



COMITÉ DE
DESARROLLO DE LA
ORGANIZACIÓN,
TALENTO HUMANO
Y REMUNERACIÓN

2020



Construcciones
EL CONDOR S.A.
Ingeniería de Infraestructura e Inversiones

SOBRE ESTE INFORME

En el año 2020 con motivo de la modificación de la Junta Directiva, se renovó el Comité de Desarrollo de la Organización, Talento Humano y Remuneración de ésta, con el cambio de los 2 miembros independientes, quienes comenzaron a sesionar a partir de junio 30 del 2020.

El Comité tiene por objetivo soportar a la Junta Directiva en lo referente a la definición del modelo de talento humano, su ejecución y seguimiento. En el marco de sus actuaciones realizó seguimiento a los aspectos más relevantes que se desarrollaron en el 2020, de acuerdo con las funciones atribuidas al mismo por la Junta Directiva.

INTEGRANTES DEL COMITÉ Y SESIONES 2020

Integrantes	Febrero 26	Integrantes	Junio 30	Octubre 23
Oscar Echeverri Restrepo	Ok	Alvaro Robayo M	Ok	Ok
Luis Fernando Pérez C.	Ok	Luis Alfredo Turizo	Ok	Ok
Jairo Gonzalez G	ok	Jairo Gonzalez G	Ok	Ok

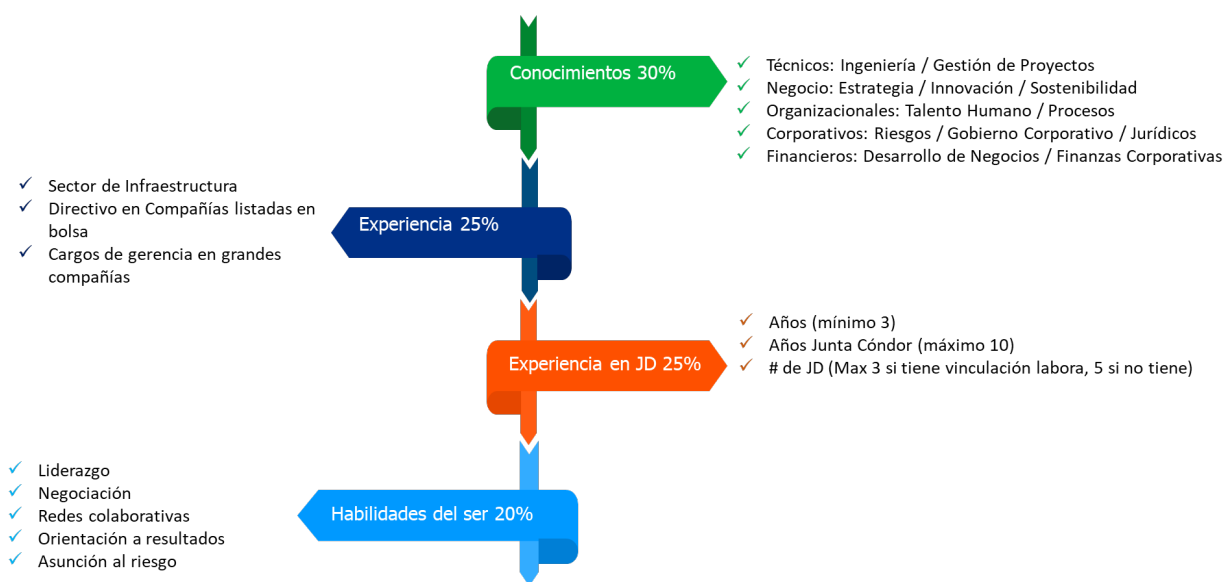
ASPECTOS MÁS RELEVANTES DEL PRESENTE INFORME

Por cada una de las sesiones



EVALUACIÓN Y REVISIÓN DE LA IDONEIDAD DE LOS CANDIDATOS A CONFORMAR LA JUNTA DIRECTIVA

Se explicaron los criterios para la selección de miembros de JD según la política recientemente aprobada, la herramienta para la evaluación, el perfil profesional de cada candidato, y los resultados de la evaluación como cuerpo colegiado en temas de conocimiento, experiencia, experiencia en juntas, habilidades del ser y diversidad.



CONCLUSIONES:

- El Comité evaluó las hojas de vida de los nuevos candidatos propuestos para conformar la Junta Directiva de la Compañía, y ha verificado que cumplen a cabalidad con los requisitos establecidos en la Política de Selección, Desempeño y Sucesión de la Junta Directiva de la Compañía.
- De igual manera, el Comité de Desarrollo de la Organización, Talento Humano y Remuneración analizó las habilidades y características deseables para la Junta como órgano colegiado de administración y las brechas existentes entre los perfiles ideales y los perfiles de los candidatos propuestos, determinando que la lista propuesta cumple con las características deseadas para el desempeño de las funciones asignadas a la Junta Directiva de Construcciones El Cóndor S.A.



