



📍 Pacífico 2- Intersección La Pintada

INFORME DE **GESTIÓN** Y **SOSTENIBILIDAD**

2021

INGENIERÍA
RESPONSABLE



1
El Cóndor



E I C ó n d o r

INTRODUCCIÓN

(102-32) (102-50) (102-52) (102-53) (102-54) (102-56)

Construcciones El Cóndor presenta el Informe anual de Gestión y Sostenibilidad, elaborado de conformidad con la opción esencial de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), en su versión 2016. El informe cubre el período comprendido entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2021.

En el desarrollo del informe se referencian entre paréntesis los indicadores GRI, así como la tabla de indicadores de la metodología en los anexos. La versión digital del informe puede ser consultada en www.elcondor.com.

El informe ha sido aprobado por la Junta Directiva, órgano encargado de evaluar y garantizar que se traten todos los temas materiales. El informe no cuenta con una verificación externa.

Cualquier inquietud sobre este informe, comunicarse con David Leonardo Moreno, Director de Estrategia, Sostenibilidad e Innovación: david.moreno@elcondor.com.

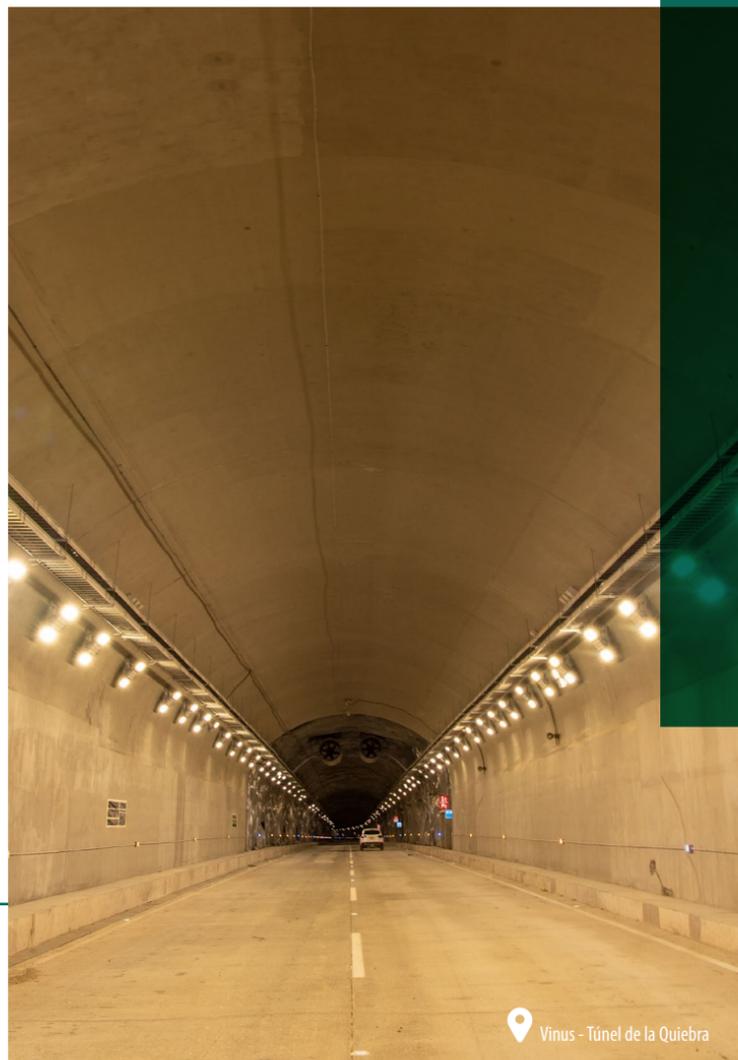
CONTENIDOS Y COBERTURA

(102-46) (102-49)

Alineada con su propósito corporativo y reforzando su compromiso de ser una alternativa sostenible en la gestión de proyectos de infraestructura, la Compañía comunica los resultados del periodo, así como su gestión en los ámbitos económicos, sociales y ambientales derivados de la operación, asociados a su entorno y grupos de interés.

El informe consolida el desempeño de la Empresa, permitiendo realizar un análisis comparable del período de reporte; de este modo, la información consolidada procura presentar de forma equilibrada los resultados obtenidos y las metas trazadas. No hay cambios significativos ni en contenidos ni en cobertura respecto al último informe.

La Compañía reporta todas las actividades de la Empresa, dando énfasis al negocio de construcción cuyos impactos son más visibles ante los grupos de interés. El contenido del informe fue definido a través del análisis de materialidad, donde Construcciones El Cóndor consultó a sus partes interesadas, con la finalidad de identificar los temas materiales que enmarcan los lineamientos estratégicos definidos dentro de la estrategia 2020-2025.



Vinus - Túnel de la Quebra



MENSAJE DE LA PRESIDENCIA

(102-14)

El 2021 recoge la experiencia y resultados consolidados que nos generó la ejecución de los proyectos de cuarta generación, cerramos un ciclo empresarial que inició en el 2016 con la adjudicación de importantes contratos de concesión de vías 4G. Estos proyectos, de vital importancia para la economía y competitividad del país, se ejecutaron cumpliendo plazos y especificaciones contractuales, contribuyeron a la generación de rentabilidad y pusieron en el radar a Construcciones El Cóndor frente a los inversionistas como una alternativa sostenible en la gestión de proyectos de ingeniería, cumpliendo desde el rol de EPCista con todos los estándares internacionales y potenciando las oportunidades de la Compañía en la generación de backlog futuro.

Durante este año el país afrontó situaciones particulares, que generaron a las empresas de todos los sectores económicos retos que se sumaron a las múltiples variables que deben gestionar en sus operaciones:

- > El Paro Nacional que comenzó a finales de abril, nos afectó el ritmo de las obras por razones de seguridad física en algunas zonas y por el desabastecimiento de los principales insumos en los proyectos.
- > El impacto del Fenómeno de La Niña como factor no predecible en nuestras zonas de influencia, afectando la ejecución planeada.
- > El incremento en los principales insumos críticos como el acero y asfalto debido en parte a la crisis logística mundial producto de la pandemia del COVID 19.

En relación con la ejecución de los proyectos nos enfrentamos en el 2021 a las etapas de finalización de algunos proyectos 4G, la suspensión de actividades por Eventos Eximentes de Responsabilidad, y a la etapa preoperativa y de montajes en los contratos adjudicados durante este 2021, lo que ocasionó un nivel de facturación menor al de los años anteriores.

También debimos asumir el impacto que se generó en la Concesión Pacífico 3 y en el EPC de Magdalena 2, por el evento de Investigación en Costa Rica de Constructora Meco.

Todo lo anterior impactó de manera considerable nuestros resultados y nos llevó a una coyuntura de liquidez, que hemos afrontado mediante la constante búsqueda de eficiencia operacional, con el valioso apoyo de nuestros aliados en la cadena de valor, financiadores y proveedores.

Destacamos los excelentes resultados en la generación de nuevo Backlog, que se incrementó en \$1.6 billones y nos permitió consolidar ingresos futuros por valor de \$2.7 billones, generándose una mezcla de 69% de contratos EPC y 31% contratos de obra pública, que adicionalmente, no tiene asociados la necesidad de aportes de Equity y que en algunos de estos se tiene derecho a anticipos para soportar las necesidades de capital de trabajo en la etapa preoperativa y en el inicio de la ejecución.

Lo anterior, le ahorra a la Compañía el esfuerzo de liquidez de no tener que realizar dichos aportes y le reduce las presiones de capital de trabajo; situación que se verá consolidada en el año 2022.

Por ello, consideramos el 2021 un año exitoso para Construcciones el Cóndor en términos de consolidación de ingresos futuros, y que refuerzan la sostenibilidad de la Empresa en el tiempo.

En nuestras inversiones en concesiones, se está llegando al final de la etapa de construcción, con entrega de unidades funcionales que nos llevaron a avances cercanos al 90% en la mayoría de estas. Como inversionistas y ejecutores fuimos partícipes de la reactivación económica del país, en las regiones que ven cómo las obras de infraestructuras potencian su desarrollo, mejorando las oportunidades y la calidad de vida de las comunidades.

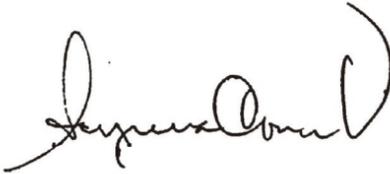
A nivel organizacional el principal hito en pro de nuestros objetivos estratégicos fue la implementación de una profunda transformación organizacional, buscando la alineación de los procesos y la estructura, con los grandes retos de la Compañía.

Logramos transformaciones importantes como la consolidación del primer y segundo nivel de la organización y la migración hacia una cultura enfocada en los resultados y la eficiencia, con foco en el desarrollo óptimo de nuestros proyectos. En nuestro talento humano logramos el fortalecimiento de competencias como flexibilidad, empoderamiento y adaptación al cambio apoyados en un marco de transparencia, comunicación permanente, actitud positiva, cercanía y liderazgo.

Seguimos enfocados en generar cada vez menores impactos al medio ambiente a través de la innovación y la investigación de tecnologías en equipos y materiales.

Quiero agradecer a nuestro equipo de colaboradores por su compromiso y dedicación, somos conscientes que no fue un año fácil y que hemos tenido que trabajar duro enfrentándonos a retos importantes; por eso, se hace más notable el esfuerzo de cada uno de ellos que, junto con su capacidad de resiliencia, entrega día a día lo mejor de sí para lograr nuestras metas como equipo, motivados por el propósito superior que nos inspira como organización.

Invitamos entonces a nuestros accionistas y demás grupos de interés a recorrer este informe donde podrán evidenciar los logros y los retos venideros con perspectivas que nos permitirán continuar construyendo país.



Luz María Correa Vargas
Presidente

¡NOSOTROS!

(102-1) (102-2) (102-7)

Construcciones El Cóndor S.A es una empresa colombiana líder en infraestructura vial con más de 43 años en el mercado. Tiene como propósito **“Ser una alternativa sostenible en la gestión de proyectos de ingeniería en infraestructura e inversiones rentables que desarrolle su talento humano y demás grupos de interés, asegurando la transparencia de sus actuaciones, competitividad y solidez”.**

El cumplimiento en proyectos, la capacidad de ejecución, la solidez financiera y la experiencia del Cóndor le permite ser reconocida como la segunda empresa de construcción de obras civiles con mayor generación de ingresos en Colombia (Fitch Ratings, 2021). Está listada en la Bolsa de Valores de Colombia desde el 2011 y desde su fundación se ha caracterizado por ser una organización innovadora y con un excelente gobierno corporativo, posicionándose como una de las mejores empresas de ingeniería del país y contribuyendo de manera permanente al desarrollo de la infraestructura colombiana.

		
2788 Colaboradores	Presencia en Colombia y Estados Unidos	Proyectos en 10 departamentos de Colombia

RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES



GRUPOS DE INTERÉS

(102-40)

Continuamos estableciendo un relacionamiento estratégico con nuestros grupos de interés con el fin de construir relaciones de beneficio mutuo en el marco de nuestro propósito superior.



Clientes



Colaboradores



Usuarios



Proveedores



Accionistas



Autoridades



Comunidades



Financiadore



Aliados
Estratégicos

ASÍ GENERAMOS VALOR

(102-9) (203-2)

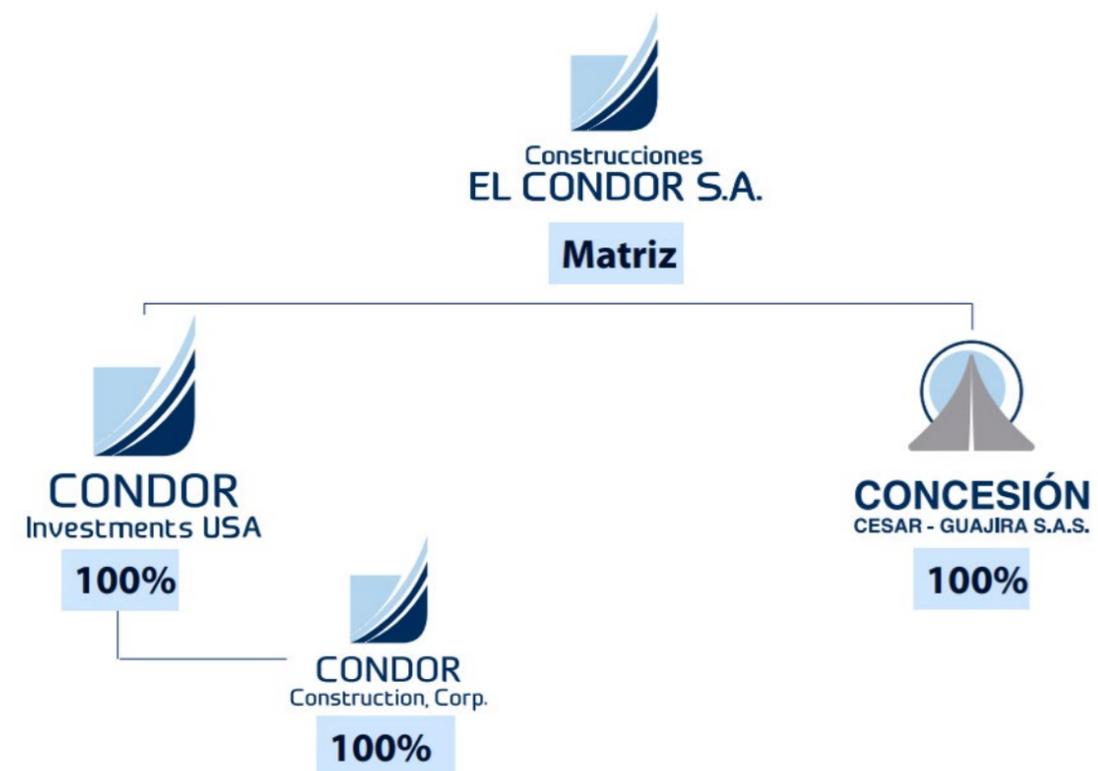
Construcciones El Cóndor contribuye al desarrollo social y económico del entorno en el que opera, a través de la generación de empleo, aprovisionamiento de bienes y servicios, pago de dividendos a nuestros accionistas e inversión en comunidades. Evidenciamos los dos negocios: Construcción e Inversión, con las interdependencias de nuestros grupos de interés.





GRUPO EMPRESARIAL

(102-45)



PORTAFOLIO

(102-4) (102-6)

INVERSIÓN Y CONSTRUCCIÓN



CONSTRUCCIÓN- EPC



INVERSIÓN



OTRAS OBRAS



NUESTRA FLOTA

Construcciones El Cóndor cuenta con 1.385 equipos y maquinaria propia; sujeta a constante actualización, con flexibilidad para su uso a lo largo y ancho del territorio nacional. Nuestra flota representa una de nuestras capacidades diferenciadoras que nos permiten contar con recursos de forma rápida y oportuna.

1.385

equipos y maquinaria propia

Estos son algunos de los principales equipos:

COMPACTACIÓN DE GRANULARES Y PAVIMENTACIÓN



11

Finishers



30

Motoniveladoras



12

Compactadores de pavimento



31

Compactadores de suelo y granulares



8

Compactadores llantas

EXCAVACIÓN, MOVIMIENTO DE TIERRAS, REMOCIÓN DE DERRUMBES, FRESADO Y ESTABILIZACIÓN



97

Retroexcavadoras



26

Bulldozers



39

Cargadores



7

Fresadoras

FLOTA DE EQUIPOS



2

Jumbos de dos y tres brazos



41

Generadores eléctricos



2

Minicargadores



5

Volquetas Off road



11

Compresores



6

Perforadores



3

Bombas de concreto



5

2 plantas de asfalto 150ton/h
3 plantas de asfalto de 200 ton/h



15

11 equipos de trituración
4 conjuntos de trituración



20

Mixers



366

Volquetas



28

Carrotanques



58

Camiones



30

Buses

La estrategia en Construcciones El Cóndor tiene como punto de partida un propósito superior, que define su identidad corporativa plasmada en los colaboradores y procesos:



Ser una **alternativa sostenible** en la gestión de proyectos de **INGENIERÍA EN INFRAESTRUCTURA E INVERSIONES**



RENTABLES que desarrolle su **talento humano** y demás grupos de interés, asegurando la **transparencia** de sus actuaciones, competitividad y solidez.

Esta guía contribuyó a la definición de una meta grande y ambiciosa (MEGA), enmarcada en el análisis de generación de valor de la organización, con un periodo de ejecución del 2020 al 2025.



Guiados bajo el compromiso de ser una alternativa que contribuye al desarrollo sostenible con los grupos de interés, se tomaron como escogencias empresariales los temas materiales de la Compañía definidos en el 2020, representados en los 8 lineamientos estratégicos que garantizarán el cumplimiento de la MEGA 2025:

1 **Diversificación y crecimiento**

Para lograr el backlog requerido mínimo de 3.8 billones

2 **Fortalecimiento del negocio de inversiones corporativas**

Para garantizar retorno en el negocio de inversión

3 **Negocio de construcción con cumplimiento, capacidad de ejecución y solidez financiera**

Para garantizar rentabilidad en el negocio de construcción

4 **Empleador referente contando con un talento humano de calidad**

Para apalancar la estrategia organizacional y potenciar el crecimiento

5 **Participación activa en el gremio y liderazgo en el sector**

Para generar condiciones favorables de entorno en pro de la estrategia

6 **Relacionamiento estratégico con grupos de interés prioritarios**

Para entender y responder al entorno del negocio de manera más eficiente

7 **Incorporación de la innovación en el negocio y los retos estratégicos del futuro**

Para mantenernos a la vanguardia incorporando nuevas tendencias y aumentar eficiencias

8 **Generación de valor social y ambiental**

Para lograr más aceptación y fluidez en la ejecución de proyectos, generando desarrollo local

El Cóndor contribuye a la construcción de un desarrollo sostenible alineando su estrategia con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. Teniendo en cuenta su cadena de valor y sus lineamientos estratégicos, se compromete a maximizar sus aportes y reducir sus impactos en los siguientes objetivos:



Avance en la ejecución de la estrategia en el 2021

En términos de la ejecución de la estrategia, el año 2021 tuvo hitos importantes con foco en la alineación organizacional:

- Transformación Organizacional buscando la coherencia con la lógica del negocio y de los procesos, respondiendo a los retos estratégicos.
- Precisión del aporte individual y por proceso al cumplimiento de la MEGA, reflejado en el desarrollo de objetivos tácticos e iniciativas estratégicas que a su vez se desprenden de cada lineamiento estratégico.

De cara a la MEGA 2025 y los objetivos estratégicos, la Compañía logró grandes hitos, entre los que se destacan:

- Diversificación:** Consolidación del backlog, que durante este periodo se incrementó en \$2.2 billones y nos permitió consolidar ingresos futuros por valor de \$2.7 billones.
- Fortalecimiento de inversiones:** Consolidación de las inversiones en concesiones, llegando al final de la etapa de construcción y entregando unidades funcionales con avances cercanos al 90% en la mayoría de estas.
- Negocio de construcción:** Cumplimiento del 100% de los plazos establecidos con clientes, con desperdicios mínimos e incluyendo procesos basados en economía circular.
- Empleador referente:** Se lanzó el modelo de Gestión del Conocimiento, buscando capitalizar habilidades y experiencia, y replicarla en los colaboradores; así mismo, se creó el área de Servicios Compartidos buscando eficiencia operacional a través de procesos transversales.
- Valor social y ambiental:** Se realizó la siembra de más de 325 mil árboles, enmarcados en las compensaciones ambientales de los proyectos; adicionalmente, se compensó el 52% de las emisiones generadas por la operación.

En el presente informe se detalla cada uno de los logros, asociados a los temas definidos como materiales.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y GESTIÓN DE RIESGOS

(102-15) (102-30)

Construcciones El Cóndor incorpora lineamientos de cumplimiento que van más allá de lo normativo y se enfocan en desarrollar prácticas de alta calidad que generan una mayor transparencia. De la mano de instrumentos de Gobierno Corporativo, la Empresa ha establecido un ambiente de control conformado por cuatro (4) aspectos que permiten mantener la confianza con nuestros grupos de interés:



Auditorías internas al Sistema Integrado de Gestión:

En el mes de abril del 2021 se realizó una Auditoría Interna, en la que se evaluaron las siguientes normas:

- > ISO 9001:2015
- > ISO 14001:2015
- > ISO 45001:2018
- > Resolución 1072:2015.

Los resultados obtenidos fueron coherentes con la Auditoría Externa de seguimiento realizada por el ICONTEC, en la que se aprobó la recertificación y transición de las normas por 3 años más.



