

# Informe de Gestión y Sostenibilidad 2020



# Sobre este Informe



## Introducción

GRI 102-32; 102-50; 102-52; 102-54; 102-56

Construcciones el Cóndor presenta el Informe Anual de Gestión y Sostenibilidad 2020 elaborado de conformidad con la opción esencial de los Estándares GRI ([www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)). Los siguientes documentos hacen parte integral del informe: Informe de Gestión del Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos, Informe de Gestión del Comité de Gobierno Corporativo y Estrategia, Informe de Gestión del Comité de Talento Humano y Remuneración, Informe Especial, Informe Artículo 446 del Código de Comercio y los Estados Financieros Separados y Consolidados ([Ver documentos](#))

Alineada con su propósito corporativo y reforzando su compromiso de ser una alternativa sostenible en la gestión de proyectos de infraestructura, la Compañía comunica los resultados del periodo, así como su desempeño en los ámbitos económicos, sociales y ambientales derivados de la operación, asociados a su entorno y grupos de interés.

Este informe ha sido aprobado por la Junta Directiva, encargada de evaluar y garantizar que se traten todos los temas materiales.

Para inquietudes sobre este informe, comunicarse con el Director de Estrategia y Sostenibilidad  
Correo: [david.moreno@elcondor.com](mailto:david.moreno@elcondor.com). GRI 102-3  
Ubicación: Carrera 25 #3-45 Piso 3 / Medellín - Colombia

### CONTENIDOS Y COBERTURA GRI 102-46; 102-47

Los contenidos cumplen con los principios establecidos en GRI 101 y fueron definidos a través del análisis de materialidad realizado en el 2019, considerando impactos en el negocio, en el entorno y en los grupos de interés. Esta matriz fue analizada, discutida y validada en diferentes reuniones gerenciales para asegurar que los asuntos materiales prioritarios representen los lineamientos estratégicos definidos dentro de la estrategia para el 2025.

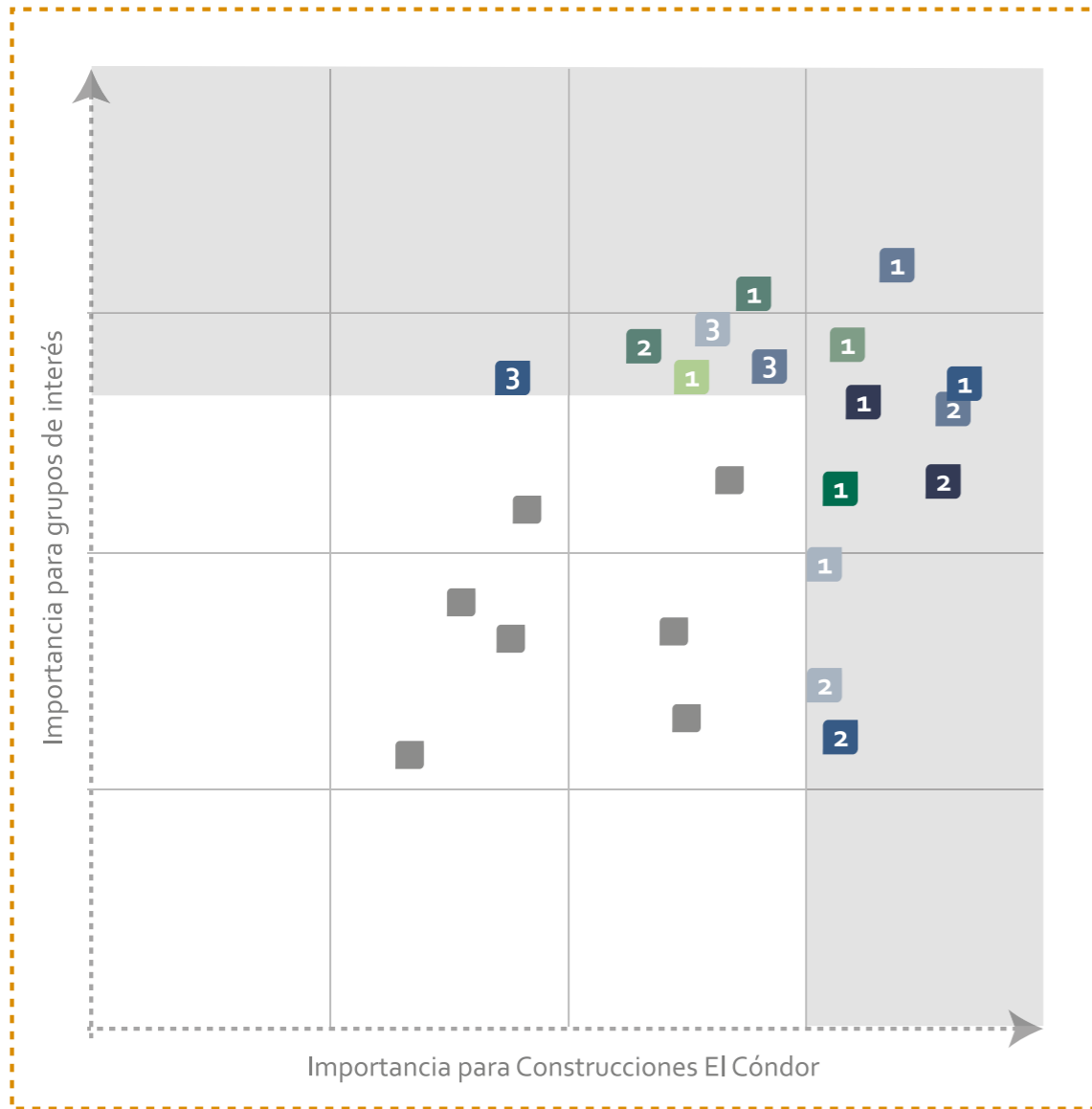
En el desarrollo de este informe se referencian los indicadores GRI, así mismo, en el capítulo de anexos.



Identificarás los contenidos que especifican la gestión de los lineamientos estratégicos para el periodo reportado por medio de los diferentes íconos que los representan.

## TEMAS MATERIALES

### Gestión de Riesgos, Gobierno, Ética y Transparencia



#### Convenciones

- Diversificación y crecimiento**
  - 1 Nuevos sectores, clientes y geografías
  - 2 Alianzas
- Negocio de inversión**
  - 1 Atracción de capital y financiamiento
  - 2 Equilibrio proyectos greenfield/brownfield
  - 3 Marco de gobierno y estructura
- Negocio de construcción**
  - 1 Cumplimiento y calidad
  - 2 Nivel de endeudamiento óptimo
  - 3 Ingeniería de valor
- Empleador referente**
  - 1 Propuesta de Valor al Empleado
  - 2 Cultura y Marca de Liderazgo
  - 3 SST
- Incidencia sectorial y gremial**
  - 1 Incidencia sectorial y gremial
- Grupos de interés**
  - 1 Relaciones grupos de interés
- Innovación**
  - 1 Nuevas tecnologías e innovación
- Valor social y ambiental**
  - 1 Compensaciones
  - 2 Proyectos sociales y ambientales de alto impacto
- Temas considerados NO priorizados**

#### Alineación Objetivos de Desarrollo Sostenible

Al alinear los temas materiales con la Agenda 2030 de los ODS propuestos por la ONU, la Compañía articula sus estrategias internas con iniciativas externas para contribuir al logro de metas específicas y conectar nuevas oportunidades derivadas de este esfuerzo global.





## Mensaje de la Presidencia

GRI 102-14

El año 2020 nos enfrentó súbitamente a circunstancias que nos impusieron cambios a nivel personal y organizacional, que hubieran tomado años de no haberse presentado la pandemia del COVID 19; todos los sectores sin excepción resultaron afectados trayendo consigo transformaciones drásticas e inmediatas.

El Gobierno Nacional declaró el estado de emergencia sanitaria el 12 de marzo y el aislamiento obligatorio el 22 del mismo mes; a partir de este momento, como organización definimos tres pilares con el fin de afrontar esta nueva realidad: salvaguardar la salud física y emocional de nuestros colaboradores, garantizar la continuidad del negocio y en esa medida, mientras dicha continuidad lo permitiera, generar impactos positivos en nuestros grupos de interés.

Un hecho sin precedentes fue el haber paralizado totalmente la ejecución de los proyectos por un periodo de 6 semanas, enfrentando a la Compañía a una planeación estricta para lograr de manera paulatina la reactivación de obras, que además, estuvo supeditada a la zona en donde está ubicada la operación.

Para el mes de agosto, se logró la plena reactivación de nuestras obras bajo una nueva realidad, soportada por el personal de las áreas de apoyo a proyectos y el corporativo, que se reorganizó para trabajar de manera remota inclusive durante la etapa de cuarentena obligatoria, reafirmando el compromiso de todos los colaboradores y su capacidad de adaptación a los cambios.

La rigurosidad en la aplicación de protocolos de bioseguridad junto con la constante capacitación sobre la importancia del autocuidado nos ha permitido dar continuidad a la operación, cuidando la salud de nuestro talento humano, sus familias y las comunidades del área de influencia donde se desarrollan los proyectos.

Gracias a este arduo trabajo, durante el año 2020 solo se registraron 184 casos positivos para COVID-19, que representan un 4.7% del total de nuestro equipo Cóndor; en paralelo continuamos con nuestras labores de divulgación y seguimiento exhaustivo a casos sospechosos.

Siendo responsables con nuestros colaboradores y la sociedad, la Compañía mantuvo el 100% de los salarios durante la parálisis y se acogió a los mecanismos de compensación que el Gobierno Nacional otorgó. De igual manera, logramos un acuerdo a través de la CCI con la ANI para el reconocimiento de los costos ociosos en los recursos físicos destinados a producción para aquellas concesiones en donde somos constructores.

Los hechos anteriormente mencionados llevaron a que el cumplimiento del presupuesto de ingresos operacionales fuera del 90%, impactando el EBITDA y la utilidad operacional, dado que se cubrieron costos directos, indirectos y gastos generales durante la parálisis.

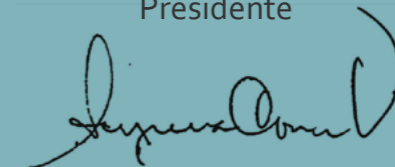
Con relación a nuestras inversiones, al cierre del 2020 la ejecución de obra en las diferentes concesiones superó el 70%, permitiendo recibir recursos por la entrega de las Unidades Funcionales, traducándose en la capacidad de cubrir el servicio a la deuda, el pago de capital y la visibilidad de los dividendos para los accionistas. Lo anterior, se resume en la creación de valor de las inversiones en equity de la Compañía, y por ende, una mayor solvencia.

Durante el 2020 tuvimos varios hitos a resaltar, como la consolidación de la alianza con ISA al constituirse la sociedad Interconexiones Viales de la que somos accionistas en un 35%; fuimos adjudicatarios para la ejecución de la construcción de las Unidades Funcionales 1 y 2 de la Concesión Magdalena 2; también se firmó el SPA de la venta de nuestra participación en la Concesión La Pintada y se tuvo el fallo del Tribunal de Arbitramento de la liquidación de la Concesión Cesar Guajira. Estos hechos reducen la presión de aportes de equity, incrementan nuestro backlog y liberan recursos para nuestra estrategia de desapalancamiento.

A lo largo del Informe de Gestión podrán observar en detalle las acciones desplegadas por Construcciones El Cóndor para cerrar el 2020 con resultados que nos generan satisfacción pese a la situación coyuntural que atravesó la economía mundial, dando un sólido punto de partida para afrontar los retos en el 2021.

Quisiera destacar nuevamente la respuesta de nuestro equipo de colaboradores, que fue consecuente con la cultura organizacional y nuestros valores corporativos; el aprendizaje generado por las circunstancias que afrontamos, debe ser capitalizado en la nueva realidad de la Organización a todos los niveles. Hoy más que nunca se evidencia cómo nuestra gran fortaleza es nuestro Talento Humano, por lo que quiero dar un especial reconocimiento a cada uno de ellos; gracias a su compromiso y apertura al cambio fue posible tener los resultados que compartimos hoy.

Luz María Correa Vargas  
Presidente



## Hechos Relevantes

GRI 102-10



### MERCADO DE VALORES Y FINANCIACIÓN

- En enero se anunció la colocación del tercer lote de la primera emisión de bonos ordinarios en el segundo mercado, con cargo al programa de emisión y colocación de bonos ordinarios y papeles comerciales, y en el mes de febrero se anunció la colocación del cuarto y último lote de la primera emisión de bonos ordinarios.
- En marzo se anunció la colocación del primer y segundo lote de la segunda emisión de bonos ordinarios en el segundo mercado, con cargo al programa de emisión y colocación de bonos ordinarios y papeles comerciales.
- En septiembre se suscribió el contrato de crédito con Banco de Bogotá y Banco de Occidente para el proyecto Vías del Nus, con el fin de obtener los recursos de financiación para el proyecto, en dicho contrato se tramitó un préstamo hasta por la suma total de COP \$595 mil millones.



### PROCESOS JUDICIALES Y ADMINISTRATIVOS

- En junio se obtuvo fallo del Tribunal de Arbitramento entre la Concesión Cesar-Guajira S.A.S. y la Agencia Nacional de Infraestructura - ANI, en la cual, se reconoce a la Compañía cerca de 64 mil millones de pesos que estaban en disputa; el pago se hizo efectivo en diciembre de 2020 a través de la emisión de títulos TES del Tesoro.
- En diciembre se obtuvo fallo favorable para la sociedad Vías de las Américas S.A.S. en la cual se reconoce a la Compañía el pago de COP \$44.200 millones por el mayor valor de las obras ejecutadas en el tramo San Marcos – Majagual – Achí – Guaranda.



### NUEVAS INVERSIONES Y SOCIEDADES

- En julio se constituyó en Chile, la Sociedad Interconexiones Viales SPA, la cual cuenta con la participación del Grupo ISA, en un 65% y de Construcciones El Cóndor en un 35%. Con la constitución de esta Sociedad, se busca incursionar en el negocio de concesiones viales en Colombia y Perú.



### CONTRATOS

- En noviembre se suscribió el Otrosí No 2 al Contrato de Construcción celebrado entre la Concesión Santa Marta Paraguachón S.A.S. y la Compañía por valor de \$24.122 millones, siendo así el valor estimado del Contrato de Construcción la suma de COP \$164.800 millones.
- Se suscribió un contrato EPC entre la Sociedad Autopista Río Magdalena S.A.S. y el Consorcio MAG 2, conformado por Construcciones El Cóndor y Constructora MECO S.A. Sucursal Colombia, con participaciones iguales del 50%, para la construcción, desarrollo, mantenimiento, entrega y garantía de las actividades contratadas para las Unidades Funcionales ("UF") 1 y 2, del proyecto Autopista al Río Magdalena 2, por un precio estimado de COP \$1.55 Billones.
- Se suscribió contrato con la sociedad Cerro Matoso S.A (CMSA), por valor de COP \$10.478 millones, para la construcción de vías de acceso y el acondicionamiento de tramos de vías externas existentes aledañas a la planta propiedad de CMSA en el municipio de Montelíbano.

## Comportamientos del sector

GRI 102-15

Durante el 2020, la economía colombiana sufrió los efectos negativos de la pandemia mundial que generó una contracción económica del PIB en un 6.85% comparado con 2019.

El efecto principal de la desaceleración, producto de los aislamientos, se evidenció principalmente en el segundo trimestre con una caída del 15.85% con respecto al mismo periodo del año anterior; para lo cual, el Banco de la República respondió con un programa de reducciones de tasas bajando desde 4.25% (tasa fijada en 2018) hasta el 1.75% para el último trimestre.

Por su parte, la inflación se mantuvo controlada y relativamente baja, terminando a niveles del 1.61%, lo cual permite prever que es viable que el Banco de la República mantenga las tasas bajas en el corto y mediano plazo en el mercado financiero.

El sector de construcción también presentó desaceleraciones importantes durante el año, con una contracción del 27.72% del PIB acumulado en el 2020 con respecto al 2019, y de forma particular el sector de obras civiles se contrajo en un 28.8%.

Es importante resaltar que el efecto de desaceleración del sector de obras civiles se evidenció en el segundo trimestre, demostrando una reactivación en las obras de 4G para el tercer y cuarto trimestre del año que aportó de manera importante en la reactivación de la economía.





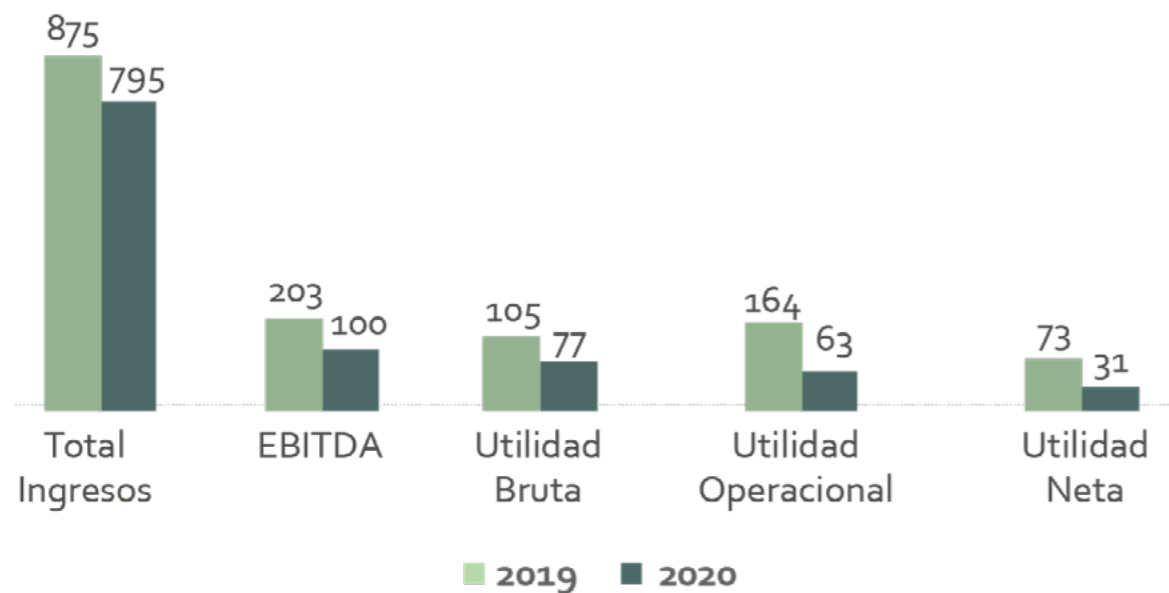
# Resultados Corporativos

GRI 102-15; 203-2

A diciembre de 2020 los ingresos por actividades ordinarias sumaron \$794.995 millones de pesos, llegando a un 90% del presupuesto anual. Así mismo, el EBITDA alcanzó niveles de \$100.342 millones de pesos, lo cual equivale a un margen sobre ventas de 12.62%. Cabe resaltar que el resultado fue positivo, aún con las adversidades del año 2020 derivadas por la pandemia, lo cual generó la mayor contracción económica que se ha sufrido en muchos años.

La utilidad neta fue de \$31.440 millones de pesos mostrando una caída del 57% con respecto al 2019. Esta utilidad no es comparable con las utilidades de ejercicios anteriores, debido principalmente a las circunstancias coyunturales del 2020 y a la no venta de activos; excluyendo estos factores, la utilidad mostraría una estabilidad en relación con el 2019.

Con el fin de asegurar que los activos dispuestos para prestar el servicio de construcción se administren de forma rentable, la Compañía ha diseñado un indicador propio que mide el Retorno sobre la Inversión de Construcción (ROIC). Este indicador generó una rentabilidad del 13%, lo cual representa una caída con respecto al 2019, asociada a costos ociosos no causados en la contabilidad durante el 2020, pero que están en proceso de reconocimiento por parte de la ANI.



