

2022

INFORME DE GESTIÓN
Y SOSTENIBILIDAD



Construcciones
EL CONDOR S.A.
Ingeniería de Infraestructura e Inversiones

EL CÓNDO



Acerca de este INFORME

(2-1) (2-3) (2-4) (2-5) (2-14)

Construcciones El Cóndor S.A. presenta el Informe Anual de Gestión y Sostenibilidad (Informe Periódico de Fin de Ejercicio), utilizando como referencia los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.

La Compañía reporta todas las actividades de la Empresa, dando énfasis al negocio de construcción, cuyos impactos son más visibles ante los grupos de interés. El contenido del informe fue definido a través del análisis de materialidad, donde Construcciones El Cóndor consultó a sus partes interesadas, con la finalidad de identificar los temas materiales que enmarcan los lineamientos estratégicos definidos dentro de la estrategia 2020-2025.

No se ha reexpresado información relevante en relación con reportes anteriores. En el caso en que se haya actualizado la metodología de cálculo para algún indicador, se especifica en la sección correspondiente.

Este informe ha sido aprobado por la Junta Directiva, órgano encargado de evaluar y garantizar que se traten todos los temas materiales; el informe no cuenta con una verificación externa.

Cualquier inquietud sobre este informe, comunicarse con David Leonardo Moreno, Director de Estrategia, Sostenibilidad e Innovación: david.moreno@elcondor.com.



Mensaje de la PRESIDENCIA

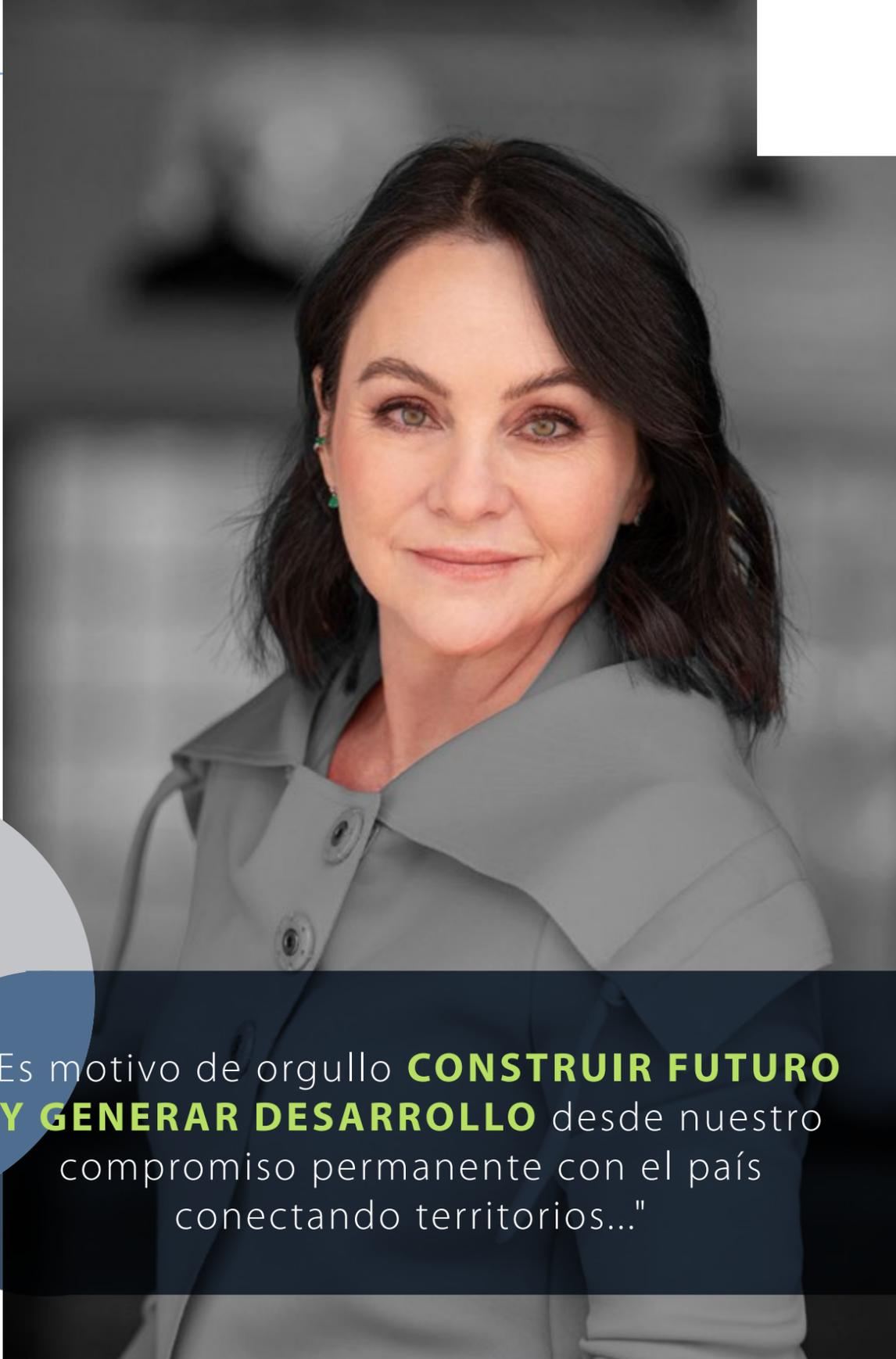
(2-22)

En este informe recogemos nuestro recorrido en el 2022, que refleja no solamente las condiciones que marcaron el entorno y la economía, sino también la solvencia y la experiencia de Construcciones El Cóndor en el negocio de Infraestructura Vial para afrontar estos retos.

Para nosotros, una familia de más de 4.300 colaboradores, es motivo de orgullo construir futuro y generar desarrollo desde nuestro compromiso permanente con el país conectando territorios, llegando a las comunidades y dinamizando la economía en las regiones; en este sentido, mostramos los avances asociados al cumplimiento de nuestros proyectos, que traen implícita la generación de impactos positivos a todos nuestros grupos de interés y la evolución de nuestras inversiones en concesiones.

Como organización nos enfrentamos a los impactos generados por los diferentes eventos globales y regionales que afectaron las condiciones macroeconómicas y que se trasladaron de manera directa a los costos y disponibilidad de materias primas e insumos; también afrontamos fenómenos como la disminución en la disponibilidad del talento humano, la problemática social del país, el incremento de tasas de interés y la dificultad en el licenciamiento minero y ambiental para las fuentes de materiales.

Hemos asumido estos retos en un año marcado por el fenómeno climático de la niña, considerado como inédito debido a su duración de tres años consecutivos, generando un impacto directo en el ritmo de ejecución en nuestros proyectos, que contaron con todos los recursos disponibles para producir sin dejar de lado nuestro compromiso con el cumplimiento y calidad que nos ha caracterizado, y que bajo estas circunstancias trasciende los requerimientos mínimos del cliente. No perdemos de vista nuestro compromiso constante de entregar productos acordes con las especificaciones técnicas contractuales, minimizando reprocesos, generando eficiencias y siendo coherentes con la búsqueda de un crecimiento rentable.



"Es motivo de orgullo **CONSTRUIR FUTURO Y GENERAR DESARROLLO** desde nuestro compromiso permanente con el país conectando territorios..."

El impacto en los resultados de lo anteriormente descrito se materializa en el no cumplimiento del margen operacional presupuestado, debido a que la facturación proyectada fue menor a la planeada por el incremento del costo del capital de trabajo; sin embargo, generamos una utilidad operacional de 57.509 millones y un EBITDA de 14.68% que representa un total de 128.705 millones.

En nuestro negocio de inversión, que tiene como única fuente de pago de deuda las desinversiones de activos, se incrementaron de manera considerable los costos financieros asociados debido al aumento en la tasa de interés; adicionalmente, el cumplimiento de la IFRIC 12 Acuerdos de Concesión de Servicios, nos obliga a incorporar por el método de participación las pérdidas contables de nuestras participaciones en las Concesiones.

La consolidación de estos dos negocios con los impactos anteriormente mencionados nos lleva a una pérdida neta del periodo de 69.761 millones.

En la búsqueda por reducir el apalancamiento en el negocio de inversión, la Compañía continúa en su gestión para realizar la desinversión de sus activos en concesiones; por su parte, en el negocio de construcción hay consciencia a todos los niveles de la organización sobre la ejecución rentable y la gestión para generar eficiencia en el capital de trabajo. En esta coyuntura de altas tasas de interés, debemos cumplir con nuestros compromisos contractuales y aumentar la facturación con la consiguiente necesidad de incremento en el capital de trabajo.

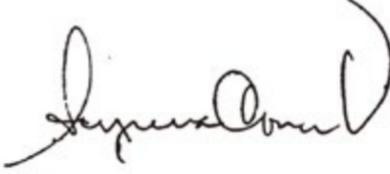
En este informe se plasma la cultura innovadora de la Compañía, atada al componente de ingeniería como nuestro principal know-how; permanentemente estamos aplicando este conocimiento para: diseñar y ejecutar obras con excelencia, desarrollar materiales y buscar su aprovechamiento con énfasis en iniciativas de economía circular, garantizar el uso óptimo de nuestros equipos y sus insumos en beneficio de nuestros clientes y alcanzar eficiencias que generen valor compartido.

Detrás de cada kilómetro de vía ejecutado, tenemos personas que trabajan por la conexión del territorio, contamos con un equipo diverso en donde la participación de mano de obra local es del 42%, y las mujeres representan más de un 40% en cargos de liderazgo, estas diferentes visiones enriquecen y facilitan el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Hemos asumido el compromiso de ser una alternativa sostenible en la gestión de proyectos de ingeniería; conscientes del importante rol empresarial en la transformación de la sociedad buscamos contribuir al desarrollo social y económico del entorno en el que operamos; nuestros proyectos generan valor a través de procesos productivos que impulsan la economía nacional sin dejar de propender por una prosperidad compartida y responsable con su medio ambiente.

Al gran equipo de colaboradores de Construcciones El Cóndor, a nuestros proveedores y contratistas y a los demás grupos de interés, una vez más agradecemos su entrega y compromiso permanente con el logro de los objetivos de la organización.

Los invito que revisemos el informe de gestión.



Luz María Correa Vargas
Presidente

NOSOTROS

(2-1)

Construcciones El Cóndor S.A. es una empresa colombiana líder en infraestructura vial con más de 43 años en el mercado; tiene como Propósito Superior "Ser una alternativa sostenible en la gestión de proyectos de ingeniería en infraestructura e inversiones rentables que desarrolle su talento humano y demás grupos de interés, asegurando la transparencia de sus actuaciones, competitividad y solidez".

Está listada en la Bolsa de Valores de Colombia desde el 2011; cuenta con un programa de emisión y colocación de acciones vigente, sin emisiones activas. Construcciones El Cóndor se ha caracterizado por ser una organización innovadora y con altos estándares de gobierno corporativo, posicionándose como una de las mejores empresas de ingeniería del país y contribuyendo de manera permanente al desarrollo de la infraestructura colombiana.



RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES



GRUPOS DE INTERÉS



Clientes



Colaboradores



Usuarios



Proveedores y contratistas



Accionistas



Autoridades



Comunidades



Financiadore



Aliados Estratégicos

CAPITAL SOCIAL Y CLASE DE ACCIONES

Clase de acciones	# accionistas titulares	% participación
Ordinarias	687	100%

El 30 de junio de 2022 la Compañía reportó al mercado haber recibido confirmación, por parte de la Bolsa de Valores de Colombia ("BVC"), de un cambio significativo en su composición accionaria que se dio como consecuencia de la adquisición, por parte de la Sociedad Vince Business Colombia S.A.S. (Sociedad vinculada al Grupo Colpatria), de 61.157.768 acciones que, sumadas a las 6.229 acciones que ya poseía con anterioridad, acumula una participación del 10.64% de las acciones de la Compañía.

A continuación, se detalla la composición accionaria de la Compañía a 31 de diciembre de 2022:

Identidad de los accionistas con participaciones significativas¹:

Nit	Nombre Accionista	Cantidad De Acciones	% De Participación
8110448537	PETRICORP S.A.S	203.761.374	35,5%
8300545390	PATRIMONIO AUTONOMO GARANTIA ACCIONES EL CÓNDOR	143.000.000	24,9%
9011104873	VINCE BUSINESS COLOMBIA S.A.S.	61.157.768	10,6%
9006810038	INVESTARCO S.A.S.	56.609.075	9,9%
9006712705	TOPLUM S.A.S.	48.710.911	8,5%

*Los beneficiarios reales del P.A. Garantía Acciones El Cóndor son: Petricorp S.A.S, Investarco S.A.S. y Toplum S.A.S.

¹ Conforme la Política de Operaciones de Partes Vinculadas: Accionistas controlantes o significativos son "las personas titulares de acciones que, de acuerdo con el libro de registro de accionistas y los títulos de las acciones, sean poseedores del 5% o más del capital social.

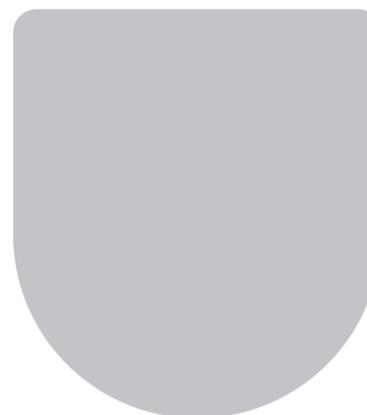


376
TOTAL ACCIONISTAS

Así generamos VALOR

(2-6)

Ser una alternativa sostenible implica contribuir al desarrollo social y económico del entorno en el que opera la Compañía; generando valor a través de encadenamientos productivos asociados al negocio de construcción, que impulsan la economía nacional propendiendo por una prosperidad compartida y responsable con su medio ambiente.



VALOR ECONÓMICO GENERADO

201-1

Construcciones El Cóndor genera valor a través de sus dos negocios; el negocio de construcción como negocio primario y el negocio de inversión como principal impulsador del negocio de construcción. Este valor es distribuido en el entorno a través del desarrollo del país conectando territorios, comunidades y dinamizando economías a través de la generación de empleo, el aprovisionamiento de bienes y servicios, el pago de dividendos a los accionistas y el cumplimiento de nuestras obligaciones tributarias.

El siguiente cuadro evidencia las interdependencias con grupos de interés y el efecto dinamizador de la Empresa en la sociedad.

	2022	2021
Valor económico generado	876.740.597	619.095.838
Ingresos	887.226.217	619.095.838
Valor económico distribuido	957.709.313	624.937.808
Costos y gastos (*)	973.002.248	611.885.238
Dividendos	0	13.939.858
Impuestos	-16.011.270	- 1.664.610
Inversiones en comunidades	718.335	777.321
Valor económico retenido	- 70.483.096	-5.841.970
* Incluido en la cifra de costos y gastos		
*Salarios y prestaciones de los empleados	175.805.589	114.137.119
*Pagos a los proveedores de capital	85.111.755	85.111.755

Grupo EMPRESARIAL

(2-6)



Portafolio de Inversión y construcción (2-2)

CONCESIONES

CONCESIÓN Ruta al Mar

Antioquia
Córdoba
Sucre
Bolívar

50%

CONCESIÓN PACIFICO TRES

Antioquia
Caldas
Risaralda

48%

VINUS S.A.S
CONCESIÓN VIAS DEL NUS

Antioquia

21.1%

HATOVIAL S.A.S.
Concesión Desarrollo Vial del Aburrá Norte

Antioquia

21.1%

CANTERA Agregados San Javier

Antioquia

100%

CONDOR Construction, Corp.

Florida,
EE. UU.

100%

OTRAS

PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN

Mag 2

Autopista Río Magdalena

Antioquia

100%

Normalización

Santana Mocoa Neiva

Huila
Putumayo

100%

Santana Mocoa Neiva

Consortio CAM SAN AGUSTÍN

Huila
Putumayo

60%

Variante Mocoa

INVIAS

Putumayo

100%

Accesos El Toyo

INVIAS

Antioquia

100%

Irira

CONCESIÓN PACIFICO TRES

Caldas
Antioquia

100%

Antioquia Bolivar

CONCESIÓN Ruta al Mar

Antioquia

100%



Nuestra
FLOTA



1482

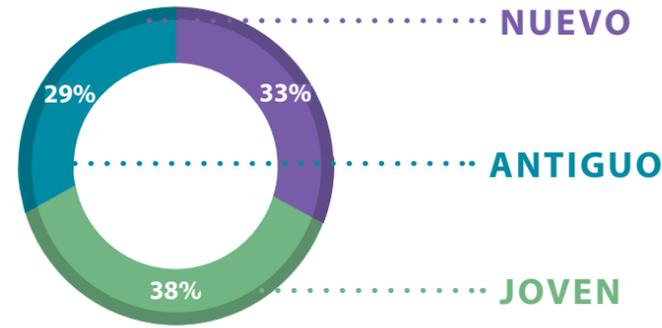


EQUIPOS Y MAQUINARIA PROPIA

Construcciones El Cóndor cuenta con equipos y maquinaria propia, disponibles para cumplir con los requerimientos de los proyectos a lo largo y ancho del territorio nacional, consolidándose como una capacidad diferenciadora que permite dar respuesta a la operación con recursos modernos de forma rápida y oportuna.

