


HUELLA SOCIOECONÓMICA 2021



La medición de la huella socioeconómica nos permite **cuantificar nuestra contribución empresarial** al crecimiento económico, el bienestar social y el equilibrio ambiental del país **a través de nuestra operación** 

Construcciones El Cóndor genera huella en siete dimensiones:

**GOBIERNO
CORPORATIVO**

EMPLEO

**GESTIÓN
AMBIENTAL**

**PROVEEDORES Y
CONTRATISTAS**

**INVERSIÓN SOCIAL
EMPRESARIAL**

**PRODUCTOS Y
SERVICIOS**

**HABILIDADES
ENTRENAMIENTO**

Contexto en Colombia

- Índice de Riesgo de Soborno: Colombia 45 puntos (doble del promedio de la OCDE: 23 puntos)
- Índice Percepción Corrupción país (2021) Puntaje 39 /100. Puesto 87 /180. (100 indica limpio de corrupción 0 indica alta corrupción)
- El 73% de empresas cuenta con medidas para combatir la corrupción (Kroll 2021).

Prioridades del país

- Renovación de la confianza ciudadana en las instituciones públicas.
- Mayor apertura, acceso a información pública y transparencia en el uso de recursos.
- Agenda anticorrupción.



¡Nuestra huella!

Prácticas de gobierno corporativo

Adopción código país: 94%



Prácticas de ética y transparencia

IR: 89.5%

Merco reputación sector:
Puesto 6



Línea ética

0 casos de corrupción, fraude o adulteración de información.



Derechos Humanos

Sin estrategia de intervención



Nuestras prácticas se convierten en referentes para el sector.

- Implementación de:
 - Código de Mejores Prácticas Corporativas.
 - Buenas prácticas en revelación de información.
 - Evaluación y selección de proveedores de acuerdo a criterios LAFT y ASG.
- La gestión social se ha realizado en el marco del respeto a los derechos humanos. Sin embargo, es necesario profundizar en los impactos reales o potenciales de nuestras operaciones sobre los derechos humanos.

PRODUCTOS Y SERVICIOS

● Negativa ● Neutral ● Positiva

Contexto en Colombia

- Indicador de calidad de la infraestructura de transporte (2019)
Puntaje: 39,71 /100
Puesto: 104 /141
- A 31 de marzo 2022, la ejecución de los proyectos de cuarta generación (4G) es del 64,8%.
- Las vías terciarias representan más del 70% de la red vial departamental, un 75% de estas se encuentra en mal estado.

Prioridades del país

- Superar el atraso histórico en infraestructura.
- Concesiones Bicentenario (5G):
 - 15 proyectos : \$21,85 billones.
 - 8 APP viales.
- Atraer inversión privada.



¡Nuestra huella!

Construcción

100% cumplimiento en plazos de proyectos



Innovación en procesos constructivos

ROI 33% a 2 años



Reprocesos

0,82% de la facturación



Desperdicios

Material

Desperdicio

Acero

-4.3%

Asfalto

5.3%

Cemento

0.9%

Geo sintético

-7.9%

Crudo y granulares

-30.6%



- Garantizamos el cumplimiento del 100% de los plazos establecidos con clientes, con desperdicios mínimos e incluyendo procesos basados en economía circular.
- Ocho iniciativas innovadoras con foco en:
 - Eficiencias en los procesos.
 - Reducción de riesgos SST.

Contexto en Colombia

- País megadiverso que alberga el 10% de las especies.
- El país emitió 258,8 M ton CO2 eq, donde las industrias manufactureras y de la construcción son responsables del 6% (2014).
- Pérdida de bosques en el 2020 fue de 171.685 ha.
- La deforestación es el principal motor asociado a la pérdida de biodiversidad y de servicios ecosistémicos (2021).

Prioridades del país

- Meta de reducción emisiones de gases efecto invernadero en 51% para el año 2030.
- Ser carbono neutral para 2050.
- Protección de biodiversidad.



¡Nuestra huella!

Minería y materiales

Aprovechamiento del 98% en fuentes de materiales.



Flota y maquinaria

Compensación del 52% de las emisiones



Impactos a la biodiversidad

Restauración de 2.480 Ha
Siembra 325.000 árboles



- Incorporamos estrategias de economía circular que nos ha permitido la:
 - Disminución de desperdicios.
 - Reducción del consumo de materiales pétreos.
- Cumplimiento normativo en la gestión de los impactos ambientales derivados de la operación.

PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

● Negativa ● Neutral ● Positiva

Contexto en Colombia

- El país tiene la tasa de actividad empresarial temprana más alta de la OCDE, pero está en el puesto 23 en la tasa de empresarios establecidos.
- Existen cerca de 1,6 millones de empresas registradas, alrededor de 10 millones de son micronegocios completamente informales.
- El 63% del empleo es informal, y solo el 26% de los micronegocios tiene RUT, 1% paga salud, pensión o ARL a sus empleados, y 4,5% declara impuesto a la renta.

Prioridades del país

- Reactivación sostenible.
- Desarrollo y formalización empresarial.
- Mejora de productividad e innovación en los procesos.



¡Nuestra huella!

Compra de bienes y servicios

29% proveedores locales



35% proveedores PYMES

Compras a proveedores locales de \$13 mil millones representando 6% del total

Desarrollo de proveedores y contratistas

Sin estrategia de intervención



- No tenemos una estrategia de desarrollo y fortalecimiento de nuestros proveedores. Sin embargo, nuestras altas exigencias para la contratación han impulsado el crecimiento de proveedores como:
 - DMS.
 - Advance.
 - Seracis.
 - Risk.

EMPLEO

● Negativa ● Neutral ● Positiva

Contexto en Colombia

- Abril. 2022 | Tasa desempleo 11,2%
TD Hombres: 8,9%
TD Mujeres: 14,2%
- Sep. 2021 | Tasa desempleo rural 8,1%
La población rural ocupada fue 4,5 millones de personas.
- Recuperación de 1,58 millones de puestos de trabajo (Feb 2022)
- Acceso a productos financieros mantiene brecha en los municipios rurales (68,4%) (2020)

Prioridades del país

- Inclusión laboral de población vulnerable (diversidad funcional, étnica, género, primer empleo, víctimas del conflicto armado)
- Reducir tasa de desempleo.



¡Nuestra huella!

Generación de empleo

2788 colaboradores

54% mano de obra local

Condiciones laborales

Tasa de accidentalidad 7,36%

Mujeres representan más del 40% en cargos de liderazgo

Rotación voluntaria indefinida 16%

Categoría sobresaliente: Great Place to Work

- Reconocimientos en buenas prácticas laborales: - Nivel de remuneración.
- Bienestar.

INVERSIÓN SOCIAL VOLUNTARIA

● Negativa ● Neutral ● Positiva

Contexto en Colombia

- Un total de 2,8 billones de pesos destinaron las empresas privadas de manera voluntaria a causas sociales en 2020.
- Según IISP (2021), más del 42% de la inversión se dirige hacia población rural.
- Focalización de los recursos en la mejora de las condiciones de vida de personas en situación de pobreza y niños.

Prioridades del país

- Reducir las brechas sociales.
- Erradicar la pobreza.
- Tener prácticas sostenibles ambientalmente.
- Igualdad de oportunidades para todos.
- Consolidar una paz estable y duradera.



¡Nuestra huella!

Inversión social voluntaria en proyectos

\$559.161.700 invertidos



Formación no formal

Beneficios hijos de colaboradores
124 auxilios educativos en educación superior
127 auxilios en educación primaria y secundaria.

Afectación a comunidades

Sin reporte de incidentes



- A través de la Fundación El Cóndor:
 - Se desarrollaron talleres focalizados en las necesidades particulares de cada comunidad.
 - Proyectos con énfasis en la creación de medios de vida a través del desarrollo de capacidades.
 - Auxilios educativos a estudiantes de ingeniería de la Universidad Nacional.

Contexto en Colombia

- Entre 2019 y 2020 la inasistencia escolar pasó de 2,7% a 16,4%. En el área rural, el indicador pasó de 4,6% a 30,1%.
- La tasa de cobertura en educación superior en 2020 fue 51,6%.
(23,5 pp por debajo del promedio de OCDE 75,1%)
- La proporción de personas entre 25 y 34 años que cuenta con educación superior es 30%
(46% el promedio de la OCDE)
- En 2020, 70% de los empresarios en Colombia reportó tener dificultades para llenar sus vacantes.

Prioridades del país

- Promover un acceso más equitativo a oportunidades de los grupos más vulnerables.
- Disminuir la deserción escolar: auxilios educativos.



¡Nuestra huella!

Formación no formal

Promedio de horas de formación por persona 16,3
(Inversión de 34.510.452)



Auxilios educativos colaboradores

13 colaboradores beneficiados con auxilios de educación formal
(Inversión de \$42.965.394)



- El desarrollo de capacidades en nuestra mano de obra construye competencias y conocimientos que les facilita su posterior inserción en el mercado laboral.