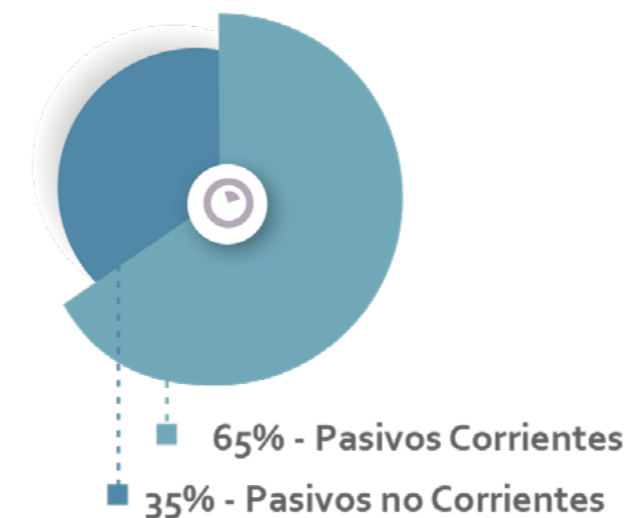
## Balance

Los activos al cierre del 2020 fueron de \$2.14 billones de pesos con una distribución de corrientes a 41% y 59% no corrientes. Los pasivos decrecieron un 9% con respecto al 2019 y cerraron en \$1.05 billones de pesos.

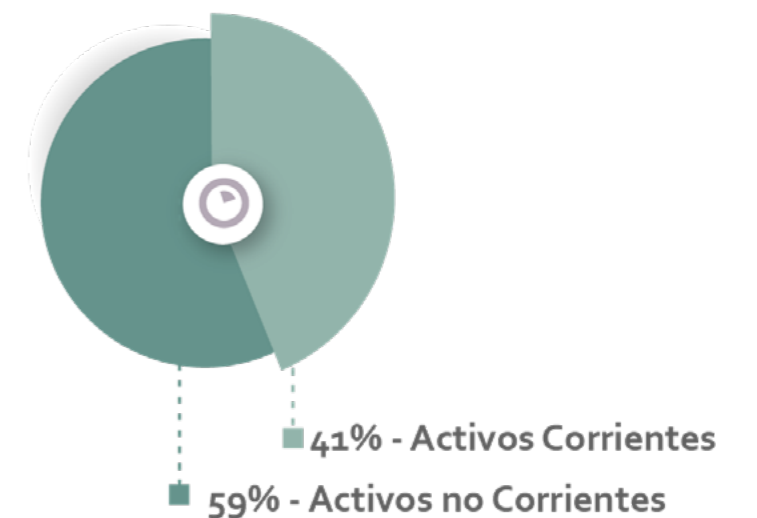
En la medida en que se ha venido liberando la caja en el proyecto Vías de las Américas y recibiendo el pago de liquidación de Cesar Guajira, se ha mejorado la posición de liquidez de la Compañía, utilizando estos recursos para prepagar créditos de capital de trabajo que vuelven a quedar disponibles para ser utilizados a futuro. Con el cumplimiento de condiciones para el pago de la venta de Pacífico 2, se seguirá mejorando cada vez más la posición de liquidez, en línea con la estrategia definida por la Compañía para el 2025.

A nivel de endeudamiento financiero, la Compañía cierra el año con aproximadamente \$722.000 millones de pesos, representando un desapalancamiento importante comparado con los valores de deuda al cierre del tercer trimestre.

Total Pasivos: 1.05 Bn

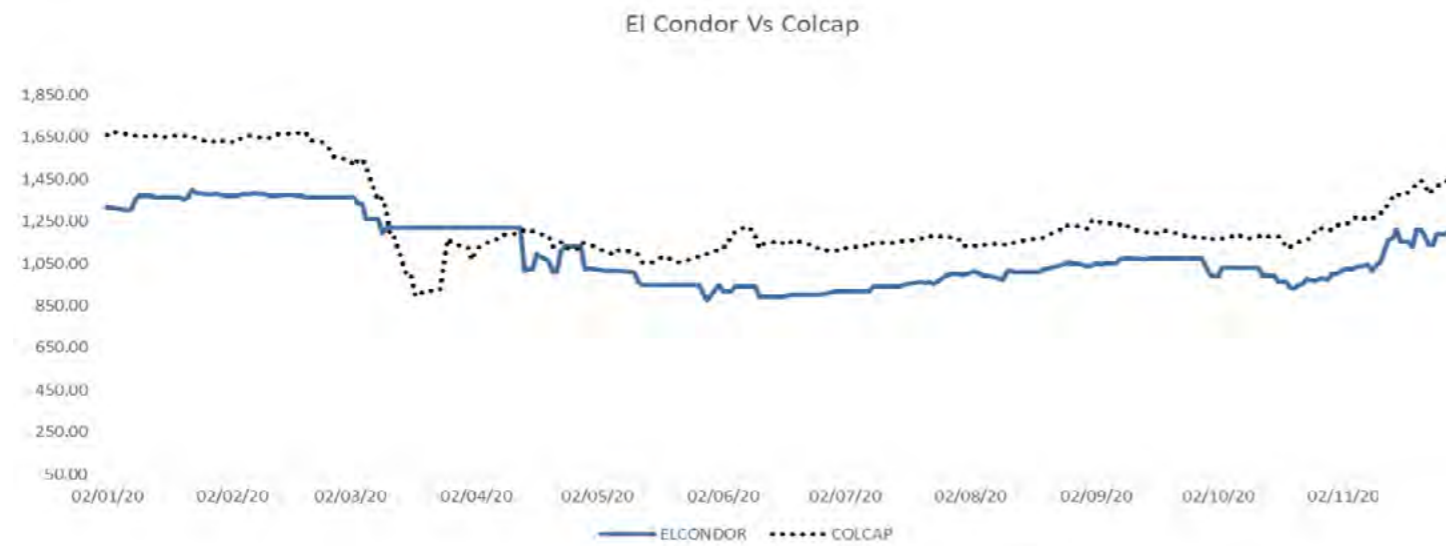


Total Activos: 2.14 Bn



**Desempeño de la acción**

La acción de Construcciones El Cóndor S.A. cerró el 2020 en \$1.199 pesos, desvalorizándose un 8.8% en línea con el índice COLCAP que cerró con una desvalorización del 13.5%. Si bien muestra un comportamiento similar al del índice, es importante resaltar los retos de liquidez que tiene la acción al interior del mercado y como esto puede afectar la valoración real del activo.



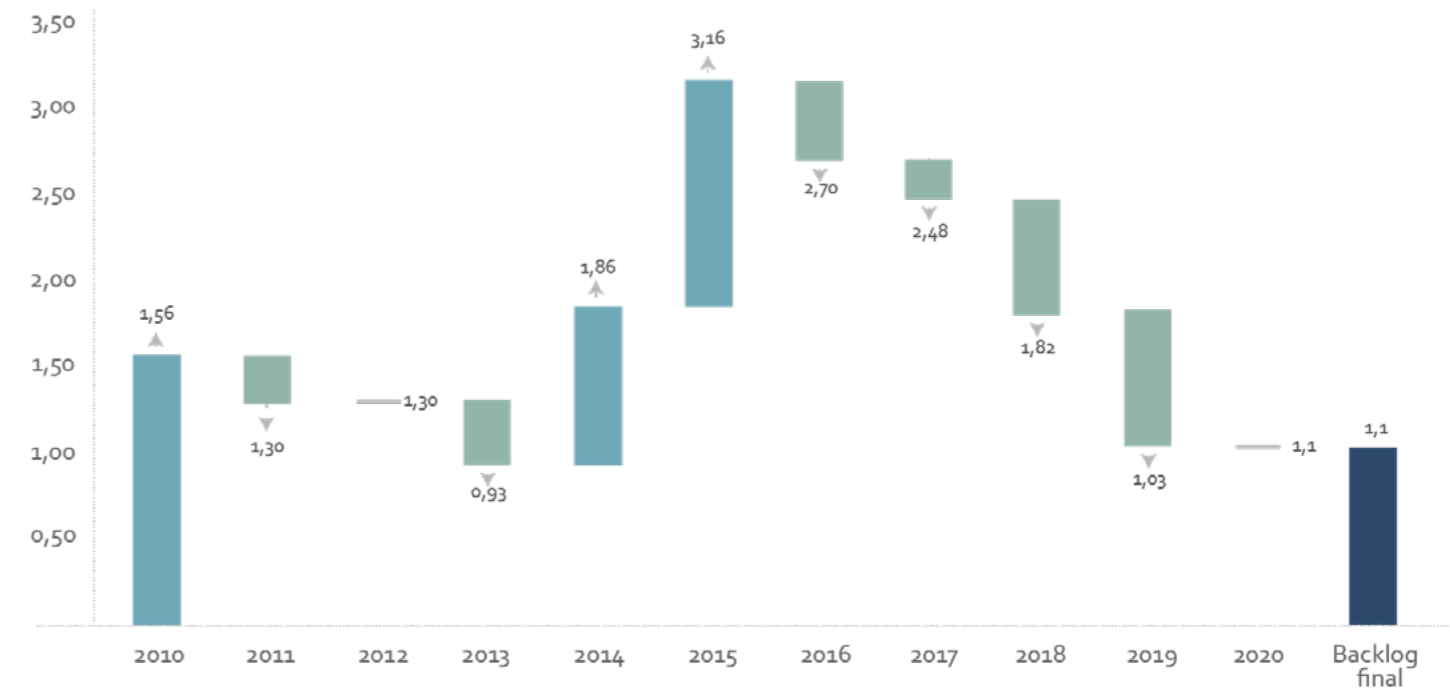
**Backlog**

GRI 102-7; GRI 102-15

Al cierre del 2020 el Backlog, entendido como saldo de obras contratadas y por ejecutar, fue de \$1.1 Billones; este cálculo tiene en cuenta la facturación ejecutada a diciembre de 2020 por concepto de prestación de servicios de construcción correspondiente a 794 mil millones de pesos.

El aumento del Backlog comparado con el cierre del 2019 se asocia principalmente a la adjudicación del contrato EPC con el proyecto Magdalena 2 por valor aproximado de 800 mil millones.

La Compañía mantiene la gestión comercial buscando participar a través de la alianza con ISA en proyectos de concesión de iniciativa privada y pública, en proyectos como Malla Vial del Valle del Cauca, que podría agregar alrededor de 1.5 Billones de backlog adicional; por otro lado, participamos activamente en las licitaciones del INVIAS que corresponden al programa que lanzó el Gobierno Nacional para la reactivación económica y que en total representan inversiones por parte del Estado con un valor total de 13.8 billones para el 2021.



## Perspectivas 2021

Es retador desarrollar una visión de las perspectivas del 2021 si tenemos en cuenta las presiones a las que ha sido sometida la economía del país, en especial, por las restricciones impuestas para salvaguardar la vida de los colombianos durante la crisis del COVID-19.

El desempeño en la implementación de una vacuna, sumado a la resiliencia de algunos sectores, es lo que regirá la capacidad que tiene el país durante el 2021 de recuperar el terreno que económicamente se ha perdido y retornar a una expectativa de crecimiento en el corto y mediano plazo.

No obstante, las condiciones están dadas para esperar un crecimiento positivo, teniendo como base el control que ha demostrado tener el Gobierno sobre la propagación de la enfermedad y sus efectos sobre el sistema de salud; esto sumado a su interés manifiesto de incentivar el gasto a través de las inversiones que se gestionan en los programas de 4G y 5G, junto con otras iniciativas, a través del INVIAS en el programa "Concluir y Concluir".

Durante el 2021, la Compañía tendrá especial foco en la ejecución de los proyectos en curso y la gestión de sus inversiones.

Con respecto a los proyectos, se encuentran en etapa final RAM, Vinus, P3 y P2 e iniciará el proyecto Mag2. La Compañía buscará incrementar backlog mediante 2 fuentes: la adjudicación de las licitaciones que se están presentando al INVIAS, y el desarrollo de la alianza con ISA con la que se pretenden licitaciones para las concesiones de 5G y obra privada. La Empresa confía en que el Ministerio de Transporte y la ANI continúen reforzando los frentes regulatorios y de gestión contractual para la conclusión exitosa de los proyectos 4G y la consolidación del inicio de la llamada 5ta generación.

En cuanto al negocio de inversión, la mayoría de las concesiones llegarán al final de la etapa de construcción en el 2021, cumpliendo con los compromisos de aporte de Equity en un 95%. La madurez de dichas concesiones permitirá a la Compañía tener certeza de la llegada de los dividendos que remuneran dicho aporte de Equity.

El apetito mostrado por los diferentes inversionistas en los activos de concesiones permite a la Organización seguir ejecutando su estrategia de desinversión en activos maduros, enmarcada en las decisiones que se consideren pertinentes con relación a ésta.

## Revelación y control de la información

Con el fin de garantizar la oportunidad y pertinencia de la información financiera presentada por la Compañía, el Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos, dando aplicación al procedimiento interno de revelación de información, verifica el cumplimiento de lo establecido por la Superintendencia Financiera de Colombia para su revelación.

La Dirección de Contabilidad fijó fechas para la entrega, recolección, revisión y procesamiento de la información y puso a disposición de la Revisoría Fiscal la información financiera para períodos intermedios y de cierre, entregando oportunamente, en todos los períodos, la información para revisión y aprobación por parte de las gerencias encargadas y el Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos para la aprobación definitiva por parte de la Junta Directiva, previa su publicación.

**Estados Financieros 2020**

Periodo	Fecha revisión por Junta Directiva	Fecha transmisión a Superfinanciera	Fecha exigida por Superfinanciera
4T2019	26/02/2020	26/02/2020	29/02/2020
1T2020	27/04/2020	13/05/2020	15/05/2020
2T2020	27/07/2020	12/08/2020	14/08/2020
3T2020	23/10/2020	12/11/2020	14/11/2020



## Situación Jurídica

Durante el 2020 la situación jurídica se desarrolló con normalidad, destacando los siguientes hechos:

### Normatividad y Gestión Institucional

- Se dio cumplimiento estricto a la normatividad que rige la revelación de información, en especial el Decreto 2555 de 2010. En la vigencia 2020 se realizaron 43 publicaciones en la página de la Superintendencia Financiera en cumplimiento de la citada disposición.
- Se veló por el cumplimiento de las normas sobre protección a la propiedad intelectual y los derechos de autor. Así mismo, se implementaron herramientas para el monitoreo y control de software, marcas y otros elementos utilizados por sus colaboradores para el desempeño de sus funciones.
- La Compañía certifica que cumplió a cabalidad lo dispuesto en el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013 y no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- Se realizó un seguimiento constante a los cambios normativos emanados de las diferentes autoridades gubernamentales, así como un análisis y estudio de los proyectos normativos en curso, con el propósito de entender y anticipar el impacto de estos en las actividades de la Compañía.

### Documentos Corporativos

- Los Estatutos fueron reformados en marzo, introduciendo las modificaciones que se enumeran a continuación:
  - \* Artículo 42: reforma a la Política de Selección, Desempeño y Sucesión de la Junta Directiva en la cual se introdujeron parámetros más específicos para la selección de los miembros.
  - \* Artículo 43: en cumplimiento de la medida 18.1 de Código País, se incluyeron expresamente funciones específicas del Presidente de la Junta Directiva.

\* Artículo 46: en cumplimiento de la medida 3.1 de Código País, se amplía el alcance del informe que debe presentar la Junta frente a transacciones que puedan derivar en la dilución del capital de los accionistas, con el fin de incluir la necesidad de contar con la opinión de un asesor externo independiente.

- En agosto se aprobó la reforma del Código de Buen Gobierno, con la que se buscó garantizar que su contenido permanezca ajustado a lo dispuesto en las políticas y demás documentos corporativos, implementando algunas de las recomendaciones del Código de Mejores Prácticas Corporativas – Código País y documentando otras que hasta la fecha fueron de aplicación voluntaria.
- Se aprobaron igualmente los reglamentos de funcionamiento de la Junta Directiva y de sus Comités de Apoyo y la reforma del Manual de Revelación de Información.

### Planes de Gestión

Se implementó en el mes de abril de 2020, el Plan de Gestión de Crisis para responder de manera inmediata a los impactos y riesgos emergentes ocasionados por los cambios súbitos e imprevistos del entorno, derivados de la propagación del virus COVID-19, así como de las medidas de aislamiento preventivo obligatorio y aislamiento social, decretados por el Gobierno Nacional.

Este plan se enfocó en seis capítulos:

1. Afectaciones a la salud de los colaboradores
2. Riesgos financieros
3. Incumplimientos contractuales y legales
4. Interrupción de procesos críticos
5. Afectación de los planes de acción de cada proyecto
6. Sobrecostos derivados del aislamiento preventivo obligatorio y del reinicio de la operación.

## Acontecimientos después del cierre

- El 5 de enero se suscribió el contrato de compraventa de acciones para la enajenación de la participación de Construcciones El Cóndor S.A. en la Concesión La Pintada S.A.S., así como la cesión de la posición de acreedor de los contratos de deuda subordinada.
- El 25 de enero Fitch emitió su reporte de revisión anual de la calificación, otorgándonos una calificación de BBB+ y afirmó la calificación nacional de corto plazo en F2(col).
- El 27 de enero se transmitió el Reporte de Implementación de Mejores Prácticas Corporativas (Código País), correspondiente al año 2020.
- La Junta Directiva en su sesión del 22 de febrero nombró como Oficial de Cumplimiento Suplente al Gerente Jurídico, Gustavo Arboleda.





# Estrategia y Gobierno

## Nosotros

GRI 102-4; 102-5; 102-6

Construcciones El Cóndor S.A es una Empresa colombiana líder en infraestructura vial con más de 42 años en el mercado. Tenemos operaciones en más de 7 departamentos del territorio colombiano y Estados Unidos, contamos con ingresos superiores a 700 mil millones de pesos, 3.700 colaboradores.

El cumplimiento en nuestros proyectos, la capacidad de ejecución, la solidez financiera y la experiencia que hemos acumulado, nos permiten ser reconocidos como una de las principales empresas de infraestructura en Colombia.

Estamos listados en la Bolsa de Valores de Colombia desde 2011 y en los últimos años hemos obtenido financiación para concesiones en el mercado internacional de capitales y hemos consolidado alianzas estratégicas en busca de internacionalización.

### Reconocimientos y certificaciones

En Construcciones El Cóndor hemos recibido certificaciones y reconocimientos que validan nuestra gestión y nos impulsan a seguir trabajando por el desarrollo del país.







**Grupos de interés**

La definición de los lineamientos estratégicos en el 2020 implicó una revisión de los grupos de interés, que quedan descritos de la siguiente manera:

<p><b>Cientes</b></p>  <p>Entidades públicas, privadas e interventores en el desarrollo de nuestro objeto social.</p>	<p><b>Colaboradores</b></p>  <p>Todas las personas vinculadas laboralmente a la empresa.</p>	<p><b>Usuarios</b></p>  <p>Usuarios de las vías en construcción, mantenimiento y en general en cualquier proyecto en desarrollo de nuestro objeto social.</p>
<p><b>Proveedores y contratistas</b></p>  <p>Proveedores de insumos críticos.</p>	<p><b>Accionistas</b></p>  <p>Socios mayoritarios y minoritarios.</p>	<p><b>Autoridades</b></p>  <p>Organismos nacionales y regionales con quienes interactúa la Empresa.</p>
<p><b>Comunidades</b></p>  <p>Entidades, asociaciones, colegios y otros grupos locales con los que la Empresa interactúa en el desarrollo de los proyectos.</p>	<p><b>Financiadores</b></p>  <p>Banca, Fondos e inversionistas de largo plazo.</p>	<p><b>Aliados Estratégicos</b></p>  <p>Entidades con las que exista un acuerdo formal a largo plazo en búsqueda de objetivos comunes que favorezcan el cumplimiento de la estrategia.</p>

**NUEVO**

Los grupos de interés se identifican en función del impacto real o potencial que tiene sobre la estrategia corporativa así como el impacto que la empresa tiene sobre los mismos. Durante el año 2021 y como parte de uno de nuestros lineamientos estratégicos: RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS PRIORITARIOS, iniciaremos la implementación de planes de relacionamiento con actores dentro de estos grupos, fortaleciendo la construcción de relaciones de beneficio mutuo en el marco de nuestro propósito superior.