Auditoría realizada por la Revisoría Fiscal:

La firma Crowe CO S.A.S. desarrolló 3 auditorías durante el 2021, concluyendo que la información es adecuada y que los controles internos que ha implementado la administración de la Compañía en los principales procesos del negocio se están ejecutando. Adicionalmente, se verificó el cumplimiento de las normas legales (contables, tributarias, laborales), estatutarias e internas como lo son el Código

de Buen Gobierno, las decisiones de Asamblea de Accionistas y de Junta Directiva, y demás controles establecidos por la Superintendencia Financiera de Colombia.

En 2021 Crowe CO S.A.S. recibió de Construcciones El Cóndor honorarios por valor de \$122,8 millones, que representan el 0,34% del total de los ingresos de esta firma.



Listas de verificación:

Durante el año 2021 se continuaron aplicando las listas de verificación a los colaboradores que se desempeñaron en cargos de nivel táctico y de soporte, tanto en oficina y taller central como en proyectos. La evaluación a estos 139 colaboradores se enfocó en la aplicación de los controles establecidos para gestionar los riesgos en los procesos, arrojando un cumplimiento del 95%.

Mediante la aplicación de las listas de verificación se logró:

- > Verificar el cumplimiento de los procesos establecidos en la Empresa, así como de los controles establecidos como medidas de tratamiento para los riesgos.
- > Identificar oportunidades de mejora en los procesos y acciones correctivas a partir de las desviaciones encontradas.
- > Comunicar oportunamente a las áreas interesadas los hallazgos de la Auditoría Interna, con el propósito de hacer seguimiento a los planes de acción que se requieran implementar.



Gestión de riesgos

La Organización diseñó e implementó el proceso de Gestión de Riesgos, estableciendo una metodología que permite evaluar los riesgos de manera integral, considerando factores financieros, reputacionales, legales, sociales y ambientales que pueden afectar la continuidad del negocio.

1

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

Definición de la estrategia y su MEGA 2025.

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS

Análisis interno y externo para identificación de riesgos que puedan afectar la continuidad del negocio.

2

3

EVALUACIÓN

Análisis de severidad en función de probabilidad e impacto.

PUNTOS DE CONTROL

Definición de puntos de control para cada proceso y según nivel de riesgo.

4

5

MONITOREO

Seguimiento periódico a la correcta evaluación y administración de los riesgos por sus responsables.

REPORTE

Reporte de la gestión, su materialización y el seguimiento a los hallazgos y planes de mejora a Junta Directiva.

6

Gobierno de riesgos

La Compañía ha definido un modelo de gobernanza a partir del escalamiento de riesgos clasificados según los niveles de severidad, alineados con la estrategia.

Extremo	Alto	Moderado	Muy Bajo	Bajo
Controles propuestos por el Comité de Riesgos y aprobados por la Junta Directiva a través del Comité de Auditoría y Riesgos.	Controles definidos por Comité de Riesgos y son informados a la Junta Directiva a través del Comité de Auditoría y Riesgos.	Controles definidos por el Comité de Riesgos.		

La responsabilidad de la aplicación de los controles de todos los riesgos es de los líderes de los procesos

*El Comité de Riesgos está conformado por la Dirección de Control Interno y los mismos miembros del Comité de Presidencia.

A través del Comité de Auditoría y Riesgos, la Junta Directiva supervisó la gestión de riesgos, su materialización y el seguimiento a los hallazgos y planes de mejora establecidos; de este modo, se tomaron decisiones considerando los hallazgos generados por la revisoría fiscal, las auditorías internas y externas y el monitoreo de los riesgos que se realizó periódicamente.



MAPA DE RIESGOS

Los riesgos de la Compañía fueron analizados y priorizados teniendo en cuenta un análisis de entorno, su posible afectación al cumplimiento de la estrategia, así como una evaluación interna frente a la eficacia de los controles establecidos en la Organización.

Extremo

- > Financieros
- > Negocio (limitación al crecimiento por cupos en mercado de garantías)
- > Oposición y dificultades de origen social

Alto

- > Ética empresarial y LAFT
- > Imprevisibilidad de variaciones del clima
- > Concentración de proyectos con los mismos socios
- > Dificultades y fallas en estructuración y ejecución de proyectos
- > Dificultades en adquisición de predios
- > Accidentes graves y mortales

Moderado

- > Traslado de redes
- > Déficit de materiales
- > Cambios en regulaciones

Bajo

- > TI
- > Relaciones laborales
- > Gestión social y ambiental.
- > Contratación
- > Gestión de diseños
- > Logística
- > Comunicaciones

Muy Bajo

- > Talento Humano
- > Gestión del Conocimiento
- > Gestión Documental

Se identifican como riesgos prioritarios aquellos que pueden afectar la ejecución de los proyectos, como oposición y dificultades de origen social, afectaciones ambientales y demoras en la obtención de permisos y licencias; así mismo, son de especial interés aquellos eventos que contraríen la ética empresarial, riesgos LAFT y delitos fuente.

En el período de gestión se incluyó un nuevo riesgo estratégico asociado al cambio climático, dado que su imprevisibilidad afecta los rendimientos de ejecución de obra, a la vez que genera sobrecostos y atrasos en los cronogramas.

Para este año la gestión de riesgos en Construcciones El Cóndor estuvo enfocada en:

1. Estimación de la pérdida probable para todos los riesgos operacionales, pasando de evaluaciones cualitativas y escalas generales de impactos a evaluaciones cuantitativas que mejoran la priorización.
2. Actualización de matrices de riesgo en desastres.
3. Diseño e implementación de metodología para levantamiento de matriz de activos de TI.
4. Validación del marco normativo SIPLA: Sistema Integral de Riesgos para la Prevención del Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo.
5. Implementación de controles automáticos para asegurar la debida diligencia a colaboradores y terceros.
6. Análisis interdisciplinario de riesgos asociados a proyectos en etapa de estructuración y licitación.

Con respecto a los mecanismos de control interno en la Compañía, la gestión estuvo enfocada en:

1. Estatutos de Auditoría.
2. Lineamiento de venta de chatarra en obras.
3. Segregación y segmentación de aprobaciones y firmas en el primer nivel de la organización.

En el 2022 los principales retos en gestión del riesgo van dirigidos a:

1. Apropiación de riesgos por parte de los líderes de procesos.
2. Monitoreo de riesgos operacionales desde los proyectos.
3. Implementación de los ajustes en ambiente de control: homologación de puntos a evaluar y calificaciones para los resultados obtenidos, asegurando la medición de eficacia de los procesos y controles.
4. Evaluación al sistema de control interno, considerando estándares internacionales.

GOBIERNO

CORPORATIVO

En Construcciones El Cóndor asegurar la transparencia en las actuaciones implica contar con un sistema de gobierno corporativo que garantice la gestión integral de los negocios. El marco incorpora y actualiza sus lineamientos para ofrecer transparencia y confianza a sus grupos de interés.

El modelo de gobierno corporativo está establecido en los **Estatutos Sociales, el Código de Buen Gobierno, la Política del Grupo Empresarial, el Reglamento de la Junta Directiva, la Política de Remuneración y Sucesión de la Junta, el Reglamento de la Asamblea, el Reglamento de los Comités de Apoyo**, entre otros.

MÁS INFORMACIÓN



ESTRUCTURA DE GOBIERNO

(102-18) (102-19)

La estructura de gobierno está compuesta por los siguientes órganos:

1. Asamblea General de Accionistas
2. Junta Directiva, con sus cuatro comités de apoyo
3. Grupo Directivo

ASAMBLEA DE ACCIONISTAS

(102-5)

En el año 2021 no hubo cambios en la composición del capital social y, en relación con las acciones que lo componen, los únicos movimientos accionarios que se realizan en la Compañía son las enajenaciones de acciones y operaciones especiales que se realizan a través de DECEVAL.

- Accionistas internos: 80%
- Fondos de pensiones: 11.45%
- Persona Natural: 5.09%
- Persona Jurídica: 3.46%
- Internacional: 0.01



Total accionistas **715**

JUNTA DIRECTIVA

(102-22) (102-23) (102-24) (102-25) (102-26) (102-27) (102-28) (102-35) (102-36)

La Junta Directiva se orienta a cumplir con lo establecido en la ley y los estatutos, a fijar los objetivos estratégicos y corporativos, a definir las metas y la manera de alcanzarlas; además, debe tomar decisiones y hacer seguimiento a las acciones que se tomen para alcanzar los objetivos previstos, en la búsqueda del mejor interés de los accionistas, promoviendo mecanismos e instrumentos que garanticen el mejor trato y atención a los clientes, proveedores, empleados, accionistas y a la comunidad (Código de Buen Gobierno, artículo 22).

Está conformada por siete miembros, de los cuales cinco son miembros independientes y dos patrimoniales. La Junta Directiva actual fue elegida el 31 de marzo de 2020 y durante el ejercicio no hubo cambios en su conformación.

Presidente de Junta



Álvaro Fernando Robayo Mosquera

Miembro Independiente

Años en la junta: 1

Ingeniero Civil con Especialización en Finanzas. Empresario con amplia experiencia como consultor y miembro de juntas directivas y asesoras. Además, ha desempeñado cargos en Ingeniería Civil y cátedra universitaria. Actualmente no ocupa ningún cargo público; es miembro de la Junta Directiva de Valorar S.A. y Hot Fill S.A.S.



Jairo González Gómez

Miembro Independiente

Años en la junta: 10

Abogado y especialista en Derecho Comercial de UPB. Se desempeña como Vicepresidente Secretario General de Grupo Nutresa y Director y Abogado Senior de González Gómez Abogados. Es miembro de Árbitros del Centro de Conciliación, Arbitraje y Amigable Composición de la Cámara de Comercio de Medellín. Actualmente no ocupa ningún cargo público ni es miembro de otras juntas.



José Jairo Correa Gómez

Miembro Patrimonial

Años en la junta: 36

Ingeniero Civil de la Escuela de Minas de la Universidad Nacional y Socio Fundador de Construcciones El Cóndor. Ha pertenecido a las juntas directivas de ACIC, Camacol Antioquia, Concesión Santa Marta – Paraguachón, Concesión Autopista de los Llanos, Latinco y Odinsa. Actualmente no ocupa ningún cargo público; ni es miembro de otras juntas.



Beatriz Eugenia Morales Vélez

Miembro Independiente

Años en la junta: 1

Contador Público con Especialización en Finanzas y Magíster en Administración de Empresas (MBA). Socio Fundador de BEMOLES S.A.S. Con conocimientos en análisis financiero, finanzas estructuradas, metodologías de formulación y seguimiento de proyectos, gobierno corporativo y microfinanzas. Actualmente no ocupa ningún cargo público; es miembro de la Junta Directiva de la Constructora APOTEMA.



Luis Alfredo Turizo Ortiz

Miembro Independiente

Años en la junta: 1

Ingeniero Civil y MSc en Economía de la Universidad de York. Actualmente se desempeña como Director de Helm Holdings. Su trayectoria profesional ha estado enfocada en el sector financiero, desempeñando cargos directivos en empresas como Grupo Helm y Banca de Inversión Bancolombia. Es Socio fundador de InverKapital. Actualmente no ocupa ningún cargo público; es miembro de la Junta Directiva de General de Equipos Colombia S.A., Lareif S.A. E.S.P. y HMV Ingenieros.



Manfred Gartz Moises

Miembro Independiente

Años en la junta: 1

Ingeniero de Producción con Énfasis en Administración de Procesos. Cuenta con un MBA y un Master en Ciencias en Finanzas (MsF). Hasta 2020 se desempeñó como Vicepresidente Financiero del Grupo Éxito S.A. y posteriormente como Vicepresidente Financiero y de Tecnología en Solla S.A. Actualmente no ocupa ningún cargo público; ni es miembro de otras juntas.



Alejandro Correa Restrepo

Miembro Patrimonial

Años en la junta: 15

Ingeniero Administrativo y Especialista en Finanzas Corporativas de EIA. Se desempeñó en cargos como Gerente Financiero de Construcciones El Cóndor, Asistente de Inversiones en Grupo Cóndor Inversiones, Analista de Sector Real, Trader Internacional y Asesor Comercial en Serfinco Comisionistas de Bolsa.

Actualmente no ocupa ningún cargo público; es miembro de la Junta Directiva de la Concesión Ruta Al Mar S.A.S. y miembro suplente de la Concesión Vial de los Llanos S.A.S, Vías del NUS S.A.S., Hatovial S.A.S y Concesión Pacífico Tres S.A.S.



Los miembros de la Junta Directiva fueron evaluados durante el año de gestión en su aporte estratégico, roles y responsabilidades, así como en su participación; medición anual realizada por medio de la metodología de autoevaluación y evaluación de pares.

Los resultados obtenidos de la evaluación del desempeño permitieron formular un plan de fortalecimiento en aspectos clave como el incremento del tiempo en las sesiones de Junta y Comités, la implementación de la herramienta tecnológica para la administración de la Junta Directiva y la definición de mecanismos para apoyar a la Administración.



Comités de Junta Directiva

Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos

Apoya en la definición del modelo de control interno y la gestión de riesgos de la Compañía, garantizando su correcto funcionamiento; asegura el cumplimiento de las leyes y regulaciones que le sean aplicables a la Compañía y vela porque los negocios se desarrollen de manera adecuada y transparente.

Miembros del Comité:

- > Álvaro Robayo M. – Presidente independiente
- > Jairo González G. – Miembro independiente
- > Beatriz Morales V. - Miembro independiente
- > Luis Alfredo Turizo O. – Miembro independiente
- > Manfred Gartz M.- Miembro independiente

Comité de Gobierno Corporativo y Estrategia

Apoya en lo referente al buen gobierno y la estrategia de la Compañía, teniendo como objetivo principal formular recomendaciones a la Junta Directiva para la adopción y seguimiento de mejores prácticas de gobierno, y definición y seguimiento de la estrategia.

Miembros del Comité:

- > Álvaro Robayo M. – Presidente independiente
- > Beatriz Morales V. – Miembro independiente
- > Manfred Gartz M. - Miembro independiente

Comité de Desarrollo de la Organización, Talento Humano y Remuneración

Apoya en la definición del modelo de talento humano, su ejecución y seguimiento, y asesora nombramientos y remuneración de los miembros de la Junta Directiva y de la Alta Gerencia.

Miembros del Comité:

- > Álvaro Robayo M. – Presidente independiente
- > Luis Alfredo Turizo O. – Miembro independiente
- > Jairo González G. - Miembro independiente

Comité Financiero y de Inversiones

Apoya con recomendaciones de índole financiero previamente alimentadas con la información preparada por la Gerencia Financiera y analizada al interior del Comité.

Miembros del Comité:

- > Álvaro Robayo M. – Presidente independiente
- > Luis Alfredo Turizo O. – Miembro independiente
- > Manfred Gartz M. - Miembro independiente

La elección, evaluación y remuneración de los miembros de los Comités de Apoyo se realizan de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento de Funcionamiento y en la Política de Selección, Desempeño y Sucesión de la Junta Directiva.

GRUPO DIRECTIVO

102-22

La Presidencia de la Compañía lidera la estrategia corporativa y coordina su ejecución, administrando la operación de la mano de las Gerencias para el cumplimiento de los proyectos y la obtención de resultados; de manera periódica se realiza el Comité de Presidencia con el fin de gestionar temas críticos y dar lineamientos para el cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos.

La Junta Directiva aprobó modificaciones en la estructura organizacional, se mencionan las de primer nivel:

- > Supresión de la Gerencia de Operaciones.
- > Ajuste a la Gerencia de Desarrollo Organizacional que pasa a ser la Gerencia de Desarrollo Corporativo incluyendo las áreas de Tecnología e Información, Gestión Documental y Servicios Compartidos.
- > Creación de la Gerencia de Construcción con foco en la ejecución de los proyectos de infraestructura vial.
- > Creación de la Gerencia de Ingeniería y Desarrollo de Negocios.

Los altos ejecutivos (nivel estratégico y táctico) reciben una remuneración fija y una variable, en función de los resultados asociados al cumplimiento de los objetivos estratégicos y tácticos derivados de la estrategia organizacional, así como el desempeño individual. La Empresa cuenta con un sistema de escalas salariales propio para definir las remuneraciones de acuerdo con los perfiles, responsabilidades y complejidad de los cargos.

PRESIDENTE

Luz María Correa Vargas
Edad: 57 años
Experiencia profesional: 35 años

GERENTE JURÍDICO

Gustavo Adolfo Arboleda Mejía
Edad: 39 años
Experiencia profesional: 18 años

GERENTE DE DESARROLLO CORPORATIVO

Liliana Guzmán Palacio
Edad: 48 años
Experiencia Profesional: 28 años

GERENTE DE INGENIERÍA Y DESARROLLO DE NEGOCIOS

Alberto Arango López
Edad: 54 años
Experiencia profesional: 33 años

GERENTE DE CONSTRUCCIÓN

Miguel Ángel Sepúlveda Roldán
Edad: 62 años
Experiencia profesional: 32 años

GERENTE FINANCIERO

Eduardo López Vélez
Edad: 56 años
Experiencia: 20 años

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

(103-1) (103-2) (103-3) (102-16) (102-17)

Construcciones El Cóndor considera la ética y la transparencia como una ventaja competitiva que proviene de la coherencia en sus actuaciones enmarcadas por el Código de Ética Empresarial y el Programa de Cumplimiento, herramienta, que, en conjunto con una adecuada gestión de riesgos, crea un entorno de control en el que se regulan sus actuaciones y las relaciones con las partes interesadas, velando porque las prácticas corporativas guarden respeto por el cumplimiento de la ley, las normas y los principios de buen gobierno.

Como parte de las buenas prácticas de Gobierno Corporativo, El Cóndor implementa el Programa de Cumplimiento en el que se incluye el Código de Ética, por medio del cual se establecen los lineamientos éticos y reglas que deben regir las actuaciones de los empleados, accionistas, administradores, proveedores y contratistas de la Compañía y sus subordinadas. Este programa igualmente articula todos las políticas, procedimientos y lineamientos para la gestión de riesgos que contraríen la ética empresarial y los valores corporativos.

- I. Procedimientos de gestión de riesgos de lavado de activos y financiación del terrorismo – LAFT, conflictos de interés y debida diligencia.
- II. Protocolo de aceptación y ofrecimiento de regalos y atenciones.
- III. Manual de revelación de información.
- IV. Procedimiento de atención de casos e investigaciones.
- V. Mecanismos de denuncia a través de la línea ética.

La Compañía cuenta con un canal de línea ética y una política que la regula; a través de este canal los grupos de interés pueden reportar conductas contrarias a la ley o a las normas y principios de buen gobierno que rigen al Grupo.

La línea ética es operada por personal externo, garantizando así, la independencia del mecanismo, y la identidad de las personas que suministran la información, la cual se mantiene bajo absoluta reserva.

En concordancia con este mecanismo, la Organización cuenta con el procedimiento de gestión de casos e investigaciones, por medio del cual se establen los responsables de las investigaciones y se asegura la determinación de las medidas disciplinarias requeridas de manera eficaz y oportuna.

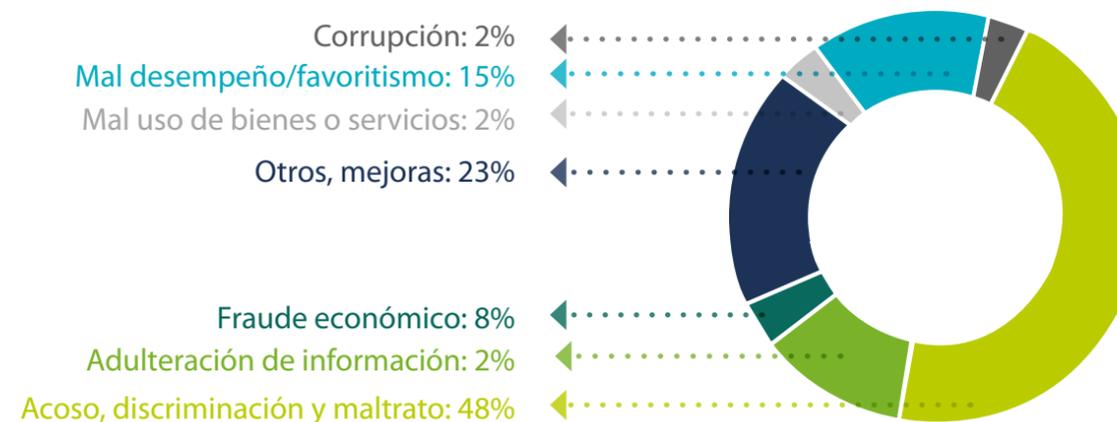
En las capacitaciones y difusión sobre este canal, se informa a todos los colaboradores que podrán denunciar situaciones asociadas a:

- > Fraude económico
- > Corrupción
- > Sustracción de información interna
- > Acoso, discriminación y maltrato
- > Mal desempeño / Favoritismo
- > Mal uso de bienes o servicios

Casos cerrados	166
Casos en seguimiento	1
Casos gestionados	100%
Casos de corrupción, fraude o adulteración de información	0%
Casos confirmados*	14%
Casos parcialmente confirmados**	10%



* Asociados a acoso, discriminación y maltrato laboral. En todos los casos se tomaron las medidas administrativas bajo el cumplimiento de los requisitos legales.
 ** Relacionado con mejorar el estilo de liderazgo.