CARACTERIZACIÓN DE MAQUINARIA

Actualizar la maquinaria y equipos permite cumplir con los plazos establecidos bajo el criterio de calidad que caracteriza a Construcciones El Cóndor.



ANTIGÜEDAD TIPO DE MAQUINARIA

Equipo	Nuevo	Antiguo	Joven
V. Doble Troque	27%	45%	28%
Trituración	63%	25%	12%
Terminadoras Pavimento	18%	9%	73%
Telehandler	100%	0%	0%
Retrocargadores	100%	0%	0%
Recicladora Pavimento	50%	50%	0%
Plantas Asfalto	43%	57%	0%
Planta Electrica	65%	14%	21%
Piloteadoras	25%	75%	0%
Perforador	83%	17%	0%
Motoniveladoras	18%	48%	33%
Minicargadores	23%	55%	23%
Fresadora	25%	75%	0%
Excavadoras	28%	23%	49%
Dumper	80%	20%	0%
Cargadores	17%	44%	39%
Bulldozeres	32%	50%	18%



PROPÓSITO SUPERIOR

Ser una alternativa

SOSTENIBLE

en la gestión de proyectos de

INGENIERÍA EN

INFRAESTRUCTURA

E INVERSIONES RENTABLES

que desarrolle su talento humano y demás grupos de interés, asegurando la transparencia de sus actuaciones, competitividad y solidez.



ESTRATEGIA

Las metas establecidas en la MEGA 2020-2025 son el camino para cumplir con esa meta aspiracional como organización:



Lineamientos ESTRATÉGICOS

Guiados bajo el compromiso de ser una alternativa que contribuye al desarrollo sostenible con los grupos de interés, se realizó la alineación de las escogencias empresariales con los temas materiales de la Compañía, representados en los 8 lineamientos estratégicos que garantizarán el cumplimiento de la MEGA 2025.



CRECIMIENTO Y DIVERSIFICACIÓN

Para lograr el backlog requerido mínimo de 3.8 billones



FORTALECIMIENTO DEL NEGOCIO DE INVERSIONES CORPORATIVAS

Para garantizar retorno en el negocio de inversión



NEGOCIO DE CONSTRUCCIÓN CON CUMPLIMIENTO, CAPACIDAD DE EJECUCIÓN Y SOLIDEZ FINANCIERA

Para garantizar rentabilidad en el negocio de construcción



EMPLEADOR REFERENTE CONTANDO CON UN TALENTO HUMANO DE CALIDAD

Para apalancar la estrategia organizacional y potenciar el crecimiento



PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL GREMIO Y LIDERAZGO EN EL SECTOR

Para generar condiciones favorables de entorno en pro de la estrategia



RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO CON GRUPOS DE INTERÉS PRIORITARIOS

Para entender y responder al entorno del negocio de manera más eficiente



INCORPORACIÓN DE LA INNOVACIÓN EN EL NEGOCIO

Para mantenernos a la vanguardia incorporando nuevas tendencias y aumentar eficiencias



GENERACIÓN DE VALOR SOCIAL Y AMBIENTAL

Para lograr más aceptación y fluidez en la ejecución de proyectos, generando desarrollo local



Objetivos de Desarrollo SOSTENIBLE

Construcciones El Cóndor contribuye a la construcción de un desarrollo sostenible alineando su estrategia con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. Teniendo en cuenta su cadena de valor y sus lineamientos estratégicos, se compromete a maximizar sus aportes y reducir sus impactos en los siguientes objetivos:



Avance en la ejecución ESTRATÉGICA 2022

En el tercer año de implementación del ciclo estratégico, Construcciones El Cóndor obtuvo un resultado del 88% asociado al cumplimiento de los objetivos organizacionales plasmados en los 8 lineamientos estratégicos.

De cara a la MEGA 2025 y los objetivos estratégicos, la Compañía logró grandes hitos, entre los que se destacan:



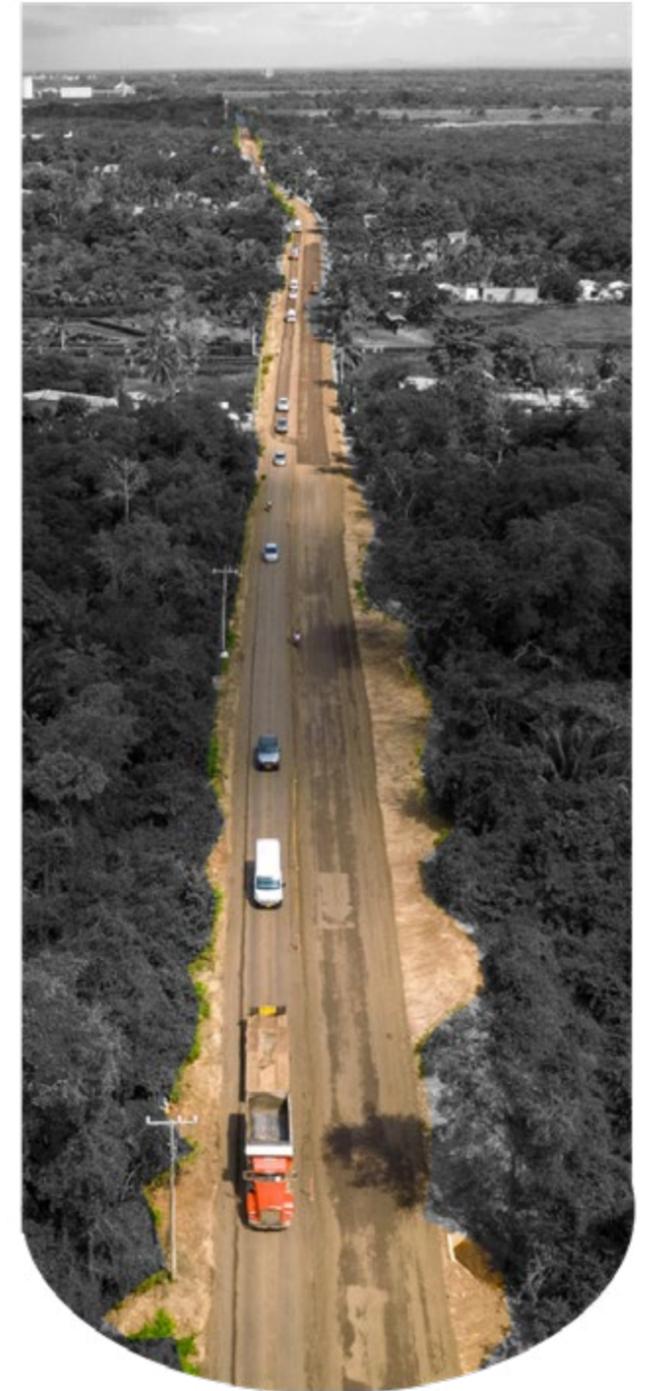
Crecimiento en el mercado actual y diversificación a través de nuevos sectores, clientes, alianzas y geografías

- En el camino por llevar a Condor USA a una facturación con crecimientos sostenidos, en pro de afianzar la presencia de la Compañía en Florida, el equipo internacional logró unas ventas netas de 5.27 millones de dólares durante el periodo de 2022 con una rentabilidad positiva, superando su reto inicial de consolidación.
- La Cantera de Agregados San Javier aseguró como hito dentro de su producción y comercialización una consecución del 53% de clientes nuevos sobre el total de ventas reportadas en el periodo.



Negocio de construcción con cumplimiento, capacidad de ejecución y solidez financiera

- En pro de garantizar una flota óptima que dé respuesta a las necesidades de la operación, la Unidad de Maquinaria de la Compañía garantizó una disponibilidad del 82% de los equipos para proyectos, superior a la meta planteada del 80%, con un foco en eficiencia y atención preventiva.
- Para el 2022 se logró la disminución de reprocesos y desperdicios, que impactan directamente en los resultados técnicos y financieros de la operación.
- Con respecto a la gestión de inventario, la compañía logró una reducción de los niveles de inventario superiores a 4 meses, bajando en 8.3 puntos porcentuales en comparación con el cierre de 2021, pasando del 20% al 11,7% en diciembre del 2022.





Continuar siendo empleador referente:

- Consolidando esfuerzos para contar con talento humano de calidad que apalanque la estrategia organizacional y potencie el crecimiento, la Compañía redujo la rotación voluntaria de cargos críticos del 16% al 14%, mediante la gestión de acciones que promueven una propuesta de valor al empleado atractiva para nuestros colaboradores.
- Como resultado de iniciativas que buscan el desarrollo de ambientes sanos y seguros de trabajo, la Compañía mantuvo una tasa de accidentalidad por debajo de la meta anual del 11%, logrando un resultado del 7.3%

Este enfoque forma parte de las escogencias estratégicas desarrolladas por el Comité de Presidencia, y avaladas por la Junta Directiva entre 2020 y 2021; el planteamiento de metas anuales pasa por un proceso de aprobación de cada Gerencia, previa a la validación final de Presidencia.

El seguimiento a la ejecución anual se realiza de manera trimestral en dicho comité, garantizando la gestión de los resultados en torno al cumplimiento de los objetivos tácticos y estratégicos.



Valor social y ambiental:

- Durante el 2022 se compensaron más de 30mil toneladas de CO2, que representan el 55% de las emisiones generadas por uso de combustible, mediante la compra de bonos de carbono.
- Enmarcados en buenas prácticas con foco en economía circular, se reutilizó un 35% del material excavado y fresado en la operación.

En el presente informe se detalla cada uno de los logros, asociados a los temas materiales definidos por la Organización.

El 2022 marca la mitad de nuestro ciclo estratégico, en el camino por **consolidarnos como gestores integrales de proyectos de ingeniería**, de cara a la MEGA 2025





Gestión de RIESGOS

La Compañía ha diseñado e implementado un procedimiento de gestión de riesgos que identifica, califica y prioriza aquellos eventos adversos que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos empresariales; estableciendo acciones encaminadas a su gestión proactiva.

Durante octubre de 2022, Construcciones El Cóndor realizó la actualización de sus riesgos estratégicos, así como el ajuste en la escala de la tolerancia de riesgos teniendo en consideración la magnitud de los contratos adjudicados a la Compañía.

En este sentido, el proceso de Gestión de Riesgos establece una metodología que permite evaluar los riesgos de manera integral, considerando factores financieros, reputacionales, legales, sociales y ambientales que puedan afectar la continuidad del negocio.

GOBIERNO DE RIESGOS

Construcciones El Cóndor ha definido un modelo de gobernanza a partir del escalamiento de riesgos clasificados según los niveles de severidad; la Junta Directiva supervisa la gestión de riesgos a través del Comité de Auditoría y Riesgos.

EXTREMO	Comité de Riesgos y aprobados por Junta Directiva a través del Comité de Auditoría y Riesgos
ALTO	Comité de Riesgos y son informados a la Junta Directiva a través del Comité de Auditoría y Riesgos.
MODERADO	Controles definidos por el Comité de Riesgos
MUY BAJO	Controles definidos por el Comité de Riesgos
BAJO	Controles definidos por el Comité de Riesgos

RIESGOS ESTRATÉGICOS

201-2

NOMBRE DEL RIESGO	
1	2
LIQUIDEZ	VARIABLES ECONÓMICAS
3	4
IMPREVISIBILIDAD DE VARIACIONES EN EL CLIMA	INCUMPLIMIENTOS CONTRACTUALES
5	6
POLÍTICO	COSTOS EN MATERIAS PRIMAS E INSUMOS POR ENCIMA DE LO PREVISTO
DESCRIPCIÓN	
Eventos adversos que puedan afectar la rentabilidad de los proyectos e inversiones, la facturación esperada y el adecuado flujo de caja necesario para soportar la operación de la compañía y el cumplimiento de los compromisos con los financiadores.	Eventos de origen externo asociados a variables macroeconómicas como la inflación, tasa de interés y TRM que afectan el costo de financiación y los costos de ejecución de los proyectos.
	Lluvias que superan máximos históricos y periodos de lluvias que no son acordes a los ciclos normales de la zona.
	Situaciones adversas que afecten el cumplimiento de los requisitos establecidos por los clientes y financiadores en el normal desarrollo de los proyectos dentro de los plazos establecidos.
	Afectación de la estrategia de negocios de la empresa por cambios políticos en los países de operación que derivan en cambios desfavorables en legislación, en las prioridades de inversión e inestabilidad jurídica en los diferentes frentes regulatorios.
	Dificultad en trasladar a los clientes en forma rápida y oportuna los incrementos excesivos en materias primas u otros costos de operación que superan las variaciones previsibles del mercado.
DETALLE DE ACTIVIDAD	
<ul style="list-style-type: none"> » La Compañía gestiona su estructura de capital y realiza los ajustes pertinentes en función de los cambios en las condiciones económicas. » Relacionamiento estratégico con proveedores y aliados. 	<ul style="list-style-type: none"> » La Compañía gestiona su estructura de capital y realiza los ajustes pertinentes en función de los cambios en las condiciones económicas. » Relacionamiento estratégico con proveedores y aliados.
<ul style="list-style-type: none"> » La Compañía ha adaptado su operación mediante ajustes en turnos de trabajo y movimientos de maquinaria buscando el uso eficiente de los recursos. » Gestión del reconocimiento de Eventos Eximentes de Responsabilidad por las afectaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> » Gestión de eventos eximentes de responsabilidad. » Ajuste de diseños que traigan ingeniería de valor.
	<ul style="list-style-type: none"> » La Compañía participa de manera activa en el gremio y tiene liderazgo en el sector facilitando la articulación entre el gobierno y el sector. » Diversificación y crecimiento en la estructuración de proyectos para clientes públicos o privados en Colombia o en otros países
	<ul style="list-style-type: none"> » Gestión ante cliente para el reconocimiento por eventos imprevisibles.

NOMBRE DEL RIESGO	
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12
7	8
9	10
11	12

RIESGOS MATERIALIZADOS



Las presiones inflacionarias y el alza de la tasa de interés incrementaron el costo financiero del servicio de la deuda.



El sector construcción se enfrentó al incremento por encima de lo previsto de algunos materiales críticos.



El prolongado fenómeno de la niña degradó las condiciones del terreno e impidió la ejecución de las obras, ocasionando atrasos y sobrecostos.



En el marco del paro armado declarado en mayo, se suspendieron algunos proyectos para proteger a los colaboradores; así mismo, el cierre de la vía nacional La Pintada – Manizales en noviembre impidió el acceso a los frentes de trabajo del proyecto Irra.



La Compañía continúa gestionando su riesgo de liquidez a través de estructuras de financiación que permitan mantener un adecuado costo de capital de trabajo.

MEDIDAS DE MITIGACIÓN

La Empresa gestiona su estructura de capital y procesos en función de los cambios macroeconómicos.

Se cubrió el riesgo en la variación de la tasa de cambio a través de una cobertura cambiaria (Forward Delivery) por el valor total de la deuda.

Se gestionó reconocimiento de ajustes en precios unitarios con los clientes.

Esta gestión ha permitido el reconocimiento en costos de acero y asfalto en Magdalena 2, buscando replicarse en los otros proyectos.

Adaptación de los turnos de trabajo y movilización de equipos para optimizar el uso de los recursos.

Gestión para el reconocimiento de los plazos y costos derivados de la mayor permanencia en obra con clientes.

La Compañía realizó la gestión ante las aseguradoras para tener el reconocimiento de los activos afectados; de igual modo, realizó la gestión frente a sus clientes para obtener los plazos y costos ociosos que compensan la afectación del proyecto.

Es importante resaltar que la Empresa ha cumplido con todos sus compromisos con los financiadores y gestiona el pago de sus obligaciones con los proveedores y contratistas.