Acá nuestros [Mecanismos de relacionamiento](#)

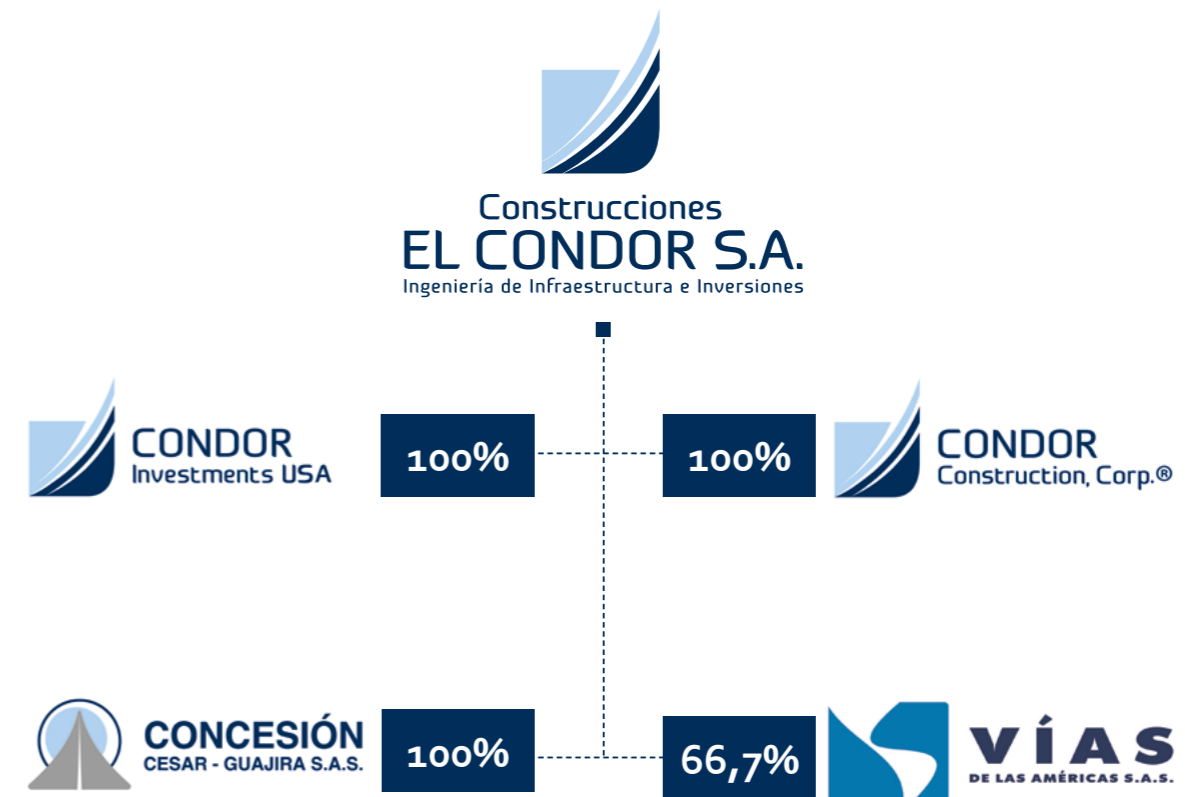
GRI 102-7; 102-40; 102-42; 102-43, GRI 102-44



## Portafolio

A continuación, presentamos las herramientas mediante las cuales el Grupo Empresarial Construcciones El Cóndor genera valor, a través de sus proyectos e inversiones, con su respectivo avance en el 2020.

Grupo Empresarial GRI 102-45



Cadena de Valor

GRI 102-9

CONSTRUCCIÓN

**DISEÑO Y ESTRUCTURACIÓN DE PROYECTOS**  
**Grupos impactados:** proveedores, clientes, financiadores y accionistas.



**PROGRAMACIÓN Y PLANEACIÓN**  
**Grupos impactados:** proveedores, clientes, financiadores y accionistas.



**EXTRACCIÓN DE MATERIALES**  
**Grupos impactados:** proveedores, colaboradores, clientes, comunidades y autoridades.



**GESTIÓN PREDIAL**  
**Grupos impactados:** clientes, comunidades y autoridades.



**MOVIMIENTO DE TIERRA**  
**Grupos impactados:** usuarios, comunidades y autoridades.



**PROCESAMIENTO DE MATERIALES**  
**Grupos impactados:** proveedores, colaboradores, comunidades y autoridades.



**TRANSPORTE DE MATERIALES**  
**Grupos impactados:** proveedores, colaboradores, comunidades y usuarios.



**EXTENSIÓN, COLOCACIÓN Y COMPACTACIÓN DE MATERIALES**  
**Grupos impactados:** proveedores, colaboradores, comunidades, usuarios y clientes.



**TÚNELES Y PUENTES**  
**Grupos impactados:** proveedores, colaboradores, comunidades, usuarios y clientes.



**ENTREGA DE OBRAS**  
**Grupos impactados:** clientes, comunidades, accionistas, usuarios, autoridades y financiadores.



**OPERACIÓN DE VÍAS**  
**Grupos impactados:** proveedores, colaboradores, accionistas, comunidades, usuarios, autoridades y clientes.



INVERSIÓN

**NECESIDAD DE INVERSIÓN**  
**Grupos impactados:** Accionistas



**BÚSQUEDA DE OPCIONES**  
**Grupos impactados:** Financiadores, Aliados Estratégicos y Clientes



**SELECCIÓN Y DEBIDA DILIGENCIA**  
**Grupos impactados:** Financiadores, Aliados Estratégicos y Clientes.



**DESARROLLO DE INVERSIÓN**  
**Grupos impactados:** Comunidad, Aliados estratégicos y Financiadores



**GESTIÓN DE INVERSIÓN**  
**Grupos impactados:** Accionistas, Aliados Estratégicos, Clientes y Financiadores



Construcción e inversión

GRI 102-2; 102-6; 413-2

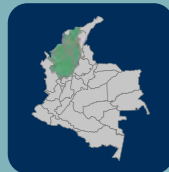


Negocio de construcción con cumplimiento, capacidad de ejecución y solidez financiera

3



HITO 2020: Conclusión de obras y reversión total de las vías de la Concesión.



Antioquia, Córdoba, Sucre, Magdalena y Bolívar



San Pablo - Cantagallo

CIFRAS CÓNDOR AL 2020

Participación en Sociedad: 66,7%

Avance en frentes de obra: San Pablo - Cantagallo: 100%

Colaboradores: 13  
Mano de obra local: 9 - 69%

Kilometros totales entregados

11



HITO 2020: Entrega de las Unidades Funcionales 7.3 y 8



Antioquia, Córdoba, Sucre y Bolívar



Intersección 15 | Glórieta de Tolú - UF 7.3

CIFRAS CÓNDOR AL 2020

Participación en Sociedad: 50%

Avance en frentes de obra:  
Antioquia- Bolívar: 76% - 292 km  
San Onofre: 94,5% - 86,4 km

Colaboradores: 1.629  
Mano de obra local: 1.025 - 62%

Kilometros totales entregados

378,4

Construcción e inversión



Negocio de construcción con cumplimiento, capacidad de ejecución y solidez financiera



HITO 2020: Entrega de las Unidades Funcionales 3 y 4



Antioquia, Caldas y Risaralda



Puente Tapias- UF 4



HITO 2020: Culminación de las Unidades funcionales 2 y 3 que incluyen el Túnel Mulatos y el Puente sobre el Río Cauca



Antioquia



Túnel Mulatós- UF 3

CIFRAS CÓNDOR AL 2020

Kilometros totales entregados

21,1



Participación en Sociedad: 48%



Avance en frentes de obra: Irra: 78,5% -21,1 km



Colaboradores: 183  
Mano de obra local: 111 - 60%

CIFRAS CÓNDOR AL 2020

Kilometros totales entregados

71,9



Participación en Sociedad: 21,2%



Avance en frentes de obra: La Pintada: 97,8% -71,9 km



Colaboradores: 14  
Mano de obra local: 8 - 57%

Construcción e inversión



Negocio de construcción con cumplimiento, capacidad de ejecución y solidez financiera

3



HITO 2020: Entrega de las Unidades Funcionales 2 y 5.



Antioquia



CIFRAS CÓNDOR AL 2020



Participación en Sociedad: 21,1%



Avance en frentes de obra: Pradera - Porcesito: 84,9%



Colaboradores: 931  
Mano de obra local: 471 - 51%

NOTA: No se registran kilómetros entregados ya que el avance se reporta a nivel de base.



Florida, USA



CIFRAS CÓNDOR AL 2020



Participación en Sociedad: 100%



Avance en proyectos:

- Narcoossee Bike Trail / Felix Assoc. 100%
- I-Drive Sidewalk - Osceola County 100%
- Intersection Lockwood Blvd. - Seminole County 100%
- Little Wekiva River - Erosion Control 36%
- Contrato de Andenes - City of Orlando
- Acceleration West - T&G - Public's Schools 100%
- Airport Gap Trail - City of Orlando 85%
- Michigan Parking Lot - Orange County 18%
- SR44 Lyttle Av. N Palmetto St. New Smyrna 42%



Directos: 9  
Indirectos: 45

Otras obras



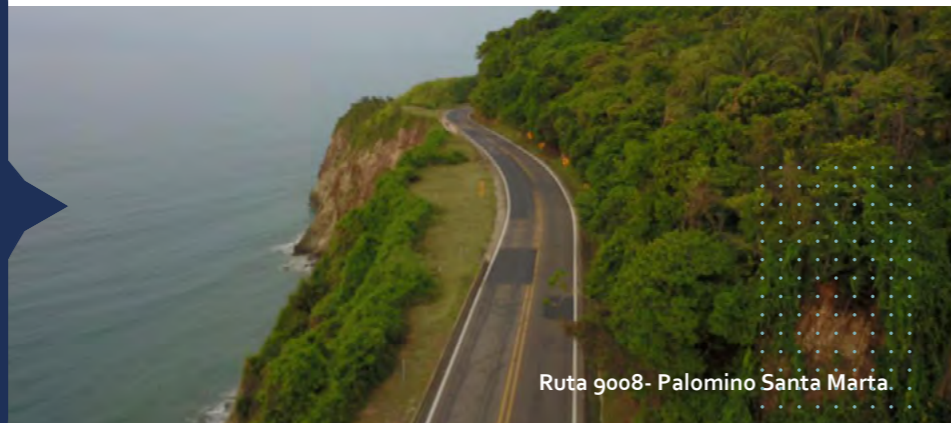
Negocio de construcción con cumplimiento, capacidad de ejecución y solidez financiera

3

OBRA PRIVADA



Magdalena y La Guajira



Ruta 9008- Palomino Santa Marta.



Cantera de Materiales.

Se retoma operación de la cantera el 1 de junio de 2020



Medellín, Antioquia



Barrio San Javier- Medellín

CIFRAS CÓNDOR AL 2020



Avance en frentes de obra:  
Guajira: 93,2%



Colaboradores: 328  
Mano de obra local: 162 -49%

Kilometros totales entregados

227

CIFRAS CÓNDOR AL 2020



Participación en Sociedad: 100%



Colaboradores: 59  
Mano de obra local: 59- 100%

M3 de material producidos

527.571

Cumplimiento de plazos en ejecución 2020: 97.98%

**Inversión**

**HATOVIAL S.A.S.**  
Concesión Desarrollo Vial del Aburrá Norte



Antioquia



Participación en Sociedad: 21,1%

**CONCESIÓN VIAL DE LOS LLANOS**



Meta



Participación en Sociedad: 11%

**Valor económico generado**

GRI 201-1

A través de su portafolio, la Compañía genera valor que posteriormente es distribuido en el entorno que opera, potenciando desarrollo social y económico, por medio de la generación de empleo, el aprovisionamiento de bienes y servicios, el pago de dividendos a los accionistas, el pago de impuestos y la inversión en comunidades.

El siguiente cuadro evidencia las interdependencias con grupos de interés y el efecto dinamizador de la Empresa en la sociedad.

	2020	2019
Valor económico generado	816,896,358	921,417,156
Ingresos	816,896,358	921,417,156
Valor económico distribuido	801,689,605	878,467,877
Costos y gastos (*)	769,530,111	800,322,018
Dividendos	15,645,725	30,154,206
Impuestos	15,925,632	46,736,089
Inversiones en comunidades	588,137	1,255,564
Valor económico retenido	15,206,753	42,949,279



Pacífico 3 - Sector Las Cabras



Fortalecimiento del negocio de inversiones corporativas

2



## Estrategia

El 2020 fue el año de puesta en marcha de nuevos planteamientos, enfocados al cumplimiento de la MEGA 2025, iniciando con la divulgación del propósito superior:

*Ser una alternativa sostenible en la gestión de proyectos de **INGENIERÍA EN INFRAESTRUCTURA E INVERSIONES RENTABLES** que desarrolle su talento humano y demás grupos de interés, asegurando la transparencia de sus actuaciones, competitividad y solidez.*

Este proceso, que dio inicio en el 2019 con un entendimiento del entorno competitivo y un análisis de la situación actual de la Compañía, se consolidó durante el 2020 mediante la definición del propósito superior que reúne el concepto de misión y visión en busca de un planteamiento aspiracional y retador.

Alineado a dicho concepto, se definió una meta grande y ambiciosa (MEGA) para el 2025 que se despliega en objetivos estratégicos y tácticos, abarcando el aporte de todos los procesos de la Organización al cumplimiento de los resultados propuestos, así como en iniciativas anuales que reflejan el aporte adicional de las áreas al desempeño corporativo.

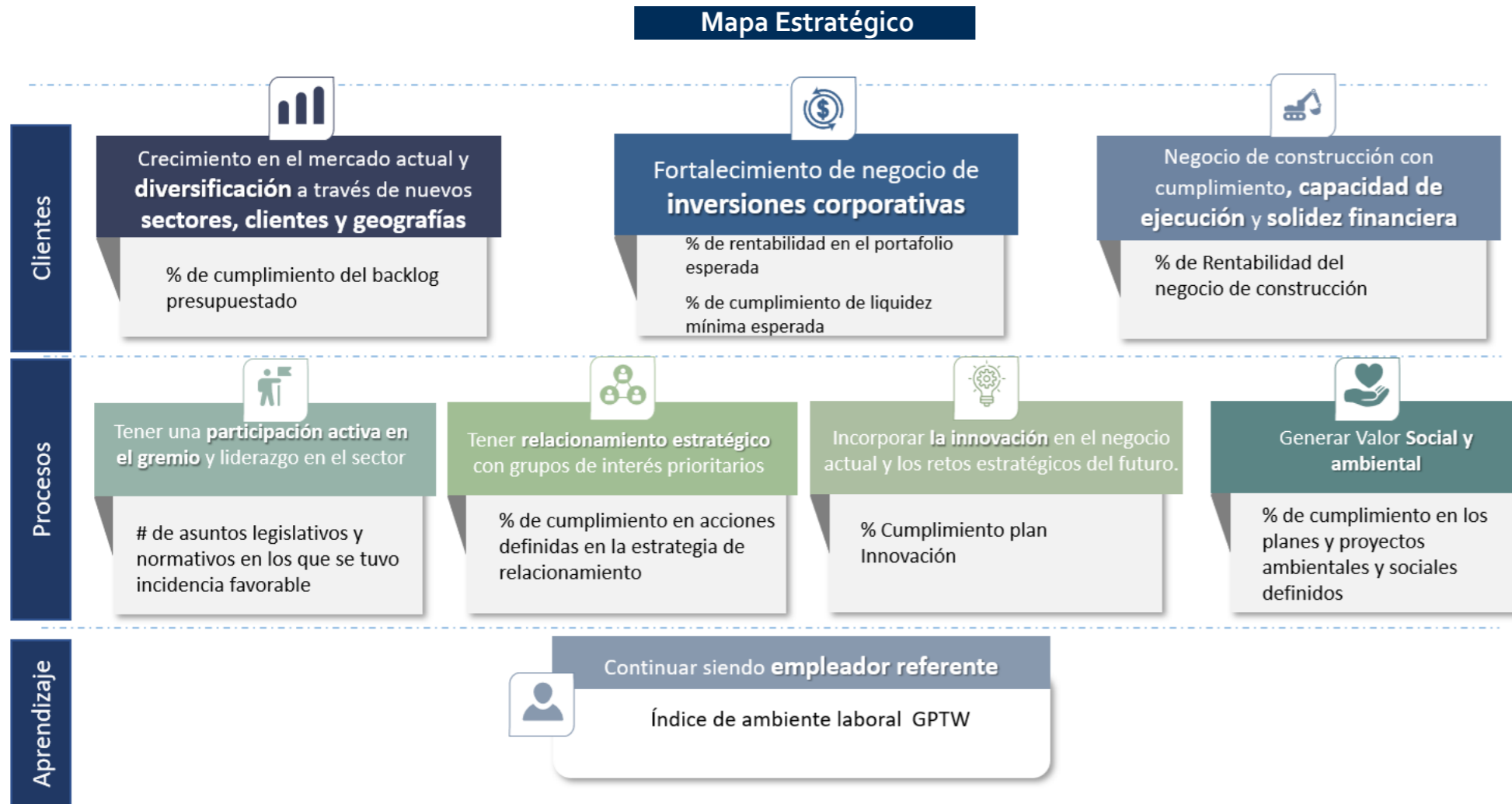




**Lineamientos Estratégicos**

- **Diversificación y crecimiento** para lograr el backlog requerido en el cumplimiento de la MEGA a través de nuevos clientes, geografías y aliados estratégicos.
- **Fortalecimiento del negocio de inversiones corporativas** para garantizar una rentabilidad esperada por los accionistas con un óptimo equilibrio en el portafolio.
- **Negocio de construcción** con cumplimiento, capacidad de ejecución y solidez financiera garantizar el *Backlog* requerido y la rentabilidad esperada.
- **Empleador referente** contando con un talento humano de calidad que apalanque la estrategia organizacional y potencie el crecimiento.
- **Participación activa en el gremio y liderazgo en el sector** para generar condiciones favorables de entorno en el cumplimiento de la estrategia.
- **Relacionamiento estratégico con grupos de interés prioritarios** para entender y responder al entorno del negocio de manera más eficiente y proactiva.
- **Incorporación de la innovación en el negocio actual** y los retos estratégicos del futuro para mantenernos a la vanguardia e incorporar nuevas tendencias y aumentar eficiencias en el hoy.
- **Generación de valor social y ambiental** para lograr mayor aceptación y fluidez de la ejecución de los proyectos, generando desarrollo local.

La revisión del nuevo ciclo estratégico permitió alinear el enfoque de sostenibilidad y riesgos, considerando no sólo variables económicas sino también sociales, ambientales y de gobierno corporativo para garantizar la permanencia de la Compañía a largo plazo. Esto se ve reflejado en los objetivos asociados a cada lineamiento:



Pacífico 3- Túnel de Irra

**Gestión de Riesgos**

GRI 102-15

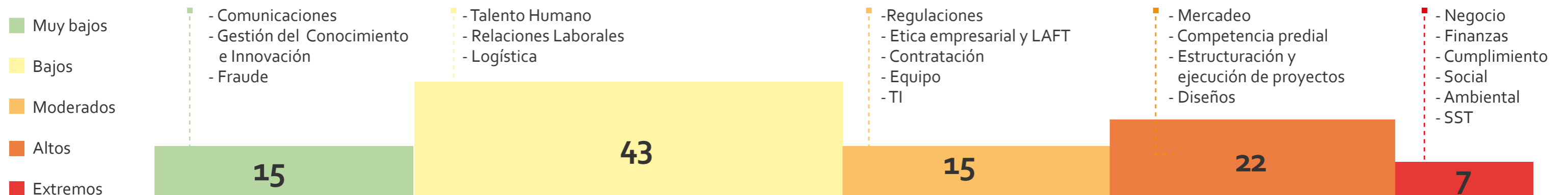
El año 2020 fue un año sin precedentes que trajo nuevos retos generados por los cambios súbitos e imprevistos del entorno. El Comité de Crisis, en cabeza de la Presidencia de la Compañía, lideró y gestionó las acciones necesarias frente a estos cambios generados como consecuencia de las graves afectaciones del COVID-19, declarada por la Organización Mundial de Salud como una pandemia.