RETOS ESTRATÉGICOS PARA EL COMITÉ

Se presentaron los 8 lineamientos estratégicos 2020-2025 destacando los siguientes, en los cuales esté Comité y la Gerencia de Desarrollo de la Organización, contribuye para su desarrollo:



Se resalta que estos lineamientos se logran a través de las áreas de gestión del Talento, comunicaciones, sostenibilidad, gestión del conocimiento e innovación.

CONCLUSIONES:

Los miembros del comité están de acuerdo y se concluye que el plan de trabajo permitirá materializar las acciones que permitan el logro de dichos lineamientos.



PRESENTACIÓN Y VALIDACIÓN PLAN DE TRABAJO 2020-2021

Se explica el plan de trabajo 2020-2021 de la Gerencia de Desarrollo de la Organización, destacando y explicando las actividades en los siguientes frentes:



CONCLUSIONES:

Los miembros del comité están de acuerdo y se concluye que el plan de trabajo permitirá materializar las acciones que permitan el logro de dichos lineamientos. Adicionalmente el Comité también recomienda tener dentro de las prioridades del Plan de Trabajo el de la comunicación y acercamiento a todos los niveles de la organización para continuar fortaleciendo el nivel de compromiso de los colaboradores.



VALIDACIÓN PLAN DE SUCESIÓN N1

Se explica el plan de trabajo requerido para la sucesión de la Presidencia de Construcciones el Cóndor y la posterior evolución al rol de Presidente de Junta Directiva, trabajo que se viene realizando conjuntamente con la Secretaría General (hoy Gerencia Jurídica).

En relación con las funciones del presidente de Junta se explican las generalidades del rol, las tendencias a nivel internacional y nacional y las recomendaciones código país en relación con las funciones.

CONCLUSIONES:

Con el análisis de posibles sucesores a la Presidencia, se confirma que se mantendrá informado a los miembros de este Comité de los avances de este plan, para incorporarlos como expertos en el tema en el momento que sea necesario.



3
Octubre 23

AVANCES PLAN DE TRABAJO 2020-2021: PROPUESTA DE VALOR AL EMPLEADO

La propuesta de valor al empleado es entendida como aquello que la Compañía ofrece a sus empleados actuales y potenciales, que le representa un valor agregado como marca empleadora. Para CEC los componentes se han clasificado en:



CONCLUSIONES:

- El comité sugiere en el punto de "Remuneración" evaluar el estado actual de la Compañía en temas de competitividad salarial, comparando los salarios con empresas del sector.
- Se informa al Comité que los beneficios emocionales que representaban desembolso de dinero para la Compañía, el reconocimiento de sumas de dinero se encuentra suspendidos y han estado en revisión durante el año 2020 debido a la contingencia.



AVANCES PLAN DE TRABAJO 2020-2021: ALINEACIÓN DE LA ESTRATEGIA CON LOS INDICADORES DE DESEMPEÑO

En este punto se explicó que la estrategia y sus metas se encuentran alineadas al 100% con los objetivos tácticos y estratégicos, y que el año 2020 ha tenido como objetivo la alineación y el despliegue de la estrategia a todos los colaboradores. Se explicó la metodología que se ha empleado para el despliegue.

- Entendimiento del propósito superior
- Interiorización de los valores corporativos
- Entendimiento de la MEGA
- Despliegue de la MEGA en lineamientos
- Despliegue de los lineamientos en objetivos estratégicos
- Despliegue de los objetivos estratégicos en objetivos tácticos e indicadores de desempeño
- Alineación de los indicadores con la bonificación por resultados corporativos
- Alineación de los indicadores con la bonificación por desempeño

Para poder acceder a las bonificaciones por resultados corporativos y por desempeño existe una llave de entrada que es el cumplimiento del EBITDA y unos cumplimientos mínimos ponderados para los indicadores con un porcentaje máximo de cumplimiento del 110%.

CONCLUSIONES:

El Comité recomienda establecer un límite a lo que se espera pagar por concepto, alineado con la utilidad obtenida por la Compañía, para garantizar la creación de valor para los accionistas.



AVANCES PLAN DE TRABAJO 2020-2021: MARCA DE LIDERAZGO

Se explica que la marca de liderazgo ha sido definida como la imagen e identidad que comparten los líderes de una organización y que los diferencian de quienes dirigen otras Compañías; la marca de liderazgo de Construcciones El Cóndor está soportada en los valores corporativos, los cuales son el pilar que rige el comportamiento de todos sus colaboradores; de igual manera, informa sobre las campañas que se han venido realizando para resaltar esos valores.