Funcionamiento del Sistema de Control Interno [Art. 61]



ODS
16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



Gobierno CORPORATIVO

En Construcciones El Cóndor asegurar la transparencia en las actuaciones implica contar con un sistema de gobierno corporativo que garantice la gestión integral de los negocios; el marco incorpora y actualiza sus lineamientos para ofrecer transparencia y confianza a sus grupos de interés.

El modelo de gobierno corporativo está establecido en los Estatutos Sociales, el Código de Buen Gobierno, la Política del Grupo Empresarial, el Reglamento de la Junta Directiva, la Política de Remuneración y Sucesión de la Junta, el Reglamento de la Asamblea, el Reglamento de los Comités de Apoyo, entre otros.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

2-9



ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

Es el máximo órgano de Gobierno Corporativo y está compuesta por los accionistas inscritos en el Libro de Registro de Acciones que sean titulares de las acciones con derecho a voto.

Las reuniones de la Asamblea General de Accionistas pueden ser ordinarias (anual) o extraordinarias (emergentes), con el objeto de examinar la situación de la Compañía y tomar las decisiones que le competen según los Estatutos Sociales, el Reglamento de la Asamblea de Accionistas y/o el Código de Buen Gobierno.

La Compañía da estricto cumplimiento a las normas de protección e igualdad de trato de los inversionistas, lo cual se refleja en varios documentos de Gobierno Corporativo en los que se establecen los mecanismos a través de los cuales pueden solicitar información y/o exigir el respeto de sus derechos.

En cumplimiento de lo dispuesto en el Artículo 53 de los Estatutos Sociales, la Presidencia de la Compañía dirige la Oficina de Atención al Inversionista y ha dispuesto los siguientes canales de comunicación:



Página Web

Actualizada con información de interés para los accionistas e inversionistas, publicada en español y en inglés.



Oficina de Atención al Inversionista:

Andrés Ovidio Restrepo Escobar
Director de Tesorería y Fideicomisos
accionistas@elcondor.com
57 (4) 4480029 Ext. 1316



Teleconferencias trimestrales



JUNTA DIRECTIVA

(2-10) (2-11) (2-12) (2-13) (2-15) (2-18) (2-19) (2-20)

La Junta Directiva es el máximo órgano de dirección de la Compañía; orientado a cumplir con los requerimientos de ley y los estatutos, así como a fijar los objetivos estratégicos y corporativos y definir las metas y la manera de alcanzarlas.

La Junta Directiva debe tomar decisiones y hacer seguimiento a las acciones que definidas para alcanzar los objetivos previstos, en la búsqueda del mejor interés de los accionistas promoviendo mecanismos e instrumentos que garanticen el mejor trato y atención a los clientes, proveedores, empleados, accionistas y a la comunidad.

El área de sostenibilidad se encarga de articular los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza a través de la gestión de procesos paralelos como la Gestión Ambiental y Social. En este sentido, se divulga el avance de la dirección por medio de reportes mensuales o trimestrales en instancias como el Comité de Gobierno Corporativo y Estrategia, así como la Teleconferencia de Resultados Financieros.

*La Junta Directiva actual fue nombrada en la Asamblea General del 31 de marzo de 2022 para un período de dos años.

**Claudia
Andrea
Campillo
Velásquez**

MIEMBRO INDEPENDIENTE
Año de inicio: 2022

Abogada con experiencia en gestión jurídica en compañías privadas y en entidades con estrecha vinculación con el sector público, ambas bajo una óptica transversal y general como responsable de los equipos jurídicos.

Actualmente se desempeña como vicepresidente de Asuntos Corporativos y Secretaria General de Almacenes Éxito.

Otras juntas directivas:
• Fundación Éxito

Actualmente no ocupa ningún cargo público.

Comités de Junta:

- Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos.
- Comité de Gobierno Corporativo y Estrategia.
- Comité de Desarrollo de la Organización, Talento Humano y Remuneración.

**Beatriz
Eugenia
Morales
Vélez**

MIEMBRO INDEPENDIENTE
Año de inicio: 2020

Contador Público con Especialización en Finanzas y Magíster en Administración de Empresas (MBA). Socio Fundador de BEMOLES S.A.S. Con conocimientos en análisis financiero, finanzas estructuradas, metodologías de formulación y seguimiento de proyectos, gobierno corporativo y microfinanzas.

Otras juntas directivas:
• Constructora APOTEMA

Actualmente no ocupa ningún cargo público.

Comités de Junta:

- Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos.
- Comité de Gobierno Corporativo y Estrategia.
- Comité Financiero y de Inversiones.

**Álvaro
Fernando
Robayo
Mosquera**

MIEMBRO INDEPENDIENTE
Año de inicio: 2020
PRESIDENTE DE JUNTA

Ingeniero Civil con Especialización en Finanzas. Empresario con amplia experiencia como consultor empresarial y miembro de juntas directivas y asesoras. Además, ha desempeñado cargos en Ingeniería Civil y Catedra Universitaria.

Otras juntas directivas:

- Valorar S.A.
- Hot Fill S.A.S.

Actualmente no ocupa ningún cargo público.

Comités de Junta:

- Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos.
- Comité de Desarrollo de la Organización, Talento Humano y Remuneración.
- Comité Financiero y de Inversiones.

**José Jairo
Correa
Gómez**

MIEMBRO PATRIMONIAL
AÑO DE INICIO: 1985

Ingeniero Civil de la Escuela de Minas de la Universidad Nacional y Socio Fundador de Construcciones El Cóndor. Ha pertenecido a las juntas directivas de ACIC, Camacol Antioquia, Concesión Santa Marta – Paraguachón, Concesión Autopista de los Llanos, Latinco y Odinsa.

Actualmente no es miembro de otras juntas; ni ocupa ningún cargo público.

**Daniel
Alberto
Vargas
Leal**

MIEMBRO PATRIMONIAL
AÑO DE INICIO: 2022

Ingeniero Civil, accionista y asesor permanente de la empresa Arqclass SAS Se desempeñó como Gerente de Arqclass Ltda desde el año 2002 hasta el año 2010. Es socio fundador de Construcciones El Cóndor S.A. y trabajó en la empresa desde su fundación hasta el 2001. El último cargo que ocupó en la empresa fue el de Gerente Comercial y de Equipos.

Otras Juntas Directivas:
• Fundación El Cóndor.

Actualmente no ocupa ningún cargo público.

Comités de Junta:

- Comité de Desarrollo de la Organización, Talento Humano y Remuneración.

**José
Nicanor
Bernal
Vélez**

MIEMBRO PATRIMONIAL
AÑO DE INICIO: 2022

Ingeniero civil con amplia experiencia en infraestructura y gestión de proyectos urbanísticos y de infraestructura vial, en su experiencia laboral se ha desempeñado como Contratista independiente, Presidente de Saria SAS y Latinco S.A. y coordinador de obras en Construcciones El Cóndor. Ha pertenecido a las juntas directivas de ACIC Colombia, ACIC Antioquia, Odinsa y Construcciones El Cóndor.

Actualmente no ocupa ningún cargo público; ni es miembro de otras juntas.

**Alejandro
Correa
Restrepo**

MIEMBRO PATRIMONIAL
AÑO DE INICIO: 2006

Ingeniero Administrativo y especialista en Finanzas Corporativas de EIA. Se desempeñó en cargos como Asistente de Inversiones en Grupo Cóndor Inversiones, Analista de Sector Real, Trader Internacional y Asesor Comercial en Serfinco Comisionistas de Bolsa. Ha pertenecido a juntas de varias concesiones viales.

Otras juntas directivas:
• Concesión Ruta Al Mar S.A.S

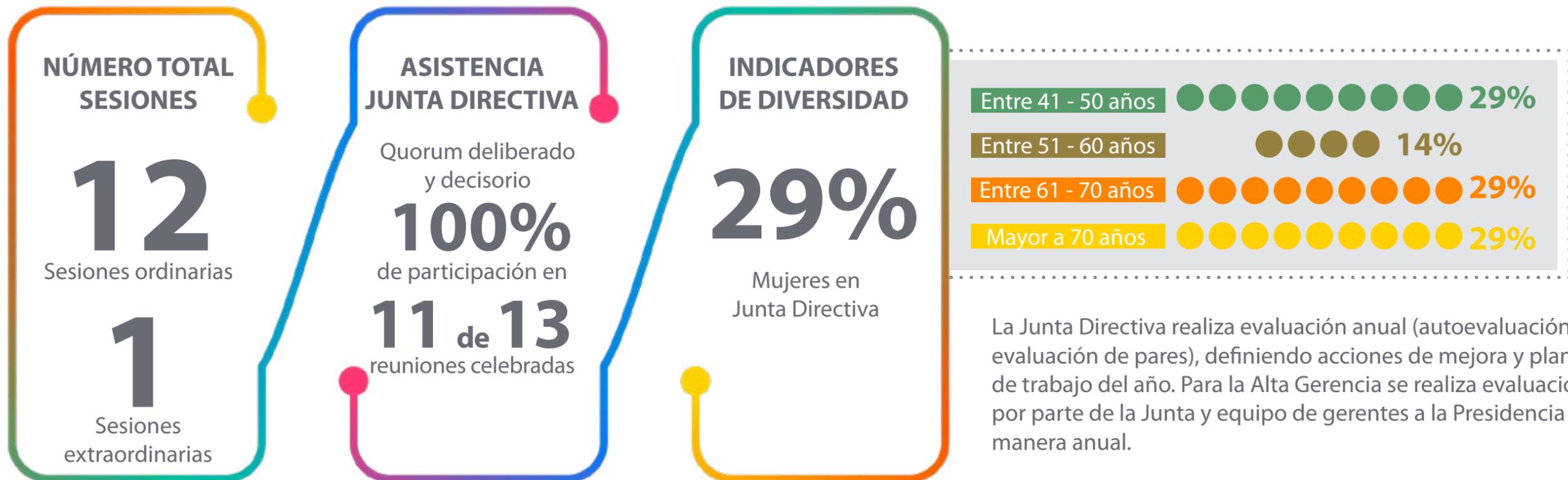
Miembro suplente:

- Concesión Vial de los Llanos S.A.S
- Concesión Pacífico Tres S.A.S

Actualmente no ocupa ningún cargo público.

Comités de Junta Directiva:

- Comité de Gobierno Corporativo y Estrategia.
- Comité Financiero y de Inversiones.



En el caso de la Junta Directiva, la Asamblea General de Accionistas de la Compañía es la encargada de fijar, para cada período, la remuneración de los miembros, basada en honorarios por asistencia a las sesiones de Junta Directiva y de los Comités de Apoyo a los que pertenezcan.

El valor de los honorarios fijos aprobado por la Asamblea, aplicado al número total de reuniones de Junta Directiva o Comités de Apoyo a los que asista cada miembro, constituirá el costo máximo de la Junta directiva y único componente retributivo aprobado para dicho órgano.

- i. Los miembros de Junta Directiva no participan en el proceso de determinación de su propia remuneración.
- ii. Para cada período de dos años se presenta una propuesta de remuneración (honorarios fijos), la cual se realiza teniendo en cuenta:

- a) Las calidades profesionales y la experiencia de los miembros de Junta Directiva;
- b) El tiempo de dedicación estimado;
- c) La participación en Comités de la Junta Directiva;
- d) Referenciación con empresas comparables a nivel nacional e internacional, y
- e) Otros aspectos que la Asamblea considere convenientes para fijar la remuneración.

iii. Desde el año 2018, por decisión de la Asamblea General de Accionistas, la remuneración de los miembros de Junta Directiva se establece en Salarios Mínimos para garantizar la actualización periódica de la suma fijada y que ésta conserve competitividad.

01

Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos

Apoya en la definición del modelo de control interno y la gestión de riesgos de la Compañía; realiza el seguimiento al funcionamiento de este, para la toma de decisiones en relación con éste y su mejoramiento; asegura el cumplimiento de las leyes y regulaciones que le sean aplicables a la Compañía, y vela por que los negocios se desarrollen de manera adecuada y transparente.

La elección, evaluación y remuneración de los miembros de los Comités de Apoyo se realizan de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento de Funcionamiento y en la Política de Selección, Desempeño y Sucesión de la Junta Directiva.

02

Comité de Gobierno Corporativo y Estrategia

Apoya en lo referente al buen gobierno y la estrategia de la Compañía, teniendo como objetivo principal formular recomendaciones a la Junta Directiva para la adopción y seguimiento de mejores prácticas de gobierno, y definición y seguimiento de la estrategia.

La elección, evaluación y remuneración de los miembros de los Comités de Apoyo se realizan de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento de Funcionamiento y en la Política de Selección, Desempeño y Sucesión de la Junta Directiva.

COMITÉS DE JUNTA DIRECTIVA

Comité de Desarrollo de la Organización, Talento Humano y Remuneración

Apoya en la definición del modelo de talento humano, su ejecución y seguimiento, y asesora nombramientos y remuneración de los miembros de la Junta Directiva y de la Alta Gerencia.

La elección, evaluación y remuneración de los miembros de los Comités de Apoyo se realizan de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento de Funcionamiento y en la Política de Selección, Desempeño y Sucesión de la Junta Directiva.

Comité Financiero y de Inversiones

Apoya con recomendaciones de índole financiero previamente alimentadas con la información preparada por la Gerencia Financiera y analizada al interior del Comité.

La elección, evaluación y remuneración de los miembros de los Comités de Apoyo se realizan de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento de Funcionamiento y en la Política de Selección, Desempeño y Sucesión de la Junta Directiva.

03

04



GRUPO DIRECTIVO

La presidencia de la Compañía lidera la estrategia corporativa y coordina su ejecución, administrando la operación de la mano de las Gerencias para el cumplimiento de los proyectos y la obtención de resultados; de manera periódica se realiza el Comité de Presidencia con el fin de gestionar temas críticos y dar lineamientos para el cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos.

Los altos ejecutivos reciben una remuneración fija y una variable, en función de los resultados asociados al cumplimiento de los objetivos estratégicos y tácticos derivados de la estrategia organizacional, así como el desempeño individual. La Empresa cuenta con un sistema de escalas salariales propio para definir las remuneraciones de acuerdo con los perfiles, responsabilidades y complejidad de los cargos.

Luz María
Correa
Vargas

PRESIDENTE

Edad: 58 años

Administradora de Negocios y especialista en Finanzas de la Universidad EAFIT con estudios en Liderazgo, Gobierno Corporativo y Desempeño, Tendencias globales para el crecimiento inclusivo.

EXPERIENCIA PROFESIONAL: 36 AÑOS.

PRINCIPALES FUNCIONES:

- Encargada de definir los lineamientos estratégicos y de inversiones.
- Coordinación y supervisión general de la Compañía
- Representación legal y responsabilidad de la acción administrativa.

Gustavo
Adolfo
Arboleda
Mejía

GERENTE JURÍDICO

Edad: 40 años

Abogado y Especialista en Derecho Administrativo de la Universidad de Antioquia, con estudio de Maestría en Gobierno y Cultura de las Organizaciones de la Universidad de Navarra (Pamplona, España) y estudios complementarios en Contratación Estatal y Conciliación y Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos.

EXPERIENCIA PROFESIONAL: 19 AÑOS.

PRINCIPALES FUNCIONES:

- Garantizar que las actuaciones de la Sociedad y las contrataciones cumplan con los requisitos legales.
- Seguimiento de la adopción de la normatividad vigente.
- Emisión de políticas empresariales.
- Registro de las decisiones tomadas por los diferentes órganos administrativos.
- Evitar riesgos jurídicos.

Liliana
María
Guzmán
Palacio

GERENTE DE DESARROLLO CORPORATIVO

Edad: 49 años

Contadora Pública de la Universidad EAFIT, con especializaciones en Finanzas, Preparación y Evaluación de Proyectos y Alta Gerencia, cuenta con estudios complementarios en Diseño y Mejoramiento de procesos, Análisis de Productividad del Recurso Humano, Gestión del Cambio, Gestión Estratégica, Liderazgo y Gestión de Riesgos

EXPERIENCIA PROFESIONAL: 29 AÑOS.

PRINCIPALES FUNCIONES:

- Definir y garantizar la implementación de los modelos de desarrollo organizacionales en:
- Planeación.
 - Talento Humano.
 - Relaciones Laborales.
 - Sistemas Integrados de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo.
 - Gestión del Conocimiento.
 - Acompañamiento en la generación de cultura al interior de la organización

Alberto
Arango
López

GERENTE DE INGENIERÍA Y DESARROLLO DE NEGOCIOS

Edad: 55 años

Ingeniero Civil de la Universidad EAFIT, con estudios complementarios en Diseño y Tecnología de Pavimentos. Desarrolló su carrera profesional al interior de Construcciones El Cóndor desde 1992.