Asimismo, se analizaron diariamente los avances de la Emergencia Nacional y las directrices del Gobierno y en consecuencia se diseñaron, implementaron y monitorearon estrategias encaminadas a la protección de la salud de los colaboradores, así como la protección de la Organización frente a los efectos de esta situación mundial, previniendo la materialización de los riesgos estratégicos que afectarían la continuidad del negocio.

**2020: Riesgos alineados con la Estrategia**

Los retos del año 2020 aunaron la necesidad de replantear la estrategia de la Compañía y en ese ejercicio la Organización entiende que la gestión de riesgos genera valor al identificar y gestionar los eventos que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos y el rumbo de la misma, previniendo y mitigando impactos negativos o aprovechando las oportunidades, propendiendo por la protección del valor de la Compañía, la generación de valor para los accionistas, el cumplimiento de las expectativas de los clientes, el bienestar de los colaboradores y el cumplimiento de los compromisos adquiridos con los demás grupos de interés.

Riesgos residuales de la Compañía para 2020:



El número sobre las barras indica la cantidad de riesgos

**Los riesgos de la Compañía:**

- Son coherentes con el objeto social
- Están alineados con los objetivos estratégicos y tácticos y articulados con los principales riesgos operacionales.
- Generan valor en doble vía, mediante el planteamiento de acciones que gestionan riesgos actuales con la estrategia.

Los principales riesgos de la Compañía son:

### Riesgos financieros

Eventos adversos que puedan afectar la rentabilidad de los proyectos e inversiones, la facturación esperada y el adecuado flujo de caja necesario para soportar el cumplimiento de los compromisos con los financiadores.

### Cumplimiento

Situaciones adversas que afecten el cumplimiento de los requisitos establecidos por los clientes y financiadores en el normal desarrollo de los proyectos dentro de los plazos establecidos.

### Sociales y Ambientales

Eventos de origen externo que generen dificultades para la ejecución de los proyectos dentro de los costos y tiempos.

### Negocio

Asignación de riesgos asociados con las condiciones del negocio y alta competencia de actores locales y extranjeros.

### Regulaciones

Cambios y limitantes en la regulación, estándares y normatividad aplicable.

### Ética empresarial, LAFT y delitos fuentes

Lavado de activos, financiación del terrorismo, cohecho, prácticas desleales y otros eventos que atenten contra la ética empresarial y contraríen los valores corporativos, cometidos por colaboradores, socios, proveedores y contratistas.

### Talento Humano

Incapacidad de gestionar, desarrollar, retener y atraer los mejores talentos.



## Gobierno Corporativo

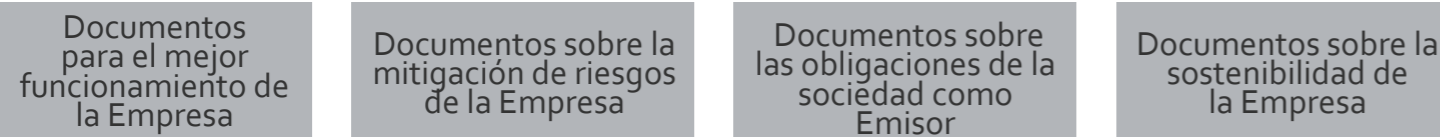
Construcciones El Cóndor S.A. reconoce el papel preponderante del Gobierno Corporativo como herramienta fundamental para asegurar la gestión ética y coherente de los negocios, la operación sostenible y la consolidación de la cultura organizacional.

Por esta razón, la Compañía está comprometida con la continua implementación y actualización de estándares de Gobierno Corporativo y de tendencias internacionales en la materia, que permitan fortalecer sus valores corporativos y ofrecerles, a las partes con las que se relaciona, un vínculo enmarcado por la integridad, la transparencia y la confianza.

La Junta Directiva, a través de sus comités de apoyo, revisó y aprobó las reformas descritas en la sección Situación Jurídica del presente informe:

- Código de Buen Gobierno.
- Reglamento de Funcionamiento de la Junta Directiva: se incluyen derechos y deberes específicos de los miembros de Junta Directiva.
- Manual de Revelación de Información: se incluye como obligación del Comité de Presidencia la revisión en todas sus sesiones, de las operaciones que puedan resultar en publicaciones de información relevante.
- Reforma a la Política de Gestión de Riesgos: se incluyen lineamientos de continuidad del negocio y se conforman el Comité de Crisis y el Plan de Continuidad del Negocio, para la alineación de riesgos con los objetivos estratégicos y tácticos y la articulación de los principales riesgos operacionales.

### Mapa de Gobierno Corporativo



**Nota:** El Mapa de Gobierno Corporativo y la totalidad de los documentos que lo conforman pueden ser consultados aquí: [Ver Documentos](#)

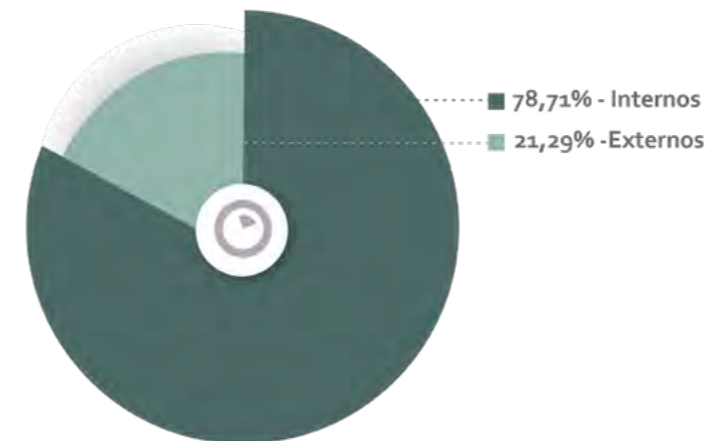
### Estructura de Gobierno

GRI 102-18

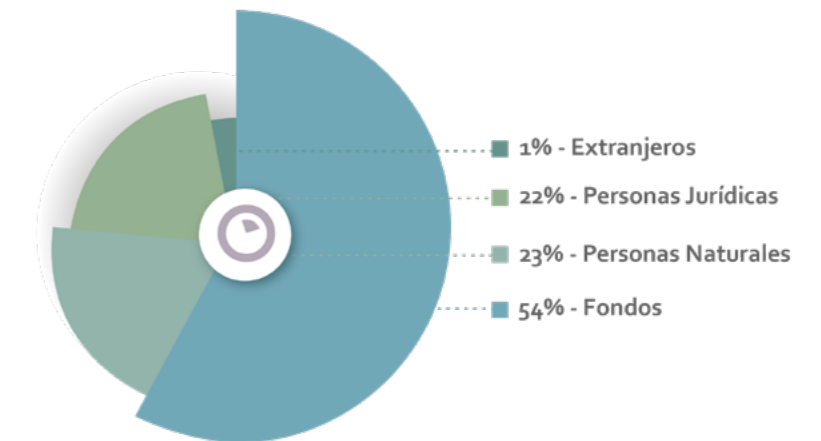
La estructura de gobierno la conforman la Asamblea General de Accionistas, la Junta Directiva y el Grupo Directivo conformado por la Presidencia y cinco Gerencias (Financiera, Jurídica, Operaciones, Desarrollo de la Organización y Proyectos).

#### Asamblea de Accionistas

#### Composición Accionaria



#### Distribución del flotante



Total accionistas

673

**Junta Directiva** GRI 102-18; 102-19; 102-20; 102-22; 102-24; 102-26; 102-29; 102-31; 102-35; 102-36

La Junta Directiva se encarga de velar por el cumplimiento de los objetivos estratégicos corporativos y realiza el seguimiento de las acciones y estrategias implementadas para el logro de estos. También está encargada de velar por el cumplimiento del modelo de Control Interno de la Compañía y de aprobar anualmente la Política de Gestión de Riesgos y el apetito de riesgo establecido.

Está conformada por siete miembros, de los cuales cinco son miembros independientes, uno es patrimonial y otro ostenta la doble calidad de patrimonial y ejecutivo.

La Junta Directiva actual fue elegida el 31 de marzo de 2020 y durante el ejercicio no hubo cambios en su conformación.



**Álvaro Fernando Robayo Mosquera**

Miembro independiente - Presidente

Asistencia a Junta Directiva: 100%

Ingeniero Civil con Especialización en Finanzas. Empresario con amplia experiencia como consultor empresarial y miembro de juntas directivas y asesoras. Además, ha desempeñado cargos en Ingeniería Civil y Catedra Universitaria.



**Batriz Eugenia Morales Vélez**

Miembro independiente

Asistencia a Junta Directiva: 100%

Contador Público con Especialización en Finanzas y Magíster en Administración de Empresas (MBA). Socio Fundador de BEMOLES S.A.S. Con conocimientos en análisis financiero, finanzas estructuradas, metodologías de formulación y seguimiento de proyectos, gobierno corporativo y microfinanzas.



**Manfred Gartz**

Miembro independiente

Asistencia a Junta Directiva: 100%

Ingeniero de Producción con Énfasis en Administración de Procesos. Cuenta con un MBA y un Master en Ciencias en Finanzas (MsF). Hasta el 2020 se desempeñó como Vicepresidente Financiero de Grupo Éxito, actualmente es Vicepresidente Financiero y Tecnología (CFO & CIO) - Organización Solla.



**Luis Alfredo Turizo**

Miembro independiente

Asistencia a Junta Directiva: 100%

Ingeniero Civil y MSc en Economía de la Universidad de York. Actualmente se desempeña como Director de Helm Holdings. Su trayectoria profesional ha estado enfocada en el sector financiero, desempeñando cargos directivos en empresas como Grupo Helm y Banca de Inversión Bancolombia. Es Socio fundador de InverKapital.



**Jairo González Gómez**

Miembro independiente

Asistencia a Junta Directiva: 100%

Abogado y especialista en Derecho Comercial de UPB. Se desempeña como Vicepresidente Secretario General de Grupo Nutresa y Director y Abogado Senior de González Gómez Abogados. Es miembro de Árbitros del Centro de Conciliación, Arbitraje y Amigable Composición de la Cámara de Comercio de Medellín.



**Alejandro Correa Restrepo**

Miembro patrimonial y ejecutivo  
Asistencia a Junta Directiva: 100%

Ingeniero Administrativo y Especialista en Finanzas Corporativas de EIA. Se desempeñó en cargos como Asistente de Inversiones en Grupo Cóndor Inversiones, Analista de Sector Real, Trader Internacional y Asesor Comercial en Serfinco Comisionistas de Bolsa. Actualmente es Gerente Financiero en Construcciones El Cóndor.

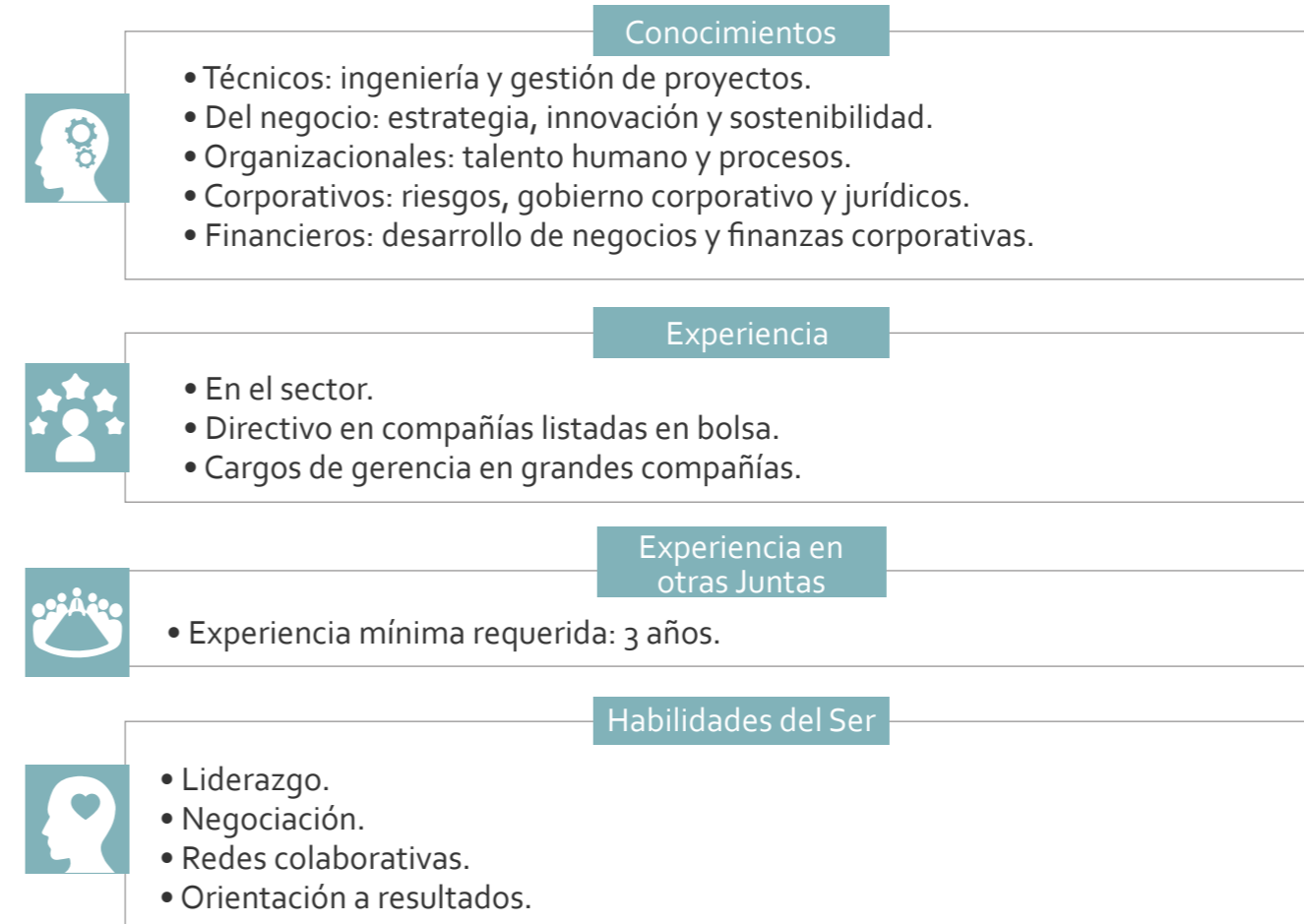


**José Jairo Correa**

Miembro patrimonial  
Asistencia a Junta Directiva: 100%

Ingeniero Civil de la Escuela de Minas de la Universidad Nacional y Socio Fundador de Construcciones El Cóndor. Ha pertenecido a las juntas directivas de ACIC, Camacol Antioquia, Concesión Santa Marta – Paraguachón, Concesión Autopista de los Llanos, Latinco y Odinsa.

Los miembros de la Junta Directiva son designados por el sistema de cociente electoral para períodos de dos años, sin perjuicio de que puedan ser removidos libremente o reelegidos indefinidamente. La Política de Selección, Desempeño y Sucesión de Junta Directiva, reformada por este mismo órgano en 2019, establece que los miembros son elegidos teniendo en cuenta la representación proporcional de la propiedad accionaria y en función de los siguientes aspectos:





La Junta Directiva de la Compañía cuenta con tres (03) Comités de apoyo a su gestión, enfocados durante el 2020 en los siguientes temas:

### Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos

Apoya en la definición del modelo de control interno y la gestión de riesgos de la Compañía; realiza el seguimiento a su funcionamiento para la toma de decisiones en relación con éste y su mejoramiento; asegura el cumplimiento de las leyes y regulaciones que le sean aplicables a la Compañía, y vela por que los negocios se desarrollen de manera adecuada y transparente.

#### Principales Actividades:

- Consideración de los estados financieros de periodos intermedios y de fin de ejercicio, antes de ser presentados a la Junta Directiva y del máximo órgano social.
- Revisión y actualización de la Política de Gestión de Riesgos y del Procedimiento de Gestión de Riesgos LAFT.
- Revisión de los hallazgos por riesgos LAFT.
- Revisión de los resultados de las auditorías internas.
- Implementación y análisis de los resultados de la autoevaluación en la Ley de prácticas internacionales de anticorrupción-FCPA.

*\*El Revisor Fiscal de la Compañía participó activamente en las reuniones del Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos convocadas durante el año 2020, en las cuales presentó sus informes de gestión.*

### Comité de Gobierno Corporativo y Estrategia

Apoya en lo referente al buen gobierno y la estrategia de la Compañía, teniendo como objetivo principal formular recomendaciones a la Junta Directiva para la adopción y seguimiento de mejores prácticas de Gobierno, y definición y seguimiento de la estrategia.

#### Principales Actividades:

- Presentación del Plan Transversal de Gobierno Corporativo con fundamento en las oportunidades de mejora identificadas a partir del análisis de tendencias, las medidas planteadas por la Encuesta Código País y la Estrategia Corporativa.
- Revisión y análisis de la aplicación de la encuesta Código País.
- Revisión y análisis periódicos de la Información Relevante publicada por la Compañía.
- Revisión y actualización del Código de Buen Gobierno, el Reglamento de Funcionamiento de la Junta Directiva, los Reglamentos de Funcionamiento de los Comités de Apoyo a la Junta Directiva, y el Manual de Revelación de Información.
- Revisión anual del Código de Ética Empresarial y presentación de propuestas de modificación tendientes a asegurar que su contenido se ajuste a la realidad de la Compañía y a las tendencias del mercado.
- Revisión y actualización de los Estatutos Sociales para presentar propuestas de reforma a la Asamblea General de Accionistas.
- Revisión, análisis y actualización de la Estrategia Corporativa 2020-2025.

### Comité de Desarrollo de la Organización, Talento Humano y Remuneración

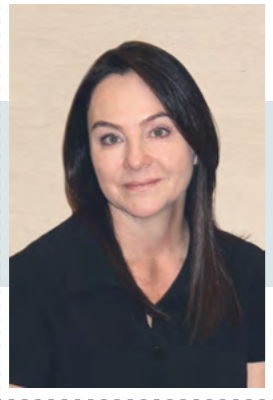
Apoya en la definición del modelo de talento humano, su ejecución y seguimiento, y asesora nombramientos y remuneración de los miembros de la Junta y Grupo Directivo.

#### Principales Actividades:

- Evaluación y revisión de la idoneidad de los candidatos a conformar la Junta Directiva, propuestos por los accionistas de la Sociedad durante el periodo 2020-2022.
- Validación de retos estratégicos para el Comité de Desarrollo de la Organización, Talento Humano y Remuneración.
- Presentación y validación Plan de Trabajo 2020-2021
- Validación Plan de Sucesión N1.
- Avances Plan de Trabajo 2020-2021: Propuesta de valor al empleado.
- Avances Plan de Trabajo 2020-2021: Alineación de la estrategia con los indicadores de desempeño.
- Avances Plan de Trabajo 2020-2021: Marca de Liderazgo
- Comunicaciones Cóndor.

Grupo Directivo

GRI 102-22



**Luz María Correa Vargas**  
**Presidente**  
 Edad: 55 años  
 Experiencia: 33 años



**Adriana Gallego Oke**  
**Gerente de Operaciones**  
 Edad: 48 años  
 Experiencia: 27 años



**Liliana Guzmán Palacio**  
**Gerente de Desarrollo de la Organización**  
 Edad: 47 años  
 Experiencia: 27 años



**Alberto Arango López**  
**Gerente de Proyectos**  
 Edad: 53 años  
 Experiencia: 32 años



**Alejandro Correa Restrepo**  
**Gerente Financiero**  
 Edad: 39 años  
 Experiencia: 19 años



**Gustavo Arboleda Mejía**  
**Gerente Jurídico**  
 Edad: 39 años  
 Experiencia: 16 años

La Compañía cuenta con un modelo de derechos de decisión que permite clarificar los roles y responsabilidades individuales del Grupo Directivo, a nivel particular y colegiado, con respecto a las decisiones más claves de carácter estratégico y de negocio, sirviendo como escenario inicial para las decisiones que deban ser analizadas por otros órganos de gobierno superiores. Para esta toma de decisiones, se realiza de forma periódica el Comité de Presidencia encargado de revisar la estrategia y los temas relevantes del día a día; el Comité de Proyectos encargado de tomar las acciones para mitigar riesgos en cumplimiento de los proyectos, el Comité de Estructuración encargado de validar proyectos de obra pública o privada a licitar con sus respectivos requisitos y alianzas comerciales requeridas y el Comité de Gestión de Riesgos encargado de aprobar las matrices de riesgo, nuevos controles y ajustes y revisión de resultados.