Durante el 2021, los siguientes fueron los principales retos trabajados:

- > Creación de mecanismos de coordinación e interacción para asegurar segregación de funciones, evitar concentración de responsabilidades y garantizar la toma de decisiones colegiadas a través de la formalización de comités internos.
- > El Oficial de Cumplimiento realizó las capacitaciones programadas para la vigencia del 2021, evaluó la eficacia de estas y ejecutó la campaña de recordación del programa de cumplimiento con énfasis en el protocolo de aceptación y ofrecimiento de regalos y atenciones, considerando el lanzamiento de la campaña durante la época decembrina.
- > Diseño del modelo de segmentación de factores de riesgos LAFT: A partir de analítica de datos se diseñó el modelo de segmentación de factores de riesgo con el cual se busca establecer señales de alerta de manera objetiva, a través de la identificación de transacciones inusuales o sospechosas.

El 2022 tiene como objetivo fortalecer la cultura de cumplimiento a medida que se inician nuevos proyectos en diferentes regiones del país.



2
Resultados
2021

Vinus - Túnel de la Quebra



R e s u l t a d o s
2 0 2 1

COMPORTAMIENTOS DEL SECTOR

(102-7) (102-10)

El 2021 fue un año importante para la economía del país, con una recuperación superior al 10% del PIB impulsada principalmente por sectores como comercio, transporte, infraestructura e industria manufacturera; en paralelo, se registró una inflación del 5.6%, la más alta en los últimos 5 años.

El crecimiento anterior estuvo fuertemente relacionado al avance en los planes de vacunación que cierra el año con una cobertura cercana al 70%, y que contó con una participación del sector privado en asociación con la ANDI durante el segundo semestre.

Bajo el contexto anterior, el segmento de obras civiles continuó mostrando señales de recuperación con un crecimiento del 1,3%, impulsado en gran medida por los subsegmentos de puentes, carreteras elevadas y túneles. Este comportamiento se vio mermado en el tercer trimestre debido al incremento en los costos de producción por el alza de precios en insumos críticos entre los que cabe resaltar:

- > Asfalto, que incrementó su valor en un 25%, con un incremento acumulado del 77% en los últimos 3 años.
- > El precio del acero, que tuvo alzas de hasta un 57% sumada a inconvenientes en el abastecimiento.
- > Aluminio, con registro de máximos históricos en más de una década en las principales bolsas.

Sumado a los costos de producción, la escasez de contenedores a nivel mundial provocó demoras en los tiempos de entrega con un aumento en precios de fletes, impactando los márgenes de rentabilidad del sector.

Pese al comportamiento de las materias primas e insumos, el sector construcción continúa con una perspectiva optimista en torno a la continuidad de la recuperación del sector, en gran medida gracias al plan "Compromiso por el Futuro" del Gobierno Nacional, dentro del cual se han adjudicado un 72% de obras en el marco del programa "Vías para la Legalidad", en paralelo a la aprobación de \$20 billones para megaproyectos de infraestructura 5G.



HECHOS

RELEVANTES



MERCADO DE VALORES Y FINANCIACIÓN:

- > En abril, mediante la Adenda No. 1 al Prospecto de Información del Programa de Emisión y Colocación de Bonos Ordinarios y Papeles Comerciales en segundo mercado que tiene la Compañía, se introdujeron los siguientes cambios al Programa:
 - o Posibilidad de realizar emisiones, garantizadas total o parcialmente.
 - o Opción de realizar futuras emisiones de bonos con cargo al Programa, que permitan el pago en especie a través de bonos en circulación previamente emitidos por el Emisor (Canje de deuda).
 - o Posibilidad de reapertura de emisiones de bonos con cargo al Programa.
- > En julio y octubre se anunció la cancelación de la inscripción en el Registro Nacional de Valores y Emisores (RNVE) de dos de las emisiones de bonos ordinarios del Emisor, dirigidos al segundo mercado emitidos en diciembre y septiembre de 2019 respectivamente.
- > En junio se suscribió un contrato de crédito con Bancolombia S.A. por un monto máximo autorizado de \$292.000.000.000, el cual fue modificado, mediante el otrosí No. 1, suscrito en el mes de septiembre, vinculando a Davivienda S.A. como prestamista y ampliando el monto máximo a la suma de \$342.000.000.000.



CONTRATOS

- > En enero se suscribió el contrato de compraventa de acciones para la enajenación de la participación accionaria de la Sociedad en la Concesión La Pintada S.A.S. y la cesión de la posición de acreedor en los contratos de deuda subordinada, cuyo perfeccionamiento se anunció al mercado en mayo, previa acreditación de todas las condiciones precedentes para el cierre.
- > En mayo se suscribió el Contrato de Obra Pública No. 958 con INVIAS, derivado de la adjudicación de la Licitación No. LP-DT-061-2020 (Túnel del Toyo).
- > Igualmente, en mayo se suscribió el Contrato de Obra Pública No. 964 entre INVIAS y el Consorcio CM Putumayo, derivado de la adjudicación de la Licitación No. LP-DT-062-2020 (Putumayo - Módulo 2).
- > En agosto se suscribió un Contrato EPC entre la Sociedad Concesionaria Ruta al Sur S.A.S. y el Consorcio C&M San Agustín, en el cual la Empresa tiene una participación del 60%.
- > En noviembre se suscribieron los otrosíes No. 2 y 3 al Contrato EPC celebrado el 15 de diciembre de 2017 con la Concesión Ruta al Mar.



GRUPO EMPRESARIAL

- > En julio la Compañía informó sobre el inicio del trámite de negociación de emergencia para lograr un acuerdo de reorganización, solicitado por la Sociedad Vías de las Américas S.A.S., la cual hace parte del Grupo Empresarial Construcciones El Cóndor.
- > En agosto se informó sobre la modificación de la composición del Grupo Empresarial Construcciones El Cóndor debido a que, dadas las condiciones de la Sociedad Vías de las Américas S.A.S., la Compañía, como accionista mayoritario, dejó de tener el control de ordenar o garantizar las operaciones normales y del giro ordinario de dicha Sociedad.

RESULTADOS

CORPORATIVOS

A diciembre del 2021, los ingresos por actividades ordinarias sumaron \$566.393 millones de pesos. Así mismo, el EBITDA alcanzó niveles de \$70.868 millones de pesos, incluyendo los intereses de deuda subordinada, lo cual equivale a un margen EBITDA de 12,51%.



Los resultados corporativos contemplan la reclasificación realizada por Gerencia Financiera y validada por la Revisoría Fiscal, en donde los intereses de deuda subordinada son tomados como ingresos operacionales.

BALANCE

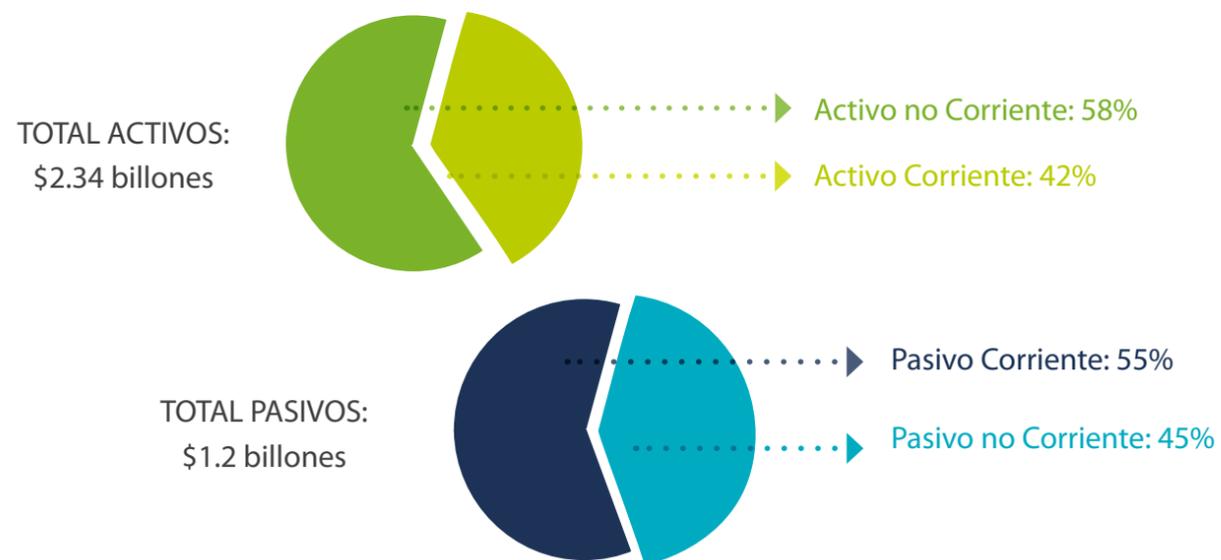
Los activos al cierre del 2021 fueron de \$2.34 billones, con un incremento de 9% en comparación al año anterior. La Compañía estructuró su endeudamiento en función a sus fuentes de pago, asignando deuda por valor de 340.000 millones a sus inversiones en Concesiones y cuya fuente de pago debe ser el producto de las desinversiones en concesiones, específicamente la venta de participación en la Concesión Pacifico 3. El resto de la deuda financiera tiene como fuente de pago el EBITDA de construcción.

La distribución de los activos es de 42% en activos corrientes y de 58% en activos no corrientes. Por otro lado, las obligaciones financieras de largo plazo crecieron un 169%, lo que está explicado por el crédito estructurado con Bancolombia y Davivienda por \$341.800 millones de pesos. Es importante resaltar que este crédito financia las inversiones en concesiones, las cuales, al cierre de 2021, ascienden a \$1 billón.

Se destaca una reducción de 32% de las obligaciones financieras de corto plazo, producto de la gestión de aumentar la vida media de la deuda a través del crédito estructurado con Bancolombia y Davivienda.

La Compañía cierra el año con un endeudamiento financiero directo de \$714.216 millones de pesos, de los cuales \$341.800 están asociados al segmento de inversiones en concesiones y el diferencial financia el capital de trabajo de la constructora y la adquisición de activos para la operación. Adicionalmente, la Compañía incorpora en sus estados financieros un endeudamiento indirecto proveniente de las operaciones conjuntas, fiduciarias y operaciones comerciales que asciende a \$86.935 millones.

Situaciones externas como los efectos del Fenómeno de La Niña, los impactos del Paro Nacional en abril y mayo, sumados al inicio de nuevas obras en etapa preoperativa, la finalización de proyectos y suspensión de actividades por eventos eximentes de responsabilidad, generaron impacto en una baja facturación durante el cuarto trimestre del 2021 ocasionando presiones de liquidez.



DESEMPEÑO DE LA ACCIÓN

La acción de Construcciones El Cóndor S.A. cerró el 2021 en \$810 pesos, con una reducción de 32,4% con respecto al 2020. Mostrando correlación con el comportamiento del mercado accionario en general, el cual tuvo una variación negativa anual de 1,8%. Si bien la acción del Cóndor muestra un comportamiento similar al del mercado, su precio actual no refleja el valor de los activos ni las estrategias ya puestas en marcha para maximizar el valor de los accionistas.

BACKLOG

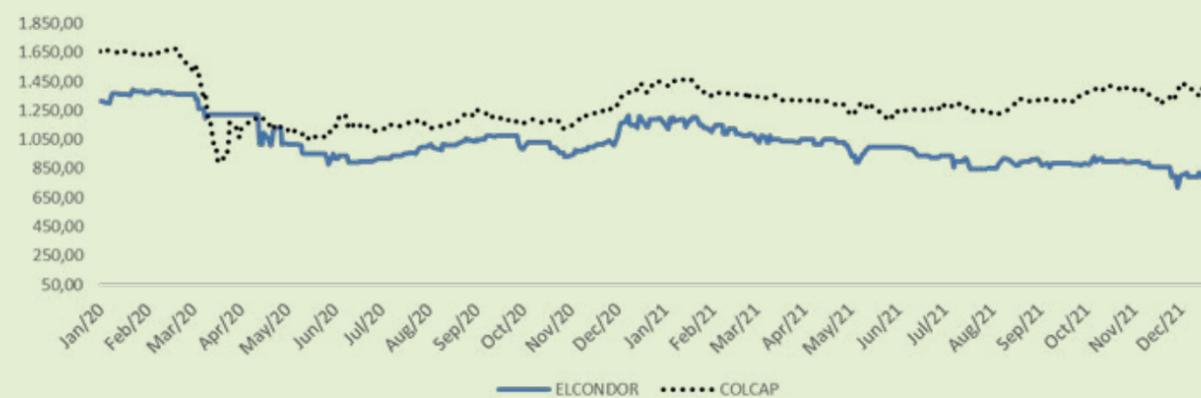
Al cierre del 2021 el backlog, entendido como saldo de obras contratadas y por ejecutar en años siguientes, cerró en \$2.7 billones posterior al cierre finalizó la negociación por la UF1 de Mag 2, la cual, sumada a la UF2, adiciona \$1.6 billones de backlog.

Aunque contamos con un backlog consolidado y representativo, la Compañía mantiene la gestión comercial, buscando participar a través de la alianza con ISA en proyectos de concesión de iniciativa privada y pública como Troncales del Magdalena 1 y 2, las cuales podrían agregar un backlog adicional de \$3.7 billones y \$1.7 billones, respectivamente.

Por otro lado, la Compañía participó de manera activa en las licitaciones del INVIAS que corresponden al programa que lanzó el Gobierno Nacional para la reactivación económica, que en total representan inversiones por parte del Estado con un valor de \$13.8 billones para el 2021.



El Cóndor Vs Colcap



PERSPECTIVAS

2022

Durante el 2022 la economía colombiana cuenta con perspectivas favorables de crecimiento, incluso superiores a las reportadas previo al comienzo de la pandemia en 2020, con un incremento de 5,5% anual del PIB, asociado al avance en los planes nacionales de vacunación; en contraste, el desarrollo económico enfrenta grandes retos como:

- > El manejo de la inflación, todavía proyectada por encima el 3%.
- > El desempleo, que solo llegaría a tasas pre pandémicas hasta mitad de 2023.
- > La incertidumbre ocasionada por los resultados del proceso electoral.
- > Los potenciales impactos por variantes del mismo COVID 19.

La Compañía avanzó en la ejecución de obras de concesión como Ruta Al Mar y la Concesión Pacífico 3, con avances de 80% y 90% respectivamente a diciembre de 2021. Respecto a la Concesión Vías del Nus, que ya llegó a un 100% de ejecución de obra, se han adelantado operaciones con foco en favorecer la liquidez de la Compañía para el 2022.

Con la consolidación del backlog superior a 2.7 billones descrita anteriormente, la Empresa asegura sus ingresos para el 2022 y años siguientes; por ello el año en curso se tendrá especial enfoque en asegurar la ejecución de los proyectos y en la gestión de sus inversiones, en paralelo a la optimización del flujo de caja mediante gestión y eficiencias en procesos.

REVELACIÓN Y CONTROL DE LA INFORMACIÓN

La Sociedad cuenta con un Manual de Revelación de Información y con un Procedimiento Interno de Revelación de Información con los que busca garantizar la oportunidad y pertinencia de la información financiera que presenta, la cual es verificada por el Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos a fin de dar cumplimiento a lo establecido por la Superintendencia Financiera de Colombia para su publicación.

En el año 2021 la Dirección de Contabilidad fijó fechas para la entrega, recolección, revisión y procesamiento de la información y puso a disposición de la Revisoría Fiscal la información financiera para períodos intermedios y de cierre, entregando oportunamente la información para revisión y aprobación por parte de las Gerencias encargadas y del Comité de Auditoría y Gestión de Riesgos para la aprobación definitiva por parte de la Junta Directiva.

ESTADOS FINANCIEROS 2021

Período	Fecha revisión por Junta Directiva	Fecha transmisión a Superfinanciera	Fecha exigida por Superfinanciera
4T2020	22/02/2021	25/02/2021	01/03/2021
1T2021	03/05/2021	14/05/2021	15/05/2021
2T2021	26/07/2021	13/08/2021	14/08/2021
3T2021	25/10/2021	11/11/2021	14/11/2021

SITUACIÓN

JURÍDICA

Durante el año en gestión la situación jurídica se desarrolló con normalidad, destacando los siguientes hechos:

1. NORMATIVIDAD Y GESTIÓN INSTITUCIONAL

- > Se dio cumplimiento estricto a la normatividad que rige la revelación de información, en especial el Decreto 151 de 2021. En la vigencia 2021 se realizaron 58 publicaciones en la página de la Superintendencia Financiera en cumplimiento de la citada disposición.
- > Se veló por el cumplimiento de las normas sobre protección a la propiedad intelectual y los derechos de autor. Así mismo, se implementaron herramientas para el monitoreo y control de software, marcas y otros elementos utilizados por los colaboradores para el desempeño de sus funciones.
- > La Compañía certifica que cumplió a cabalidad lo dispuesto en el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013 y no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- > Se realizó un seguimiento constante a los cambios normativos emanados de las diferentes autoridades gubernamentales, así como un análisis y estudio de los proyectos normativos en curso, con el propósito de entender y anticipar el impacto de estos en las actividades de la Compañía.

2. DOCUMENTOS CORPORATIVOS

- > En febrero la Junta Directiva aprobó la reforma del Código de Buen Gobierno, Código de Ética Empresarial, Manual de Revelación de Información y de los Reglamentos de Funcionamiento de la Junta Directiva y sus Comités de Apoyo.
- > Para la Asamblea General de Accionistas 2021 se realizó una revisión integral de los Estatutos Sociales con el fin de identificar las reformas derivadas de la modificación de la Estructura Organizacional y de las mejoras en Gobierno Corporativo implementadas durante el año 2020, por lo que, en abril de 2021 fueron reformados los artículos 14, 20, 24, 31 y 32.
- > En diciembre se aprobó la reforma integral a la Política de Grupo Empresarial y la adopción de la Política de Operaciones con Partes Vinculadas.



ACONTECIMIENTOS

POSTERIORES AL CIERRE

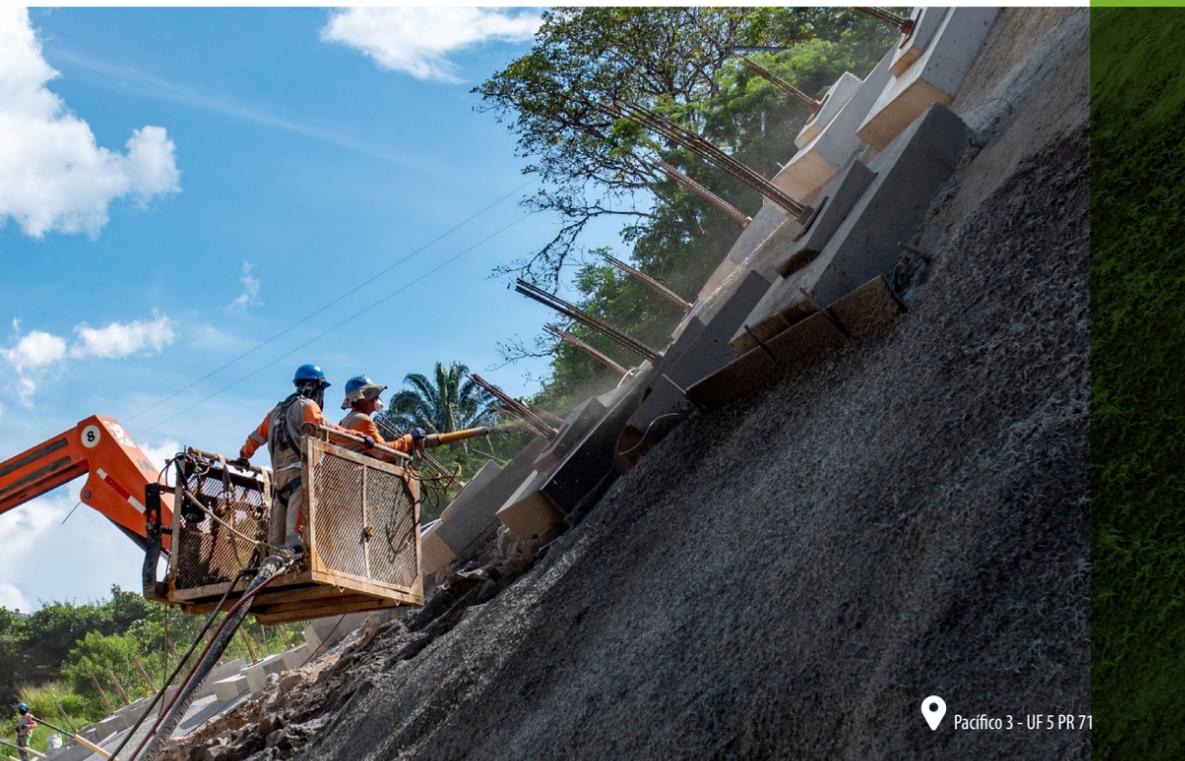
- > El 19 de enero Fitch Ratings emitió su reporte de revisión anual de la calificación, otorgando a la Compañía una calificación de BBB- (col) y F3 (col) para la calificación nacional de largo y corto plazo respectivamente.
- > El 31 de enero se transmitió el Reporte de Implementación de Mejores Prácticas Corporativas (Código País), correspondiente al año 2021.
- > El 9 de febrero se suscribió el Otrosí No 4 al contrato EPC con la Concesión Ruta al Mar S.A.S., permitiendo a la Compañía recibir de manera anticipada el pago por concepto de retención en garantía hasta por un valor de cincuenta mil millones de pesos (\$50.000.000.000). para lo cual es necesario entregar una garantía bancaria en favor del Agente de Garantía Local, equivalente al valor de la solicitud de liberación.