EXPERIENCIA PROFESIONAL: 34 AÑOS.

PRINCIPALES FUNCIONES:

- Desarrollar la estrategia competitiva.
- Identificar las oportunidades de proyectos.
- Liderar la estructuración y planeación de los proyectos de modo sostenible
- Guiar la correcta transición entre la estructuración y construcción de proyectos.

Miguel
Ángel
Sepúlveda
Roldán

GERENTE DE CONSTRUCCIÓN

Edad: 61 años

Ingeniero Civil de la Universidad Nacional, cuenta con especialización en Gerencia de Proyectos de la Universidad EAFIT y Maestría en Administración de la Universidad de los Andes.

EXPERIENCIA PROFESIONAL: 33 AÑOS.

PRINCIPALES FUNCIONES:

- Garantizar la construcción de proyectos de infraestructura.
- Orientar la ejecución técnica a través de la aprobación, verificación y control de los planes de acción.

Alejandro
Correa
Restrepo

GERENTE DE CONCESIONES

Edad: 41 años

Egresado de la Facultad de Ingeniería Administrativa de la Escuela de Ingeniería de Antioquia y cuenta con especialización en Finanzas Corporativas de la misma Universidad.

EXPERIENCIA PROFESIONAL: 15 AÑOS

PRINCIPALES FUNCIONES:

- Liderar la gestión de inversiones que permitan garantizar la suficiencia de los recursos para los diferentes procesos y proyectos con criterios de rentabilidad y pertinencia.

*En el mes de septiembre de 2022 se retiró del Grupo Directivo el señor Eduardo López Vélez, quien desempeñó el cargo de Gerente Financiero de la Organización.



Ética y TRANSPARENCIA

(2-25) (2-26) (205-2) (205-3)

Construcciones El Cóndor considera la ética y la transparencia como una ventaja competitiva que proviene de la coherencia en sus actuaciones; el Programa de Cumplimiento establece pautas de comportamiento a través de instrumentos como el Código de Ética, así como políticas y procedimientos para la gestión de riesgos que contraríen la ética empresarial y los valores corporativos.

Estas políticas en conjunto con una adecuada gestión de riesgos buscan crear un entorno de control donde se regulen las actuaciones de la Compañía y las relaciones con las partes interesadas, velando porque las prácticas corporativas guarden respeto por el cumplimiento de la ley, las normas y sus principios de buen gobierno.

La Compañía cuenta con un canal de línea ética y una política que la regula; a través de este canal los grupos de interés pueden reportar conductas contrarias a la ley o a las normas y principios de buen gobierno que rigen al Grupo. De igual modo, la gestión social se encarga de hacer la recepción de Petición, Quejas y Reclamos (PQR) de las comunidades aledañas a la zona de influencia de los proyectos.

La línea ética es operada por personal externo, garantizando así, la independencia del mecanismo y la identidad de las personas que suministran la información, la cual se mantiene bajo absoluta reserva.

Construcciones El Cóndor cuenta con el procedimiento de gestión de casos, por medio del cual:

- Se establecen los responsables de las investigaciones y se asegura la determinación de las medidas disciplinarias requeridas de manera eficaz y oportuna.
- Se define la tipificación de las denuncias y su severidad, así como los responsables de su gestión y los tiempos establecidos.
- Se define el plan de acción que busca eliminar las causas de las denuncias recibidas y propende porque no se repitan.

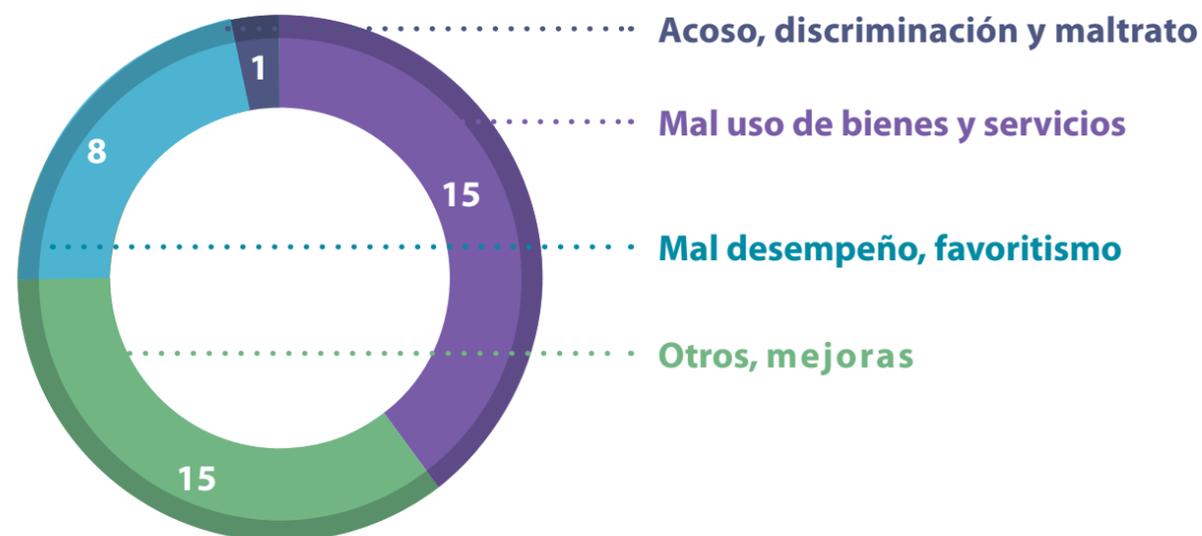
A través del Comité de Auditoría y Riesgos, la Junta Directiva vela porque las actuaciones de la Compañía se desarrollen dentro de las regulaciones establecidas y verifica un adecuado control interno para la organización.

En el año 2022 se recibieron 39 denuncias, de las cuales 5 casos fueron reiterativos. En todos ellos se desplegó plan de acción y se realizó seguimiento antes de proceder con el cierre. Al 31 de diciembre de 2022 dos de estos casos continúan en seguimiento.

Las denuncias recibidas estuvieron asociadas a:

- Fraude económico.
- Corrupción.
- Sustracción de información interna.
- Acoso, discriminación y maltrato.
- Mal desempeño| Favoritismo.
- Mal uso de bienes o servicios.

TOTAL DENUNCIAS	39
Casos en seguimiento	2
Casos gestionados	100%
Casos de corrupción, fraude o adulteración de información	0%
Casos confirmados*	30%
Casos parcialmente confirmados	3%



En 2022 Crowe CO S.A.S. recibió de Construcciones El Cóndor honorarios por valor de \$133.176.000

1 caso de corrupción

Materializado con un socio en el año 2021; liquidación de 2 consorcios así como un plan remedial en una concesión.



Ningún caso de investigación en contra de la Compañía; frente al evento materializado con el socio se demostró la debida diligencia.

Se **EVALUARON 45 EVENTOS DE RIESGOS** asociados a corrupción, fraude, y eventos que contrarían la ética empresarial.

No se confirmó ningún evento de corrupción.*

*Se realizaron **2 INVESTIGACIONES** con apoyo de personal externo para esclarecer:

- Pérdida de combustible.
- Presunto caso de corrupción en un proceso core del Negocio.

Resultado de las investigaciones se tomaron medidas administrativas y procesos disciplinarios.

A través del proceso de conocimiento de terceros se comunica a los proveedores, contratistas y consultores, las políticas para gestionar los riesgos que contrarían la ética empresarial.

Se comunicó al **100% DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA** las políticas y procedimientos anticorrupción.

Se comunicó a **735 COLABORADORES** las políticas y procedimientos anticorrupción.

RESULTADOS 2022

Comportamientos DEL SECTOR

El 2022 se caracterizó por ser un año consecuente a las medidas expansivas tomadas para mitigar la crisis generada por la pandemia del Covid-19; acarreando un periodo marcado por altas tasas de interés y desaceleración económica.

Las cifras históricas de inflación, el inicio de la guerra entre Rusia y Ucrania, así como la interrupción de las cadenas de abastecimiento, aumentaron los precios de los commodities, minerales y combustibles impactando los márgenes del sector.

La industria de materiales para la construcción se ha visto especialmente afectada en sus materias primas tanto en alza de precios como en afectaciones al suministro; cabe resaltar el alza de precios en insumos críticos como los mencionados en la gráfica.

El sector construcción muestra una tendencia congruente con la economía del país, estabilizando sus indicadores después de la crisis y su respectiva recuperación. Cabe destacar el aumento trimestral del segmento carreteras dentro del IPOC (Indicador de Obras Civiles) de 2,8%.

29%
incrementó en
valor el
ASFALTO

11%
incrementó en
valor el
CEMENTO

12%
incrementó en
valor el
CONCRETO



Hechos RELEVANTES

MERCADO DE VALORES Y FINANCIACIÓN

- En marzo la Compañía pagó la totalidad de los bonos ordinarios emitidos el 11 de marzo de 2020, dentro del marco de su Programa de Emisión y Colocación de Bonos Ordinarios y Papeles Comerciales en segundo mercado.
- En octubre, el Comité IR de la Bolsa de Valores de Colombia (BVC) aprobó, por séptimo año consecutivo, el otorgamiento del Reconocimiento Emisores - IR a la Compañía, ubicándola como una empresa líder en buenas prácticas, enfocada en garantizar el acceso a la información por parte de sus inversionistas y demás grupos de interés.
- En noviembre, mediante la Adenda No. 2 al Prospecto de Información del Programa de Emisión y Colocación de Bonos Ordinarios y Papeles Comerciales en segundo mercado que tiene la Compañía, se renovó el plazo de la vigencia de la autorización de la oferta pública de los valores que hacen parte del Programa, por un período adicional de cinco (5) años.
- En diciembre se suscribió un contrato de crédito de fomento con el Instituto para el Desarrollo de Antioquia (IDEA), por un monto máximo autorizado de COP\$50.000.000.000, el cual fue invertido para capital de trabajo del Proyecto Vías de Acceso al Túnel Guillermo Gaviria Echeverry - Túnel del Toyo - Sector 01.

CONTRATOS

- En febrero se suscribió el Otrosí No. 4 al Contrato EPC celebrado el 15 de diciembre de 2017 con la Concesión Ruta al Mar S.A.S., con el fin de modificar la forma de pago del Contrato, permitiendo a la Compañía recibir de manera anticipada el pago por concepto de retención en garantía hasta por un valor de COP \$50.000.000.000, entregando a cambio una garantía bancaria en favor del Agente de Garantía Local.
- En marzo se suscribió el Contrato de Cesión, Liberación de Garantía y Modificación (Otrosí No.2) al EPC de las Unidades Funcionales 1 y 2 del Proyecto Autopista al Río Magdalena 2, en virtud del cual el Consorcio Mag2 cedió su participación contractual a Construcciones El Cóndor S.A., quien, como cesionario, asume la calidad de Contratista único del Contrato EPC.
- En abril fue aprobada por el INVIAS la cesión del Contrato No. 964 en virtud del cual el Contrato suscrito originalmente por el Consorcio CM Putumayo, integrado por Construcciones El Cóndor S.A. y Constructora MECO S.A. Sucursal Colombia, se cede en su totalidad a Construcciones El Cóndor S.A., sin que se modifique ninguna de las condiciones inicialmente pactadas. De igual manera, en el mismo mes el INVIAS aprobó la cesión del Contrato No. 1111 en virtud del cual el Contrato suscrito originalmente por el Consorcio CM Putumayo, integrado por Construcciones El Cóndor S.A. y Constructora MECO S.A. Sucursal Colombia, se cede en su totalidad al Consorcio San Francisco, integrado por ESTYMA S.A., UNIDAD DE INFRAESTRUCTURA Y CONSTRUCCIONES ASOCIADAS S.A.S., TERMOTÉCNICA COINDUSTRIAL S.A.S. y HB ESTRUCTURAS METÁLICAS S.A.S.

- En mayo se suscribió la modificación integral al Contrato EPC de las Unidades Funcionales 1 y 2 del Proyecto Autopista al Río Magdalena, en virtud del cual Construcciones El Cóndor S.A. se obliga a ejecutar de manera individual las intervenciones, obras y/o actividades de la totalidad del alcance del Contrato EPC.

GOBIERNO CORPORATIVO

- En junio la Compañía fue notificada por la Bolsa de Valores de Colombia (BVC) de un cambio significativo en la composición de la participación del capital de la Sociedad, como consecuencia de la adquisición por parte de Vince Business Colombia S.A.S. (sociedad vinculada al Grupo Colpatria) de 61.157.768 acciones, que sumadas a las 6.229 acciones que ya tenía en la Compañía, acumula una participación del 10.6% del Capital Social.
- En agosto la Junta directiva de la Compañía aprobó la Política de Derechos Humanos, la cual determina y comunica los compromisos de la Compañía y del Grupo Empresarial del cual es Matriz, en relación con el respeto y la garantía de los derechos humanos en todas sus actividades.

Resultados CORPORATIVOS

ESTADOS FINANCIEROS

Los ingresos de actividades ordinarias sumaron \$876.741 millones, aumentando un 55% con respecto al año 2021, los costos operacionales fueron de \$790.243 millones, aumentando un 50% con respecto al año de 2021. La utilidad bruta fue de \$86.497 millones equivalente a un margen bruto de 10%, el cual es mayor al margen bruto del 2021, Los gastos administrativos alcanzaron un 3.89% de los ingresos.

	2021	2022
Total ingresos	\$566.392.450	\$876.740.597
Utilidad bruta	\$ 40.522.124	\$ 86.497.287
Utilidad operacional	\$ 30.892.307	\$ 57.509.090
Utilidad neta	\$ 8.899.085	\$ (69.761.559)
EBITDA	\$ 70.867.954	\$128.705.258

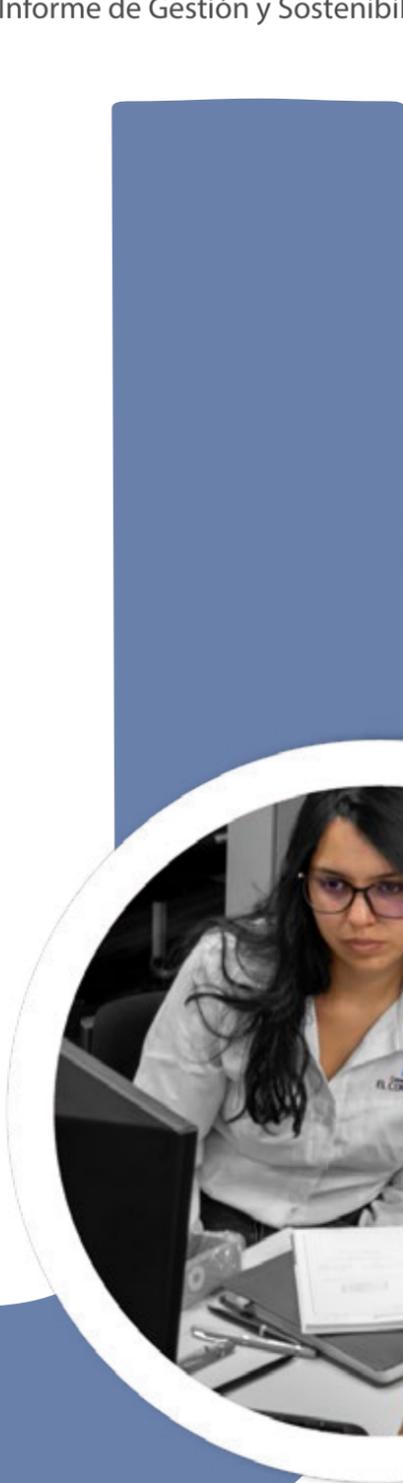
La utilidad operacional asciende a \$57.509 millones con un margen operacional de 6.56%. El EBITDA alcanza los \$128.705 millones equivalente a un 14,68% de los ingresos, aumentando con respecto al margen del 2021 el cual fue de 12.50%.

El gasto por intereses aumentó 72,44% con respecto al año de 2021, de este efecto, el 51.65% se debe al incremento de las tasas de interés y el 20.79% es explicado por el aumento del endeudamiento de la Compañía.

Los resultados reconocidos por método de participación y la diferencia en cambio neta no realizada generaron un resultado neto de (\$69.762) millones. Estos rubros presentan efectos contables más no tienen impacto en la caja de la Compañía.

Este efecto seguirá dándose por varios periodos mientras las concesiones comienzan a generar utilidad contable, comportamiento que obedece al ciclo normal de las concesiones por su naturaleza Project Finance.