La Presidencia de la Compañía lidera la estrategia corporativa y coordina su ejecución, guiando la operación de la mano de las Gerencias, para asegurar la obtención de resultados y velar por el cumplimiento técnico, ambiental, social, financiero y jurídico de los proyectos y procesos.

La Junta Directiva aprobó las siguientes modificaciones en la estructura organizacional, de acuerdo con las necesidades actuales de la Compañía y retos que la administración ha identificado como estratégicos:

- Supresión de la Secretaría General y creación de la Gerencia Jurídica, que depende directamente de la presidencia.
- Supresión de la Vicepresidencia Ejecutiva.

Los altos ejecutivos (nivel estratégico y táctico) reciben una remuneración fija y una variable, en función de los resultados asociados al cumplimiento de los objetivos estratégicos y tácticos derivados de la estrategia organizacional, así como el desempeño individual. La Empresa cuenta con un sistema de escalas salariales propio para definir las remuneraciones de acuerdo con los perfiles, responsabilidades y complejidad de los cargos.

## Ética y Transparencia

GRI 102; 102-16; 102-17; 102-25; 102-35



La Compañía, a través del Código de Ética Empresarial promueve:

- **Actuar de buena fe:** actuar de manera transparente y sin intenciones ocultas.
- **Legalidad:** dar apropiado y estricto cumplimiento a las disposiciones legales.
- **Integridad:** donde priman los principios éticos sobre el logro de las metas comerciales.
- Todas las actuaciones de los empleados y administradores estarán encaminadas a desarrollar el objeto social de manera honesta, transparente y legítima.

En Construcciones El Cóndor la transparencia en las actuaciones, declarada en el Propósito Superior, es uno de los pilares y principales ventajas competitivas; por esta razón se fortalece de manera constante el sistema de Gobierno Corporativo, ética empresarial y gestión de riesgos para crear un entorno de control conformado por la filosofía, principios y valores en los que se enmarcan las actuaciones de la Compañía y las relaciones con los grupos de interés.

Creemos firmemente que la ética, la transparencia y el cumplimiento de la ley tienen como consecuencia la generación de valor de forma responsable, asegurando la sostenibilidad de la Compañía en el largo plazo y protegiendo la inversión de los accionistas.

En el año 2020 la Compañía articuló todas sus políticas, valores e instrumentos que ha construido desde gobierno, ética y gestión de riesgos en un solo documento llamado [Programa de Cumplimiento](#). Este documento contiene los lineamientos de actuación con los que se busca, entre otros, gestionar los riesgos que atenten contra la ética empresarial, riesgos LAFT y delitos fuentes; en la Política de Gestión de Riesgos se declara "cero tolerancia" frente a este tipo de eventos y frente a situaciones que contraríen los valores corporativos.

En la Organización se cuentan con las siguientes políticas que enmarcan el ambiente de control:

- Sucesión de la Junta Directiva
- Remuneración de la Junta Directiva
- Grupo Empresarial
- Responsabilidad Social
- Sistema Integrado de Gestión
- Línea ética
- Conflicto de interés
- Gestión de riesgos
- Tratamiento de datos personales

Desde el año 2013 la Empresa cuenta con el sello IR de la Bolsa de Valores de Colombia, reconocimiento que se da a los emisores por la adopción de buenas prácticas en materia de revelación de información y relación con inversionistas.

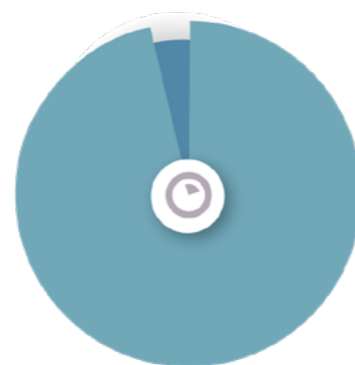
Los valores, principios, estándares y normas de conducta promovidos se encuentran establecidos en el Código de Ética empresarial, este puede ser consultado en el siguiente enlace: [Código de ética](#).

Se cuenta también con una Política de Conflictos de Interés a través de la cual se definen, regulan y establecen los mecanismos de resolución de situaciones de conflicto a las que puedan enfrentarse los administradores, los empleados y las empresas que conforman el conglomerado.

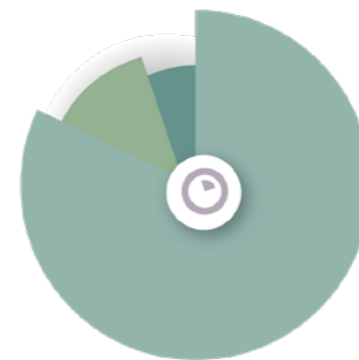
Cada año se aplica la encuesta de conflicto de interés y como resultado se concluye que:

- Ningún miembro de Junta Directiva ha revelado ninguna situación de conflicto de interés relevante
- La Compañía no detectó ninguna situación de conflicto de interés relevante que conlleve a algún administrador a abstenerse de participar en una reunión o votación.

Se cuenta con el canal de línea ética, regulado a través de una política en la que se declara la independencia del mecanismo al ser administrada por un tercero, cuenta con el manejo confidencial de la información y de las personas que denuncien situaciones irregulares y señala que no se tomará ningún tipo de medida en contra de las personas que utilicen dicho canal, el cual está disponible para todas las partes interesadas.



- 1% - En seguimiento
- 99% - Investigadas y cerradas



- 7% - Confirmadas parcialmente
- 15% - Confirmadas
- 77% - No Confirmadas



## Cumplimiento Normativo

Es el cumplimiento de la legislación vigente, de los contratos suscritos y de las directrices y procesos internos establecidos dentro del ambiente de control.

Construcciones El Cóndor ha adoptado, implementado y mantenido lineamientos de cumplimiento que van más allá de lo normativo y que se enfocan en desarrollar mejores prácticas y generar mayor transparencia en su entorno de negocio, lo que genera confianza para sus partes interesadas y se convierte en un elemento diferenciador que hace parte de sus ventajas competitivas.

A partir del ambiente de control que ha establecido la Organización, se ha diseñado, implementado y mantenido el Sistema de Control Interno conformado por cuatro (4) aspectos principales a saber:

- Gestión de riesgos.
- Aplicación de listas de verificación.
- Auditorías internas al Sistema Integrado de Gestión
- Auditoría realizada por la Revisoría Fiscal.

Estas actividades se realizan con el propósito de proporcionar un grado de seguridad razonable respecto a:

- La efectividad y eficiencia de las operaciones, incluyendo el rendimiento financiero y operacional y la protección de los activos frente a posibles pérdidas.
- La confiabilidad, oportunidad y transparencia de la información financiera y no financiera interna y externa.
- El cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas a las que está sujeta la Empresa.
- El cumplimiento de los requisitos que enmarcan el objeto social de la Compañía y el cumplimiento de los compromisos declarados para su desarrollo.



### Auditorías Internas:

En el año 2020 se auditaron las normas NTC-ISO 9001:2015, NTC-ISO 14001:2015, NTC-OHSAS 18001:2007.

Los resultados obtenidos permiten concluir que el SIG es conveniente, adecuado y eficaz. Este resultado fue coherente con la Auditoría Externa de seguimiento realizada por el ICONTEC.



### Listas de Verificación:

Aun con los retos que surgieron en el año 2020 derivados de las medidas de aislamiento preventivo y distanciamiento social, la Organización se adaptó rápidamente a estas condiciones ejecutando sin interrupción todos los procesos. Los resultados obtenidos a través de la aplicación de las listas de verificación permiten resaltar el cumplimiento general de las actividades a cargo de los colaboradores evaluados, la continuidad en la ejecución de los procesos y la articulación de estos, teniendo en cuenta que parte de los procesos de soporte se realizan bajo la modalidad de trabajo en casa.



### Revisoría Fiscal:

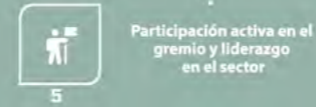
La firma Crowe CO S.A.S. continuó su evaluación externa e independiente concluyendo que la información es adecuada, oportuna y que no hay indicios de falencias en el Sistema de Control Interno. En 2019 Crowe CO S.A.S. recibió de Construcciones El Cóndor honorarios por valor de \$120.2 millones de pesos, que representan el 0.34% del total de los ingresos de esta firma.



### Gestión de Riesgos:

La gestión de riesgos es una parte integral en la toma de decisiones y al estar alineada con la estrategia de la Compañía contribuye al cumplimiento de los objetivos y fortalece el ambiente de control, el cumplimiento de la ley, las regulaciones y las normas de conducta. Construcciones El Cóndor S.A., a través del proceso de gestión evalúa y trata la ocurrencia de eventos de riesgo a nivel corporativo, de proyectos y sociedades subordinadas.

## Participación gremial y sectorial



Conscientes de la importancia de los gremios en el desarrollo de intereses comunes, Construcciones El Cóndor tiene dentro de sus lineamientos estratégicos la PARTICIPACIÓN EN EL GREMIO Y LIDERAZGO EN EL SECTOR. Para contribuir con el logro de este lineamiento la Compañía participó y lideró varios escenarios gremiales, facilitados por la Cámara Colombiana de Infraestructura (CCI), logrando el acuerdo de importantes documentos contractuales en los proyectos de concesión de carreteras tales como:

- La modificación de las condiciones de terminación de las Unidades Funcionales asociado al requerimiento de titulación predial.
- Acuerdo con la ANI, con efectos transaccionales, en relación con el reconocimiento de costos ociosos en los proyectos a causa de la afectación por la pandemia del COVID -19.
- Acuerdo con la ANI, con efectos transaccionales, en relación con el reconocimiento de los ingresos no percibidos en los proyectos, tanto del tráfico que estuvo exento en el pago de los peajes, como del tráfico que no se generó a causa de las medidas restrictivas y la afectación derivada por la pandemia del COVID-19.
- Participación en la construcción de los protocolos de bioseguridad a implementar con ocasión de la pandemia del COVID -19, los cuales fueron debidamente implementados en la Compañía, permitiendo así la reactivación de las obras en el menor tiempo posible, mitigando los efectos de la suspensión de obras por la emergencia sanitaria.

El reto durante el 2021 sigue siendo consolidar una participación activa, permitiendo llevar a los escenarios gremiales temas de interés mutuo que propendan al cumplimiento de la MEGA 2025, de la mano con el desarrollo sectorial. GRI 102-13

La Compañía NO realiza contribuciones a partidos y/o representantes políticos. GRI 415-1



Protocolos de bioseguridad - San Onofre



# Ingeniería Sostenible



Pacífico 2 - Puente Cauca

## Cumplimiento y calidad

### Calidad del producto

Para Construcciones El Cóndor, uno de los lineamientos estratégicos para el cumplimiento de la MEGA 2025 es ser un NEGOCIO DE CONSTRUCCIÓN CON CUMPLIMIENTO, CAPACIDAD DE EJECUCIÓN Y SOLIDEZ FINANCIERA; este objetivo lleva implícito la creación de un producto con calidad, que cumpla las especificaciones técnicas de los diseños aprobados.

El logro de este objetivo no es posible sin un seguimiento a toda la cadena de valor constructiva, garantizando un correcto proceso que permita construcciones eficientes, con tecnología de punta y estrategias de control que impacten en las variables tiempo y costo.

Cumplimiento de diseños y especificaciones técnicas	
Diseños	Ejecución
<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluación de estrategias de eficiencia bajo parámetros de ingeniería responsable.</li> <li>Investigación y desarrollo de nuevas tecnologías.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cumplimiento de las especificaciones técnicas y desarrollo de especificaciones particulares.</li> <li>Ejecución y control de puntos de inspección y ensayo.</li> <li>Implementación de nuevas tecnologías.</li> <li>Detección temprana de productos y procesos no conformes.</li> </ul>
Mantenimiento	Postventa
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cumplimiento de indicadores.</li> <li>Auscultación e intervención para prevenir deterioro.</li> <li>Intervenciones mayores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguimiento a la postventa de los proyectos construidos y entregados.</li> </ul>

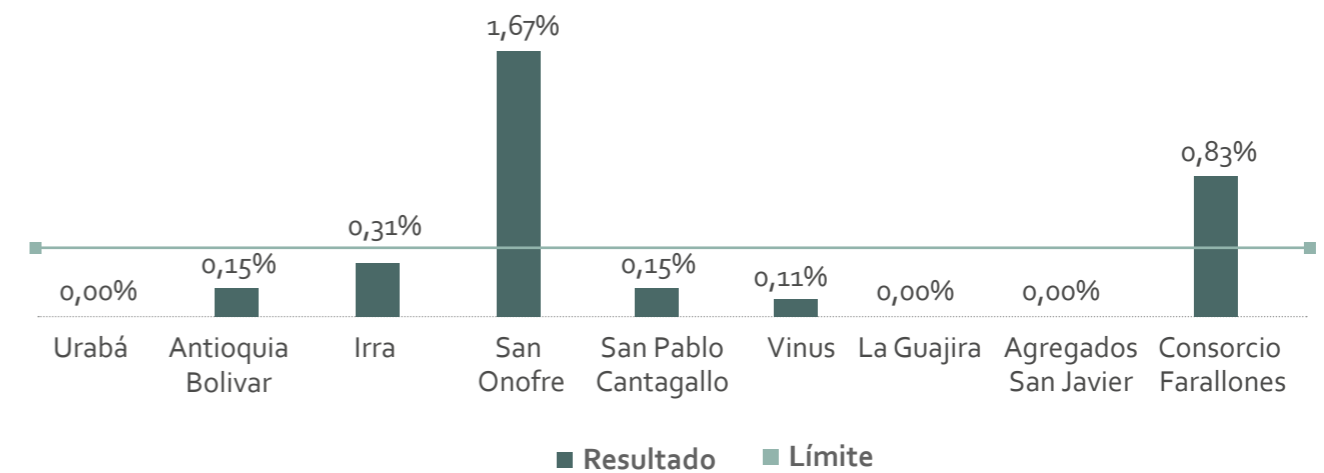


Negocio de construcción con cumplimiento, capacidad de ejecución y solidez financiera

3

Entendiendo este objetivo, la Compañía realiza un seguimiento al impacto en reprocesos derivados del proceso constructivo, que para el 2020, constituyeron un 0,5% del total de ingresos operacionales registrados.

Materialización de eventos por reprocesos constructivos



Algunos incumplimientos presentados se generaron por fallas en los controles de topografía y control de calidad de algunos materiales; estas causales ya cuentan con acciones correctivas y preventivas enmarcadas en el Sistema Integrado de Gestión.





**Gestión Ambiental**

GRI 102-11; 305-2 ; 307-1;

En Construcciones El Cóndor estamos comprometidos con la sostenibilidad ambiental en cada una de las obras de infraestructura que realizamos. Para ello, buscamos exceder el cumplimiento de los lineamientos establecidos desde los contratos, las licencias ambientales, los Programas de Adaptación de la Guía Ambiental (PAGA) y otros instrumentos de control, orientando nuestras acciones hacia la prevención, mitigación, corrección y compensación de los impactos.

Nuestro proceso ha estado certificado bajo la norma ISO 14001 durante 8 años consecutivos y fue auditado durante el 2020, con resultados positivos que resaltan la conformidad y eficiencia del Sistema de Gestión, resaltando temas como:

- El detalle en el análisis de contexto de temas relevantes como fauna, minimización de movimientos de tierra, migraciones, minimización de residuos, entre otros, porque identifica riesgos y aspectos ambientales relevantes para su evaluación y control.
- El ciclo de lavado de maquinaria de equipos en el Taller Central de la sede en Caldas, porque permite la recirculación del agua usada, sin generación de vertimientos.
- La toma de conciencia expresada por el personal operativo durante entrevistas, porque mejora el cumplimiento de las metas de desempeño ambiental, por el conocimiento y cultura del personal.
- El uso de metodologías visuales como ECOPUNTOS, porque permite identificar la ubicación de aspectos ambientales y controles en mapa del proyecto.

La efectividad de las acciones realizadas se evidencia en que, durante el 2020, no se presentaron sanciones de tipo ambiental para la Compañía.

A continuación, los principales logros en compensaciones ambientales ejecutadas durante el año 2020 (No se incluyen compensaciones cedidas ni en estructuración):

COMPENSACIONES	PROYECTOS		
	Urabá	San Pablo- Cantagallo	Antioquia Bolivar
Compensaciones ejecutadas (# árboles)	0	980	62500
Ubicación geográfica del Proyecto	Departamento: Antioquia Municipios: Turbo, Apartadó y Carepa	Departamento: Bolívar Municipio: San Pablo	Departamento: Córdoba Municipio: Montería
Tierras de propiedad o arrendadas por la empresa (para la ejecución de las compensaciones)	N. A	N. A	N. A
Posición con respecto al área protegida o zona de gran valor de biodiversidad fuera del área protegida	Dentro de Área Protegida	N. A	N. A
Tipo de Compensación	Por pérdida de uso de biodiversidad y cambio de uso del suelo a través del saneamiento Predial	Paisajismo - Siembra	Compensación por aprovechamiento forestal
Tamaño (Ha) de la compensación	103 ha	0.11 Ha	100 ha
Valor de la biodiversidad, caracterizado con atributos del área protegida o de la zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida (ecosistemas)	Bosque Andino sobre la Serranía de Abibe	Vegetación secundaria o en transición del helobioma Magdalena y Caribe	- Zonobioma Alternohígrico Tropical Sinú - Zonobioma húmedo Tropical Magdalena medio y depresión Momposina - Zonobioma húmedo Tropical Sinú
Valor de la biodiversidad, caracterizado por aparecer en listas de carácter protegido (como las categorías de gestión de áreas protegidas de la UICN, la Convención)	Serranía de Abibe	N. A	N. A



Pacífico 3 - Túnel Tesalia

## Ingeniería de valor y eficiencias constructivas

### Insumos críticos y materiales pétreos

Tanto la extracción como el aprovechamiento de los materiales pétreos son indispensables para obtener una estructura de pavimentos adecuada y por lo tanto se convierte en la base fundamental para el desarrollo de nuestros proyectos. Por esta razón, se deben gestionar buenas prácticas de construcción, minimizar la cantidad de materiales explotados, aumentar el uso de materiales reciclados e incorporar nuevas técnicas constructivas y materiales que permitan la optimización de los diseños de pavimentos.

### Asfalto Caucho

La producción de mezcla con grano caucho fue de **173.699 TONS**, aumentando un **14%** respecto a lo reportado en el año 2019, por lo cual podemos reportar una disminución del **20%** en el uso de agregados pétreos y una reducción en la contaminación ambiental por la reutilización del caucho reciclado.

### Reutilización de Pavimento Asfáltico Reciclado (RAP)

Gracias a este proceso, la Compañía logra la recuperación de material resultante de la operación, que vuelve al proceso constructivo reincorporándose en las capas de estructura de pavimento, en un claro ejemplo de economía circular para obras civiles; su impacto va desde eficiencias económicas por uso de combustible y compra de materiales, hasta ahorros en tiempo por desplazamientos y uso inmediato de insumos resultantes.