3
Temas
materiales



Temas
materiales



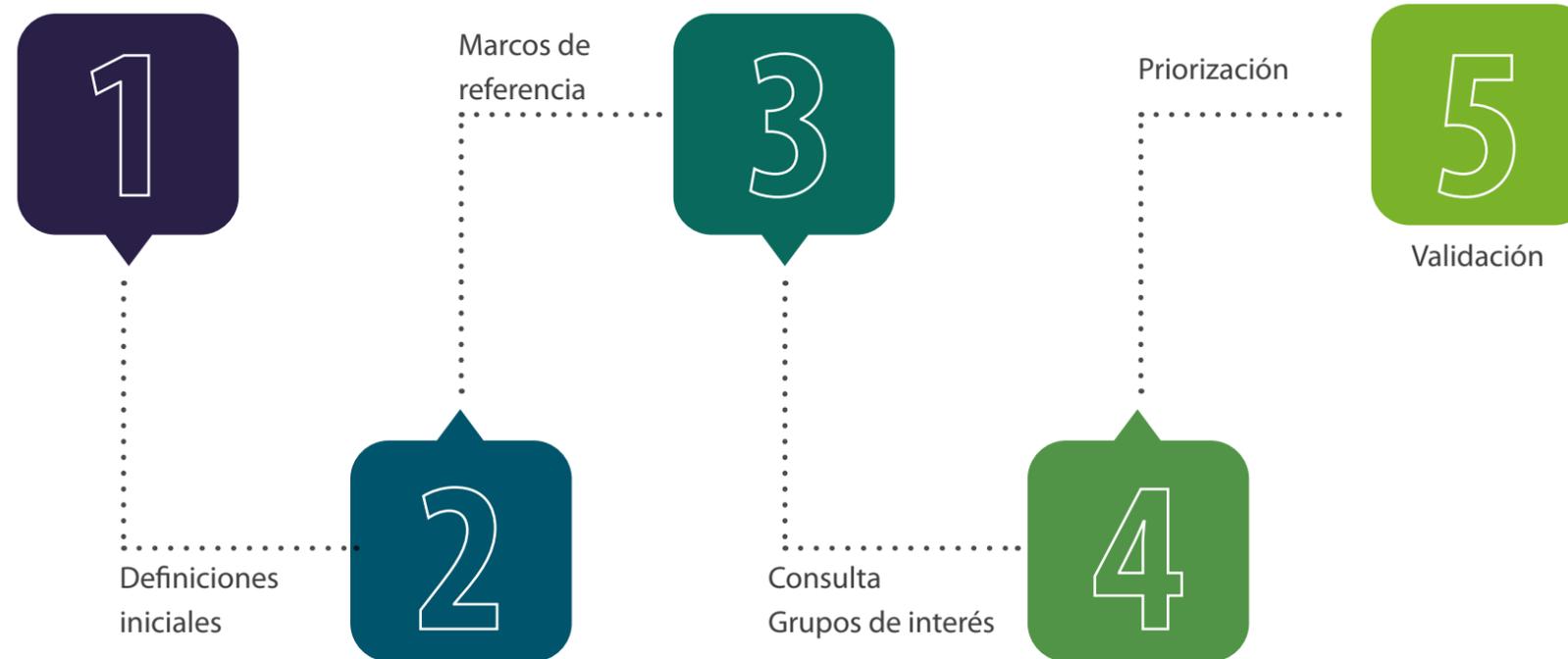
Pacífico 3 - UF 5 PR 71

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

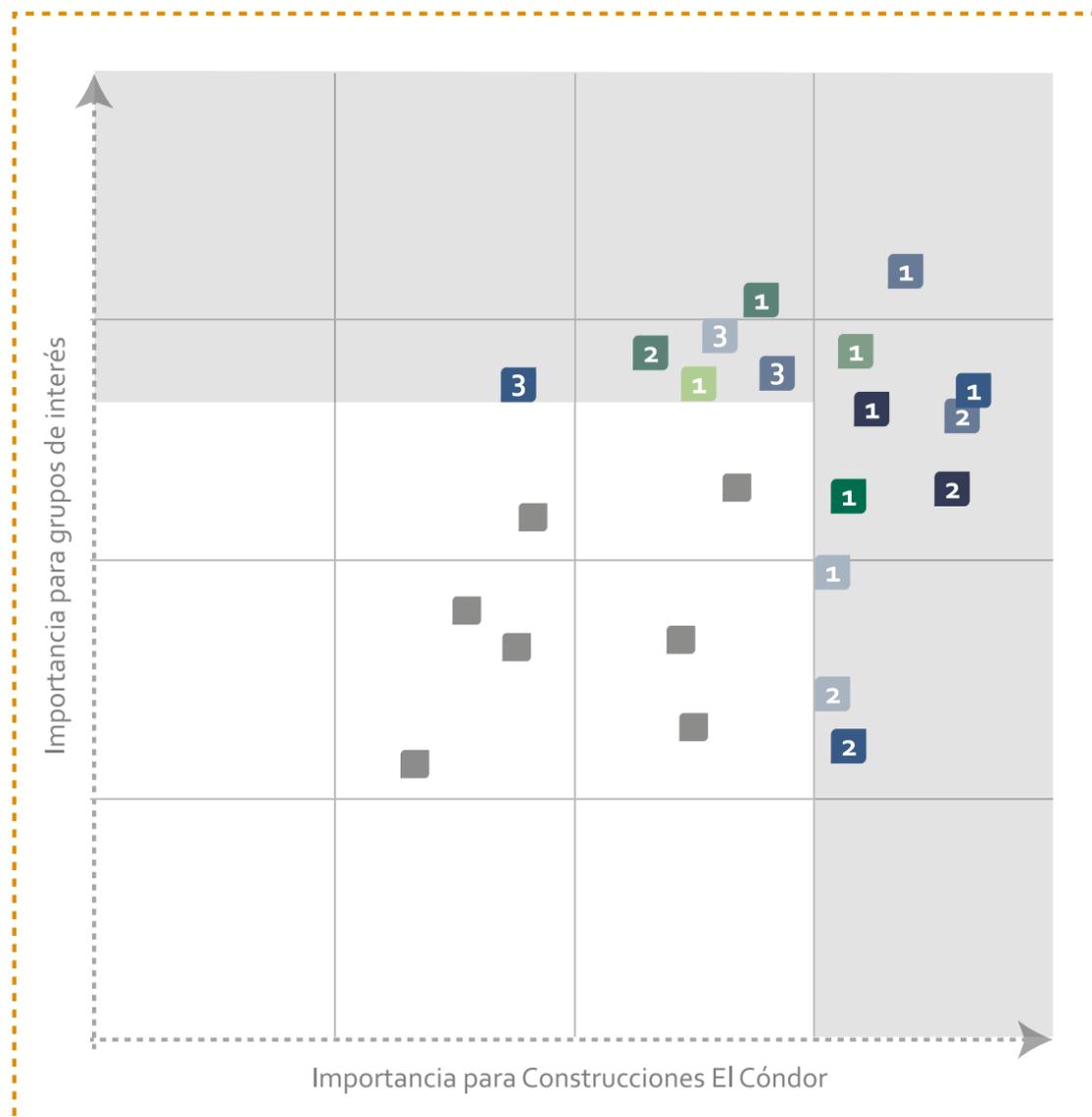
(102-43) (102-47)

El ejercicio base para definir la matriz de materialidad vigente incorporó en la estrategia temas emergentes que contribuyen al fortalecimiento y sostenibilidad del Cóndor. El análisis de materialidad realizado consideró factores internos y externos que permitieron priorizar aspectos importantes tanto para Construcciones El Cóndor como para sus grupos de interés.

PROCESO DE MATERIALIDAD



Gestión de Riesgos, Gobierno, Ética y Transparencia



Convenciones

- Diversificación y crecimiento
 - Nuevos sectores, clientes y geografías
 - Alianzas
 - Negocio de inversión
 - Atracción de capital y financiamiento
 - Equilibrio proyectos greenfield/brownfield
 - Marco de gobierno y estructura
 - Negocio de construcción
 - Cumplimiento y calidad
 - Nivel de endeudamiento óptimo
 - Ingeniería de valor
 - Empleador referente
 - Propuesta de Valor al Empleado
 - Cultura y Marca de Liderazgo
 - SST
 - Incidencia sectorial y gremial
 - Incidencia sectorial y gremial
 - Grupos de interés
 - Relaciones grupos de interés
 - Innovación
 - Nuevas tecnologías e innovación
 - Valor social y ambiental
 - Compensaciones
 - Proyectos sociales y ambientales de alto impacto
- Temas considerados NO priorizados

Durante el 2021, tomando como principal insumo dicho ejercicio, se realizó una profundización de los temas relevantes para la organización y los grupos de interés, enmarcados en los lineamientos estratégicos, que definen las prioridades ASG de cara a la ejecución de iniciativas en el 2022.

Mediante espacios de conversación y construcción conjunta, con temáticas como: riesgos, eficiencias ambientales, cultura organizacional y SST; y contando con la presencia de actores como financiadores, banca, comunidad y proveedores, se definieron las iniciativas dentro de los lineamientos estratégicos vigentes que tendrán foco durante el 2022, de la siguiente manera:



La priorización permite identificar por lineamiento estratégico el objetivo ASG asociado a la estrategia 2020-2025:



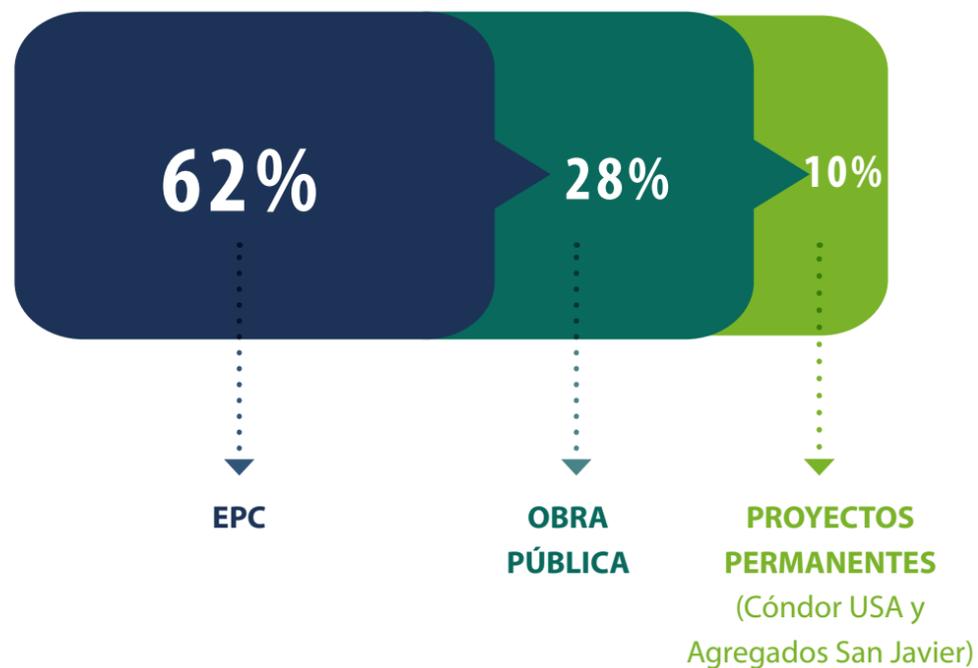


DIVERSIFICACIÓN Y CRECIMIENTO

PROYECTOS

Dentro de la MEGA 2020-2025, Construcciones El Cóndor tiene como objetivo el crecimiento en el sector de obras civiles e infraestructura vial a través de la diversificación en clientes de diferentes sectores con herramientas como alianzas estratégicas, así como el fortalecimiento en geografías como Estados Unidos, en pro de la consolidación del liderazgo en el mercado.

La gestión 2021 fue exitosa gracias a la adjudicación de grandes proyectos a nivel nacional, que representan un backlog de \$2.7 billones y un aporte importante al cumplimiento de los objetivos empresariales.



Antioquia Bolívar

CONCESIÓN
Ruta al Mar

HITO 2021:
Entrega de las
UF 2 - 6.1 - 6.2

KM ENTREGADOS:
18,9 KM

COLABORADORES: 585
Mano de Obra Local: 61%
Hombres: 94% | Mujeres: 6%

Ruta Al Mar - Peaje Mata de Caña



San Onofre

CONCESIÓN Ruta al Mar



HITO 2021:
Entrega de las UF
7.3 - 8.1 - 8.2 - 8.3



KM ENTREGADOS:
1,97 KM



COLABORADORES: 129
Mano de Obra Local: 53%
Hombres: 96% | Mujeres: 4%





Irra

CONCESIÓN PACIFICO TRES



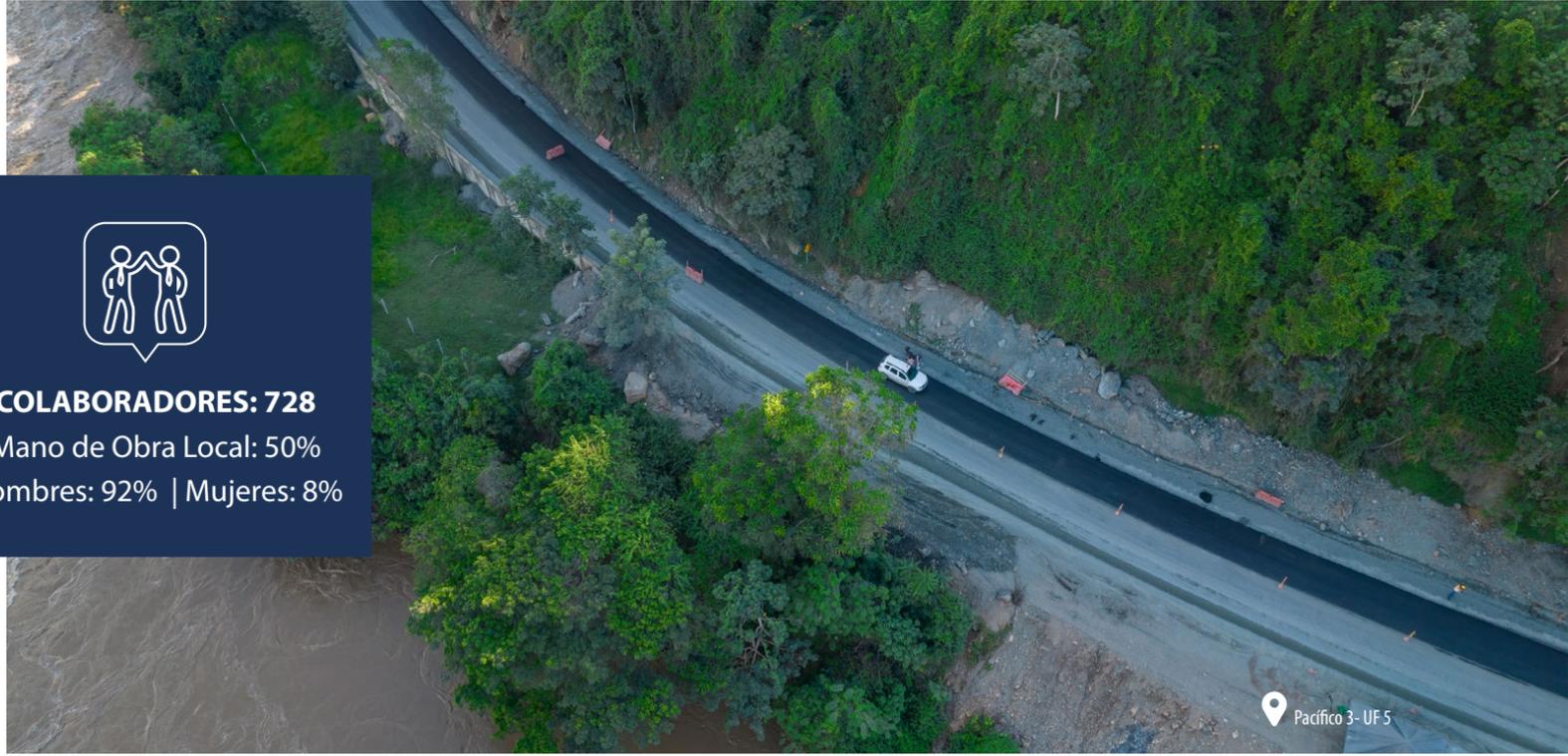
HITO 2021:
Entrega del 40% de la
UF 5 pavimentada



KM ENTREGADOS:
17,7 KM



COLABORADORES: 728
Mano de Obra Local: 50%
Hombres: 92% | Mujeres: 8%








HITO 2021:
Entrega de UF 1A y 1B



KM ENTREGADOS:
UF 1A: 3,35 km - doble calzada
UF 1B: 1,78 km - doble calzada



COLABORADORES: 336
Mano de Obra Local: 27%
Hombres: 98% | Mujeres: 2%








HITO 2021:
1.814.819 m3 excavados y
20.362 m2 de estabilización de taludes



COLABORADORES: 869
Mano de Obra Local: 37%
Hombres: 94% | Mujeres: 6%



La Guajira

Obra Privada



HITO 2021:
Contratos Aeropuerto
Riohacha y MP Caribe



KM ENTREGADOS:
117,6 KM



COLABORADORES: 39
Mano de Obra Local: 15%
Hombres: 95% | Mujeres: 5%



Aeropuerto Riohacha

CANTERA Agregados San Javier



HITO 2021:
782.000 toneladas
ventas de material



COLABORADORES: 56
Mano de Obra Local: 100%
Hombres: 95% | Mujeres: 5%



Cantera Agregados San Javier



Wekiva Project. Gabiones



HITO 2021:
8 proyectos en desarrollo



COLABORADORES: 7
Mano de Obra Local: 86%
Hombres: 71% | Mujeres: 29%

PROYECTOS EN ETAPA INICIAL

NORMALIZACIÓN
Santana Mocoa Neiva



COLABORADORES: 259
Mano de Obra Local: 56%
Hombres: 91% | Mujeres: 8%

El Toyo

INVÍAS



COLABORADORES: 50
Mano de Obra Local: 52%
Hombres: 80% | Mujeres: 20%



COLABORADORES: 5
Mano de Obra Local: 0%
Hombres: 60% | Mujeres: 40%

VALOR ECONÓMICO GENERADO

(201-1)

Construcciones El Cóndor genera valor a través del desarrollo de sus proyectos y su portafolio de inversiones, que posteriormente es distribuido en su entorno en pro del desarrollo económico y social, a través de la generación de empleo, el aprovisionamiento de bienes y servicios, el pago de dividendos a los accionistas, el pago de impuestos y la inversión en comunidades.

El siguiente cuadro evidencia las interdependencias con grupos de interés y el efecto dinamizador de la Empresa en la sociedad.