Los activos totales suman \$2.45 billones, de los cuales nuestro portafolio de inversiones a valor en libros es de \$1 billón. La relación de activos corrientes y no corrientes es 61% y 39% respectivamente. El efectivo y equivalentes de efectivo asciende a \$53.607 millones, aumentando un 127% con respecto a diciembre de 2021. El incremento de la caja se debe a la materialización de los eventos de liquidez que la Compañía ha venido gestionando.



Los pasivos cerraron en \$1.47 billones, el pasivo corriente es el 85% y el no corriente 15%. Los pasivos corrientes se incrementaron debido a que el vencimiento del crédito estructurado se da en menos de un año. Esto no genera un efecto negativo en la liquidez de la Compañía, toda vez que la Concesión Pacífico 3 fue clasificada como un activo mantenido para la venta y es fuente de pago del crédito estructurado.

El endeudamiento de la Compañía se incrementó con respecto al cierre de diciembre de 2021 en un 8.94%, debido a las necesidades de capital de trabajo de los nuevos proyectos. Al cierre de diciembre la deuda se distribuyó de la siguiente manera (cifras en millones de pesos): deuda que tiene como fuente de pago los ingresos relacionados con el Portafolio de Inversiones \$428.457, deuda de capital de trabajo en construcción \$331.042, leasing de maquinaria y equipos \$69.844 y obligaciones financieras y leasing de las operaciones conjuntas \$43.427.

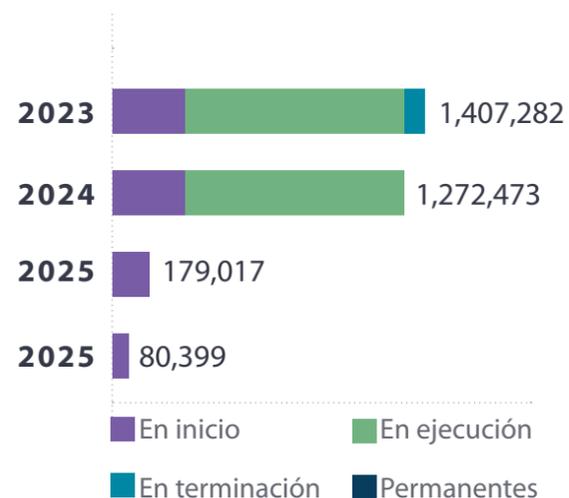
El patrimonio de Construcciones El Cóndor S.A. cerró en \$1 billón de pesos.

La razón corriente de la Compañía fue de 1.20x, disminuyendo levemente con respecto a diciembre de 2021 cuyo indicador fue 1.38x.

BACKLOG

Al cierre del 2022 el backlog, entendido como saldo de obras contratadas y por ejecutar en años siguientes, cerró en \$2.94 billones.

Durante 2022 la empresa se enfocó en la consolidación de proyectos importantes como Magdalena2 adjudicando la UF1 y obteniendo el 100% del contrato EPC y en paralelo a la ejecución de los contratos con el INVIAS, mientras que se prepara para iniciar durante el año 2023 la ejecución en Santana-Neiva-Mocoa.



DESEMPEÑO DE LA ACCIÓN

La acción de Construcciones El Cóndor S.A. cerró el 2022 en \$1,530 pesos, mostrando durante el periodo un aumento continuo llegando a una variación anual de +89% y presentando un incremento de 28% en el último trimestre. Si bien la baja liquidez de la acción en el mercado genera retos para correlacionar la gestión operativa con el desempeño del precio de la acción, definitivamente la confianza en el sector de infraestructura aumentó con la facturación del año y la maduración del portafolio de inversiones, lo cual ha permitido que los accionistas reconozcan valor en la compañía y en especial inversionistas profesionales de largo plazo que han aumentado su exposición.



PERSPECTIVAS 2023

Para el 2023 se espera un comportamiento más conservador, sumado al impacto de los altos niveles inflacionarios y los incrementos de las tasas de interés, que desincentivan el consumo a nivel nacional y global.

Fenómenos meteorológicos, la alta tasa de cambio frente al dólar y cifras como los índices de desempleo, son la base de un pronóstico de comportamiento inflacionario alto; sin embargo, la proyección para el 2023 muestra índices menores a los registrados a cierre 2022, consecuencia de la política monetaria contractiva del Banco de la República.

Es importante mencionar que las previsiones para el sector construcción son positivas, a pesar de las condiciones de mercado, todavía hay contratos pendientes y próximos a finalizar de 4G y obra pública que garantizan el dinamismo del sector, así como adjudicaciones de proyectos y obras 5G.

En términos de ingresos futuros, el esfuerzo de la organización asociado a la consecución de proyectos y generación de Backlog ha dado como resultado una consolidación de los ingresos esperados para 2023, que reflejará el pico de facturación de los proyectos actuales.

REVELACIÓN Y CONTROL DE LA INFORMACIÓN

La Sociedad cuenta con un Manual de Revelación de Información y con un Procedimiento Interno de Revelación de Información con los que busca garantizar la oportunidad y pertinencia de la información financiera que presenta, la cual es verificada por el Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos a fin de dar cumplimiento a lo establecido por la Superintendencia Financiera de Colombia para su publicación.

En el año 2022 la Dirección Contable y Tributaria fijó fechas para la entrega, recolección, revisión y procesamiento de la información y puso a disposición de la Revisoría Fiscal la información financiera para períodos intermedios y de cierre, entregando oportunamente la información para revisión y aprobación por parte de las Gerencias encargadas y del Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos para la aprobación definitiva por parte de la Junta Directiva.



ESTADOS FINANCIEROS 2022			
Período	Fecha revisión por Junta Directiva	Fecha transmisión a Superfinanciera	Fecha exigida por Superfinanciera
4T2021	25/04/2022	13/04/2022	16/04/2022
1T2022	25/04/2022	13/04/2022	16/04/2022
2T2022	05/08/2022	12/08/2022	16/08/2022
3T2022	11/11/2022	31/10/2022	15/11/2022

SITUACIÓN JURÍDICA

Durante el año en gestión la situación jurídica se desarrolló con normalidad, destacando los siguientes hechos:

1. NORMATIVIDAD Y GESTIÓN INSTITUCIONAL

- Se dio cumplimiento estricto a la normatividad que rige la revelación de información, en especial el Decreto 151 de 2021 y a las Circulares Externas expedidas por la Superintendencia Financiera para reglamentar el Decreto en mención. En la vigencia 2022 se realizaron 36 publicaciones en la página de la Superintendencia Financiera en cumplimiento de la citada disposición.
- Se veló por el cumplimiento de las normas sobre protección a la propiedad intelectual y los derechos de autor. Así mismo, se implementaron herramientas para el monitoreo y control de software, marcas y otros elementos utilizados por los colaboradores para el desempeño de sus funciones.
- La Compañía certifica que cumplió a cabalidad lo dispuesto en el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013 y no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- Se realizó un seguimiento constante a los cambios normativos emanados de las diferentes autoridades gubernamentales, así como un análisis y estudio de los proyectos normativos en curso, con el propósito de entender y anticipar el impacto de estos en las actividades de la Compañía.

2. DOCUMENTOS CORPORATIVOS

- Para la Asamblea General de Accionistas 2022 se realizó una revisión integral de los Estatutos Sociales con el fin de identificar las reformas necesarias que se hubieren derivado de las mejoras en Gobierno Corporativo implementadas durante el año 2021, por lo que, en marzo de 2022 fueron reformados los artículos 45, 51 y 81.
- En agosto se aprobó la Política de Derechos Humanos, y las actualizaciones del Código de Buen Gobierno Corporativo y del Mapa de Vinculadas.
- En diciembre se aprobaron reformas al Código de Buen Gobierno Corporativo, al Reglamento de Funcionamiento de la Junta Directiva, a la Política de Operaciones entre Partes Relacionadas y al Manual de Revelación de Información.

ACONTECIMIENTOS POSTERIORES AL CIERRE

- El 11 de enero se designa a Diana Patricia Benjumea Muñoz como Gerente Financiera de la Sociedad, cargo que pertenece al nivel estratégico como miembro de la alta gerencia.
- El 27 de enero se registró en la Cámara de Comercio de Medellín la constitución de la Sociedad Estudios y Diseños El Cóndor S.A.S., cuyo único accionista es Construcciones El Cóndor S.A.
- El 27 de enero se transmitió el Reporte de Implementación de Mejores Prácticas Corporativas (Código País), correspondiente al año 2022.



TEMAS MATERIALES



Temas MATERIALES

(3-1) (3-2)

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

El ejercicio base para definir la matriz de materialidad vigente incorporó en la estrategia temas emergentes que contribuyen al fortalecimiento y sostenibilidad del Cóndor. El análisis de materialidad realizado consideró factores internos y externos que permitieron priorizar aspectos importantes tanto para Construcciones El Cóndor como para sus grupos de interés.



La matriz de materialidad se ajustó de acuerdo con el ejercicio estratégico, quedando priorizadas ocho categorías materiales con sus respectivos focos de acción, enmarcados en la gestión de riesgos, gobierno, ética y transparencia.

Tomando como principal insumo dicho ejercicio se realizó una profundización de los temas relevantes para la organización y los grupos de interés, enmarcados en los lineamientos estratégicos que definen las prioridades ASG.

La priorización permite identificar por lineamiento estratégico el objetivo ASG asociado a la estrategia 2020-2025:



3 Negocio de construcción con cumplimiento, capacidad de ejecución y solidez financiera

Contratistas y proveedores
Gobierno Coporativo

4 Empleador referente contando con un talento humano de calidad

SST centrado en personas
Cultura Organizacional: Bienestar y desarrollo

7 Incorporación de la innovación en el negocio y los retos estratégicos del futuro

Gestión de la innovación: Minería y materiales

8 Generación de valor social y ambiental

Derechos humanos
Cambio climático
Diversidad e inclusión



Diversificación y CRECIMIENTO

Dentro de la MEGA 2020-2025, Construcciones El Cóndor tiene como objetivo el crecimiento en el sector de obras civiles e infraestructura vial. Diversificamos a través de diferentes tipos de proyectos en Concesiones, obra pública, iniciativas privadas entre otros, así como el fortalecimiento en geografías como Estados Unidos.



PROYECTOS

Mag 2
Autopista Río Magdalena

★ Se desarrollan actividades en 16 puentes de los 29 proyectados.

1893 Colaboradores

- 90%
- 10%
- 22% locales

★ Entrega de 18km de la Unidad Funcional 2

18 km entregados

604 Colaboradores

- 94%
- 6%
- 67% locales

Antioquia Bolívar
CONCESIÓN Ruta al Mar



Accesos El Toyo
INVIAS

Se logró un avance de 59% en el túnel 3 con 292m de excavación, un 29% de avance en túnel 4 con una excavación de 726m, además en la galería 1 se finalizó la excavación empalmando con el túnel 4.

422 Colaboradores
93% 7% 22% locales



Variante Mocoa
INVIAS

Instalación del 70% de los anclajes activos del talud Campucana.

333 Colaboradores
93% 7% 63% locales



Irra
CONCESIÓN PACIFICO TRES

Entrega de los 9 km de vía.

9,43 km entregados

433 Colaboradores
95% 5% 49% locales



Normalización
Santana Mocoa Neiva

Atención de 21 puntos críticos

173 Colaboradores
93% 7% 56% locales



★ Ventas a nuevos clientes representaron un 53% del total de ventas del año de gestión



★ Ingresos por encima de USD 5 Millones, Backlog para el próximo año por 10M.





Negocio de CONSTRUCCIÓN

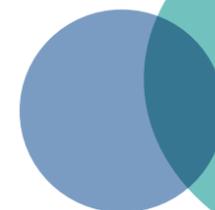
El negocio de construcción representa el ADN de Construcciones El Cóndor; a lo largo de su historia el compromiso de cumplimiento y calidad se ha visto reflejado en cada proyecto, garantizando una eficiente capacidad de ejecución y solidez financiera, que se plasman en los lineamientos estratégicos de cara a los retos actuales.

El cumplimiento descrito en este lineamiento se ajusta a un compromiso que trasciende los requerimientos mínimos del proyecto; se materializa en un empeño constante por el desarrollo de productos con calidad, minimizando reprocesos y generando eficiencias, garantizando una correcta gestión de inventario, y siendo coherentes con la búsqueda de un crecimiento rentable.

Las actividades enmarcadas en este negocio involucran también una gestión de impactos asociados al entorno en el que opera, en el camino a ser una alternativa sostenible para cada grupo de interés impactado por el desarrollo de los proyectos.

CALIDAD DEL PRODUCTO

Este componente va enmarcado en la búsqueda de la Excelencia, que se encuentra definido dentro de los valores organizacionales, y determina el actuar en los diferentes territorios y proyectos; se traduce en el cumplimiento de las responsabilidades contractuales, la búsqueda del mejoramiento continuo y la implementación constante de soluciones innovadoras para la consecución de resultados óptimos.



El negocio de **construcción representa el ADN** de Construcciones El Cóndor; a lo largo de su historia el compromiso de **cumplimiento y calidad** se ha visto reflejado en cada proyecto

Lo anterior, se logra con un conjunto de buenas prácticas aplicadas en toda la cadena de valor del proyecto que llevan a la satisfacción de nuestros clientes, así como estrategias de control y eficiencias que impacten en las variables de tiempo y costo.

Cumplimiento de diseños y especificaciones técnicas			
Diseño	Ejecución	Mantenimiento	Post venta
<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de estrategias de eficiencia bajo parámetros de ingeniería responsable. Investigación y desarrollo de nuevas metodologías y tecnologías 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de especificaciones técnicas y desarrollo de especificaciones particulares Implementación de puntos de control para detección temprana de productos o procesos no conformes Ejecución y control de puntos de inspección y ensayo 	<ul style="list-style-type: none"> Indicadores asociados al cumplimiento de requerimientos y especificaciones Auscultación e intervención para prevenir deterioro Intervenciones mayores. 	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento post venta.

El aseguramiento de calidad tiene como resultado directo la disminución de reprocesos en los proyectos constructivos, este objetivo tiene como meta un 0,5% de impacto máximo sobre los ingresos anuales de la compañía; en el 2022 alcanzó un valor del 0,17%, logrando el cumplimiento de los estándares organizacionales y disminuyendo en más de un 50% el resultado obtenido en 2021 del 0,82%.

EFICIENCIAS CONSTRUCTIVAS

La eficiencia en los procesos de producción de materiales y el control de insumos críticos representa un impacto directo en ahorros de consumos, reflejado de manera sustancial en los resultados financieros y la disminución de impactos potenciales por uso de materias primas y generación de desperdicios asociados a recursos finitos.

MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE IMPACTOS	MECANISMOS DE CONTROL
<ul style="list-style-type: none"> Optimización en procesos de explotación y producción de materiales pétreos con el apoyo de las áreas técnicas y ambientales, buscando un mayor aprovechamiento del material extraído. Inclusión de indicadores que permitan gestionar de manera efectiva la gestión operativa en proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> Reportes automatizados de salida y seguimiento de almacén e inventarios, en conjunto con las áreas responsables de compras y los administradores en sitio, buscando oportunidad y veracidad. Informes mensuales de consumos de insumos críticos, garantizando el feedback con los responsables de la gestión diaria e identificando las principales desviaciones. En este proceso se analizan, salidas, ingresos, acopios y demás factores que afectan los consumos y los posibles desperdicios

INSUMOS CRÍTICOS

(301-1)

La gestión de materiales e insumos críticos tiene como enfoque principal entregar al cliente productos de alta calidad, garantizando el cumplimiento de normativas y eficiencia en la operación con soluciones innovadoras y que agreguen valor.

La gestión de materiales en Construcciones El Cóndor se desarrolla:

- Apoyando el proceso de optimización de diseños de pavimentos, buscando posibles aprovechamientos que reduzcan costos y futuras explotaciones de materiales pétreos sin descuidar el cumplimiento de las especificaciones aplicables.
- Evaluando la posibilidad de incluir materiales reciclados en los procesos productivos.
- Gestionando de manera oportuna la rotación de inventario de materias primas en los proyectos.
- Manteniendo equipos actualizados que permitan un análisis oportuno del comportamiento de los materiales.

MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE IMPACTOS	MECANISMOS DE CONTROL
<ul style="list-style-type: none"> Monitoreo constante de las vigencias de las calibraciones y de los mantenimientos que requieren los equipos de laboratorio, plantas de producción (trituración, concreto, mezcla asfáltica y de suelos). Capacitación del personal del laboratorio y de las plantas de producción en el adecuado manejo de la información necesaria para la presentación de resultados, así como también en el correcto desarrollo de los ensayos de laboratorio. Análisis detallado de los resultados de control de calidad de los materiales y productos terminados para detectar oportunamente desviaciones en el cumplimiento de los requisitos aplicables. Planeación de los recursos necesarios para el cumplimiento de los ciclos de producción y actividades de control de calidad. Empleo de los materiales existentes mediante procesos de estabilización. 	<p>Herramientas tecnológicas de verificación y aprobación de ensayos en tiempo real, detectando causales de incumplimiento para el planteamiento de acciones preventivas y correctivas.</p> <p>Seguimiento periódico a indicadores de:</p> <ul style="list-style-type: none"> Porcentaje de cumplimiento de desperdicios teóricos de insumos críticos. No conformidades en producto solucionadas oportunamente. Porcentaje de impacto de reprocesos u otros procesos materializados. Planes de Puntos de inspección con actualización y divulgación constante, para lograr el pleno conocimiento y ejecución de los controles requeridos dando cumplimiento a las especificaciones técnicas de cada actividad.

LECCIONES APRENDIDAS 2022

Gestión de inventarios de insumos críticos al cierre de proyectos: los inventarios resultantes del cierre de proyecto en algunos casos son de bajo consumo y generan costos de almacenamiento o mayores desperdicios; para evitar que este riesgo se vuelva a materializar se están realizando revisiones trimestrales de los planes de acción y de los inventarios de insumos que superen 4 meses para emplearlos en otro proyecto; adicionalmente, cuando se trata de productos de importación que requieren solicitud con antelación, se agrupan los consumos de todos los proyectos para lograr un mejor precio de compra y un mayor movimiento del inventario.

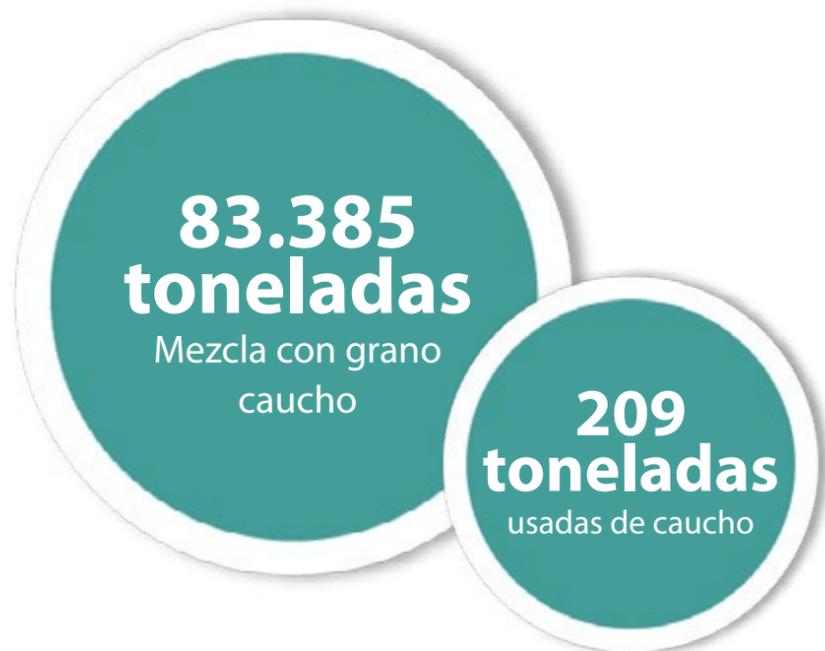
Pavimento Asfáltico Reciclado (RAP)

En el 2022 no se desarrolló mezcla asfáltica con pavimento asfáltico reciclado (RAP), los proyectos se encuentran en una fase inicial y no aplica esta solución en la implementación; sin embargo, el proyecto de Ruta al Mar, en el año 2022 consumió 22.258 toneladas de RAP en la producción de base estabilizada, se generó un ahorro por esta misma cantidad de material de explotación.

Asfalto Caucho

La producción de mezcla con grano caucho fue de **83.385 toneladas**, lo que representa un **42%** del total de mezcla asfáltica producida y un incremento del 12% en el uso de este material en comparación con el 2021.

Gracias a esta buena práctica se usaron **299 toneladas** de caucho; este material permite la reducción en el uso de agregados pétreos hasta en un 20% y aporta en la disminución de impactos ambientales por la reutilización de caucho reciclado.



EFICIENCIA EN FUENTES DE MATERIALES

(301-2)

Las fuentes de materiales pétreos son un componente crítico del desarrollo del proyecto desde su planeación, en términos de ubicación, calidad y eficiencia; de igual manera son generadores de potenciales impactos en el entorno, de ahí la importancia de desarrollar buenas prácticas enfocadas en la mejora del proceso.

En el año 2022 el aprovechamiento de fuentes de materiales fue en promedio el **96%** del volumen explotado en los proyectos, que representa a su vez un total de **550.346 toneladas** de material reincorporado al proceso productivo; la disminución del 40% en el volumen aprovechado frente al año anterior obedece a que los proyectos actuales estuvieron en fase de inicio durante el año.



EFICIENCIA EN COMBUSTIBLES FÓSILES

(305-1)

El desarrollo de proyectos de infraestructura vial tiene implícito el consumo de insumos críticos y una generación de impacto para el entorno, en términos ambientales uno de los impactos más representativos y que requiere una constante gestión es la emisión de gases de efecto invernadero, derivada principalmente del uso de combustibles fósiles.

Desde la prevención, la compañía reduce estas emisiones mediante procesos que disminuyen el transporte de materiales, como:

- La reutilización de materiales provenientes de excavaciones y demoliciones.
- El uso de pavimento asfáltico reciclado.
- Desarrollo de ingenierías de valor y manejo de eficiencias en materiales, entre otras soluciones.

Proyecto	Ton CO2 ACPM	Ton CO2 Combustóleo	Gasolina	Ton Compensadas
Antioquia-Bolivar	10.140	2.847	174	8.097
Agregados San Javier	1.072	0	0	979
Irra	6.432	116	113	0
Taller	115	0	15	6
Mag 2	27.049	0	40	18.146
Normalización	2.104	0	49	47
Variante Mocoa	1.112	0	8	0
Accesos El Toyo	4.459	0	24	3.644
TOTAL	52.483	2.963	424	30.919

Las **30mil toneladas compensadas** en el 2022 representan un **55% del total** de emisiones generadas.

EFICIENCIA EN CAPAS ESTRUCTURALES

El desarrollo de un proyecto de infraestructura vial lleva inmersas numerosas oportunidades de aprovechamiento de materiales, que impactan de manera positiva en eficiencias para el proyecto, así como en disminución de recursos explotados en el entorno; ejemplo de esto es el aprovechamiento de materiales resultantes de cortes o zonas laterales de préstamo para la construcción de capas estructurales, mediante la adición de materiales cementantes a base de cal o cemento.

Proyecto	Estructura de pavimentos		
	Cant de cemento empleado en estabilizaciones (ton)	Cant de cal empleada en estabilizaciones (ton)	Cant de material estabilizado, secado (Cal, cemento.) (Ton)
Antioquia-Bolivar	1.896	878,30	96.287
Irra	73.49	312.46	8,000.40
Vinus	0.00	0.00	0.00
Magdalena	0.00	184,981.80	427,862.99
Normalización	0.00	0.00	0.00
Total	1,969.77	186,172.56	532,150.26

OTROS INSUMOS CRÍTICOS

Las materias primas son un componente fundamental en la estructura de costos directos del proyecto, su adecuada gestión, en conjunto a la eficiencia en procesos como almacenamiento, compras, ambiental, entre otros permite el cumplimiento de los objetivos en tiempo y recursos.

Ppales Materiales	Peso o Vol	No renovable	Fuente	Desperdicio Teórico	Desperdicio Real
Acero	5.551.266 kg	X	Externa	-5%	-8%
Asfalto	10.622.731 kg	X	Externa	-5%	0.5%
Cemento	32.927.695 kg	X	Externa	-5%	24%
Geo sintético	949.129 m2	X	Externa	-10%	-46%
Crudo y granulares	3.036.052 m3	X	Externa -Interna	-35%	-6%

En "pétreos" se incluyeron los materiales pertenecientes a terraplenes y los granulares dentro de la estructura del pavimento.

Este periodo reflejó nuevos retos en cuanto al seguimiento y control para el caso de Geo-sintéticos, que se han mitigado con mejoras en estrategias de trazabilidad de las salidas de inventarios y cantidad reportada para cobro de cliente.



INNOVACIÓN

Construcciones El Cóndor cuenta con un ADN innovador, que se ha hecho presente a lo largo de la historia de cada proyecto y se ve reflejado en el desarrollo constante de soluciones en materiales constructivos, maquinaria de punta, soluciones tecnológicas y optimizaciones en procesos con foco en eficiencia y generación de valor, posicionándose como insumo para afrontar los retos estratégicos del negocio.

MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE IMPACTOS

MECANISMOS DE CONTROL

- Definición de metodología de gestión de la innovación, que tiene como foco el desarrollo de un proceso de transformación de ideas novedosas en acciones o proyectos que se materializan generando valor.
- Desarrollo de espacios de divulgación del conocimiento con foco en metodologías de innovación: Webinar organizacional – Innovacondor en la Intranet y en Noticóndor.

- Seguimiento al desarrollo de innovaciones, identificando desde la fase de ideación el retorno esperado por el beneficio proyectado de la implementación de dicha innovación.
- Evaluación del impacto.
- Acompañamiento de Gobierno Corporativo en la implementación de registros de propiedad intelectual.
- Dashboard de innovación: repositorio consolidado de ideas implementadas.
- Seguimiento y divulgación de resultados con foco en líderes innovadores.

\$856 millones invertidos en innovación con un **ROI a 1 año de 4,94**

17 iniciativas
con foco en eficiencia operacional

5 iniciativas
con retorno a la inversión

6 registros de propiedad intelectual
Aplicativos de TI



PRINCIPALES INNOVACIONES



ROI
A 1 año
7,95

SISTEMA DE RIEGO

Adaptación de un sistema de riego rural para humectar las vías, sistema de aspersión (manual/automático) con el objetivo de reducir la cantidad de material particulado y hacer el correcto manejo ambiental de polvo.



ROI
A 1 año
376,66

RECONSTRUCCIÓN DE PASADORES CON SOLDADURA Y TORNO

Torno portátil que reconstruye los alojamientos y los ajustes de los equipos.

LUMINARIAS LED SOLARES

Reemplazo de iluminación convencional por reflectores led solares.



ROI
A 1 año
33,39



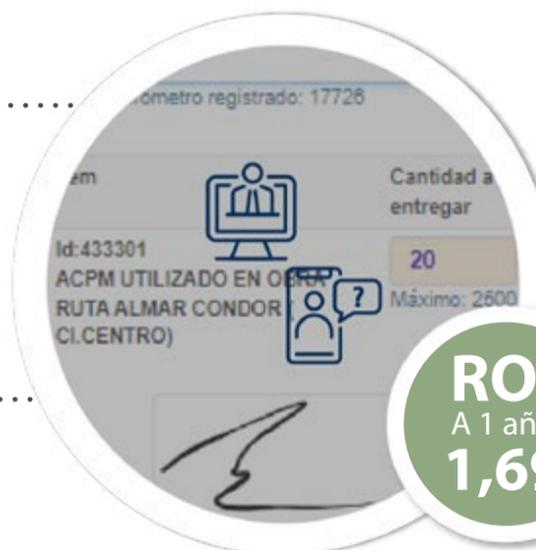
ROI
A 1 año
1,18

SALIDAS DE ALMACÉN

Aplicativo web y móvil que permite un control en tiempo real de las salidas de almacén.

SALIDAS DE COMBUSTIBLE

Sistema que permite tener el control de las salidas de combustible de la Compañía a través de un aplicativo web y móvil.



ROI
A 1 año
1,69



Empleador REFERENTE

(2-7)

Construcciones El Cóndor comprende que los colaboradores son el pilar fundamental para hacer realidad los planteamientos estratégicos y la visión de la Compañía; detrás de cada kilómetro de vía hay un equipo que trabaja por la conexión de los territorios.

Seguimos avanzando en la consolidación de una organización centrada en las personas y orientada a ser una alternativa sostenible en nuestros proyectos de infraestructura. Este propósito nos inspira a trabajar para ser un empleador referente creando y manteniendo las condiciones necesarias para brindar un empleo de calidad, con una propuesta de valor al empleado competitiva que nos permita contar con el mejor talento humano.

2022



- Implementación del modelo de gestión del conocimiento con foco en proyectos, con énfasis en el lanzamiento de las escuelas de formación.
- Desarrollo de herramientas de aprendizaje organizacional y gestión de conocimiento.
- Refuerzo de temas de beneficios, modelo de competencias, valores y marca de liderazgo a través de visitas presenciales a los proyectos.

2023



- Definición e implementación de planes de acción derivados de la batería de Riesgo Psicosocial.
- Diseño modelo de sucesión y planes de desarrollo para alta gerencia y planes de desarrollo.
- Implementación de estrategias de equidad salarial y beneficios que abarquen los diferentes sectores de colaboradores
- Implementar estrategias de flexibilización horaria y/o alternancia.

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO:

La gestión del Talento Humano en Construcciones El Cóndor se enmarca en un modelo de trabajo donde se vinculan cada uno de los procesos:



NUESTRO EQUIPO

(401-1) (401-3) (404-3)

El trabajo y compromiso constante de nuestros más de 4.300 colaboradores son el factor que nos diferencia y nos ha permitido mantener un crecimiento sostenible por más de 4 décadas.

Para Construcciones El Cóndor continúa siendo una prioridad la protección de la vida de nuestros colaboradores, así como el desarrollo integral de cada uno. A continuación, algunas de nuestras cifras más relevantes:



Colaboradores provenientes de:
Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena y Sucre.
Mujeres 2% | Hombres 98%



Colaboradores provenientes de:
Arauca, Casanare, Meta y Vichada.
Mujeres 5% | Hombres 95%



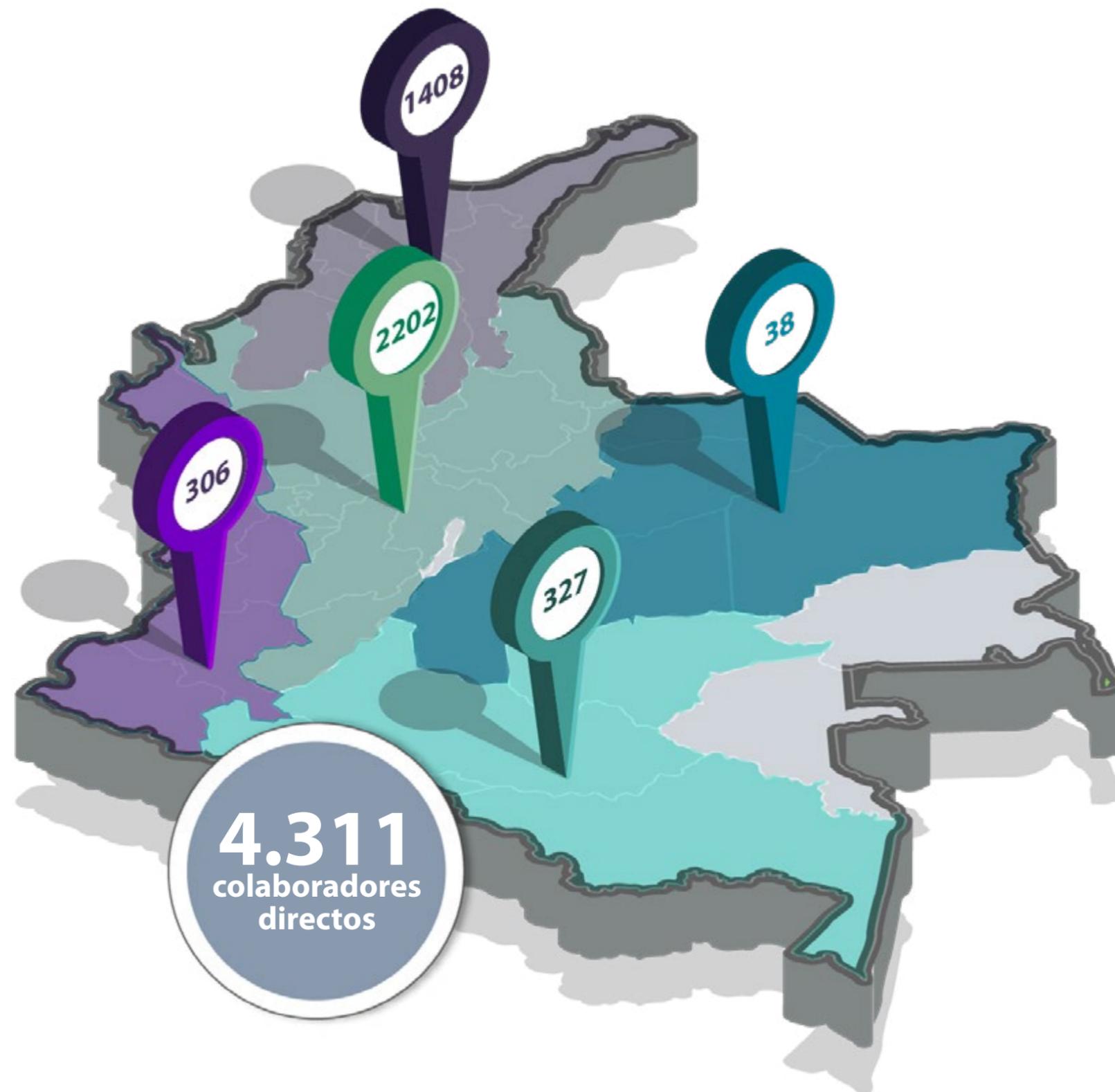
Colaboradores provenientes de:
Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca.
Mujeres 3% | Hombres 97%