Proyecto	Mezcla asfáltica producida (Ton)	Reutilización de RAP		
		Cantidad de mezcla asfáltica producida con RAP (Ton)	Cantidad de RAP empleado y disminución de material crudo (Ton)	Reducción de asfalto virgen en mezcla asfáltica con RAP (ton)
Guajira	213,678.00	94,494.26	19,522.00	1,070.00
Antioquia Bolivar	362,782.14	168,434.06	22,887.29	1,114.01
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>576,460.14</b>	<b>262,928.32</b>	<b>42,409.29</b>	<b>2,184.01</b>

**Eficiencias en fuentes de materiales**

La eficiencia en fuentes de materiales tuvo un resultado del 97% en 2020, como se presenta en el siguiente cuadro:

Proyecto	Volumen explotado	Volumen aprovechado	%
Guajira	256,055	250,360	98%
San Onofre	745,815	706,857	95%
Antioquia Bolivar	938,926	930,591	99%
San Pablo - Cantagallo	61,534	61,534	100%

Con el fin de lograr este resultado el foco del área durante el 2020 se centró en garantizar:

- Mayores volúmenes de producción
- Aumento en el número de fuentes
- Elaboración de especificaciones particulares para asegurar uso de fuentes disponibles con calidad y estabilidad

Como resultado, el proyecto de La Guajira aumentó su eficiencia en canteras del 92% al 98%, mejorando los procesos de clasificación para optimizar el uso de materiales; de igual manera, con el uso de RAP en la mezcla asfáltica, se ha reducido la producción de material para su producción, disminuyendo el rechazo al 8% del material explotado.

Para el 2021, el principal reto consiste en poder contar con fuentes que cumplan las especificaciones de los proyectos, de tal manera que podamos emplearlas eficientemente, entendiéndose esto como el aprovechamiento del material extraído en la producción de todos los tipos de materiales que dichas fuentes pueden proveer en virtud de sus características y el uso de los procesos y equipos de clasificación y trituración adecuados.

**Eficiencias energéticas - combustibles fósiles**

GRI 301-1; 305-4

El uso de maquinaria pesada es inherente al proceso constructivo, implicando un alto consumo de combustibles fósiles y por ende una huella de carbono directamente relacionada a las emisiones generadas; es por esto por lo que, en Construcciones El Cóndor, la gestión de los gases de efecto invernadero se realiza desde su medición y control en los proyectos, así como su compensación mediante las herramientas disponibles en el mercado.

Para medir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de los combustibles ACPM y gasolina se emplea los factores de conversión establecidos en el Decreto 926 de 2017, mediante el cual se reglamenta el procedimiento para hacer efectiva la no causación del impuesto nacional al carbono y certificarse carbono neutro. Para medir emisiones del combustible combustóleo, la Empresa usa las metodologías establecidas por la UPME (Unidad de Planeación Minero- Energética) con el FECOC (Factor de Emisión para los Combustibles Colombianos).

Proyecto	Biodisel (ACPM) (GL)	Combustóleo o crudo mejorado (GI)	Gasolina (GI)	Total general	Toneladas de emisiones de CO2 totales producidas	Toneladas de emisiones de CO2 compensadas
Antioquia Bolivar	1,583,269	304,952	21,308	1,909,529	18,287	11,922
ASJ	66,523	0	0	66,523	607	618
La Guajira	1,067,606	0	2,799	1,070,405	9,762	0
Irra	90,790	0	2,849	93,638	857	142
San Onofre	1,739,569	0	21,286	1,760,855	16,196	8,291
San Pablo - Cantagallo	295,501	0	2,658	298,159	2,719	0
Taller central	12,720	0	792	13,512	123	29
Urabá	1,236	0	0	1,236	11	0
Vinus	711,489	0	12,630	724,119	6,602	2,511
<b>Total general</b>	<b>5,568,703</b>	<b>304,952</b>	<b>64,321</b>	<b>5,937,976</b>	<b>55,165</b>	<b>23,513</b>

A continuación, se presenta la tasa de emisiones de CO<sub>2</sub> emitido por hora trabajada por cada máquina de la flota activa de la Empresa (No se reportan equipos alquilados de terceros). Esta tasa logra un promedio ponderado del 0.0315, evidenciando un leve incremento del 3% con respecto al 2019; se resalta una disminución promedio del 12% en la emisión en 23 de los 36 tipos de maquinaria reportados.

Tipo de maquinaria	Cantidad	Horas trabajadas	Combustible consumido	Tasa (Ton CO <sub>2</sub> /gal)	Toneladas de emisiones de CO <sub>2</sub> totales producidas	Tasa de emisiones por horas trabajadas
Bulldozer	24	34,579	194,262	0.010149	1,972	0.057
Cargador	36	72,238	259,360	0.010149	2,632	0.036
Carrotanque	6	13,617	19,022	0.010149	193	0.014
Compactador Doble Rodillo	13	6,882	11,542	0.010149	117	0.017
Compactador Llantas	8	5,272	9,676	0.010149	98	0.019
Compactador Vibratorio	39	41,604	100,338	0.010149	1,018	0.024
Compresor	11	5,140	14,575	0.010149	148	0.029
Cono Triturador	4	6,047	45,402	0.010149	461	0.076
Dumper	2	2,134	6,680	0.010149	68	0.032
Excavadora De Ruedas	12	17,985	58,492	0.010149	594	0.033
Excavadora Orugas	80	140,082	742,115	0.010149	7,532	0.054
Fresadora De Asfalto	7	7,327	58,073	0.010149	589	0.080
Imprimador	4	7,801	15,198	0.010149	154	0.020
Luminaria	46	42,790	18,461	0.010149	187	0.004
Maquina Piloteadora	3	5,305	21,381	0.010149	217	0.041
Minicargador	21	20,747	22,701	0.010149	230	0.011
Mixer	20	29,768	56,591	0.010149	574	0.019
Montacarga	3	2,628	947	0.010149	10	0.004
Motoniveladora	34	49,108	131,530	0.010149	1,335	0.027

Tipo de maquinaria	Cantidad	Horas trabajadas	Combustible consumido	Tasa (Ton CO <sub>2</sub> /gal)	Toneladas de emisiones de CO <sub>2</sub> totales producidas	Tasa de emisiones por horas trabajadas
Motosoldador	4	1,438	679	0.010149	7	0.005
Perforador	2	803	367	0.010149	4	0.005
Perforador De Orugas	4	2,415	10,280	0.010149	104	0.043
Planta Electrica	42	87,989	436,262	0.010149	4,428	0.050
Planta Inyeccion Concreto	1	580	206	0.010149	2	0.004
Planta Trituracion	2	4,102	6,080	0.010149	62	0.015
Planta Trituradora De Mandibulas	3	3,252	12,844	0.010149	130	0.040
Recicladora Asfalto	2	1,064	11,741	0.010149	119	0.112
Retrocargador	11	13,642	22,128	0.010149	225	0.016
Soldador Diesel	24	17,444	8,030	0.010149	81	0.005
Terminadora Pavimento	12	11,907	36,184	0.010149	367	0.031
Tracto Mula	11	18,577	65,323	0.010149	663	0.036
Trituradora Sobre Orugas	2	3,683	17,727	0.010149	180	0.049
Vibrohincador	1	48	146	0.010149	1	0.031
Volqueta Doble Troque	382	588,809	1,525,073	0.010149	15,478	0.026
Volqueta Sencilla	4	6,367	9,169	0.010149	93	0.015
Zaranda	5	3,547	13,418	0.010149	136	0.038
<b>Total general</b>	<b>885</b>	<b>1,276,720</b>	<b>3,962,003</b>	<b>0.010149</b>	<b>40,210</b>	<b>0.0314951</b>

Para el año 2021, el principal reto de la empresa en este tema es impulsar proyectos de desarrollo limpio que genere bonos de carbono.



Vínus-UF-1A

### Eficiencias en capas estructurales

Con el fin de reducir los volúmenes de explotación y producción de material crudo, en los proyectos se aprovechan los materiales resultantes de cortes o zonas laterales de préstamo para la construcción de capas estructurales, adicionando materiales cementantes a base de cal o cemento. Esta buena práctica permitió el tratamiento de **928.610 toneladas** de material con **11.665 toneladas** de cal. El tratamiento con cal se realiza para mejorar las características y desempeño de los materiales en la obra.

Proyecto	Estructura de pavimentos		
	Cantidad de cemento empleado en estabilizaciones (ton)	Cantidad de cal empleada en estabilizaciones (ton)	Cantidad de material estabilizado, secado (Cal, cemento) (Ton)
San Onofre	6,699.40	4,111.86	720,577.69
San Pablo - Cantagallo	0.00	1,043.92	49,158.34
Antioquia Bolivar	618.60	6,105.00	178,900.37
Guajira	0.00	0.00	0.00
Vínus	0.00	404.48	33,973.89
<b>Total</b>	<b>7,318.00</b>	<b>11,665.26</b>	<b>982,610.29</b>

Para el 2020 aumentó la utilización de cemento (1228 ton en 2019) y se redujo en un 74% el uso de cal en tratamiento

### Otros insumos críticos GRI 301-1

Se realizaron controles a los 6 insumos de mayor consumo que resultan críticos en la operación. El consumo de estos insumos se mantiene dentro del límite de control de los desperdicios razonables.

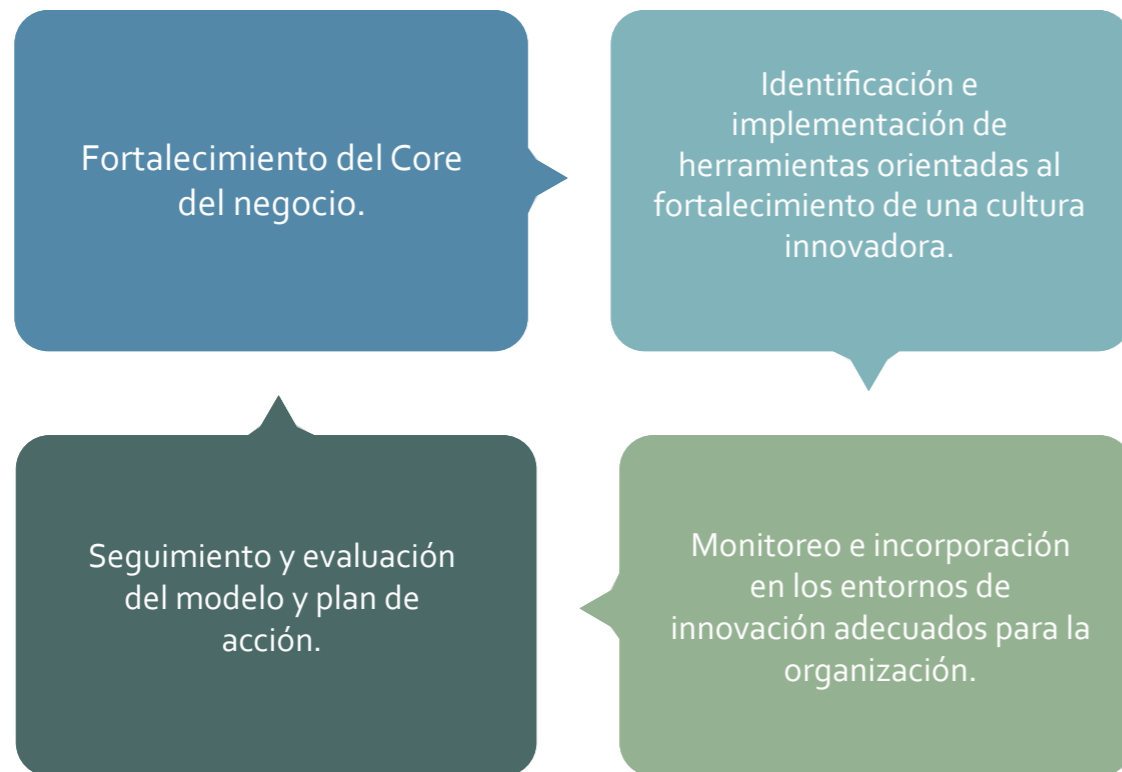
Principales Materiales	Peso o Volumen	No renovable	Fuente	Desperdicio Teórico	Desperdicio Real
Acero	5,159,543 kg	X	Externa	5%	4.9%
Asfalto	40,041,287 kg	X	Externa	5%	-2.2%
Cemento	28,210,216 kg	X	Externa	5%	2.8%
Geo sintético	922,666 m2	X	Externa	10%	9.0%
Pétreos	4,147,771 m3	X	Externa -Interna	35%	-1.6%

En "pétreos" se incluyeron los materiales pertenecientes a terraplenes y los granulares dentro de la estructura del pavimento.

## Innovación

Para la Compañía, uno de los principales desafíos, reflejado en los lineamientos estratégicos, es la INCORPORACIÓN DE LA INNOVACIÓN EN EL NEGOCIO ACTUAL Y LOS RETOS ESTRATÉGICOS DEL FUTURO, manteniendo cada proceso a la vanguardia, reflejando la importancia y el compromiso desde la alta dirección con fortalecer la cultura de innovación de la organización.

Bajo estos parámetros se actualizó el modelo de innovación vigente, buscando su consolidación y posicionamiento, su implementación será a partir del 2021 con 4 focos principales:

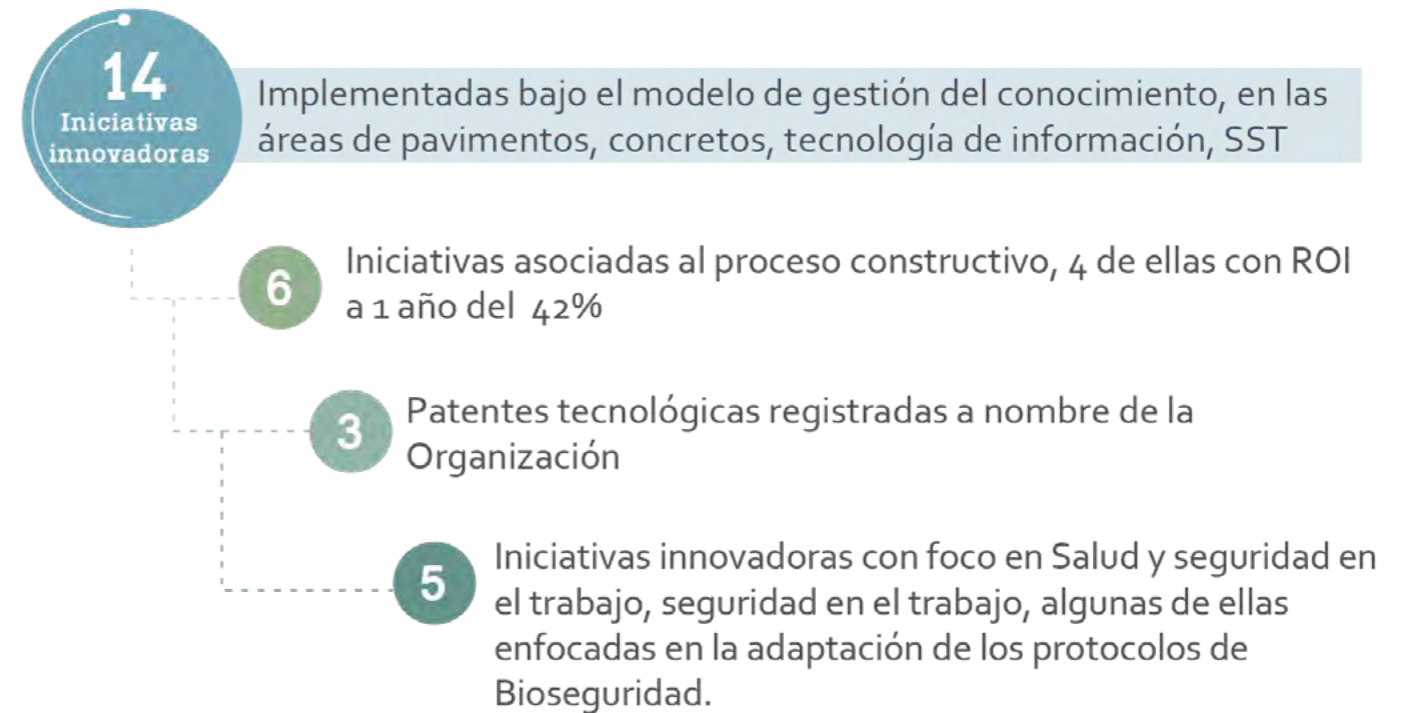


## Principales innovaciones 2020



Incorporación de la innovación en el negocio y los retos estratégicos del futuro

Los retos del año 2020 fueron motivadores claves para el desarrollo de iniciativas innovadoras que permitieron a la Compañía la adaptación en busca de continuidad operacional; se fortalecieron estrategias como la identificación de proyectos innovadores y líderes que hacen posible la materialización de estas ideas de la mano con el modelo de gestión del conocimiento.



**ASOCIADAS A LA OPERACIÓN**

**1. Concreto / Concreto lanzado con fibra de polipropileno**

Se planteó una adición de fibra sintética de polipropileno al concreto lanzado utilizado en la estabilización de taludes dentro del proyecto Vías del Nus. Con esta iniciativa se logró reemplazar la malla electrosoldada usada convencionalmente como refuerzo.



Beneficios:

- Reducción significativa en el personal operativo involucrado en la instalación de la malla.
- Se pasó de instalar entre 20 y 25 m3/día de concreto lanzado, para llegar a un promedio de 45 m3/día.

**2. Concreto / Concreto de revestimiento Túnel Tesalia.**

Se planteó el uso de puzolanas y nuevos aditivos acelerantes libres de álcalis, para mejorar el desempeño del concreto a usarse en el revestimiento del túnel, de modo que se pudiera obtener la resistencia objetivo para liberar el desplazamiento de la formaleta deslizante, en un tiempo máximo de 12 horas.



Beneficios:

- Disminución de la dosis de puzolana (meta caolín) a un 8%, sin disminuir la calidad del diseño.
- En el aditivo acelerante se cambió la referencia con base en los resultados de prueba de compatibilidad y desempeño, llegando así a un producto con una alta dosis de polímero que permitió cumplir con la necesidad del proyecto sin elevar los costos.

**3. Pavimentos / Planta asfalto caucho**

Desarrollo con tecnología disponible para la producción de mezclas asfálticas con grano de caucho reciclado por vía húmeda, buscando mejorar la resistencia a la fatiga y el ahuellamiento.

Se desarrolló una planta propia de asfalto caucho que costó una cuarta parte del valor de una planta importada, con una capacidad de producción similar.



Beneficios:

- Con esta se logra una mezcla asfáltica modificada con grano de caucho, con capacidad de 1100 m3/día y una producción promedio actual de 500 m3/ día.

**4. Pavimentos / Mezcla ultradelgada**

Se implementó a nivel de tramo de prueba una mezcla ultradelgada en caliente de espesor menor de 15 mm compactos, con una adecuada macro textura y fricción, como alternativa para la corrección de indicadores de textura, fricción e IRI en los mantenimientos para las concesiones.



Beneficios:

- Preliminarmente el costo directo de producción e Instalación de este tratamiento es de \$6000/m2, por lo que es una alternativa más económica que otros tratamientos tipo lechadas asfálticas en frío o mezclas asfálticas OGFC.
- Esta mezcla permite corregir problemas de ahuellamiento leve a moderado (menor de 10mm), fricción y textura, así como reducir los valores de IRI existentes por la mayor continuidad, conservando el pavimento existente y extendiendo la vida de este por el aumento en el índice de condición de pavimento (PCI).

Línea temática	Caso específico	Proyecto	Inversión 2020	Beneficios
Área Pavimentos	Planta de asfalto caucho	La Guajira	2,227,889,600	3,338,261,983
	Mezcla asfáltica ultradelgada	La Guajira	79,949,800	87,712,000
Área Concretos	Concreto lanzado con fibra de polipropileno	Vinus	633,927,510	1,291,673,752
	Concreto acelerado para revestimiento	Túnel Tesalia	333,293,369	429,353,833
Costos adicionales del proceso de innovación	N/A	Oficina Central	361,504,635	0
<b>TOTALES</b>			<b>3,636,564,914</b>	<b>5,147,001,568</b>
			<b>Beneficios sobre la inversión</b>	<b>1.42</b>

### TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN:

#### 5. TI. CTM – CONTROL DE TRANSPORTE DE MATERIALES – ADMINISTRACIÓN DE CONTROL DE MATERIALES / INNOVACIÓN PATENTADA

Es un sistema que controla el transporte de materiales dentro de las obras en las que participa Construcciones El Cóndor. El sistema cuenta con un aplicativo móvil que automatiza el proceso de despacho y recepción de materiales pétreos dentro de las obras, evitando el diligenciamiento manual de formatos y entregando la información en tiempo real sin reprocesos.