	2021	2020
Valor económico generado	619.095.838	816.896.358
Ingresos	619.095.838	816.896.358
Valor económico distribuido	624.937.808	801.689.605
Costos y gastos (*)	611.885.238	769.530.111
Dividendos	13.939.858	15.645.725
Impuestos	-1.664.610	15.925.632
Inversiones en comunidades	777.321	588.137
Valor económico retenido	-5.841.970	15.206.753

*** Incluido en la cifra de costos y gastos**

*Salarios y prestaciones de los empleados	146.065.202	157.023.225
*Pagos a los proveedores de capital	54.182.367	55.194.474



Pacífico 2 - Centro de Control y Operaciones



NEGOCIO DE CONSTRUCCIÓN

(103-1) (103-2) (103-3)

Tener un negocio de construcción con cumplimiento, capacidad de ejecución y solidez financiera es, para Construcciones El Cóndor, un compromiso que trasciende no solo al día a día de los procesos internos en la organización; impacta también en las expectativas de los grupos de interés asociados al desempeño de los proyectos.

Este objetivo lleva implícito el análisis de diversos factores: la generación de eficiencias y ahorros en procesos constructivos, la generación de estrategias para reducción de reprocesos, la correcta gestión de inventario, el análisis y gestión de tiempo y costos, entre otros. Dicho manejo integral va directamente relacionado a la rentabilidad y flujo de caja de la Compañía, en paralelo al desarrollo local y regional asociado al desarrollo vial.

CALIDAD DEL PRODUCTO

En Construcciones El Cóndor la entrega de productos con calidad implica la satisfacción del cliente con el cumplimiento de las especificaciones técnicas y diseños aprobados, buscando eficiencia y mejora sostenible para los proyectos viales.

Para lograrlo, es necesario el seguimiento constante a la cadena de valor de construcción, buscando la incorporación de actividades y tecnología de punta que aseguren construcciones eficientes, con estrategias de control que impacten en las variables tiempo y costo.

CUMPLIMIENTO DE DISEÑOS Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS			
Diseños	Ejecución	Mantenimiento	Postventa
<ul style="list-style-type: none"> > Evaluación de estrategias de eficiencia bajo parámetros de ingeniería sostenible. > Investigación y desarrollo de nuevas tecnologías. 	<ul style="list-style-type: none"> > Cumplimiento de las especificaciones técnicas y desarrollo de especificaciones particulares. > Ejecución y control de puntos de inspección y ensayo. > Implementación de nuevas tecnologías. > Detección temprana de productos y procesos no conformes. 	<ul style="list-style-type: none"> > Cumplimiento de indicadores. > Auscultación e intervención para prevenir deterioro. > Intervenciones mayores. 	<ul style="list-style-type: none"> > El seguimiento a la posventa de los proyectos construidos y entregados.

Buscando el aseguramiento de la calidad, se realiza un seguimiento al impacto en reprocesos derivados del proceso constructivo, que en el 2021 representó un 0,82% de la facturación del negocio de construcción, siendo la meta un máximo del 0,5%.

Dicha desviación de la meta esperada se presentó principalmente en el proyecto de San Onofre, las acciones preventivas y correctivas se encuentran en ejecución bajo el marco del Sistema Integrado de Gestión.

INGENIERÍA DE VALOR Y EFICIENCIAS CONSTRUCTIVAS

(301-1)

Con el fin de garantizar un negocio de construcción con cumplimiento, capacidad de ejecución y solidez financiera, se hace indispensable para el proceso constructivo la búsqueda constante de eficiencias y optimización de los componentes asociados al desarrollo de un proyecto vial, es en este punto donde cobran relevancia los controles asociados a sobreproducción, procesamiento de materiales, inventario, u otros que puedan generar desviaciones traducidas en sobre costos y mayores tiempos, impactando a su vez la rentabilidad de la obra y el flujo de caja.

Durante el 2021, en Construcciones El Cóndor el foco de control y eficiencia se desarrolló a través de:

- > La medición de indicadores como el desperdicio en productos críticos lo que permite evidenciar las actividades en las que hay menos rentabilidad.
- > Herramientas como el Control de Transporte de Materiales (CTM) implementado para volquetas propias o alquiladas permitiendo observar los recorridos, de tal forma que se garanticen desplazamientos más eficientes rastreando el punto de cargue y descargue en obra reduciendo los viajes perdidos; al ser automatizado se hace innecesaria la digitación de los recibos de viajes de materiales (disminuyendo errores y costos de mano de obra).
- > Optimización en la generación de pedidos hacia proyectos, permitiendo rastrear por responsable cada pedido, desde la entrada al almacén y último movimiento del ítem, en busca de hacer compras tempranas que afectan la caja y el inventario.
- > Revisión de los costos y consumos por el área de materiales previa a la activación de materiales.
- > Comités mensuales con la Gerencia de Construcción y Presidencia donde se implementó la actualización trimestral de los planes de acción como línea base de los proyectos, garantizando la socialización y planeación de los requerimientos a corto y largo plazo de materiales, equipos, mano de obra, entre otros.

INSUMOS CRÍTICOS

En el proceso constructivo es fundamental el monitoreo completo de los materiales disponibles en los proyectos, buscando eficiencias que lleven a disminuciones en tiempo y costos en la construcción y en la explotación de materiales pétreos; adicionalmente, esta información contribuye a la optimización de diseños incluyendo el uso de materiales reciclados e incorporando nuevas técnicas constructivas.

El monitoreo y control anteriormente mencionado se ejerce a través del Área de Materiales, responsable de la operación y control de la producción de las plantas industriales, la calidad de los materiales y del producto terminado en obra cumpliendo con los requisitos de calidad exigidos por el cliente dentro de los plazos y costos previstos por el proyecto.

2021	 <p>Logros</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disminución de desperdicios mediante el desarrollo de montajes de producción más eficientes. 2. Implementación de mantenimientos con mezclas ultradelgadas para disminuir el consumo de materiales pétreos. 3. Manejo de procesos de estabilización para eficiencia en uso de materiales.
2022	 <p>Retos</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementar alternativas para un mejor control de inventarios de insumos críticos y evitar elevados costos en producción y desperdicios. 2. Optimizar el uso de materiales pétreos implementando procesos de estabilización, uso de materiales reciclados y/o ajustes en los diseños de pavimentos.

Pavimento Asfáltico Reciclado (RAP)

Ser una alternativa sostenible implica desarrollar procesos que tengan en cuenta aspectos como el reúso y la economía circular para obras civiles, el más claro ejemplo de esto es la utilización de RAP (Reclaimed Asphalt Pavement) reincorporándolo en las capas de estructura de pavimento.

El impacto positivo de esta práctica va desde la reducción de combustible y materiales pétreos, hasta ahorros en tiempo por desplazamientos y uso inmediato de insumos resultantes.

Proyecto	Utilización de RAP			
	Mezcla asfáltica producida (Ton)	Cantidad de mezcla asfáltica producida con RAP (Ton)	Cantidad de RAP empleado y disminución de material crudo (Ton)	Reducción de asfalto virgen en mezcla asfáltica con RAP (ton)
La Guajira	77.102,02	25.821,86	5.002,50	284,10
Antioquia - Bolívar	157.747,92	59.728,10	5.922,14	207,27
Total	234.849,94	85.549,96	10.924,64	491,37

En el 2021 se utilizó RAP en un 36% del total de mezcla asfáltica producida, generando una reducción de 491 toneladas de asfalto virgen explotado y transportado.

Asfalto caucho

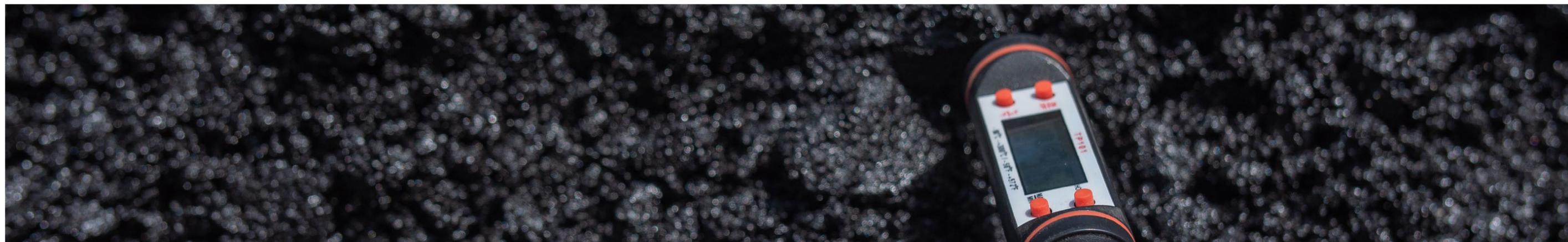
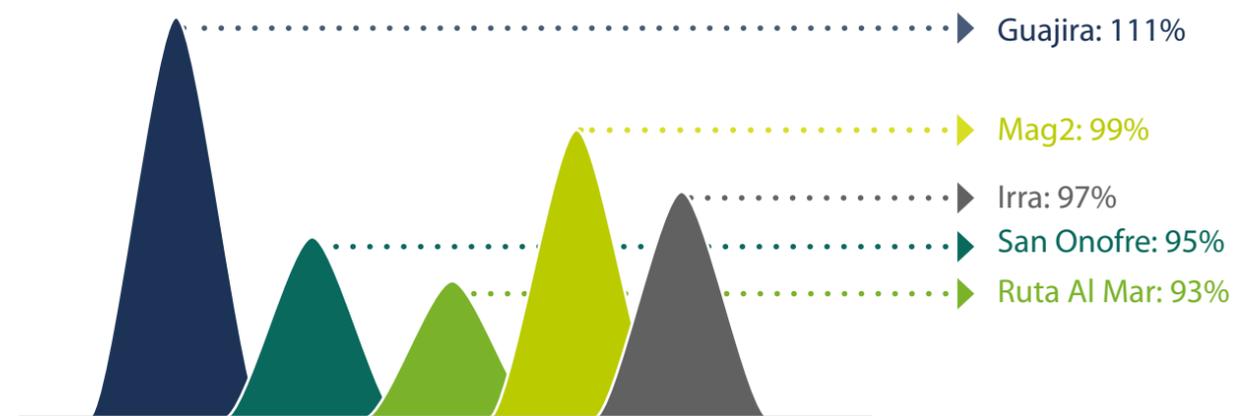
La producción de mezcla con grano caucho fue de **73.884 toneladas** lo que representa un **31%** del total de mezcla asfáltica producida; en este proceso se usaron **22 mil toneladas** de caucho provenientes, en parte, de la reutilización de materiales de llantas que cumplieron su ciclo de vida y pasaron por un protocolo de reaprovechamiento de sus componentes.

EFICIENCIA EN FUENTES DE MATERIALES

Los materiales pétreos son los principales insumos para la construcción de proyectos de infraestructura, de ahí su importancia en términos de eficiencia, calidad y disponibilidad. En el año de gestión, Construcciones El Cóndor se propuso aprovechar el 50% de materiales provenientes excavaciones y demoliciones, meta que mantiene para el 2022.

En el 2021 el aprovechamiento de fuentes de materiales fue de **98%** del volumen explotado en los proyectos, que representó a su vez un total de **912.812 toneladas** de material reincorporado al proceso productivo, generando eficiencias e impactos positivos en materia ambiental, debido al menor uso de combustibles fósiles para el transporte de insumos y menor explotación en canteras.

PORCENTAJE DE EFICIENCIAS EN FUENTES MATERIALES



EFICIENCIA EN COMBUSTIBLES FÓSILES

(305-2)

La medición y control de las emisiones de gases de efecto invernadero permite afrontar y compensar los impactos derivados de la operación del Cóndor. De este modo, la Compañía estructura estrategias para la reducción del consumo de combustible y realiza la compensación respectiva por los gases emitidos.

En Construcciones El Cóndor se disminuyen los consumos de ACPM en los procesos de producción de mezcla asfáltica gracias al uso de RAP; así mismo, se reduce la exposición de los agregados pétreos a condiciones meteorológicas reduciendo el consumo del combustible.

Gracias a la implementación de principios de economía circular, la Compañía reutiliza el material remanente de las estructuras de pavimento; reduciendo el consumo de combustible para el transporte de materiales.

PROYECTOS	HUELLA DE CARBONO				
	Ton ACPM	Ton generadas		Ton compensadas	% compensación
		Ton combustóleo	Ton gasolina		
San Onofre	111.785	0	1.602	90.000	79%
Antioquia - Bolívar	939.801	136.380	242417	854.552	64%
Agregados San Javier	112.905	0	108	112.432	99%
Irra	579.109	0	12.122	0	0%
Taller	39.660	0	827	2.158	5%
La Guajira	351.149	0	2.126	0	0%
Vinus	237.408	116	3.337	180.281	75%
Mag 2	1.041.323	0	4.620	748.951	72%
Normalización	51.300	0	968	20.844	40%
TOTAL	3.464.439	136.496	268.128	2.009.219	52%

Ver Anexo 2. Tasa de emisiones de CO2 por máquina de la flota activa

EFICIENCIAS EN CAPAS ESTRUCTURALES

Uno de los procesos que garantiza eficiencia en costos, tiempo y explotación de material crudo es el aprovechamiento de los materiales resultantes de cortes o zonas laterales de préstamo para la construcción de capas estructurales, mediante la adición de materiales cementantes a base de cal o cemento.

Estructura de Pavimentos			
Proyecto	Cantidad de cemento empleado en estabilizaciones (ton)	Cantidad de cal empleada en estabilizaciones (ton)	Cantidad de material estabilizado, secado (Cal, cemento) (ton)
San Onofre	838,06	0,00	46.462,60
La Guajira	0,00	0,00	0,00
Irra	73,49	312,46	8.000,40
Antioquia - Bolívar	1.058,22	878,30	49.824,27
Vinus	0,00	0,00	0,00
Mag2	0,00	184.981,80	427.862,99
Normalización	0,00	0,00	0,00
Total	1.969,77	186.172,56	532.150,26

Como resultado de esta práctica, se trataron 532.150 toneladas de material con 186.172 toneladas de cal buscando mejorar las características y desempeño de los materiales en la obra.

OTROS INSUMOS CRÍTICOS

Se realizaron controles a los insumos de mayor consumo que resultan críticos en la operación. El consumo de estos insumos se mantiene dentro del límite de control de los desperdicios razonables.

Principales Materiales	Peso o Volumen	No renovable	Fuente	Desperdicio Teórico	Desperdicio Real
Acero	7.918.171 kg	X	Externa	-5%	-4.3%
Asfalto	10.630.200 kg	X	Externa	-5%	5.3%
Cemento	35.600.161 kg	X	Externa	-5%	0.9%
Geo sintético	424.350 m2	X	Externa	-10%	-7.4%
Crudo y granulares	1.988.741 m3	X	Externa -Interna	-35%	-30.6%

En "pétreos" se incluyeron los materiales pertenecientes a terraplenes y los granulares dentro de la estructura del pavimento.

Dentro de estos insumos críticos tenemos retos importantes en el seguimiento y control, en casos puntuales como el acero, en el que involucramos soluciones tecnológicas para el monitoreo oportuno con almacén en busca de un menor número de desviaciones.



INNOVACIÓN

(103-1) (103-2)

Construcciones El Cóndor incorpora la innovación como una herramienta primordial para afrontar los retos estratégicos del negocio y aumentar las eficiencias en el presente; es un enfoque que incentiva el desarrollo de ideas novedosas generando valor para la organización y sus grupos de interés.

Promover un ecosistema de innovación permite desarrollar iniciativas que contribuyen a la continuidad operacional generando eficiencias en los procesos con propuestas de cambio que traen beneficios para el cumplimiento de la MEGA 2020-2025.

2021



1. Análisis de entorno para identificar ecosistemas de innovación que representen una oportunidad para el desarrollo de propuestas de cambio que generen valor.
2. Desarrollo de un nuevo modelo de innovación con énfasis en materiales constructivos y Seguridad y Salud en el Trabajo.
3. Incorporación de la medición del impacto con el cálculo de retorno sobre la inversión.

2022



1. Implementación del modelo de innovación ajustado en el 2021.
2. Desarrollo de ejercicios participativos para la generación de ideas.
3. Realizar retos de innovación con foco en materiales y Seguridad y Salud en el Trabajo.
4. Desarrollar el laboratorio de materiales, proyecto candidato a beneficios tributarios.
5. Relacionamiento con actores líderes para desarrollar el ecosistema de innovación.

CIFRAS RELEVANTES

8

iniciativas innovadoras con foco en eficiencia operacional.

5

de ellas contribuyen a la **reducción de riesgos** en SST

\$413,5

millones invertidos en innovación

33%

ROI a dos años

INSTALACIÓN DE PUENTE GRÚA EN VEHÍCULOS

ROI 12% a dos años



Instalación de puente grúa en vehículo para movimiento de bidones de combustible o aceite a través de un sistema de poleas.



- > Eficiencia operacional
- > Reducción riesgos SST

ROI 436% a dos años

UÑAS DE EXTENSIÓN PARA IZAJE DE FORMALETA LOSA VENTILACIÓN

Elaboración de uñas de extensión para el izaje de la losa de ventilación reduciendo el riesgo del desplome de la estructura y accidentes laborales.



- > Eficiencia operacional
- > Reducción riesgos SST

CANASTA PARA PINTURA DE BARANDAS

ROI 600%
a dos años



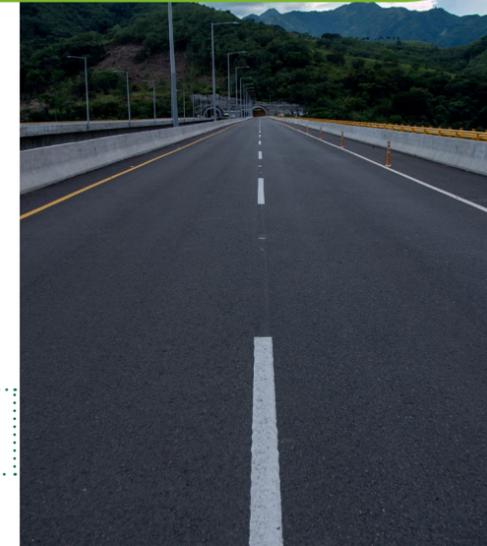
Construcción de un sistema de andamio colgante o plataformas suspendidas de nivel fijo que facilita trabajos livianos ejecutados a gran altura.



- > Eficiencia operacional
- > Reducción riesgos SST

ROI 8%
a dos años

ASFALTO SOSTENIBLE



Diseño y producción de mezcla asfáltica modificada con un polímero PCR (Post Consumer Recycled) que aprovecha productos plásticos reciclados y lo transforma en un polímero para asfaltos.

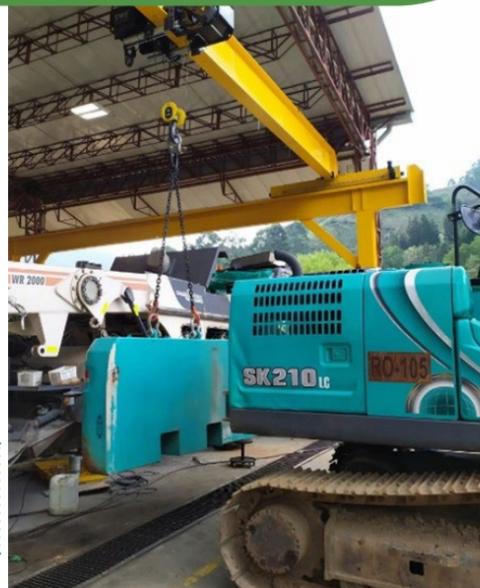


- > Eficiencia operacional

ROI 204%
a dos años

PUENTE GRÚA DE 5 TONELADAS

Instalación de puente grúa para levantar cargas con una capacidad máxima de 5 toneladas. Es un sistema apoyado sobre vigas, con una viga principal de carga sobre ruedas que facilita la reparación de maquinaria.