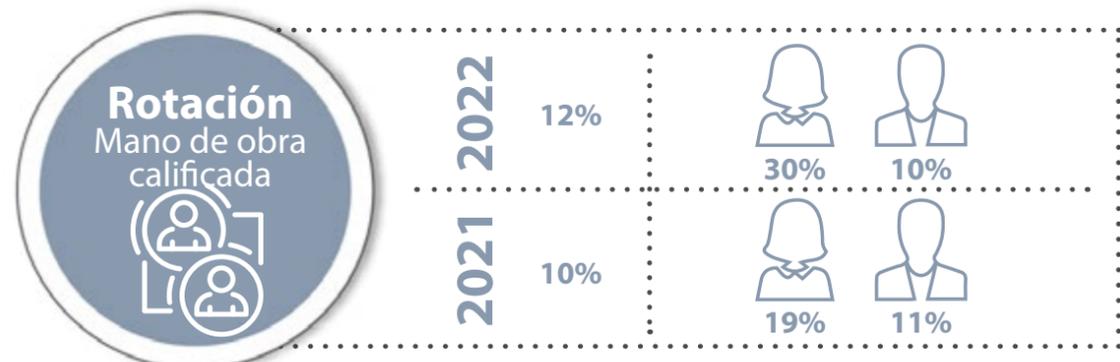


Colaboradores provenientes de:
Antioquia, Boyacá, Caldas, Cundinamarca, Huila, Norte de Santander, Quindío, Risaralda, Santander y Tolima.
Mujeres 15% | Hombres 85%

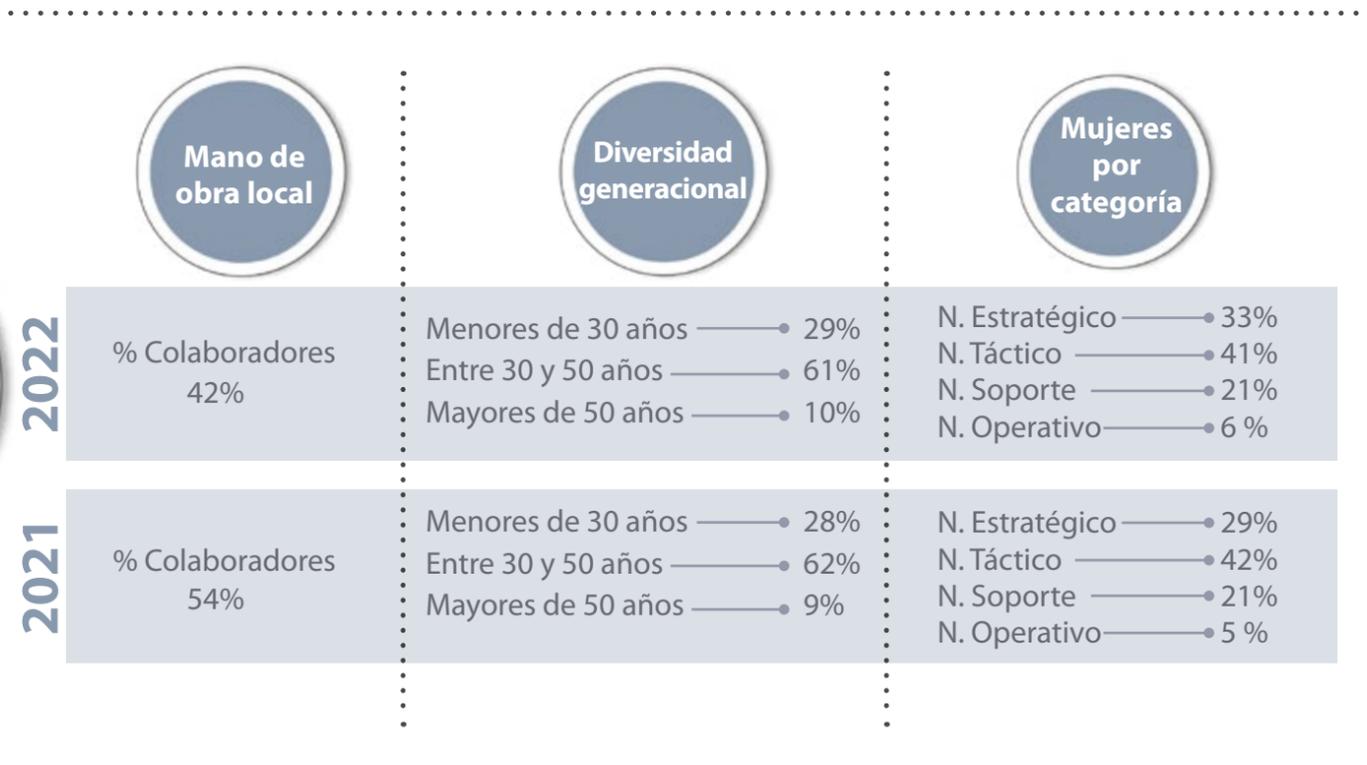


Colaboradores provenientes de:
Amazonas, Caquetá, Guainía, Guaviare y Putumayo.
Mujeres 5% | Hombres 95%





Diversidad e inclusión



*Las tasas de rotación dependen de la ejecución y duración de los proyectos. De este modo, se indica la tasa de rotación voluntaria de cargos estratégicos, tácticos y de soporte.



En alianza con la Fundación Best Buddies, institución dedicada a la inclusión social y laboral de Personas con Discapacidad Intelectual, Construcciones El Cóndor integra en su equipo de gestión documental a **UN AMIGO DEL ALMA.**



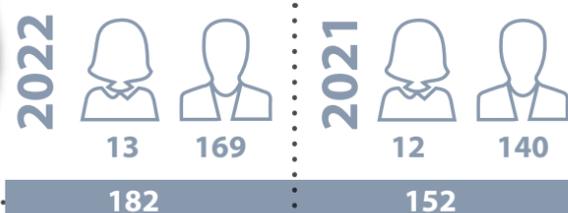
Nuevos Empleos

4020 nuevos empleos directos, el 50% es mano de obra local



Permiso Parental

Colaboradores que se han acogido al permiso parental por género:



Ascensos Internos

229



Evaluación de desempeño

84% de cargos no operativos
Equivalente a **418** colaboradores

* Los colaboradores faltantes no fueron objeto de evaluación por encontrarse en período de ajuste en el cargo.

Generamos **1289** empleos indirectos

CULTURA CÓNDOR

La cultura Cóndor recoge el conjunto de creencias, rasgos y pautas de comportamiento que identifica y hace única a la Compañía; este proceso de permanente construcción permite definir el ADN organizacional con el que se relacionan la Empresa y sus grupos de interés. Reconocer estos rasgos característicos permiten trabajar de manera consciente por ser un empleador referente que fortalece el sentido de pertenencia del equipo Cóndor.

Construcciones El Cóndor definió en 2022 un marco teórico que recogió los **principales aspectos de la cultura organizacional** como insumo para la definición de los rasgos deseados.



Logros

- Definición de la cultura deseada.
- Aplicación de batería de riesgo psicosocial en 5 proyectos.
- RECONOCIMIENTO A NUESTROS VALORES:** Campaña de refuerzo de los comportamientos asociados a nuestros valores corporativos.
- TODO BAJO CONTROL:** Campaña de apropiación para la toma de conciencia en la gestión de riesgos.
- LIDERAZGO CÓNDOR – INSPIRA, EMPODERA Y TRANSFORMA:** Talleres presenciales en todos los proyectos buscando reforzar los tres componentes de la cultura: Valores, Competencias del Ser y Marca de liderazgo.

2022



Retos

- Definición y priorización de iniciativas organizacionales que permitan cerrar las brechas de la cultura actual y deseada, de acuerdo con el informe de resultados de la Batería de Riesgo Psicosocial y la valoración del desempeño.

2023

FORMACIÓN

(404-1)

El propósito y la visión de la gestión del conocimiento en Construcciones El Cóndor busca identificar los conocimientos críticos para alcanzar los niveles de calidad y excelencia en el desarrollo de nuestros proyectos de infraestructura. Esto se logra con el desarrollo de acciones relacionadas con la identificación y actualización del conocimiento y el desarrollo de programas de formación virtual y presencial con expertos propios de la Organización y formaciones externas.

Identificar las necesidades de los colaboradores permite a Construcciones El Cóndor diseñar y gestionar programas y estrategias que desarrollan las competencias y fortalecen los conocimientos que apalancan la cultura organizacional.

- Desarrollar capacidades (conocimientos, habilidades y actitudes).
- Afianzar/potencializar conocimientos claves para la sostenibilidad del negocio.
- Apoyar el desarrollo de la cultura organizacional deseada.



* El total de horas de formación tiene en cuenta formaciones compartidas por nivel de cargo.

ESCUELAS DE FORMACIÓN



BENEFICIARIOS EN EDUCACIÓN



* El total de beneficiarios incluye la población de colaboradores fluctuantes.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(403-1) (403-2) (403-3) (403-4) (403-6) (403-7) (403-8)

Velar por la seguridad de sus colaboradores es prioridad para Construcciones El Cóndor; la Compañía está comprometida con la generación de ambientes de trabajo seguros y saludables, entendiendo que la generación de entornos seguros para el equipo Cóndor implica también un impacto positivo en los resultados técnicos y financieros de la organización.

Construcciones El Cóndor garantiza el cumplimiento de la normatividad legal vigente² con una cobertura del 100% del SG-SST; el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo es sistemático y actúa en sinergia con el Sistema de Gestión Integral que se encuentra certificado en ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

Se cuenta con un proceso de mejora continua plasmado en el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud del Trabajo; cuyo objetivo es anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo; en este sentido, Construcciones El Cóndor define planes de acción con los miembros del sistema a través de organismos como el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.

MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE IMPACTOS	MECANISMOS DE CONTROL
<ul style="list-style-type: none"> • A través del procedimiento para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, se plantean las medidas de prevención y de control a través de programas, procedimientos, planes y controles operacionales. • El monitoreo y vigilancia de la salud de los colaboradores se realiza a través de los sistemas de vigilancia epidemiológica, de los análisis en ausentismo, accidentalidad, procesos de reintegro laboral, estudios de puesto de trabajo para calificación de enfermedad laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> • Auditorías internas y de control interno. • Verificación anual con la ARL la evaluación del SG-SST, con el fin de medir el avance y la mejora continua del sistema.

² Decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2018 para Seguridad y Salud en el Trabajo. Resolución 40595 de 2022 regula los Planes Estratégicos de Seguridad Vial (PESV).



COPASST
9 comités/ 9 proyectos
100% cumplimiento

El SG-SST realiza **campañas de promoción y prevención en salud**, apoyándose en las Entidades Promotoras de Salud y Cajas de Compensación Familiar.



INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(403-9) (403-10)



Tasa de accidentalidad
7.30 – Meta: 11



Lesiones por accidente
273



Víctimas mortales relacionadas con el trabajo = 1 (hombre)



Días de ausentismo
24.252



Tasa de ausentismo
1.59 – Meta: 2



Índice
70.36



Eventos diagnosticados
1

Tasa
0.02



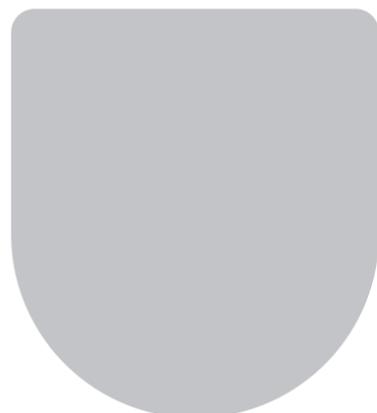
Grupos de INTERÉS

(2-29)

En el ejercicio de la operación Construcciones El Cóndor interactúa con actores de diferente naturaleza; esta realidad hace imperativa la comprensión de las necesidades, expectativas y oportunidades particulares de aquellos impactados en la gestión de proyectos de ingeniería.

Construir relaciones de confianza facilita el logro de objetivos comunes hacia un desarrollo sostenible; la Compañía establece un dialogo continuo con sus grupos de interés mediante diferentes mecanismos de relacionamiento que favorecen la generación de valor.

CONOCE DETALLE DE LOS GRUPOS DE INTERÉS



El modelo de relacionamiento de Construcciones El Cóndor está alineado con las directrices del estándar internacional AA1000, que establece estrategias y canales de comunicación constantes con aquellos actores que tienen alta capacidad de influencia e impacto en la gestión de proyectos de ingeniería en infraestructura.

En consecuencia con las prioridades establecidas por el Comité de Presidencia de la Compañía se llevaron a cabo planes de relacionamiento con los grupos de interés **comunidad y financiadores**; en este sentido, hubo relacionamiento sistemático con entidades bancarias, fomentando el entendimiento conjunto de requisitos y expectativas para oportunidades de financiamiento.

Con respecto a las comunidades de las zonas de influencia, se da un **cumplimiento del 100%** a las actividades propuestas en los 5 planes de relacionamiento.



Valor Social y AMBIENTAL

(2-25) (203-2) (413-1)

Construcciones El Cóndor contribuye al desarrollo social y económico del entorno en el que opera; los proyectos generan valor a través de encadenamientos productivos que impulsan la economía nacional propendiendo por una prosperidad compartida y responsable con su medio ambiente. La gestión integral entre áreas durante el desarrollo de los proyectos favorece la sostenibilidad de la Compañía y su entorno al gestionar sus riesgos e impactos.

VALOR SOCIAL

(411-1)

Construcciones El Cóndor es actor protagonista en la transformación de las dinámicas socioeconómicas del territorio, conectando a través de relaciones basadas en la confianza para posibilitar el desarrollo de proyectos de ingeniería en infraestructura.

Conocer el contexto de las zonas de influencia facilita el relacionamiento con las comunidades dando lugar al Plan de Gestión Social como estrategia de intervención adoptada para prevenir o mitigar los impactos de la operación en función del diagnóstico del territorio.



Programa	Actividad	Resultado	Municipios	Proyectos
Atención al usuario	PQR	352	40	8
Información/participación ciudadana	Reuniones/veedurías	97	27	7
Cultura vial	Educación vial	62	27	8
Actas de Vecindad	Levantamientos actas de vecindad	4500	40	8

Construcciones El Cóndor complementa su estrategia de Responsabilidad Social Empresarial realizando donaciones a diferentes fundaciones; maximizando su aporte en el desarrollo de su entorno. De esta manera, apoya y acompaña a estudiantes de ingeniería mediante la Fundación ACRES y contribuye a la promoción de la inclusión social y laboral de Personas con Discapacidad Intelectual a través de la fundación Best Buddies Colombia.