Cada viaje con material se registra en el momento del despacho y la recepción, asociándole datos como su geolocalización.



Beneficios:

- Automatización del proceso para garantizar eficiencia y reducción de errores, así como obtener datos del transporte de materiales de forma ágil, confiable y precisa.
- Control al detalle de viajes de material (tiempos e información), así como el control global con indicadores de despacho y recepción.
- Inventario actualizado de material aprovechado por tipo de material y Unidad Funcional en cada obra.

#### 6. SCM – SISTEMA DE CALIDAD DE MATERIALES / INNOVACIÓN PATENTADA

Plataforma web para el registro y la gestión de los datos producto de laboratorio para caracterización y control de calidad de los materiales usados para el desarrollo y construcción de los proyectos.



Beneficios:

- Evitar reprocesos asociados a errores en resultados de laboratorio, así como modificaciones en los datos de los ensayos.
- Posibilidad de rastrear información histórica por medio de filtros, de fecha, ubicación, tipo de ensayo, tipo de material, personas que intervienen, entre otros.
- Facilidad en la reducción de estadísticos y tendencias en la producción de materiales para toma oportuna de decisiones.

### SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SST

#### 7. PRENSA MANUAL PARA LLANTAS

Presna manual que permite sujetar una llanta y girarla a través de rodillos, de modo tal que garantice una posición corporal biomecánica y minimice el tiempo de parcheo.



Beneficios:

- Mejorar la práctica del parcheo de llantas en un menor tiempo.
- Evitar ausentismo por posturas ergonómicas inadecuadas.

#### 8. CABINA DE DESINFECCIÓN:

Construcción de una cabina, compuesta de tubería PVC, plástico y el sistema de riego y aspersión que permite difuminar el líquido desinfectante.



Beneficios:

- Agilizar el proceso de desinfección y prevención, con el fin de debilitar la capa lipídica que tiene el virus COVID-19

#### 9. TAPAY PASAREA DE PROTECCIÓN PARA CAISSON:

Mediante el uso de una estructura metálica cubrir los Caisson y sobre este ubicar los molinetes durante el tiempo que el elemento este inactivo.



Beneficios:

- Prevenir los accidentes fatales, teniendo presente el bienestar de los colaboradores contando con zonas seguras y ordenadas para transitar durante las jornadas laborales.



**10. LAVAMANOS PORTÁTIL:**

Elaborado con elementos propios del proyecto, facilitando la desinfección y limpieza de manos idónea de los colaboradores en la operación.



Beneficios:

- Facilitar la desinfección en proyectos con Equipo portátil, práctico y de bajo costo



**OTROS PROCESOS:**

**11. CONTROL AUTOMÁTICO DE PRODUCCIÓN DE CONCRETO POR PLC:**

Sistema de automatización para las dosificadoras de concreto que permite controlar la cantidad y orden de materiales para la preparación de la mezcla de concreto, garantizando la resistencia y calidad final de la misma, mejorando la disponibilidad del equipo y disminuyendo el soporte técnico requerido para ajustes.



Beneficios:

- Disminuir costos de mantenimiento en los equipos.
- Aumentar confiabilidad de nuestras plantas de producción de concretos.
- Monitorear en tiempo real el equipo y del proceso

**12. CONTROL DE TEMPERATURA Y RESISTENCIA DE CONCRETOS**

Tecnología para el control de temperaturas del concreto en tiempo real a la vez que se aprovechan estos datos para correlacionarlos con las resistencias instantáneas que va obteniendo el elemento, para volver más eficientes los ciclos de obra, ya que se liberan más rápidamente los elementos por su capacidad estructural.



Beneficios:

- Reducir permanencia en obra
- Aumentar en el rendimiento en la construcción de elementos estructurales de puentes.
- Aumentar la Calidad del producto terminado
- Disminuye reprocesos por problemas en la variación de la mano de obra y equipo usado (convencional).

**13. DISPOSITIVO DE IZAJE DE CARGAS PARA LAS TURBOS – NPR:**

Elemento fácil de instalar en la parte posterior de las turbos - NPR que funcione como polea y permita realizar maniobras seguras para el cargue y descargue de elementos pesados.



Beneficios:

- Disminuir las lesiones a nivel de columna y hombro.
- Reducir los tiempos de cargue y descargue de los materiales, en las actividades de obras hidráulicas y concretos.
- Evitar atrapamiento de manos al momento de sacar los elementos.



# Nuestro Equipo

CONSTRUCCIONES  
**EL CONDOR**  
Apoyando la Infraestructura

CONSTRUCCIONES  
**EL CONDOR**  
Apoyando la Infraestructura

CONSTRUCCIONES  
**EL CONDOR**  
Apoyando la Infraestructura

## Colaboradores



Empleador referente contando con un talento humano de calidad

En Construcciones El Cóndor, la gestión y retención del talento humano se posiciona como el recurso fundamental que posibilita el logro de los objetivos; es por esta razón que uno de los lineamientos estratégicos dentro de la estrategia 2020 – 2025, es SER UN EMPLEADOR REFERENTE CONTANDO CON UN TALENTO HUMANO DE CALIDAD.

De igual manera, se desarrollan una serie de actividades dentro del ciclo de talento, que posibilitan la atracción, desarrollo, evaluación y retención del mejor equipo humano, que le aporta al logro de la MEGA y al desarrollo de una mejor sociedad.

### Generación de empleo GRI 102-8; 401-1

En el 2020 tuvimos en promedio 3.717 colaboradores, un 5,3% fueron mujeres; se generaron 2573 nuevos empleos, de los cuales 2455 fueron cargos de nivel operativo con contratos de mano de obra o labor.



El 2020 tuvo un menor número de contrataciones con respecto al 2019, debido a la culminación de la fase de construcción en la obra San Pablo- Cantagallo cuya ejecución quedó concluida al 100% en el mes de octubre y la culminación de unidades funcionales en el proyecto San Onofre que alcanza una ejecución del 94.5%.



### Índice de rotación mano de obra calificada

2019 > 3.45%

2020 > 4.74%

## Propuesta de valor al empleado

Durante el 2020, se ha consolidado la Propuesta de valor al empleado (PVE) buscando ser referente para los colaboradores, tanto actuales como potenciales, con un conjunto de atributos y beneficios a partir de los cuales Construcciones El Cóndor se destaque como empleador frente a otras empresas. Dicha propuesta se estructuró sustentada en 4 pilares: Remuneración, Beneficios, Desarrollo de las personas y Entorno Laboral.

### Remuneración

Principales logros	Principales retos
<ul style="list-style-type: none"> <li>Se estructuró y puso en marcha el esquema Flexible de Remuneración Integral.</li> <li>Se implementaron beneficios en las jornadas laborales de los colaboradores (Oficina Central con horario hasta las 4:00 p.m. los viernes).</li> <li>Dada la coyuntura del COVID 19, se habilitó el trabajo en casa de una cantidad importante de colaboradores que por su cargo y funciones podían realizar su trabajo bajo esta modalidad.</li> <li>Dando respuesta al confinamiento obligatorio, se implementaron descansos compensatorios y vacaciones anticipadas al personal operativo y proyectos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar el estudio de equidad salarial interna y competitividad externa, y la actualización del esquema de compensación, así como la actualización de las descripciones y perfiles en cuanto a los niveles de responsabilidad y su incidencia en la remuneración.</li> </ul>



Empleador referente contando con un talento humano de calidad

4

### Beneficios

Principales logros	Principales retos
<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementación exitosa del fondo de empleados FONCOSTRUIMOS, con 750 colaboradores afiliados al 2020, quienes acceden a líneas de ahorro, crédito y convenios en las diferentes modalidades que ofrece el Fondo, beneficiando principalmente a personal operativo, que usualmente no cuenta con fácil acceso al sector financiero para atender sus necesidades.</li> <li>Es un logro para la Compañía poder mantener el esquema de beneficios aún en la situación de pandemia del 2020, así como facilitar herramientas que permitan mejorar la calidad de vida de los empleados.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar beneficios, tanto monetarios como emocionales, que impacten de manera positiva a nuestro personal.</li> </ul>

### Desarrollo de las personas

GRI 404-1

Principales logros	Principales retos
<ul style="list-style-type: none"> <li>5 encuentros desarrollados mediante la estrategia de Webinar Cóndor, con líderes de la empresa, que contó con una participación aproximada del 75% de nuestro equipo.</li> <li>86% de nuestro personal administrativo capacitado en herramientas digitales que facilitan trabajo virtual bajo el contexto actual.</li> <li>273 operadores cubiertos con el programa de Evaluación y Entrenamiento para Operadores de Maquinaria, fortaleciendo las buenas prácticas en operación y mantenimiento.</li> <li>Continuar desarrollando programas de educación formal y no formal para nuestro personal administrativo y operativo, fortaleciendo el desarrollo de competencias organizacionales desde el punto de vista técnico y comportamental (Ver programas de educación formal y no formal).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar contenidos para el programa de Evaluación y Entrenamiento de Operadores, con videos enfocados a transmitir el "Cómo se hace en El Cóndor" en aspectos como: uso de EPP y las revisiones preoperacionales, entre otros.</li> <li>Implementar la Escuela de inducción y entrenamiento para Ayudantes y Oficiales.</li> <li>Lanzar la estrategia Podcast Cóndor Aprende: con el acompañamiento de expertos temáticos de la organización, transmitiendo contenido para fomentar la formación en el día a día del personal operativo.</li> </ul>

## NUESTRO EQUIPO

### Programas de educación formal



Beneficiarios: 19



Graduados: 5



Universidades: 14



Inversión: \$ 82.071.544

### Programas de educación no formal

#### Colaboradores administrativos



Beneficiarios: 364



Horas totales: 70.828  
Horas promedio/persona: 194,5



Inversión: \$34.894.815

#### Colaboradores operativos



Beneficiarios: 3363



Horas totales: 298.728  
Horas promedio/persona: 88,8



Inversión: \$783.208.760

### Entorno laboral

El clima laboral es una de las principales ventajas competitivas de la Compañía por su contribución al proceso de creación de un ambiente armonioso en el desarrollo de las actividades.

#### Principales logros

- En el 2020 este factor jugó un rol fundamental debido a las condiciones adversas generadas por el COVID-19, por lo que es especialmente relevante el resultado de 97% (Muy Sobresaliente) en la calificación de Great Place To Work.

#### Principales retos

- El reto que permanece en el 2021 es mantener el nivel de compromiso de los colaboradores, así como su confianza en que la organización realiza todos sus esfuerzos en proporcionar los recursos necesarios para el cuidado de su personal, generando diferentes canales de comunicación que permitan llegar a toda la población manteniéndolos informados continuamente y de manera directa.



## Cultura y Marca de Liderazgo

La marca de liderazgo, lanzada en el 2019, entendida como la imagen e identidad que comparten los líderes de la Organización como factor diferenciador en el mercado, se reforzó durante el año mediante el desarrollo de una estrategia de apropiación que llegó al 100% del personal de la empresa. Allí se identificaron comportamientos y acciones representativas y generadoras de valor, reconociendo a las personas destacadas y fortaleciendo el estilo de líderes que quiere y requiere la organización.

Principales logros	Principales retos
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visibilizar talentos del nivel táctico, habilitar y ofrecer herramientas a los líderes para generar conversaciones transformadoras que posibiliten la retroalimentación constructiva y de aspectos por mejorar.</li> <li>• Fortalecer el estilo de liderazgo con 47 líderes de la Organización a través de sesiones de coaching, para afianzar comportamientos y definir planes de desarrollo individual, donde identificamos comportamientos que deben ser potencializados o acciones de mejora a desarrollar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar las competencias técnicas y del ser, requeridas por el personal profesional y operativo y el mantenimiento de un ambiente laboral óptimo sobresaliente.</li> <li>• Continuar fortaleciendo nuestra cultura cóndor, con un liderazgo cálido, cercano y empático, logrando los resultados y afianzando integralmente el ser y el hacer.</li> </ul>

### Desempeño

Principales logros	Principales retos
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar el nuevo modelo de gestión del desempeño asociando la estrategia con los planes de acción individuales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementar el nuevo modelo de gestión del desempeño vinculando el qué hace y el cómo lo hace.</li> </ul>

## Seguridad y Salud en el Trabajo - SST

GRI 403-1 a 403-7; 403-9

El impulso del autocuidado es prioridad en todas las actividades que desarrolla la Empresa, ratificando el compromiso la salud y protección de nuestro personal y del equipo para garantizar un ambiente sano y seguro.

Conscientes de los peligros y riesgos que se generan en las actividades rutinarias y no rutinarias de la construcción, gestionamos continuamente la prevención y mitigación de actos y condiciones inseguras, para evitar su materialización a través de una oportuna identificación.

La gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se sustenta en nuestra política del Sistema Integrado de Gestión que integra los compromisos de SST y SV, así como un área de SST y SV para el control, vigilancia e implementación de estándares y procedimientos en la incorporación de sus actividades.

Nuestro Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, está certificado bajo OSHAS 18001 y asegura el cumplimiento de la normatividad colombiana alineando los temas de SST y SV con base en los acuerdos adoptados de la OIT en busca del bienestar de los colaboradores.

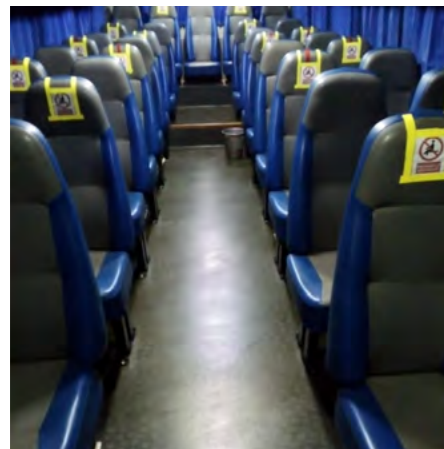
Contamos con herramientas tecnológicas para la gestión de casos de salud a modo preventivo y de requisitos legales, así como programas de:

- Inspección preventiva
- Cursos, capacitaciones y entrenamientos
- Adaptación al uso y mantenimiento de los EPP y de señalización
- Prevención de riesgos químicos, eléctricos y mecánicos
- Prevención en actos y condiciones inseguras e instrumentos de medición

Procesos existentes :

- 403-2: Proceso para identificar peligros, evaluar riesgos e investigar accidentes
- 403-3: Servicios de salud en el trabajo
- 403-5: Formación en SST
- 403-6: Fomento de la salud de los trabajadores
- 403-7: Prevención y mitigación de impactos en la SST de trabajadores directamente vinculados con relaciones comerciales.

Principales logros	Principales retos
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se obtuvo en la evaluación del SG-SST bajo la resolución 0312 de 2019 un resultado del 99% de cumplimiento.</li> <li>• En la certificación bajo la norma OHSAS 18001 no se reportaron No Conformidades- NC, con la recomendación del ente certificador de estar listos para certificarnos en ISO 45001.</li> <li>• Reducción de accidentes: se obtuvo una tasa de accidentalidad del 7.33% muy por debajo de la meta del 12% anual.</li> <li>• El 84% de los casos por Accidentes de Tránsito - AT fueron retornados exitosamente a su puesto de trabajo, al 16% restante se le dio manejo a través de las mesas laborales.</li> <li>• Participación del 100% de los colaboradores en los simulacros programados.</li> <li>• Desarrollo de los Programa de Vigilancia Epidemiológica en un 84%, sin enfermedades laborales por los programas de conservación auditiva, respiratoria y psicosocial y osteomuscular.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incluir la identificación de los riesgos y peligros en la planeación de las actividades rutinarias y no rutinarias en la ejecución de los proyectos.</li> <li>• Continuar con la integración de las actividades de SST en los procesos operativos.</li> <li>• Fortalecer la cultura de seguridad en el nivel soporte táctico frente a sus responsabilidades de subordinación, mediante programas que ayuden al fortalecimiento de comportamientos seguros en los colaboradores.</li> <li>• Educar y fortalecer la cultura de los contratistas y proveedores.</li> <li>• Implementar los cambios para la certificación de ISO 45001.</li> </ul>



**Respuesta ante el COVID19**

Teniendo en cuenta la emergencia sanitaria por Covid 19 que conllevó a una cuarentena obligatoria, la compañía adelantó diferentes acciones encaminadas a salvaguardar la vida y salud de sus empleados. Las acciones más relevantes que se realizaron durante el 2020 fueron las siguientes:

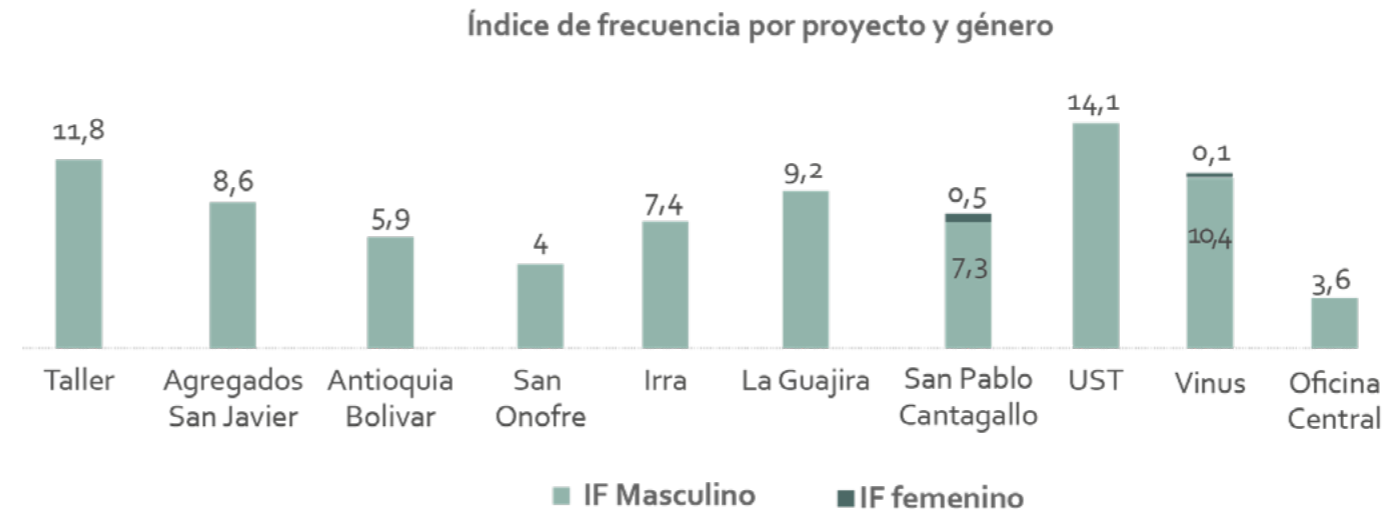
- Ingreso gradual de personal a proyectos.
- Manejo con médicos especialistas en Seguridad y Salud para evaluar la condición actual del personal con morbilidades asociadas a complicaciones por Covid-19, para su retorno al trabajo asociado medidas de control de acuerdo al nivel de riesgo.
- Se habilitó la opción de trabajo en casa para la población que por sus labores lo pudieran realizar.
- Implementación y seguimiento de todos los protocolos definidos para la prevención del COVID-19.
- Socialización con personal directo, contratistas, proveedores y ejecutores de los protocolos definidos para la prevención del COVID-19
- Realización de recorridos diarios en oficinas y frentes de obra para verificar el estado de salud del personal y el uso estricto de tapabocas y EPP necesarios para la labor diaria y cumplimiento de los protocolos establecidos.
- Charlas diarias de sensibilización con protocolos de prevención y desinfección.
- Divulgación y promoción de las medidas de autocuidado.
- Diseño de APP para realizar el seguimiento y reporte diario de condiciones de salud del personal
- Disposición de profesionales en el seguimiento diario a la condición de salud en casos sospechosos o positivos para Covid.
- Se dispone de recursos financiero, físicos y de personal para el cumplimiento estricto al cumplimiento de los Protocolos de Bioseguridad.

Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo		
Tipo de comité	Representación	Cumplimiento
Comité SST	11 comités / 11 proyectos	100%
Vigía Ocupacional	2 vigías / 2 proyecto con menos de 5 colaboradores	100%

Los comités SST presentan un reporte trimestral al COPASST central con el avance al cumplimiento de las actividades definidas en cada proyecto



Tasa de accidentalidad



Nivel de afectación	Porcentaje
AT GRAVES	5,46%
AT FATALES	0,34%
AT LEVES	94,20%

En el año 2020 la Empresa presentó un accidente de trabajo fatal por atropellamiento de un tercero usuario de la vía que huye del lugar del accidente, por lo cual se desconoce la causa que desencadena el evento por parte del tercero.

Tasa de ausentismo

Por cada 100 días previstos para trabajar se perdieron 1.63 días por ausencias generales; por accidentes laborales se perdieron 0,23 días.

Dolencias y enfermedades GRI 403-9

No se presentaron diagnósticos por enfermedades o dolencias laborales en 2020; las principales lesiones derivadas del proceso constructivo son:

- Golpe o Contusión
- Herida
- Trauma superficial
- Torcedura, Desgaste muscular o laceración.

En todos los casos se toman acciones correctivas enmarcadas en el SIG, el paralelo con la implementación de programas de formación en prevención y buenas prácticas laborales



# Valor Social y Ambiental



# Valor Social

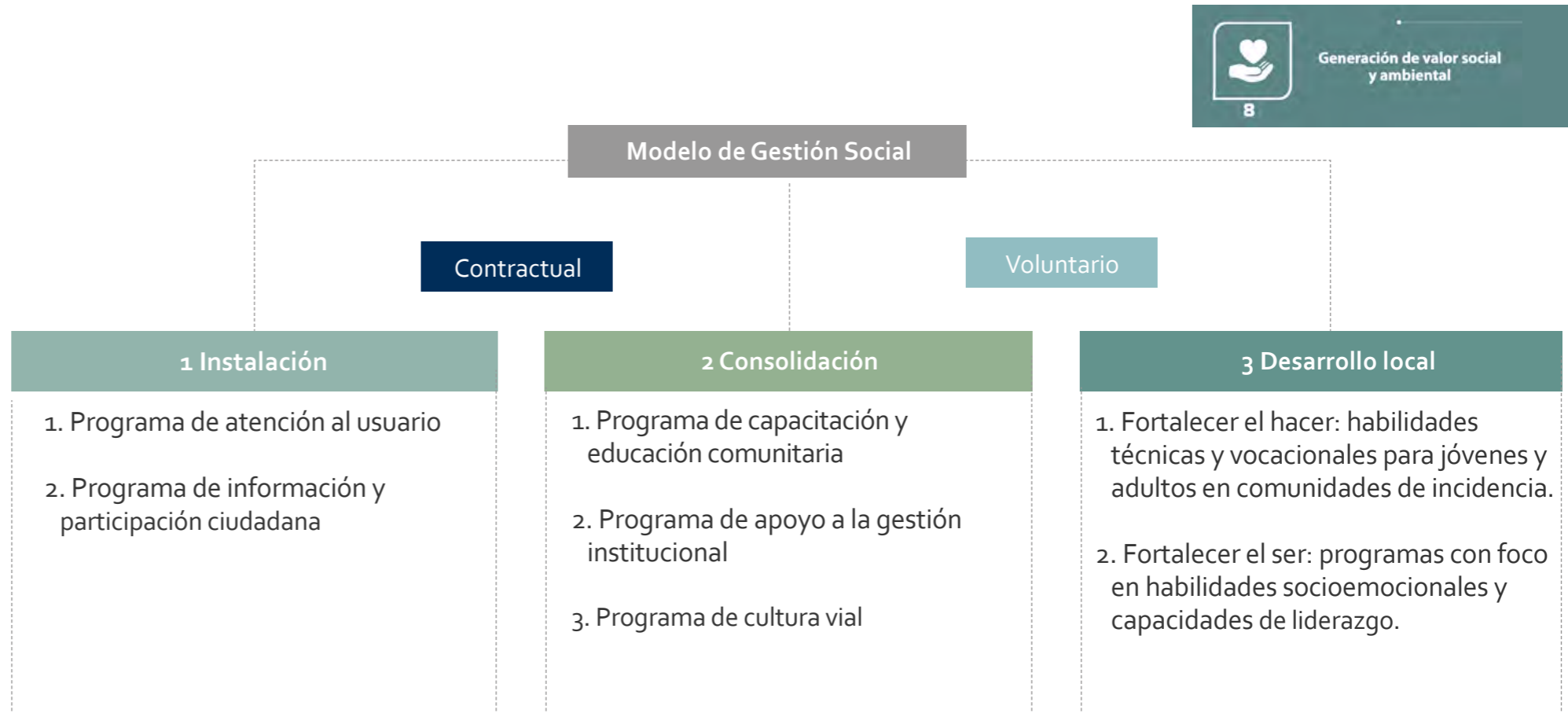
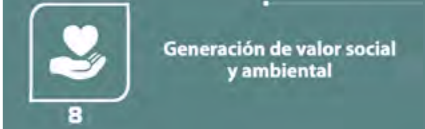
## Relacionamiento con comunidades

En Construcciones El Cóndor el cumplimiento de los objetivos va atado a generar valor a todos los grupos de interés, con el fin de mejorar el entorno y hacer más sostenible nuestra actividad.

Dentro de los lineamientos estratégicos, se definió GENERAR VALOR SOCIAL Y AMBIENTAL para lograr mayor aceptación y fluidez en la ejecución de nuestros proyectos generando desarrollo local en nuestras zonas de influencia.

Dada la naturaleza de la operación, encontramos en nuestro día a día nuevas comunidades con las que tendremos que convivir y trabajar, para lo cual planteamos objetivos de relacionamiento dirigidos a dinamizar la participación de los diferentes actores (comunidades, organizaciones sociales y entidades gubernamentales), que permita generar un cambio sostenible en el ámbito social, económico y ambiental en paralelo a la óptima ejecución de los proyectos que desarrolla la Empresa.

La mejor manera de hacer esto es generando una cultura en donde la gestión social es parte fundamental del éxito de los proyectos.



Programa	Actividad	Resultado	Municipios	Proyectos
Atención al usuario	PQR	499	40	6
Información/participación comunitaria	Reuniones Participación	74	27	6
Cultura Vial	Actividades Viales	469	20	6
Actas de Vecindad	Levantamiento de Actas	2400	7	6



La Fundación Cónдор complementa la puesta en marcha de la estrategia de responsabilidad social que tiene Construcciones El Cónдор, buscando impactar positivamente a los diferentes grupos de interés con foco en las comunidades presentes en las áreas de influencia de la operación, bajo el siguiente propósito:

*Somos gestores del desarrollo del país, potenciando a las comunidades impactadas por Construcciones El Cónذور mediante el desarrollo de sus capacidades humanas y técnicas, generando oportunidades que perduren durante y después de cada proyecto.*

Este año ha sido un año diferente, los retos a lo largo de la pandemia generaron incertidumbre y expectativa sobre las iniciativas asociadas al proceso de educación, en Colombia y en el mundo. Este año fue la oportunidad de reinventar el foco de la Fundación para llegar a las comunidades con ayudas en tiempos difíciles; estos son los principales logros del periodo:

- Se terminó en Guajira un parque para la Vereda Magayales con ayuda de la Fundación y los colaboradores del proyecto, que aportó materiales y mano de obra, con el fin de entregar un espacio mágico para los niños.
- En medio de la pandemia, la Fundación contribuyó para que 40 jóvenes del Níspero cumplieran su sueño y pudieran tener su diploma de bachiller.
- Se continuó con programas como música y electrónica cumpliendo las medidas de distanciamiento social.

Distribución de la inversión	Inversión	Porcentaje
Auxilios Universidades	\$ 242,873,735.00	40.96%
Auxilios Colegios	\$ 58,999,195.00	9.95%
Ed. Complementaria	\$ 139,542,550.00	23.53%
Infraestructura social	\$ 11,672,616.00	1.97%
Fort. Institucional	\$ 98,352,984.00	16.59%
Ayuda Humanitaria COVID 19	\$ 41,529,310.00	7.00%
<b>Total</b>	<b>\$ 592,970,390.00</b>	

## Valor Ambiental

Con el fin de ser una alternativa sostenible, la Compañía busca lograr los objetivos económicos de los proyectos de ingeniería, con un buen gobierno corporativo y garantizando los temas ambientales y sociales; por lo que se implementan a nivel organizacional iniciativas enfocadas en la disminución del impacto ambiental que la operación pueda generar.

Reutilización de residuos (Kg)	7.731
Residuos entregados para reciclaje (Kg)	341.306
Ahorro en agua consumo doméstico en proyectos (m3)	1.849
Reutilización de aguas (m3)	47.600
Aprovechamiento aguas lluvias (m3)	3.618
Individuos arbóreos aprovechados (# árboles)	3.528
Residuos de construcción, demolición y excavación aprovechados (m3)	394.719
% compensación Emisiones	43%



### Para resaltar

- La Compañía cuenta con una meta de ahorro en agua por consumo doméstico en proyectos de un 5% con respecto a la línea base; en 2020 todos los proyectos presentaron un cumplimiento superior al 25%, debido a la reducción de actividades derivada de las cuarentenas ocasionadas por pandemia.
- De los residuos entregados para reciclaje, se donaron 11.808 kg a la Fundación Botellitas de Amor, quienes gracias al plástico reciclado convierten el mismo en mobiliario urbano, escolar, parques infantiles y viviendas; ya que dada la versatilidad de los productos de plástico recuperado permite poder trabajarlo como la madera, y gracias a su resistencia se pueden fabricar estructuras con las cuales se pueda impactar de forma positiva.
- Gracias a los residuos electrónicos entregados para aprovechamiento con aliados certificados, se recibieron 6 computadores que beneficiarán a comunidades de las áreas de influencia.
- 31.360 galones de aceites usados fueron entregados para un proceso de refinación, en el que se obtiene una base del aceite que luego se utiliza para la producción de diversos productos derivados del petróleo.
- Las emisiones equivalentes de Gases de Efecto Invernadero GEI del año 2020 ascendieron a 55.165 toneladas de CO<sub>2</sub>, de las cuales se compensó el 43% a través de bonos de carbono certificados y verificados.





# Anexos

## Índice de contenidos GRI e indicadores propios

GRI 101(2016); 102(2016), 103(2016)		
Indicador	Sección	Observaciones y omisiones
<b>Perfil de la organización</b>		
102-1 Nombre de la Organización	Introducción - pág 3	Construcciones el Cóndor
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios.	Nosotros - pág 16	Ver portafolio de proyectos 2.2.2
102-3 Ubicación de la sede.	Introducción - pág 3	Carrera 25 #3-45 Piso 3 / Medellín
102-4 Ubicación de las operaciones.	Portafolio- pág 18	Ver portafolio de proyectos 2.2.2
102-5 Propiedad y forma Jurídica	Gobierno Corporativo pág 30	Ver 2.4.1 Composición accionaria.
102-6 Mercados servidos	Portafolio- pág 18	Colombia, EE. UU.
102-7 Tamaño de la organización	Portafolio- pág 18	
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores.	Nuestro Equipo - pág 50	Ver sección Nuestro Equipo
102-9 Cadena de Suministro	Portafolio- pág 19	Se reporta la cadena de valor para el negocio de construcción y de inversión.
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro.	Gobierno Corporativo - pág 34	
102-11 Principio de preocupación		Incorporado a normativa ambiental, no se tiene un enfoque de gestión particular.
102-12 Iniciativas externas de sostenibilidad		Participación en Grate Place to Work.
102-13 Afiliación a asociaciones.		Cámara Colombiana de Infraestructura Nacional
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones.	Mensaje de Presidencia - pág 5	1. Mensaje de presidencia
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades.	Estrategia - pág 28	Ver sección Gestión de Riesgos
<b>GOBIERNO, ETICA Y TRANSPARENCIA</b>		
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta.	Ética y transparencia - pág 35	Ver vínculo a documentos de gobierno corporativo
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas.	Ética y transparencia - pág 35	
102-18 Estructura de gobernanza	Gobierno Corporativo - pág 30	
102-19 Delegación de autoridad	Gobierno Corporativo - pág 31	
102-20 Responsabilidad ejecutiva	Gobierno Corporativo - pág 31	
102-22 Composición del máximo órgano y sus comités.	Gobierno Corporativo - pág 31	

Indicador	Sección	Observaciones y omisiones
102-23 Presidente del máximo órgano de Gobierno.	Gobierno Corporativo - pág 31	El presidente de la Junta Directiva no ocupa un cargo ejecutivo.
102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno.	Gobierno Corporativo - pág 31	
102-25 Conflictos de interés	Ética y transparencia - pág 35	
102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia.	Gobierno Corporativo - pág 31	
<b>GOBIERNO, ETICA Y TRANSPARENCIA</b>		
102-29 Identificación y gestión de impactos.	Gobierno Corporativo - pág 33	
102-30 Eficacia en los procesos de gestión de riesgos.	Gobierno Corporativo - pág 33	Ver Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos
102-31 Evaluación de temas ambientales, económicos y sociales	Gobierno Corporativo - pág 33	
102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de los informes de sostenibilidad.	Introducción - pág 3	
102-35 Políticas de remuneración	Gobierno Corporativo - pág 34	
102-36 Proceso para determinar remuneración.	Gobierno Corporativo - pág 34	
<b>PARTICIPACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS</b>		
102-40 Lista Grupos de Interés	Nosotros - pág 17	
102-41 Acuerdos de negociación colectiva.		No existen acuerdos de negociación colectiva en la Compañía.
102-42 Identificación y selección de grupos de interés.	Gobierno Corporativo - pág 32	
102-43 Enfoque para la participación de grupos de interés	Gobierno Corporativo - pág 32	
102-44 Temas y preocupaciones claves mencionados.	Introducción. pág 4	Los temas relevantes para grupos de interés se recogieron en el análisis de materialidad 2019.
<b>PRÁCTICAS DE ELABORACIÓN DEL INFORME</b>		
102-45 Entidades incluidas en estados financieros consolidados	Cumplimiento normativo - pág 37	
102-46 Definición de contenidos y coberturas.	Introducción. pág 3	
102-47 Lista de temas materiales	Introducción. pág 4	
102-48 Re expresión de información		No hubo cambios en la expresión de información.
102-49 Cambios en la elaboración de informes.		Se ajustaron indicadores en función de la materialidad 2019 y la estrategia.

Indicador	Sección	Observaciones y omisiones
102-50 Periodo objeto del informe	Introducción - pág 3	Año fiscal 2020
102-51 Fecha del último informe	Introducción - pág 3	Año fiscal 2019
102-52 Ciclo de elaboración de informes.	Introducción - pág 3	Informe Anual
102-53 Punto de contacto	Introducción - pág 3	david.moreno@elcondor.com
102-54 Declaración de elaboración de conformidad con los Estándares GRI.	Introducción - pág 3	Opción esencial
102-55 Índice de contenidos GRI.	Anexo 1 - pág 63	
102-56 Verificación externa.	Introducción - pág 3	Sin verificación externa

**INDICADORES DE TEMAS MATERIALES**

Indicador	Sección	Observaciones y omisiones
<b>NUEVOS SECTORES, CLIENTES Y GEOGRAFÍAS: GRI 201, 203</b>		
201-1: Valor económico directo generado y distribuido.	Portafolio- pág 24	
203-2: Impactos directos e indirectos	Portafolio - pág 18 Valor Social - pág 59	
Propio: Backlog	Resultados Corporativos - pág 10	\$1.1 Billones
Propio: Facturación por geografías	Portafolio - pág 22	Facturación USA: USD 4.735.589
Propio: Proyectos por sectores		100% proyectos infraestructura vial
<b>ALIANZAS (GRI NO OFRECE INDICADORES PARA ESTE TEMA)</b>		
Propio: Facturación y proyectos generados en Alianzas	Hechos Relevantes - pág 7	Sin facturación. Constitución de la sociedad Interconexiones Viales con una participación del 35%.
<b>NEGOCIO DE INVERSIÓN (GRI NO OFRECE INDICADORES PARA ESTE TEMA)</b>		
Propio: ROI	Resultados Corporativos - pág 10	ROI de negocio de inversión: 10.48%
<b>CUMPLIMIENTO Y CALIDAD: GRI 307, 419</b>		
307-1 Incumplimientos de la legislación y normativa ambiental	Cumplimiento y Calidad - pág 40	No se presentaron sanciones de tipo ambiental. Ver sección 2.6
419-1 Incumplimiento de leyes y normativas en ámbitos sociales	Cumplimiento Normativo - pág 37	No se presentaron sanciones de tipo social o ambiental.
Propio: ROIC	Resultados Corporativos - pág 10	13%
Propio: Cumplimiento de plazos		97.98% Ver además 3.1.1.
<b>ENDEUDAMIENTO ÓPTIMO (GRI NO OFRECE INDICADORES PARA ESTE TEMA)</b>		
Propio: Nivel de endeudamiento		Nivel de endeudamiento 2020: 7.2
<b>EFICIENCIAS CONSTRUCTIVAS: GRI 301, 305</b>		
GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Ingeniería de valor - pág 45	Ver otros insumos críticos

Indicador	Sección	Observaciones y omisiones
<b>PROPUESTA DE VALOR AL EMPLEADO: GRI 401,404</b>		
GRI 401-1: Nuevas contrataciones y rotación	Colaboradores - pág 51	No se mide rotación en contratos por obra o labor.
GRI 404-1: Media de formación al año por empleado	Propuesta de Valor al Empleado- pág 53	194.58 colaboradores administrativos; 88.8 colaboradores operativos.
GRI 404-2: Programas para mejorar aptitudes y programas de transición.	Propuesta de Valor al Empleado- pág 53	
<b>CULTURA (GRI NO OFRECE INDICADORES PARA ESTE TEMA)</b>		
Propio: Clima organizacional	Cultura y Marca de Liderazgo - pág 54	Medición Grate place to work: 97% clima laboral
<b>SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO: GRI 403 (2018)</b>		
GRI 403-1 a 403-7: Enfoque de gestión adicional	SST - pág 55	Sistema de SST certificado en OSHAS 18001.
GRI 403-9: Lesiones por accidentes	SST - pág 55	Graves 5.46%; Fatales 0.34%; Leves 94.2%. Índice de accidentalidad: 7%
GRI 403-10: Dolencias y enfermedades	SST - pág 55	
<b>INNOVACIÓN (GRI NO OFRECE INDICADORES PARA ESTE TEMA)</b>		
Propio: Tasa beneficios sobre inversión	Innovación - pág 46	1.42
<b>GESTIÓN SOCIAL E INVERSIÓN SOCIAL DE IMPACTO: GRI 413</b>		
GRI 413-2: Operaciones con impactos negativos significativos		Ver portafolio de proyectos 2.2.2 modelo de gestión social 5.1.1
Propio: Inversión social filantrópica Fundación Cóndor	Valor Social - pág 59	\$592,970,390
<b>BIODIVERSIDAD: GRI 304</b>		
304-1: Impactos significativos de actividades en la biodiversidad.	Valor Ambiental - pág 61	Ver también portafolio de proyectos
<b>EMISIONES: GRI 305</b>		
GRI 305-2: Intensidad de emisiones (por hora trabajada)	Ingeniería de Valor y eficiencias constructivas - pág 43 Valor Ambiental - pág 61	Emisiones totales de Alcance 1: 55.165 toneladas equivalentes. Se excluyen emisiones de sedes administrativas.
Propio: % de emisiones totales compensadas	Valor Ambiental - pág 61	43%