- > Eficiencia operacional
- > Reducción riesgos SST

DADOS PREFABRICADOS

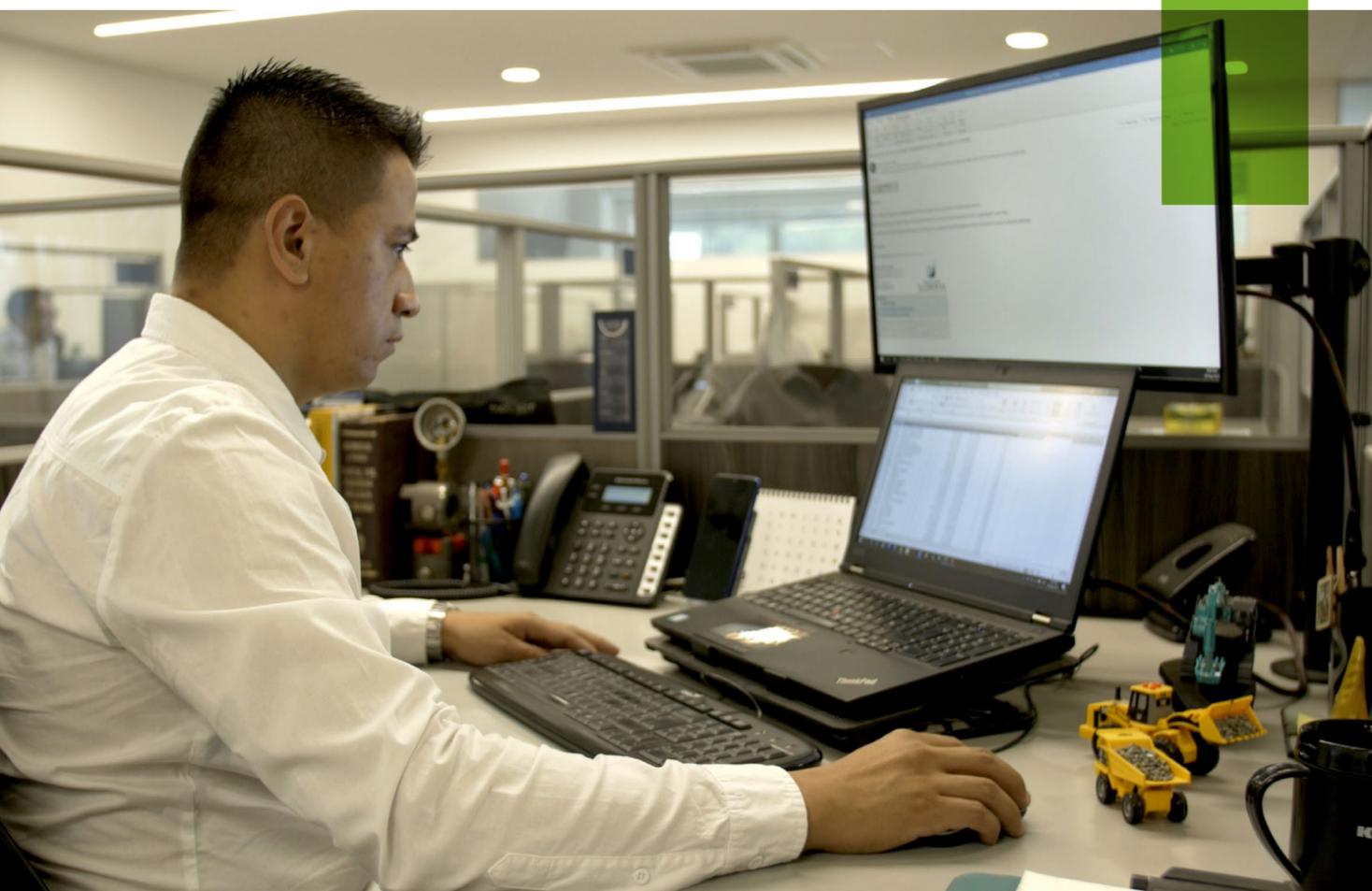
ROI 24%
a dos años



Construcción de dados prefabricados para anclajes, eliminando el vaciado en sitio y reduciendo los tiempos de ejecución al industrializar el proceso.



- > Eficiencia operacional
- > Reducción riesgos SST



LIQUIDACIÓN Y REVISIÓN HORAS EXTRAS

ROI 12%
a dos años

↑ Validación del tope de horas extras permitidas por medio de algoritmos predictivos.



> Eficiencia operacional

1

DESARROLLOS TECNOLÓGICOS

2



> Eficiencia operacional

Proceso automático para la importación de archivos planos de las actividades de maquinaria en las obras de la empresa; el sistema verifica los tiempos de ejecución de estas tareas y realiza validaciones enviando notificación de los hallazgos encontrados.

ROI 0,88%
a dos años

DATOS DE MAQUINARIA



EMPLEADOR

REFERENTE

(103-1) (103-2)

En un entorno cambiante y cada vez más competitivo, la atracción y retención de personal competente se posiciona como uno de los mayores retos organizacionales, entendiendo que son los colaboradores el pilar fundamental para hacer realidad los planteamientos estratégicos y la visión de la Compañía.

En Construcciones El Cóndor ser un empleador referente implica crear y mantener las condiciones necesarias para generar un empleo de calidad, donde el ambiente de trabajo promueva el desarrollo personal y profesional, incentive el cuidado y conecte a las personas con el propósito organizacional.



Ser un empleador referente implica retos y responsabilidades como:



Ser diseñadores de marcos de actuación y contexto en el cual se realiza el trabajo.



Ser agentes de cambio y de transformación cultural.



Ser constructores de capacidades y conocimientos distintivos.



Ser generadores de vínculos emocionales que generen compromiso y relaciones sólidas y duraderas.



Ser prestadores de servicio de excelencia para nuestros colaboradores.



Hacer de la estrategia el trabajo de todos, alineando el desempeño individual con el corporativo, buscando generar sentido, motivación e inspiración.



Cuidar la salud mental y física de nuestro talento a través de la prevención y mitigación de actos y condiciones inseguras.

2021



1. Definición del modelo de Gestión del conocimiento, propendiendo por el fortalecimiento del saber organizacional y posicionando a cada líder desde su experiencia, bajo la premisa: Transformamos el conocimiento individual en colectivo.
2. Formalización del Centro de Servicios Compartidos para los procesos de gestión documental, nómina, selección y contratación, contribuyendo de manera oportuna en la vinculación de talento humano requerido para los nuevos proyectos.
3. La incorporación de herramientas tecnológicas, como el módulo de talento humano en ADVANCE que permiten mejorar en eficiencia y calidad los procesos del área y contar con información disponible que nos facilita a futuro la digitalización y la analítica de talento.
4. Reactivación de manera paulatina de las actividades de bienestar laboral, generando impactos positivos en términos de clima organizacional y sentido de pertenencia por la Empresa.

2022



1. Generar una propuesta de modelo de compensación que incluya los factores de equidad y competitividad segmentado según las necesidades y expectativas de los colaboradores.
2. Definir, implementar y comunicar una propuesta de valor al empleado por grupos poblacionales, haciendo que, de acuerdo con la variedad de necesidades e intereses, se logre generar el sentido de valor agregado que ofrece la Organización.
3. Aplicar el modelo definido de gestión del desempeño que permita fortalecer los aspectos técnicos y comportamentales requeridos para elevar el nivel de desempeño generando crecimiento a nivel personal y organizacional.
4. Aplicar el modelo de Gestión del Conocimiento para fortalecer capacidades organizacionales, con foco en las necesidades de los proyectos.
5. Estabilizar la implementación del Centro de Servicios Compartidos, generando eficiencias y mejora en los acuerdos de servicio establecidos.



CULTURA CÓNDOR

En Construcciones El Cóndor la cultura organizacional es un proceso de constante evolución, manteniendo siempre rasgos distintivos asociados a los valores corporativos, la marca de liderazgo y las competencias que caracterizan al equipo Cóndor.



INICIATIVAS 2021



COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES:

Se redefinieron las competencias y sus descriptores de comportamiento, buscando ajustarlas a las necesidades actuales de la Organización.



CAMPAÑA DE AUTOCUIDADO:

Se activa la campaña con liderazgo desde SST pretendiendo generar cultura de autocuidado para evitar accidentes laborales.



APRENDEMOS, NOS ADAPTAMOS Y ACTUAMOS:

Bajo nuestra Marca de Liderazgo se reforzó a cada líder los estilos que requiere la Organización para enfrentar los retos del futuro en un mundo de cambios acelerados.



NO BAJAMOS LA GUARDIA:

Durante los 2 años de pandemia se ha venido trabajando diferentes acciones que generen conciencia de autocuidado en términos de COVID 19, buscando asegurar el cuidado y la salud en el equipo.



¡GO INSIDE!:

Programa de bienestar que se llevó a cabo en el marco de la pandemia del COVID 19, en el que se realizaron sesiones virtuales de acompañamiento a colaboradores, con temas como alimentación, salud mental y ejercicio.

Para 2022, siendo coherentes con la transformación organizacional realizada en el 2021, se evaluarán los rasgos culturales actuales y deseados que permitan realizar la transición y adaptación a los cambios organizacionales.

NUESTRO EQUIPO

(102-8) (401-1)



TIPO DE CONTRATO



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



ROTACIÓN*

Índice de rotación de mano de obra calificada: 2020: 7,54% | 2021: 10%

* (102-48) Re expresión de la información por cambio en el método de medición. Las tasas de rotación dependen de la ejecución y duración de los proyectos. De este modo, se indica la tasa de rotación voluntaria de cargos estratégicos, tácticos y de soporte.

GENERACIÓN DE EMPLEO DE CALIDAD

Construcciones El Cóndor crea empleos de calidad que dinamizan la economía local aportando al desarrollo de las regiones. En este sentido, la contratación de mano de obra calificada y no calificada es un factor de gran impacto socioeconómico en las zonas de influencia.

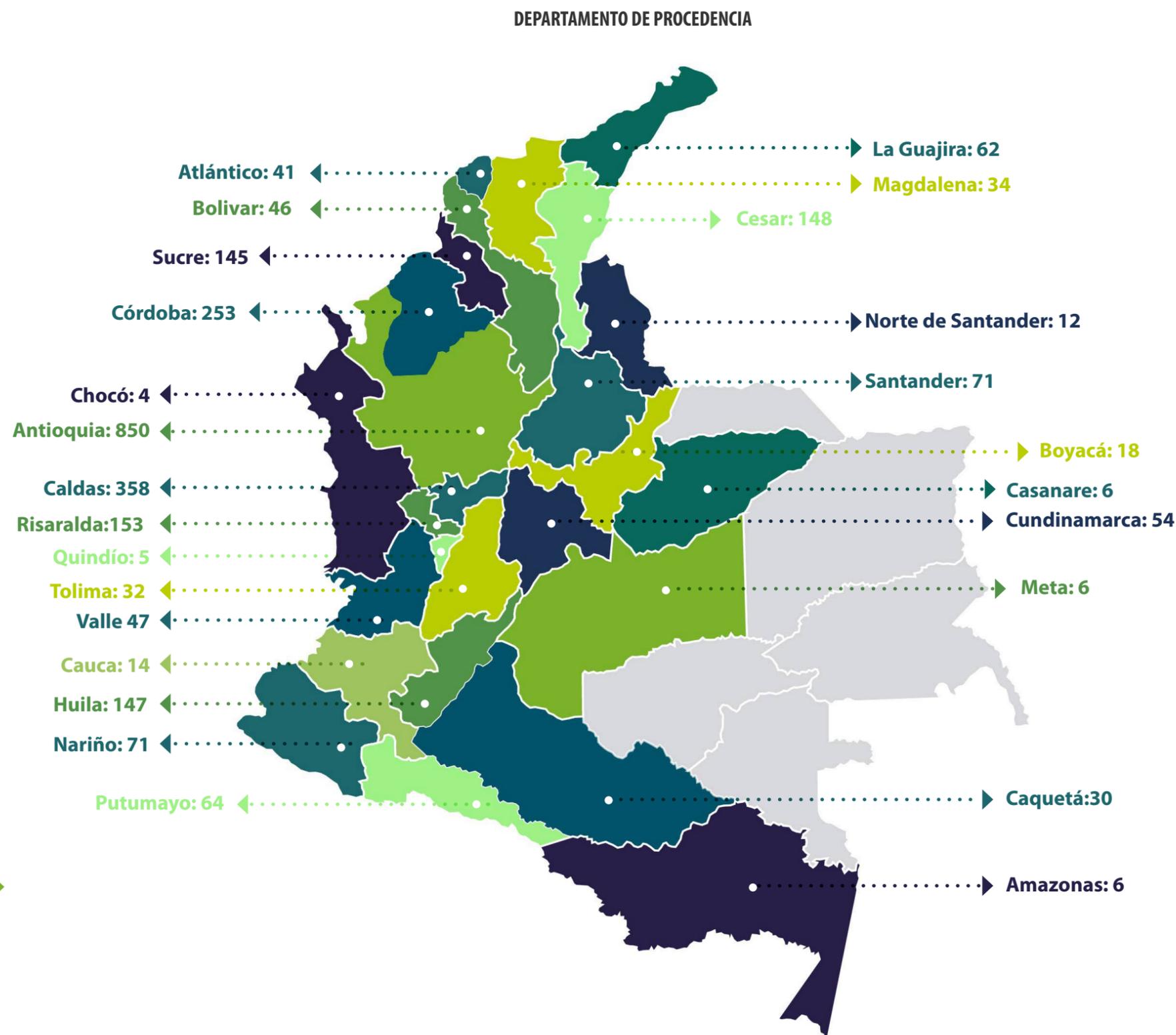
Incorporar diferentes visiones del territorio nacional enriquece el equipo y facilita el cumplimiento de los objetivos. En consecuencia, la Compañía contrata personal proveniente de todo el territorio nacional.



Total departamentos:
26



Total Contrataciones:
2.677



FORMACIÓN

(404-1) (404-2)

Construcciones El Cóndor entiende la Gestión del Conocimiento como el proceso de identificación, incorporación, comunicación y capitalización de los conocimientos claves de los colaboradores para construir capacidades organizacionales que agreguen valor y aporten a la sostenibilidad de la Empresa.

Durante el 2021 se implementaron diversos programas que permitieron fortalecer las capacidades organizacionales en el **Ser, el Hacer y el Saber**. En este sentido, el conocimiento adquirido interna o externamente lo transmitimos y capitalizamos con el modelo 70-20-10.



La mayor parte de nuestro aprendizaje tiene lugar en nuestro trabajo:

- > Actividades diarias
- > Lecciones aprendidas
- > Resolución de problemas
- > Observación de otras personas
- > Rotación de puestos de trabajo
- > Pasantías
- > Nuevos Roles



Proviene de nuestras interacciones sociales:

- > Coaching y mentoring
- > Feedback
- > Entrenamiento en el cargo
- > Trabajo en equipo
- > Reuniones de trabajo
- > Asociaciones profesionales
- > Comunidades de práctica
- > Evaluación de competencias

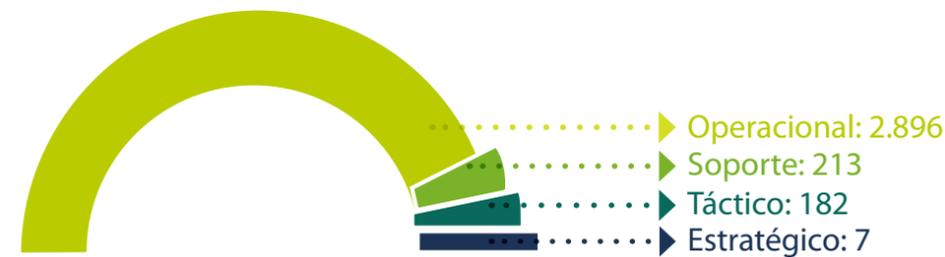


Tiempo empleado en cursos y otras actividades educativas:

- > Cursos internos o externos (presenciales/virtuales)
- > Talleres
- > Seminarios
- > Conferencias
- > Lecturas
- > Convención anual
- > Eventos generadores de conocimiento
- > Podcast - Webinar

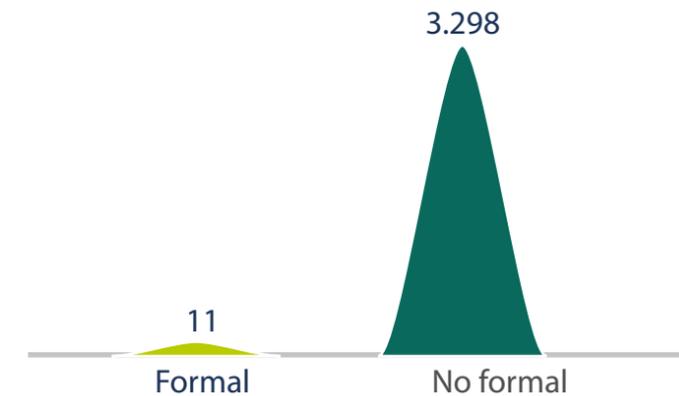


NÚMERO DE COLABORADORES QUE RECIBIERON FORMACIÓN



Inversión total: \$1.068.576.804
Inversión por persona: \$322.832,87

BENEFICIARIOS EN EDUCACIÓN



SST

(403-1) (403-3) (403-5) (403-6) (403-8) (403-9) (403-10)

Ser empleador referente lleva implícito el reto de garantizar la salud y seguridad de todos los colaboradores, buscando su bienestar en el entorno laboral y familiar; las lesiones producto de los accidentes laborales generan pérdidas incalculables como la ausencia de un ser querido o una limitación funcional.

La Compañía es consciente de los peligros y riesgos que se generan en las actividades rutinarias y no rutinarias de la construcción y gestiona continuamente la prevención y mitigación de actos y condiciones inseguras para evitar la materialización de los accidentes a través de una oportuna identificación de peligros y riesgos; lo anterior, en busca de adquirir prácticas seguras a lo largo de la cadena de valor, optimizar los recursos de la empresa y generar una mayor rentabilidad mitigando las pérdidas y reprocesos.

El sistema de gestión está certificado bajo OSHAS 45001-2018 y asegura el cumplimiento de la normatividad colombiana alineando los temas de SST con base en los acuerdos adoptados de la Organización Internacional del Trabajo - OIT; así mismo, abarca el Decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2018 que corresponde a los estándares mínimos en SST.

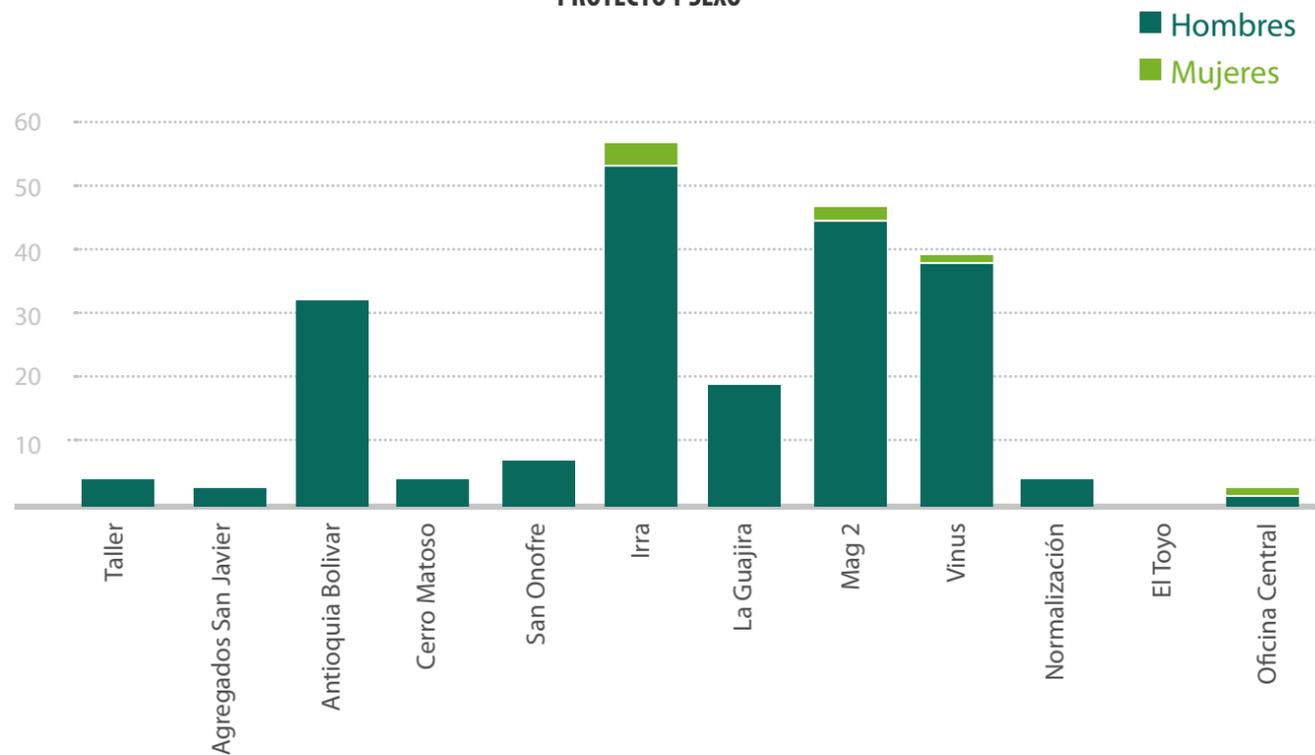
El Decreto 1503 de 2011, el decreto 1565 de 2014 y el decreto 1252 de 2021 regulan los Planes Estratégicos de Seguridad Vial (PESV).