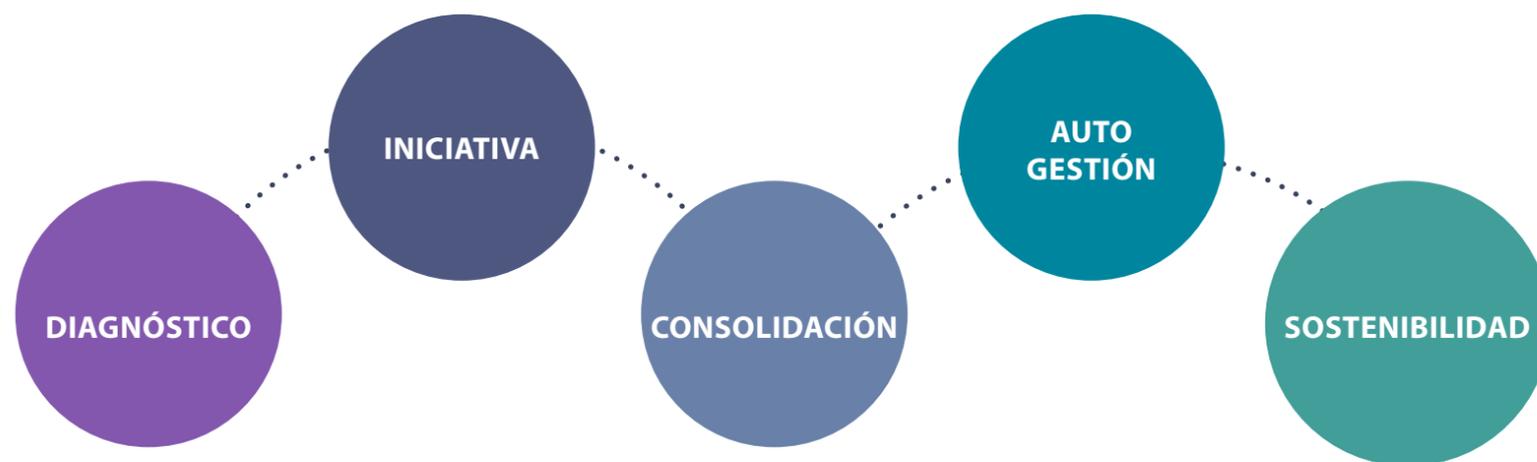
FUNDACIÓN EL CÓNDOR

La Fundación El Cóndor es una herramienta que consolida el compromiso de Construcciones El Cóndor con el desarrollo social de las comunidades en zonas de influencia de sus proyectos; su foco de acción se centra en la educación y en el fortalecimiento comunitario como caminos para potencializar capacidades, cerrar brechas de inequidad, obtener condiciones de vida satisfactorias y empoderar su desarrollo.

Las intervenciones de la Fundación en cada una de las comunidades de influencia se realizan bajo el plan EMECA (Emprendemos, Educamos, Cuidamos para la Sostenibilidad Ambiental y Aportamos) que apuntan de forma directa a los siguientes lineamientos estratégicos de la compañía:

- Relacionamiento estratégico con grupos de interés prioritarios.
- Generación de valor social y ambiental.

En este sentido, se establecen etapas de maduración de las intervenciones:



Se prioriza la intervención en las **zonas cercanas a las plantas o sitios de extracción de material**

Los principales esfuerzos de inversión social desde la Fundación corresponden a acciones de responsabilidad social en los cuales se prioriza la intervención en las zonas cercanas a las plantas o sitios de extracción de material las cuales cuentan con mayor tiempo de permanencia de los impactos generados por el desarrollo de las actividades de obra.



Actualmente, los recursos de la Fundación se centran en el programa Educamos con la entrega de Auxilios educativos para el grupo familiar de los colaboradores de Construcciones El Cóndor en los diferentes proyectos; este programa tiene una participación del 48% de la totalidad de la población.

La oferta de estrategias del programa Emprendemos se centra en la población femenina buscando el desarrollo de procesos a mediano y largo plazo, no sólo para una economía de subsistencia, sino que permitan el empoderamiento financiero.

DERECHOS HUMANOS

(406-1) (410-1)

Construcciones El Cóndor ha asumido el compromiso de ser una alternativa sostenible en la gestión de proyectos de ingeniería en infraestructura; por este motivo, adoptó una política empresarial específica para el respeto y promoción de los derechos humanos en sus operaciones.

La Compañía se compromete a proteger y respetar los derechos humanos en su relación con sus grupos de interés, acatando lo consagrado en la Carta Internacional de Derechos Humanos y las declaraciones de la OIT, así como en las disposiciones normativas de los países donde tiene presencia.

Construcciones El Cóndor hizo expreso su compromiso con el respeto y promoción de los derechos humanos e inició con la divulgación de su política; se llevaron a cabo iniciativas de sensibilización sobre temas de derechos humanos a todos los colaboradores a través de las vías de comunicación interna.

En el 2022 no se presentaron casos de discriminación o acoso sexual o laboral.

1437
Colaboradores formados
718 horas de capacitación

100%
del personal del Servicio de Seguridad **SERACIS** fue capacitado

Construcciones El Cóndor dispone del correo comitedeconvivencia@elcondor.com para recibir las quejas correspondientes al comité de convivencia.



VALOR AMBIENTAL

Construcciones El Cóndor está comprometido con la conservación y protección de los ecosistemas, mediante la gestión de licencias y permisos requeridos velando por su cumplimiento ante las autoridades ambientales, haciendo control a la ejecución de las medidas de manejo e identificando la correcta gestión de los impactos ambientales derivados de la operación.

El año de gestión tuvo énfasis en el trámite de las licencias y permisos requeridos para el desarrollo de los proyectos; así como en la implementación de las estrategias de manejo ambiental consolidadas en el Plan de Manejo Ambiental (PMA) y Plan de Adaptación para la Gestión Ambiental (PAGAS).



2022

- Modificación de la licencia ambiental para el sector de Variante Jardín.
- PAGAS ambientales de rehabilitación y mejoramiento de CM San Agustín.
- Elaboración de estudios de impacto ambiental para la variante Timaná – Mocoa – Villa Garzón y Puerto Caicedo en CM San Agustín.
- Inicio de intervención ambiental de Toyo; puesta en marcha del sistema de tratamiento de aguas residuales – circulación.
- Inicio de intervención ambiental e implementación de San Francisco – Mocoa.
- Manejo ambiental satisfactorio en Magdalena 2.
- Aspersores y manejo de material particulado.



2023

- Cierre de los permisos y obligaciones en Ruta al Mar.
- Gestión ambiental y consecución de permisos y licencias para CM San Agustín.
- Estudios para la modificación de licencias y sustracción San Francisco – Mocoa.
- Manejo ambiental en la zona de reserva (Alto Mocoa).
- Siembra de aprox. 20 mil árboles en el marco de las compensaciones en Ruta al Mar.

BIODIVERSIDAD

(304-1) (304-2)

Con el objetivo de disminuir presiones directas e indirectas sobre la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, así como resarcir los impactos o efectos negativos, la Compañía identifica y monitorea los ecosistemas e implementa medidas de restauración y conservación.



- Aprovechamiento forestal.
- Transformación forestal.
- Extracción y/o transformación de materiales pétreos.

Proyecto	Área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad	Posición	Tamaño área intervenida
Agregados San Javier	DMI Divisoria del Valle de Aburrá - Río Cauca	Dentro del área	> 1km
Antioquia -Bolívar	DRMI Complejo Cenagoso del Bajo Sinú	Junto al área	> 1km
Toyo	Sustracción de Reserva de Recursos Naturales la Zona Ribereña del río Cauca	Junto al área	4.565 ha





CALIDAD DEL AIRE

En el día a día de la operación se implementan medidas de control para mantener los niveles de calidad de aire y ruido dentro de los estándares establecidos por la norma, asegurando diferentes controles como:

- Monitoreos frecuenciales de la calidad del aire y ruido ambiental.
- Mantenimientos preventivos y/o correctivos según el caso a la maquinaria y equipos.
- Humectación de las vías con el fin de evitar la dispersión de partículas, entre otras medidas.

AGUA

(303-4) (303-5)

Construcciones El Cóndor reconoce que el agua es un recurso natural limitado e indispensable para la vida y el desarrollo de la operación; por este motivo, se establecen planes de gestión que propenden por el uso eficiente del recurso en el desarrollo de los proyectos.

La gestión del recurso hídrico parte del cumplimiento normativo asociado a la identificación de los impactos de la operación; promueve una cultura de cuidado que propende por la eficiencia y optimización en el uso del agua en las operaciones.

Proyecto	AGUA	
	Consumo total m3	Superficial m3
Antioquia - Bolívar	11.298	10.922
Accesos El Toyo	28.810	28.640
Mag 2	66.405	53.335
Normalización	3.001	1.979
Variante Mocoa	2.256	1.348
Taller	531	0
Agregados San Javier	5.958	3.878
Irra	8.963	8.963
Total	127.222	109.065

En el marco de la gestión del recurso hídrico, Construcciones El Cóndor incluye la recirculación de aguas residuales industriales como estrategia en sus procesos:

- Mag 2: Sistema de recirculación de aguas residuales para el sistema de lavado de maquinaria.
- Toyo: Sistema de recirculación de aguas para el sistema de lavado de mixer.
- Irra: Sistema de recirculación de aguas para el sistema de lavado de mixer.
- Antioquia - Bolívar: Sistema de recirculación de aguas para el sistema de lavado de mixer.
- Agregados San Javier: Sistema de recirculación de aguas del lavado de Arenas.
- Putumayo: Sistema de recirculación de aguas para el sistema de lavado de mixer.

RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

(306-3) (306-4) (306-5)

Construcciones El Cóndor integra un enfoque de economía circular que propende por una mayor recuperación y reincorporación de material en el proceso constructivo, maximizando la utilidad y el valor de los recursos en el desarrollo de los proyectos y contribuyendo al desarrollo sostenible.

La Compañía reutiliza y aprovecha residuos incluyéndolos en los procesos productivos, dándoles un nuevo uso útil y evitando la extracción de nuevos recursos naturales; logrando la **reutilización del 78% de los residuos de construcción y demolición (RCD) en obra.**

Construcciones El Cóndor participa de programas de post consumo procurando por la correcta gestión de los residuos; durante el año se gestionó la disposición de recursos como aceites, llantas y baterías con proveedores.



RESIDUOS									
PROYECTO	Residuos de Construcción y Demolición (RCD)		Peligrosos				No peligrosos		
	Reutilización (m3)	Disposición (m3)	Reutilización (Kg)	Incineración (Kg)	Otros Kg	Vertedero	Reutilización	Reciclaje	Vertedero (Kg)
Antioquia -Bolívar	358.968	0	58.468	15.815	0	0	140	549	58.092
Accesos El Toyo	213.856	272.563	2.411	566	0	0	0	562	138.543
Mag 2	4.558.755	908.717	66.251	23.859	12.647	0	0	9.830	222.430
Normalización	3.574	66.326	8.025	2.154	0	0	0	138	471
Variante Mocoa	171	34.233	10.081	420	0	0	0	1.143	1.061
Taller	0	0	2.377	14.783	0	0	30	1.123	3.031
San Javier	0	0	3.696	9.099	0	0	881	1.649	4.084
Irra	58.261	141.373	12.408	7.554	0	0	123	61.280	53.093
Total	5.193.585	1.423.212	164	74	13	0	1	76	481

ANEXOS

ANTIOQUIA

CEGA
EL
PASO



GLOSARIO

ESTABILIZACIÓN DE SUELOS:

Proceso que permite fortalecer el suelo o evitar que se mueva para que la estructura de arriba permanezca intacta durante el mayor tiempo posible.

ESTUDIOS DE IMPACTO AMBIENTAL:

Estudio técnico, objetivo, y de carácter interdisciplinario, realizado con el fin de realizar una descripción detallada del proyecto e indicando como afectará los recursos agua, clima, suelo, así como a la población aledaña, valores culturales, históricos y actividades humanas.

IMPACTOS:

Efecto que la organización tiene o podría tener sobre la economía, el medio ambiente o las personas, incluidos los efectos sobre los derechos humanos y que, a su vez, puede ser indicativo de su contribución (negativa o positiva) al desarrollo sostenible.

MATERIALES CEMENTANTES:

Aquel material que tiene las propiedades de adhesión y cohesión necesarias para unir agregados y conformar una masa.

MATERIALES PÉTREOS:

Son aquellos materiales que provienen de las piedras o arenas de la naturaleza tales como la grava, arena o roca triturada.

PAVIMENTO ASFÁLTICO RECICLADO (RAP):

Materiales reutilizados de capas asfálticas que luego de ser fresados o demolidos son optimizados con nuevos materiales de asfalto y agregado.

PLAN DE ADAPTACIÓN PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL (PAGAS):

Documento en el cual se establecen los programas o proyectos de manejo ambiental, teniendo en cuenta los impactos socioambientales que se puedan generar.

PLAN DE MANEJO AMBIENTAL (PMA):

Es el conjunto detallado de medidas y actividades que, producto de una evaluación ambiental, están orientadas a prevenir, mitigar, corregir o compensar los impactos y efectos ambientales debidamente identificados, que se causen por el desarrollo de un proyecto, obra o actividad

RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN:

Son todos los restos sólidos que salen después de realizar una obra o de las actividades de demolición, excavación, construcción y/o reparación de las obras civiles.

SERVICIOS ECOSISTÉMICOS:

Aquellos beneficios que los seres humanos obtienen de los ecosistemas, bien sea económicos o culturales; aquellos beneficios que la naturaleza o los procesos ecológicos proveen a los seres vivos y al planeta.

TEMAS MATERIALES:

Temas que representan los impactos más significativos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos sobre los derechos humanos.

UNIDAD FUNCIONAL:

Se refiere a cada una de las divisiones del Proyecto, que corresponden –cada una– a un conjunto de estructuras de ingeniería e instalaciones indispensables para la prestación de servicios con independencia funcional, la cual le permitirá funcionar y operar de forma individual.

Índice de contenidos GRI INDICADORES PROPIOS

Declaración de uso	Construcciones El Cóndor S.A. utiliza como referencia los Estándares GRI para el período de reporte comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales de GRI aplicables	No disponible NA

ESTÁNDARES GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Acerca de este informe	CONSTRUCCIONES EL CÓNDOR SA Medellín, Colombia Cra. 25 #3 - 45 Operación en Colombia y Estados Unidos"
	2-2 Entidades incluidas en la elaboración de informes de sostenibilidad de la organización	Grupo empresarial	
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Acerca de este informe	
	2-4 Actualización de la información	Acerca de este informe	
	2-5 Verificación externa	Acerca de este informe	El informe no cuenta con una verificación externa.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Así generamos valor	
	2-7 Empleados	Nuestro equipo	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Nuestro equipo	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Estructura de gobierno	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Junta directiva	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Junta directiva	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Junta directiva	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Junta directiva	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Acerca de este informe	

ESTÁNDARES GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-15 Conflictos de interés	Junta directiva	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Junta directiva	
	2-19 Políticas de remuneración	Junta directiva	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Junta directiva	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje de la presidencia	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Valor social y ambiental	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Ética y transparencia	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	-	No hubo incumplimiento de la normativa durante el período de reporte.
	2-28 Afiliación a asociaciones	-	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Nuestros grupos de interés	
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	-	No existen acuerdos de negociación.
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Gestión de riesgos	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ética y transparencia	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ética y transparencia	
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Temas materiales	
	3-2 Lista de temas materiales	Temas materiales	

ESTÁNDARES GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS
DIVERSIFICACIÓN Y CRECIMIENTO			
GRI 3: Temas Materiales 2021	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Valor económico generado	
NEGOCIO DE CONSTRUCCIÓN			
GRI 3: Temas Materiales 2021	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Insumos críticos	
	301-2 Insumos reciclados utilizados	Eficiencia en fuentes de materiales	
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Eficiencia en combustibles fósiles	
EMPLEADOR REFERENTE			
GRI 3: Temas Materiales 2021	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Nuestro equipo	
	401-3 Permiso parental	Nuestro equipo	
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	SST	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	SST	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	SST	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud en el trabajo	SST	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	SST	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	SST	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	SST	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo	
403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo		

ESTÁNDARES GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	COMENTARIOS
GRI 3: Temas Materiales 2021	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Formación	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Nuestro equipo	
	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Nuestro equipo	
NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS			
GRI 3: Temas Materiales 2021	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Nuestros grupos de interés	
	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Valor social y ambiental	
VALOR SOCIAL Y AMBIENTAL			
GRI 3: Temas Materiales 2021	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Valor social y ambiental	
	303-4 Vertido de agua	Agua	
	303-5 Consumo de agua	Agua	
	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Biodiversidad	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Biodiversidad	
	306-3 Residuos generados	Residuos y economía circular	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Residuos y economía circular	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Residuos y economía circular	
	406-1 Casos de discriminación	Derechos Humanos	
	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Derechos Humanos	
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Valor social		