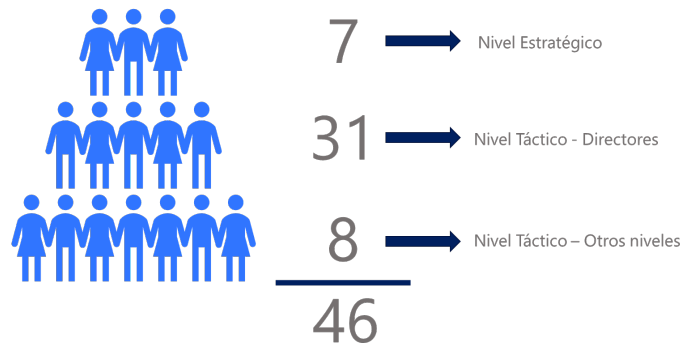
SOY LÍDER CÓNDOR CUANDO:



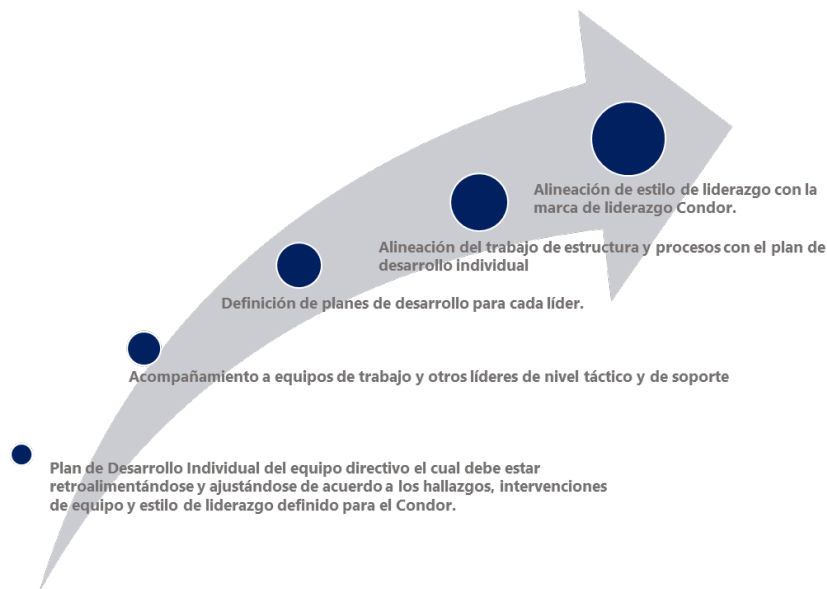
Teniendo como base nuestros VALORES CORPORATIVOS



- Se presentan los avances logrados con el acompañamiento individual que se ha venido realizando a los líderes a través de una experta en coaching empresarial, en el que han participado un total de 46 colaboradores de los niveles táctico y estratégico, con resultados muy positivos.



- Se presenta el plan de acción estipulado y que se ha venido ejecutando durante el año:






CONCLUSIONES:

Los miembros del comité expresan su satisfacción por el plan de trabajo presentado.



COMUNICACIONES CÓNDOR

- En este punto se presenta un resumen de los canales de comunicación, interna y externa, con los que cuenta la Compañía actualmente y de su participación en redes sociales (Facebook, Twitter y YouTube).
- De igual manera, se informa al Comité que uno de los objetivos en materia de comunicaciones para el año 2021 es generar contenidos que aporten a la estrategia de la Organización, principalmente en los siguientes lineamientos y con las siguientes temáticas propuestas:

 Negocio de construcción con cumplimiento, capacidad de ejecución y solidez financiera			 Empleador referente contando con un talento humano de calidad			 Generación de valor social y ambiental			OTROS CONTENIDOS		
TEMA			TEMA			TEMA			Eventos/entrevistas Luz María Correa		
Así van nuestros proyectos.			Talento Cóndor Qué nos caracteriza..			HITOS			Sabías qué... Nuestra historia / Hitos última década		
HITOS en los proyectos			Efemérides que nos apliquen			Efemérides que nos apliquen			Resultados Financieros		
Innovaciones Cóndor patentadas			1 día en la vida de...			Ideas de contenidos sociales			Movimiento de la Acción		
			Ofertas laborales						Información Relevante		
									Podcast Cóndor – Gestión del conocimiento		

CONCLUSIONES:

Los miembros del comité expresan su satisfacción por el plan de trabajo presentado.