Contamos con una cobertura del sistema de gestión de SST del 100% de nuestros colaboradores directos.

Formación	Capacitación SST	Procedimientos existentes
<ul style="list-style-type: none"> > Transporte de sustancias peligrosas. > Manejo de explosivos y accesorios de voladuras. > Espacios confinados. > Transporte de cargas extra dimensionadas. > Manejo defensivo. > Seguridad Vial. > Trabajo seguro en alturas. > Izaje de cargas para operadores y aparejadores. > Entrenamiento a brigadas de emergencias > Alistamiento de equipos. > Certificación en Reglamento Técnico de Instalaciones Eléctricas - RETIE. 	<ul style="list-style-type: none"> > Identificación de peligros y riesgos. > Uso, manejo y mantenimiento de los Elementos de Protección Personal - EPP. > Manipulación de herramientas manuales y eléctricas. > Manejo de sustancias químicas > Pausas activas. > Manejo de residuos. > Seguridad vial (señalización). > Primeros auxilios básicos. > Trabajo en equipo. > Comunicación asertiva. > Riesgos químicos, físicos, biológicos y mecánicos. > Lecciones aprendidas. 	<ul style="list-style-type: none"> > Proceso para identificar peligros, evaluar riesgos e investigar accidentes. > Servicios de salud en el trabajo. > Formación en SST. > Fomento de la salud de los trabajadores. > Prevención y mitigación de impactos en la SST de trabajadores directamente vinculados con relaciones comerciales.



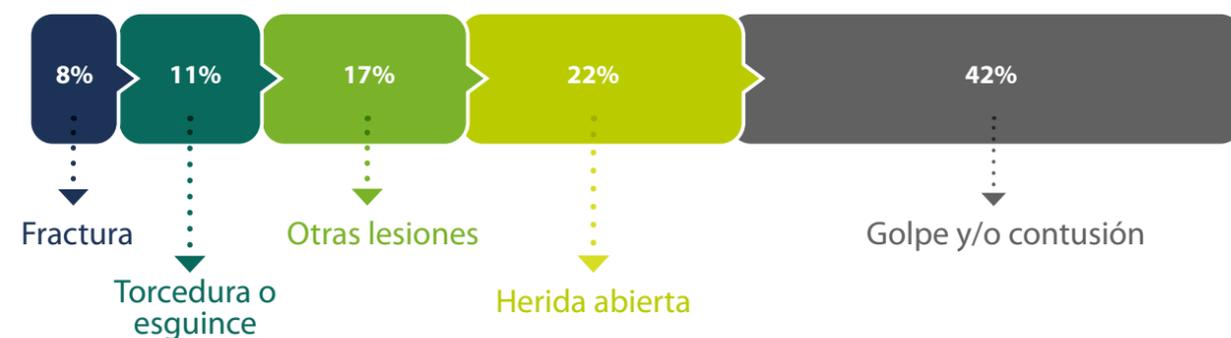
NÚMERO DE ACCIDENTES CON LESIÓN POR PROYECTO Y SEXO



ÍNDICE DE ACCIDENTES CON LESIÓN POR PROYECTO Y SEXO



TIPOS DE LESIONES



Tasa de accidentalidad	7,36%
Lesiones por accidentes	212
Tasa de fallecimientos	1,42%
Tasa de lesiones con grandes consecuencias	0,21%
Tasa de enfermedades laborales	0,07%
Días totales de ausentismo	21.043
Tasa de ausentismo	1,80%

La tasa de accidentalidad pasó de 7,33% en 2020 a 7,36% en 2021 cumpliendo con la meta del 12% anual. La Compañía se propone reducir la tasa de accidentalidad a 11% en 2022.

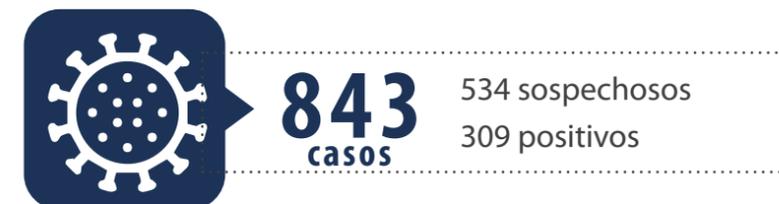
Algunas de las medidas adoptadas fueron: control administrativo-capacitación, proceso disciplinario, señalización, trámites ante ARL, socialización, control ingeniería, entre otras.

COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD

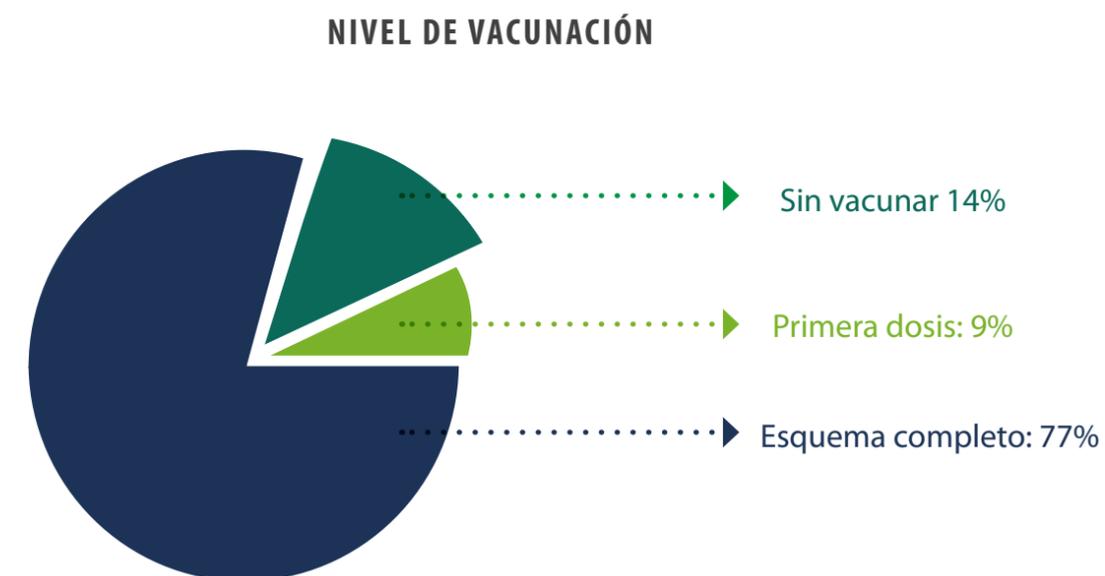
Tipo de comité	Representación	Cumplimiento
Comités SST	11 comités / 11 proyectos	100%
Vigía ocupacional	2 vigías / 2 proyectos con menos de 50 colaboradores	100%

Respuesta al COVID19

En el 2021, la respuesta a la pandemia del COVID 19 quedó plasmada en el diseño, implementación y activación del Protocolo de Bioseguridad, que contó con la participación y consulta de los colaboradores y tiene como objetivo la reducción de los contagios minimizando los impactos generados por la ausencia del personal en aislamiento.



Por otro lado, la Empresa se unió a la iniciativa privada ANDI mediante la compra de 990 dosis de vacuna contra el COVID 19, contribuyendo así al plan de vacunación nacional del Ministerio de Salud y cubriendo a los colaboradores que aun por su edad no estaban contemplados en la fase de vacunación (personal entre los 18 y 50 años).





NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

(103-1) (103-2)

Construcciones El Cóndor es un actor importante para el desarrollo sostenible de su entorno al conectar territorios, así como aportar a su crecimiento económico. De este modo, la Compañía reconoce los impactos de su operación y la importancia de la comunicación con sus grupos de interés al tener objetivos comunes.

La Compañía cuenta con actores de diferente naturaleza gracias a su amplia presencia a lo largo y ancho del territorio colombiano; esta realidad hace imperativa la comprensión de las necesidades, expectativas y oportunidades particulares de aquellos impactados con el desarrollo de las operaciones.

En el transcurso del año se establecieron estrategias y canales de comunicación constantes, generando insumos para la comprensión del entorno y la priorización del relacionamiento; dichas estrategias se implementaron con aquellos actores con alta capacidad de influencia e impacto para garantizar la continuidad operacional a través de la cooperación para un desarrollo sostenible.

GRUPOS DE INTERÉS

(103-3) (102-42) (102-43) (102-44)

PLANES DE RELACIONAMIENTO

Los mecanismos de relacionamiento se implementaron con los grupos de interés definidos y priorizados por el comité de presidencia de la Compañía. En el 2021 nuestro foco estuvo en:

- > Comunidad aledaña a las zonas de influencia de los proyectos.
- > Banca y financiadores.

Este ejercicio dio como resultado:

- > **10 planes de relacionamiento** en comunidades de las zonas de influencia, en los que se realizó un seguimiento mensual a más de 20 compromisos entre comunidad y empresa, incluidos el desarrollo de espacios de interacción periódicos, con un **cumplimiento del 100%**.
- > Relacionamiento sistemático con **7 entidades bancarias**, comunicación mensual fomentando el entendimiento conjunto de requisitos y expectativas para oportunidades de financiamiento, así como la viabilidad de herramientas en pro de la liquidez de la Compañía, con un **cumplimiento de las actividades del 100%**.

OTROS MECANISMOS

Adicional al desarrollo de los planes de relacionamiento y con el fin de identificar oportunidades concretas de cara al 2022, se desarrolló un ejercicio de grupos focales para entender sus prioridades en términos ASG asociadas a los lineamientos estratégicos de la Compañía; este ejercicio contó con la participación de:



Representantes de **2 entidades financieras**, que compartieron su perspectiva sobre el futuro de los temas ASG en banca y para el sector, con temas como taxonomía verde o las prioridades en calificaciones de riesgo con foco en sostenibilidad.



Líderes de **4 empresas contratistas**, con los que se identificaron oportunidades de fortalecimiento en doble vía, así como situaciones de entorno y buenas prácticas.



75 colaboradores de diferentes áreas de la empresa, que reflejan su perspectiva sobre el avance de los temas ASG en sus procesos.



Acercamiento a **comunidad** con foco en la comuna 13 de Medellín, en la zona aledaña a la Cantera Agregados San Javier.





VALOR SOCIAL Y AMBIENTAL

(103-1)

Construcciones El Cóndor es consciente de la interdependencia entre sus acciones y los impactos en las dimensiones económica, social y ambiental a nivel nacional. La gestión integral entre áreas durante el desarrollo de los proyectos favorece la sostenibilidad de la Empresa y su entorno al gestionar sus riesgos e impactos.

La gestión social le permite al Cóndor desarrollar relaciones fundamentadas en la confianza y el respeto mutuo. Lo anterior, facilita la intervención de territorios bajo un enfoque de licencia social para operar. Así mismo, la gestión ambiental establece medidas para mitigar, compensar, corregir o prevenir los impactos generados por la operación en beneficio del medio ambiente.

VALOR SOCIAL

(103-2) (103-3) (419-1)

Construcciones El Cóndor involucra a sus partes interesadas en la ejecución de los proyectos mediante un enfoque de participación real y activa. La Ruta de Intervención Social facilita una mayor integración entre actores para alcanzar el logro de objetivos comunes traducidos en la generación de valor a largo plazo.

Esta ruta plantea un modelo social que consta de las siguientes herramientas: mapeo y priorización de grupos de interés, base de datos y plan de relacionamiento.



Ruta Al Mar - Centro de Control y Operaciones

GESTIÓN 2021

Durante el año se desarrolló el Plan de Relacionamiento, liderado por la gestión social y planteado de manera particular para cada una de las obras donde se logró integrar los lineamientos estratégicos y armonizarlos con el cumplimiento de los objetivos de la gestión social.

Concesión Ruta al Mar:

Se llevaron a cabo el cierre de 6 consultas previas durante 4,5 meses, permitiendo dar avance al licenciamiento de la variante Tolú y Coveñas.

Agregados San Javier:

Educación y formación:

Se inició un programa de formación en belleza con 15 mujeres, donde algunas de ellas comenzaron a trabajar generando ingresos para sus hogares.

Emprendimiento y Derecho para Todas:

Este programa se llevó a cabo en la comunidad de Los Ortiz en la Comuna 13 de Medellín, brindando contenidos acerca de los derechos y deberes ciudadanos, y herramientas jurídicas como la tutela; este espacio permitió un sondeo de niveles de confianza hacia la Compañía, con un resultado de 97% de percepción favorable por parte de los participantes.

0 multas o sanciones por incumplimiento a la normativa social
0 casos de violación a derechos de pueblos indígenas.

Programa	Actividad	Resultado	Municipios	Proyectos
Atención al usuario	PQR	577	50	7
Información/participación comunitaria	Reuniones participación	83	30	7
Cultura vial	Actividades viales	57	30	6
Actas de vecindad	Levantamiento de actas	3.100	50	7

INVERSIÓN SOCIAL DERIVADA DE LA OPERACIÓN

(203-1)

En el desarrollo de las operaciones surgen oportunidades para fortalecer las relaciones con las partes interesadas. En el marco del proyecto Mag2, la Empresa aportó insumos de diferente índole contribuyendo así al desarrollo de sus comunidades.

- > Donación de **tubería para mejoramiento vía** en el municipio de Yolombó.
- > Donación de **pasamanos metálico** e instalación en el puente del municipio de Vegachí.
- > Donación de **10 bultos de cemento** para el mejoramiento de la captación de agua para los habitantes de la vereda Corrales La Cuchilla, municipio de Maceo.
- > Donación de **600 metros de manguera agrícola** para la comunidad de Corrales La Cuchilla, municipio de Maceo.
- > Donación del **diseño de terrazas** para la construcción de 3 viviendas en la vereda Doña Ana, además de la topografía.
- > Donación de **36 libros** de la colección Secretos Para Contar y **30 libros** para la biblioteca del parque educativo de Vegachí y la Institución Educativa de la vereda Doña Ana, en el municipio de Yolombó.

Adicionalmente, en la comunidad aledaña a la Cantera Agregados San Javier se realizó:

- > Donación de **716 árboles** para la construcción de un muro verde.
- > Donación de **40,6 toneladas** de material pétreo.

Construcciones El Cóndor complementa su estrategia de Responsabilidad Social Empresarial realizando donaciones a diferentes fundaciones; maximizando su aporte en el desarrollo de su entorno. De esta manera, apoya y acompaña a estudiantes de ingeniería mediante la Fundación ACRES y contribuye a la promoción de la inclusión social y laboral de Personas con Discapacidad Intelectual a través de la fundación Best Buddies Colombia.

FUNDACIÓN EL CÓNDOR

De la mano del equipo social de Construcciones El Cóndor, la Fundación trabaja con el propósito de aumentar el desarrollo social de comunidades y colaboradores en zonas de influencia donde desarrolla sus proyectos, mediante la puesta en marcha de iniciativas de inversión social con foco en educación que empoderen y potencien a los principales actores sociales presentes.

- > **Auxilios educativos:** se lograron **124 auxilios** educativos para hijos de colaboradores en **educación superior y 127 auxilios** en **educación primaria y secundaria.**



Se desarrolló a su vez el programa de auxilio educativo para estudiantes de Ingeniería de la Universidad Nacional de Colombia donde 5 de los mejores estudiantes han sido acompañados en talleres y reciben un auxilio de parte de la fundación.

- > **Punto de Conectividad:** en la Concesión Ruta al Mar y en compañía de Infrared, se construyó un Punto de Conectividad equipado con 3 computadores a punto, juegos infantiles, mesas de reunión y diferentes herramientas de aprendizaje para las comunidades en el Centro de Control de Operaciones del peaje de Mata de Caña. El diagnóstico y diseño fue realizado por Inventópolis, expertos en promover el desarrollo de la creatividad a través del diseño de experiencias significativas.

- > **Diagnóstico social:** en conjunto con la organización Tablero Blanco, se desarrolló un programa de diagnóstico e identificación de programas sociales acordes con la necesidad de cada comunidad; en esta construcción participaron más de 160 madres cabeza de hogar con sus hijos en temas como manualidades o cocina, con mensajes asociados a temas relevantes como salud sexual y reproductiva, emprendimiento, derecho básico entre otros.
- > **Talleres de belleza:** con el apoyo de la Academia de Belleza ACEP, se implementaron talleres de manicura y pedicura básica para mujeres del sector de San Javier en Medellín, fortaleciendo habilidades en pro de incrementar sus oportunidades laborales o de emprendimiento.
- > **Ropero solidario:** se realizó la primera edición del "Ropero Solidario" en la comunidad de San Javier de Medellín, donde gracias a las donaciones hechas por colaboradores del Cóndor fueron vendidas a un precio asequible a la comunidad. Lo anterior, con el objeto de recaudar ingresos para la construcción de un centro de conectividad y de encuentro que beneficie las actividades sociales de la comunidad.



VALOR AMBIENTAL

(103-2) (307-1)

Construcciones El Cóndor está comprometido con la conservación y protección de los ecosistemas, mediante la gestión de licencias y permisos requeridos velando por su cumplimiento ante las autoridades ambientales, haciendo control al cumplimiento de las medidas de manejo e identificando la correcta gestión de los impactos ambientales derivados de la operación.

0 multas o sanciones por incumplimiento a la normativa ambiental

BIODIVERSIDAD

(304-1) (304-3)

La Compañía busca la disminución de presiones directas e indirectas sobre la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, así como resarcir los impactos o efectos negativos, identificando y monitoreando los ecosistemas e implementando medidas de restauración y conservación.

Así mismo, lidera espacios de formación y sensibilización frente a la importancia de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, generando conocimientos prácticos de las especies nativas y de su importancia para la conservación de la biodiversidad y el equilibrio en los ecosistemas resaltando su importancia en la calidad de vida.

Se realizaron monitoreos a la fauna y flora local con el objetivo de generar líneas base para la proposición de nuevas medidas de manejo, así como para identificar aquellas especies susceptibles del tráfico vehicular y los puntos claves para advertir a los usuarios de la vía sobre la posible presencia de fauna a través de la instalación de señales preventivas.

Proyecto	Áreas protegida o zona de gran valor para la biodiversidad	Posición	Tamaño área intervenida
Frente Mocoa	Reserva forestal protectora de la cuenca alta del río Mocoa	Dentro del área	528 Km2
Irra	Reserva de recursos naturales de la zona ribereña del río Cauca	Dentro del área	234.466,82 Km2
El Toyo	Reserva de recursos naturales de la zona ribereña del río Cauca	Dentro del área	4.565 Ha



- > Se realizó la **restauración de más de 2.480 hectáreas** y la **siembra de más de 325mil individuos arbóreos** en las áreas de influencia de los proyectos: Pacífico 2 - La Pintada, Pacífico 3 - Irra, Ruta al Mar-Antioquia-Bolívar, Vinus y Vías de las Américas S.A.S.
- > Diseño y construcción de **56 pasos de fauna** silvestre tanto elevados como terrestres.
- > Actividades de **ahuyentamiento, traslado y rescate del 100% de especies silvestres** halladas durante las actividades de intervención.

CALIDAD DEL AIRE

El Cóndor implementa medidas de control para mantener los niveles de calidad de aire y ruido dentro de los estándares establecidos por la norma, implementando diferentes controles como monitoreos frecuenciales de la calidad del aire y ruido ambiental, mantenimientos preventivos y/o correctivos según el caso a la maquinaria y equipos, la humectación de las vías con el fin de evitar la dispersión de partículas, entre otras medidas.

RESIDUOS

(301-2) (306-3)

La Compañía reutiliza y aprovecha residuos incluyéndolos en los procesos productivos, dándoles un nuevo uso útil y evitando la extracción de nuevos recursos naturales. Así mismo, participa de programas de post consumo procurando por la correcta gestión de los residuos.

Se logró la **reutilización del 88% de residuos** de construcción y demolición (RCD) en obra, dando cumplimiento a la normativa ambiental y evitando la extracción o el uso de recursos naturales para la provisión de materia prima e insumos necesarios en los procesos constructivos, disminuyendo la presión que se ejerce sobre los recursos naturales.

