular	
	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Derechos Humanos	

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS
ÉTICA, CUMPLIMIENTO Y TRANSPARENCIA			
GRI 3: Temas Materiales 2021	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Ética, cumplimiento y transparencia	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Ética, cumplimiento y transparencia	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ética, cumplimiento y transparencia	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ética, cumplimiento y transparencia	



GLOSARIO

ESTABILIZACIÓN DE SUELOS:

Proceso que permite fortalecer el suelo o evitar que se mueva para que la estructura de arriba permanezca intacta durante el mayor tiempo posible.

ESTUDIOS DE IMPACTO AMBIENTAL

Estudio técnico, objetivo, y de carácter interdisciplinario, realizado con el fin de realizar una descripción detallada del proyecto e indicando como afectará los recursos agua, clima, suelo, así como a la población aledaña, valores culturales, históricos y actividades humanas.

IMPACTOS:

Efecto que la organización tiene o podría tener sobre la economía, el medio ambiente o las personas, incluidos los efectos sobre los derechos humanos y que, a su vez, puede ser indicativo de su contribución (negativa o positiva) al desarrollo sostenible.

MATERIALES CEMENTANTES

Aquel material que tiene las propiedades de adhesión y cohesión necesarias para unir agregados y conformar una masa.

MATERIALES PÉTREOS:

Son aquellos materiales que provienen de las piedras o arenas de la naturaleza tales como la grava, arena o roca triturada.

PAVIMENTO ASFÁLTICO RECICLADO (RAP)

Materiales reutilizados de capas asfálticas que luego de ser fresados o demolidos son optimizados con nuevos materiales de asfalto y agregado.

PLAN DE ADAPTACIÓN PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL (PAGAS)

Documento en el cual se establecen los programas o proyectos de manejo ambiental, teniendo en cuenta los impactos socioambientales que se puedan generar.

PLAN DE MANEJO AMBIENTAL (PMA)

Es el conjunto detallado de medidas y actividades que, producto de una evaluación ambiental, están orientadas a prevenir, mitigar, corregir o compensar los impactos y efectos ambientales debidamente identificados, que se causen por el desarrollo de un proyecto, obra o actividad

RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN

Son todos los restos sólidos que salen después de realizar una obra o de las actividades de demolición, excavación, construcción y/o reparación de las obras civiles.

SERVICIOS ECOSISTÉMICOS

Aquellos beneficios que los seres humanos obtienen de los ecosistemas, bien sea económicos o culturales; aquellos beneficios que la naturaleza o los procesos ecológicos proveen a los seres vivos y al planeta.

TEMAS MATERIALES:

Temas que representan los impactos más significativos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos.

UNIDAD FUNCIONAL:

Se refiere a cada una de las divisiones del Proyecto, que corresponden –cada una– a un conjunto de estructuras de ingeniería e instalaciones indispensables para la prestación de servicios con independencia funcional, la cual le permitirá funcionar y operar de forma individual.

PPI (PLAN DE PUNTOS DE INSPECCIÓN):

En un plan de puntos de inspección, se identifican áreas clave o características críticas del producto que son fundamentales para su calidad. Para cada punto de inspección, se establece un conjunto de criterios de aceptación o rechazo. Durante el proceso de inspección, se evalúan estas características y se toman decisiones basadas en los resultados de la evaluación.

Nuestra **FLOTA**

1482
Equipos y
maquinaria propia



Construcciones El Cóndor cuenta con una flota de equipos y maquinaria propia, disponibles para cumplir con los requerimientos de los proyectos a lo largo y ancho del territorio nacional, consolidándose como una capacidad diferenciadora que permite dar respuesta a la operación con recursos actualizados de forma rápida y oportuna.



RUTA AL MAR

COMPACTACIÓN DE GRANULARES Y PAVIMENTACIÓN

11



Finishers

31



Motoniveladoras

14



Compactadores de pavimento

39



Compactadores de suelo y granulares

10



Compactadores de llantas

EXCAVACIÓN, MOVIMIENTO DE TIERRAS, REMOCIÓN DE DERRUMBES, FRESADO Y ESTABILIZACIÓN

110



Retroexcavadoras

29



Bulldozers

36



Cargadores

8



Fresadoras

2



Jumbos

8



Telehandler

3



Piloteadoras

7



Volquetas Off road

365



Volquetas

23



Compresores

17



Piloteadoras

13



Volquetas Off road

30



Carro Tanques

57



Camiones