	Unidad de medida	2021
Residuos de construcción y demolición	Ton	3.941.934
Reutilización	M3	3.478.533
Otros	M3	463.401
Residuos peligrosos	Ton	203,79
Reciclaje	Ton	137,63
Incineración	Ton	66,15
Residuos no peligrosos	Ton	370,16
Reciclaje	Ton	201,63
Otros	Ton	168,53
Total residuos	Ton	3.942.507,96

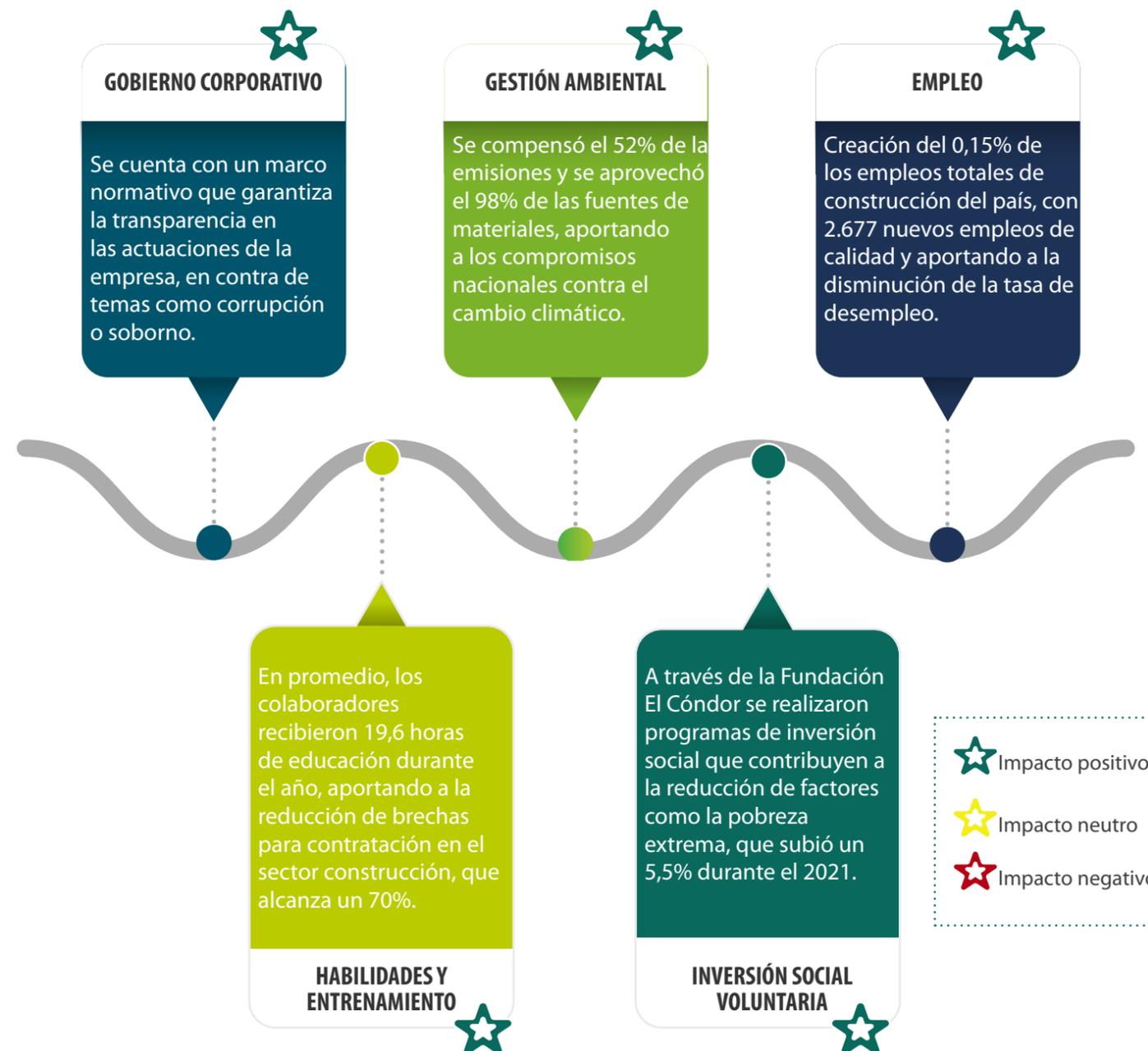
Durante el 2021 se gestionó la disposición óptima de residuos como aceites, llantas y baterías con proveedores certificados, que garantizan un post consumo o almacenaje sin impacto al medio ambiente, dando como resultado una correcta gestión de :



HUELLA SOCIOECONÓMICA

(103-2) (307-1)

Construcciones El Cóndor realiza una medición anual de la huella socioeconómica generada por su operación con la finalidad de determinar de qué manera contribuye al logro de las prioridades de desarrollo en Colombia.



Ver Anexo 3. Huella socioeconómica

SOSTENIBILIDAD EN PROYECTOS

(103-2) (307-1)

Construcciones El Cóndor incorpora lineamientos que involucran objetivos específicos para la gestión responsable de sus impactos en criterios ambientales, sociales, de gobernanza e innovación en sus proyectos.



En el 2021, la Compañía incorporó para los proyectos con INVIAS los criterios de la Política de Sostenibilidad de dicha entidad, que complementan las buenas prácticas existentes en los procesos actuales y permiten construir un futuro sostenible desde la ejecución de obra, realizando acciones como:

- > Cálculo de la huella de carbono generada por la maquinaria, vehículos de transporte y el consumo de energía de los proyectos.
- > Aporte en bonos de carbono de hasta el 10% del total de emisiones y hasta un máximo de 12.000 toneladas de CO2 generadas por la ejecución de las obras.
- > Implementación de iluminación de campamentos, oficinas y demás espacios de obra con tecnología LED de bajo consumo, sustituyendo cualquier tipo de iluminación convencional o no LED.
- > Implementación de reflectores con paneles solares.
- > Promoción de una cultura sostenible mediante el desarrollo de charlas y capacitaciones socializando las estrategias y ejes de la política de sostenibilidad.
- > Campaña de comunicación por redes sociales orientada a la adopción de hábitos sostenibles que promocionan la conservación, protección y consumo responsable de los recursos naturales.





4
Anexos

> Informe ART. 446 Del Código de Comercio



A n e x o s

ANEXO 1 - ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI E INDICADORES PROPIOS

GRI 101(2016); 102(2016), 103(2016)		
Indicador	Sección	Comentarios
Perfil de la organización		
102-1 Nombre de la Organización	Nosotros - pág. 3	
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	Nosotros - pág. 3	
102-3 Ubicación de la sede		Medellín, Colombia
102-4 Ubicación de las operaciones	Portafolio - pág. 9	
102-5 Propiedad y forma Jurídica	Asamblea de accionistas - pág. 17	
102-6 Mercados servidos	Portafolio- pág. 9	
102-7 Tamaño de la organización	Nosotros - pág. 3	
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores.	Nuestro equipo - pág. 48	
102-9 Cadena de Suministro	Cadena de valor - pág. 7	
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Resultados 2021 - pág. 24	
102-11 Principio de precaución		Incorporado a normativa Cámara Colombiana de Infraestructura Nacional
102-13 Afiliación a asociaciones		
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Mensaje de presidencia - pág. 4	
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	Cumplimiento normativo y gestión de riesgos - pág. 14	
GOBIERNO, ETICA Y TRANSPARENCIA		
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta.	Ética y transparencia - pág. 22	
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas.	Ética y transparencia - pág. 22	
102-18 Estructura de gobernanza	Estructura de gobierno - pág. 17	
102-19 Delegación de autoridad	Estructura de gobierno- pág. 17	
102-22 Composición del máximo órgano y sus comités	Junta directiva - pág. 18	
102-23 Presidente del máximo órgano de Gobierno	Junta directiva - pág. 18	
102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Junta directiva - pág. 18	
102-25 Conflictos de interés	Junta directiva - pág. 18	
102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Junta directiva - pág. 18	

Indicador	Sección	Comentarios
102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Junta directiva - pág. 18	
102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Junta directiva - pág. 18	
102-30 Eficacia en los procesos de gestión de riesgos	Cumplimiento normativo y gestión de riesgos - pág. 14	
102-31 Evaluación de temas ambientales, económicos y sociales	Cumplimiento normativo y gestión de riesgos - pág. 14	
102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de los informes de sostenibilidad	Introducción - pág. 3	
102-35 Políticas de remuneración	Junta directiva - pág. 18	
102-36 Proceso para determinar remuneración	Junta directiva - pág. 18	
PARTICIPACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS		
102-40 Lista Grupos de Interés	Grupos de interés - pág. 7	
102-41 Acuerdos de negociación colectiva.		No existen acuerdos de negociación
colectiva en la Compañía		
102-42 Identificación y selección de grupos de interés.	Grupos de interés - pág. 7	
102-43 Enfoque para la participación de grupos de interés	Temas materiales - pág. 31	
PRÁCTICAS DE ELABORACIÓN DEL INFORME		
102-44 Temas y preocupaciones claves mencionados	Grupos de interés - pág. 57	
102-45 Entidades incluidas en estados financieros consolidados	Grupo empresarial - pág. 8	
102-46 Definición de contenidos y coberturas	Contenidos y cobertura - pág. 3	
102-47 Lista de temas materiales	Temas materiales - pág. 31	
102-48 Re-expresión de información	Nuestro equipo - pág. 48	Índice de rotación
102-49 Cambios en la elaboración de informes.	Contenidos y cobertura - pág. 3	
102-50 Periodo objeto del informe	Introducción - pág. 3	
102-51 Fecha del último informe		Año fiscal 2019
102-52 Ciclo de elaboración de informes	Introducción - pág. 3	
102-53 Punto de contacto	Introducción - pág. 3	
102-54 Declaración de elaboración de conformidad con los Estándares GRI	Introducción - pág. 3	
102-55 Índice de contenidos GRI	Anexo 1. - pág. 65	
102-56 Verificación externa	Introducción - pág. 3	

Indicador	Sección	Comentarios
INDICADORES DE TEMAS MATERIALES		
102-43 Enfoque para la participación de grupos de interés	Temas materiales - pág. 31	
102-47 Lista de temas materiales	Temas materiales - pág. 31	
DIVERSIFICACIÓN Y CRECIMIENTO		
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Valor económico agregado - pág. 40	
NEGOCIO DE CONSTRUCCIÓN		
103 ENFOQUE DE GESTIÓN		
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Ingeniería de valor y eficiencias constructivas - pág. 42	
INNOVACIÓN		
103 Enfoque de gestión		
Propio: Tasa beneficios sobre la inversión	Innovación- pág. 45	
EMPLEADOR REFERENTE		
103 Enfoque de gestión		
102-8 Información sobre empleados	Nuestro equipo - pág. 48	
401-1 Nuevas contrataciones y rotación de personal	Nuestro equipo - pág. 48	
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	SST - pág. 54	
403-3 Servicios de salud en el trabajo	SST - pág. 54	
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	SST - pág. 54	
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	SST - pág. 54	
403-8 Empleados cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	SST - pág. 54	
403-9 Lesiones por accidente laboral	SST - pág. 54	
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	SST - pág. 54	
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Formación - pág. 53	
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Formación- pág. 53	

Indicador	Sección	Comentarios
INDICADORES DE TEMAS MATERIALES		
NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS		
103 Enfoque de gestión		
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	Grupos de interés - pág. 57	
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Grupos de interés - pág. 57	
102-44 Temas y preocupación de los grupos de interés	Grupos de interés - pág. 57	
VALOR SOCIAL Y AMBIENTAL		
103 Enfoque de gestión		
203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Valor social - pág. 58	
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Cadena de valor -pág. 7	
419-1 Incumplimiento normativo en temas sociales	Valor social - pág. 58	
301-2 Insumos reciclados	Valor ambiental - pág. 61	
304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Valor ambiental - pág. 61	
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Valor ambiental - pág. 61	
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Valor ambiental - pág. 61	
306-3 Residuos generados	Valor ambiental - pág. 61	
307-1 Incumplimiento normativo en temas ambientales	Valor ambiental - pág. 61	

ANEXO 2. TASA DE EMISIONES DE CO2 POR MÁQUINA DE LA FLOTA ACTIVA

Familia	Cantidad	Horas trabajadas	Combustible consumido	ACPM puro consumido	Toneladas de CO2 generadas	Toneladas CO2/horas trabajadas
V. DOBLE TROQUE	336	397,919	1,108,047	997,242.19	10,105.06	0.03
EXCAVADORAS	70	106,677	562,766	506,489.17	5,132.25	0.05
PLANTA ELECTRICA	36	50,160	214,444	192,999.86	1,955.67	0.04
BULLDOZERS	20	27,305	157,382	141,643.90	1,435.28	0.05
PLANTAS ASFALTO	5	3,081	148,291	133,462.28	1,352.37	0.44
CARGADORES	30	33,916	129,289	116,359.65	1,179.07	0.03
MOTONIVELADORAS	27	33,447	110,704	99,633.78	1,009.59	0.03
VEHICULO LIVIANO	83	186,379	110,335	99,301.41	1,006.22	0.01
CAMION	48	113,464	87,665	78,898.31	799.48	0.01
COMPACTADORES MIXTOS	30	33,998	85,476	76,928.39	779.52	0.02
BUSES	29	74,216	71,418	64,275.80	651.31	0.01
CARRONTANQUE	28	37,804	59,942	53,947.41	546.65	0.01
EXCAVADORAS RUEDAS	12	17,983	59,177	53,259.57	539.68	0.03
TRACTOMULA	11	16,467	57,096	51,386.08	520.70	0.03
MIXER	20	26,361	56,273	50,645.82	513.19	0.02
TRITURACION	13	13,608	30,654	27,588.56	279.55	0.02
DUMPER	5	5,891	29,484	26,535.42	268.88	0.05
FRESADORA	6	3,007	18,434	16,590.88	168.12	0.06
RECICLADORA PAVIMENTO	2	1,523	17,356	15,620.24	158.28	0.10
MINICARGADORES	15	13,836	14,807	13,326.48	135.04	0.01
TERMINADORAS PAVIMENTO	8	5,087	14,439	12,994.96	131.68	0.03

Familia	Cantidad	Horas trabajadas	Combustible consumido	ACPM puro consumido	Toneladas de CO2 generadas	Toneladas CO2/horas trabajadas
V. MANTENIMIENTO	10	21,242	12,410	11,169.28	113.18	0.01
RETROCARGADORES	6	5,579	10,496	9,446.76	95.72	0.02
COMPRESORES	10	2,905	9,692	8,722.52	88.39	0.03
LUMINARIA	35	27,551	9,623	8,660.31	87.75	0.00
IMPRIMADOR	6	5,182	9,292	8,362.96	84.74	0.02
PERFORADOR	7	2,550	9,114	8,203.05	83.12	0.03
GRUA	4	5,635	8,519	7,667.04	77.69	0.01
PILOTEADORAS	3	4,428	8,200	7,379.64	74.78	0.02
COMPACTADORES D. RODILLO	11	5,324	7,492	6,742.71	68.32	0.01
SOLDADORES	24	10,815	6,248	5,623.11	56.98	0.01
COMPACTADOR LLANTAS	6	2,782	4,625	4,162.05	42.17	0.02
ESPARCIDOR	2	796	2,117	1,905.68	19.31	0.02
BOMBA CONCRETO	4	1,792	2,110	1,899.04	19.24	0.01
V. SENCILLA	3	1,572	2,084	1,875.42	19.00	0.01
MONTACARGAS	5	2,778	1,250	1,125.29	11.40	0.00
EXTENDEDORA CONCRETO	1	514	1,129	1,016.28	10.30	0.02
CHIPEADORA	1	286	315	283.50	2.87	0.01
SELLADORA	1	124	285	256.34	2.60	0.02
LAVADO	1	181	235	211.50	2.14	0.01
TRACTOR	1	313	99	89.19	0.90	0.00
TOTAL	975	1,304,478	3,248,813	2,923,932	29,628.20	1.36



ANEXO 3. HUELLA SOCIOECONÓMICA

	CONTEXTO	NUESTRO APORTE
Gobierno corporativo Impacto: Positivo	Índice de Percepción de la Corrupción 2021 Colombia obtuvo un puntaje 39 /100, donde 0 es un nivel corrupción muy elevada, ocupando el puesto 87/180.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disminución de desperdicios mediante el desarrollo de montajes de producción más eficientes. 2. Implementación de mantenimientos con mezclas ultradelgadas para disminuir el consumo de materiales pétreos. 3. Manejo de procesos de estabilización para eficiencia en uso de materiales.
Gestión ambiental Impacto: Positivo	Colombia se comprometió en reducir las emisiones de gases efecto invernadero en 51% para el año 2030, ser un país carbono neutral para el año 2050, y declarar el 30% del territorio como zona protegida.	<p>Construcciones El Cóndor compensó el 52% de las emisiones generadas por el uso de su flota y maquinaria. Asimismo, restauró más de 2480 hectáreas y sembró más de 325 mil individuos arbóreos.</p> <p>En el 2021 el aprovechamiento de fuentes de materiales representó el 98% del volumen explotado, que representó a su vez un total de 912.812 toneladas de material reincorporado al proceso productivo.</p>
Empleo Impacto: Positivo	<p>La tasa de desempleo a cierre 2021 fue 13,7%, lo que representó una disminución de 2,2 puntos porcentuales frente al año 2020 (15,9%).</p> <p>El empleo formal de Colombia es solo del 40%, es una de las tasas más bajas de América Latina, de acuerdo con cifras del Banco Mundial.</p> <p>El sector constructor es fundamental para la reactivación económica en Colombia y un motor en la generación de empleo. Las inversiones proyectadas para las 5G son de unos \$22 billones para generar alrededor de 620.000 empleos.</p>	<p>Construcciones El Cóndor tuvo una participación en promedio de 0,15% en los empleos del sector construcción 2021.</p> <p>La Compañía creó 2677 nuevos empleos de calidad con condiciones de trabajo decentes, que dinamizan la economía local aportando al desarrollo de las regiones.</p> <p>La Empresa garantiza un sistema de salud y seguridad en el trabajo enfocado en la protección de sus colaboradores. En este sentido, el reconocimiento dado por Great Place to Work corrobora las buenas prácticas laborales tanto a nivel de remuneración como de bienestar.</p>
Habilidades y entrenamiento Impacto: Positivo	<p>En 2020, 70 % de los empresarios en Colombia reportó tener dificultades para llenar sus vacantes.</p> <p>Según el Informe Nacional de competitividad 2021-2022, los problemas estructurales como los bajos niveles de calidad de la oferta educativa y formativa, la deserción y repitencia escolar y la falta de pertinencia de la oferta educativa son las causas de la falta de habilidades requeridas por el sector productivo.</p>	<p>Construcciones El Cóndor tuvo en total 422.360 horas de formación, en promedio cada colaborador recibió 127 horas de formación en el año. Adicionalmente, la Fundación El Cóndor otorgó 124 auxilios educativos para hijos de colaboradores en educación superior y 127 auxilios en educación primaria y secundaria.</p>
Productos y servicios Impacto: Positivo	<p>Las necesidades de infraestructura en Colombia requieren una inversión aproximada de \$382 billones en todos los sectores, incluyendo \$257 billones en transporte.</p> <p>El plan Compromiso por el Futuro de Colombia está implementando ambiciosos programas de infraestructura como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vías para la Legalidad: 72% adjudicadas (San Francisco-Mocoa, Toyo). - Colombia Rural: estrategia que busca mejorar las vías terciarias (\$ 880.530 millones invertidos, 780 convenios suscritos en los 32 departamentos) - Concluir, Concluir, Concluir: Entre 2021 y 2022 se destinarán inversiones por \$2,2 billones para la ejecución de 28 proyectos en diferentes regiones. <p>Asimismo, el Ministerio de Hacienda aprobó \$20 billones para financiar ocho obras de infraestructura pertenecientes al programa de Quinta Generación (5G). Se prevé un incremento de 7,9% en obras civiles.</p>	<p>La gestión 2021 fue exitosa gracias a la adjudicación de grandes proyectos a nivel nacional, que representan un backlog de \$2.7 billones.</p> <p>Construcciones El Cóndor tuvo un cumplimiento del 100% de los plazos establecidos con clientes, con desperdicios mínimos e incluyendo procesos basados en economía circular. Asimismo, fortaleció su relacionamiento con sus grupos de interés a través de planes específicos con seguimiento a compromisos.</p>
Inversión social voluntaria Impacto: Positivo	<p>La pandemia en Colombia entre el 2020 y 2021, significó que 3,6 millones de personas cayeran en la pobreza, la pobreza extrema subió 5,5%.</p> <p>El aumento de la inflación tiene mayores impactos en los pobres y los más vulnerables dado que reciben el mayor impacto en su costo de vida por el aumento de precios en el costo de los alimentos.</p> <p>La intensificación de las acciones armadas y disputas entre grupos armados ilegales por el control territorial exacerba la vulnerabilidad en diferentes grupos poblacionales.</p>	<p>A través de la Fundación El Cóndor se implementaron procesos de inversión social para propiciar el desarrollo humano y la mejora de las condiciones de vida de diversas comunidades.</p> <p>Se desarrollaron programas focalizados en las necesidades particulares de cada comunidad. Proyectos con énfasis en la creación de medios de vida a través del desarrollo de capacidades.</p>