



Propuesta Junta Directiva 2022



2022



www.elcondor.com
Pacífico 2

Objetivo



Según las funciones del Comité de Desarrollo de la Organización, Talento Humano y Remuneración se solicita a sus miembros:

- Evaluar la idoneidad de los candidatos a miembro de Junta Directiva propuestos para la Asamblea del 2022 según los criterios definidos.
- En los casos de reelección o ratificación de miembros de la Junta Directiva, evaluar el trabajo que ha venido desempeñando el miembro propuesto, y la dedicación efectiva al cargo durante el último período.

Miembros de Junta actuales



• Independientes



De miembro de
Junta a Asesor de
Presidencia



Se retira por
Conflicto de
Interés



+10 años como
miembro de JD

• Patrimoniales



Hoy: 5 Independientes – 2 Patrimoniales
Propuesta: 3 Independientes – 4 Patrimoniales

★ Reemplazo para 2022



Criterios para la selección de miembros de JD

Conocimientos 35%



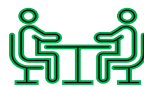
- ✓ Técnicos: Ingeniería / Gestión de Proyectos
- ✓ Negocio: Estrategia / Innovación / Sostenibilidad
- ✓ Organizacionales: Talento Humano / Procesos
- ✓ Corporativos: Riesgos / Gobierno Corporativo / Jurídicos
- ✓ Financieros: Desarrollo de Negocios / Finanzas Corporativas

Experiencia 25%



- ✓ Sector de Infraestructura (mínimo 5 años)
- ✓ Directivo en Compañías listadas en bolsa y/o vigilado por la Super financiera
- ✓ Cargos de gerencia en grandes compañías (mínimo 10 años)

Experiencia en JD 15%



- ✓ Vinculado laboralmente (Si/No)
- ✓ Años como miembro de JD en Córdor (máximo 10 años)
- ✓ # de JD (Max 3+CeC si tiene vinculación laboral, 4+CeC si no tiene)

Habilidades del Ser 15%



- ✓ Liderazgo
- ✓ Negociación
- ✓ Redes colaborativas
- ✓ Orientación a resultados
- ✓ Asunción al riesgo

Diversidad 10%



- ✓ Género (Mínimo 30% femenino)
- ✓ Generación:
 - Baby Boomer: >54 años
 - Generación X: 42 a 53 años
 - Millenials: 41-29 años

Herramienta para la evaluación de la JD como órgano colegiado



MIEMBRO DE JUNTA	CONOCIMIENTOS	EXPERIENCIA	EXPERIENCIA EN JUNTAS DIRECTIVAS	HABILIDADES DEL SER	NIVEL DE CONTRIBUCIÓN JD	DIVERSIDAD
#1	EVALUACIÓN INDIVIDUAL #1					
#2	EVALUACIÓN INDIVIDUAL #2					
#3	EVALUACIÓN INDIVIDUAL #3					
TOTAL	EVALUACIÓN DEL CUERPO COLEGIADO					



Luego de evaluar cada uno de estos criterios, que necesitamos?

Perfiles ideales para nuestros nuevos miembros de JD



Pacífico 3



DIVERSIDAD

Preferiblemente que uno de los candidatos sea mujer y que pertenezcan a la Generación X y/o Millenials



10%

HABILIDADES DEL SER

Fortalecer las habilidades de negociación que incluyen la capacidad de comunicación y persuasión



15%

EXPERIENCIA EN JUNTAS DIRECTIVAS

Candidatos que pertenezcan a menos de 3 juntas directivas si son empleados o a menos de 4 si no lo son.



15%

EXPERIENCIA

Preferiblemente directivo en Compañías listadas en bolsa y/o vigiladas por la Superfinanciera, 10 años en cargos de gerencia en compañías grandes y medianas, deseable experiencia en sector de la infraestructura.



25%

CONOCIMIENTOS

Fortalecer conocimientos organizacionales, de riesgos y gobierno corporativo



35%



Nuevos candidatos propuestos





Claudia Campillo Velásquez

Candidato Miembro Independiente

Experiencia en gestión jurídica en compañías privadas y en entidades con estrecha vinculación con el sector público, ambas bajo una óptica transversal y general como responsable de los equipos jurídicos. Gestión de Proyectos bajo la modalidad de outsourcing (LPO – Legal process outsourcing), liderando asuntos comerciales y presupuestales.



GENERACIÓN

X
42 años



ESTUDIOS

Abogada – Especialista Alta
Gerencia – Especialista Contratos
Internacionales y MBA



CARGO ACTUAL

VP Asuntos Corporativos y
Secretaria General
Almacenes Éxito



JUNTAS

Fundación Éxito



FORTALEZAS

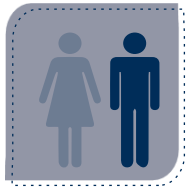
Visión estratégica – Gobierno
Corporativo - Comunicaciones
externas y reputación –
Sostenibilidad – Riesgos, seguros y
cumplimiento



Jose Nicanor Bernal Vélez

Candidato Miembro Patrimonial

Experiencia en Infraestructura y gestión de proyectos urbanísticos y de infraestructura vial, en su experiencia laboral se ha desempeñado como Contratista independiente, Presidente de Saria SAS y Latinco S.A. y coordinador de obras en Construcciones El Cóndor. Ha pertenecido a las juntas directivas de ACIC Colombia, ACIC Antioquia , Odinsa y Construcciones El Cóndor.



GENERACIÓN

Baby Boomer
56 Años



ESTUDIOS

Ingeniero Civil de la
Escuela de Ingeniería



CARGO ACTUAL

Socio y Director de proyectos
urbanísticos



JUNTAS

N/A



FORTALEZAS

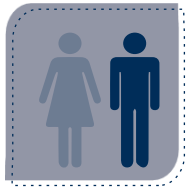
Conocimientos técnicos - Visión
estratégica – Gestión de Proyectos –
Conocimientos organizacionales



Daniel Vargas Leal

Candidato Miembro Patrimonial

Accionista y asesor permanente de la empresa Arqclass SAS Se desempeñó como Gerente de Arqclass Ltda desde el año 2002 hasta el año 2010. Es socio fundador de Construcciones El Cóndor S.A. y trabajó en la empresa desde su fundación hasta el 2001. El último cargo que ocupó en la empresa fue el de Gerente Comercial y de Equipos.



GENERACIÓN

Baby Boomer
70 Años



ESTUDIOS

Ingeniero Civil de la Facultad de
Minas de la Universidad Nacional



CARGO ACTUAL

N/A



JUNTAS

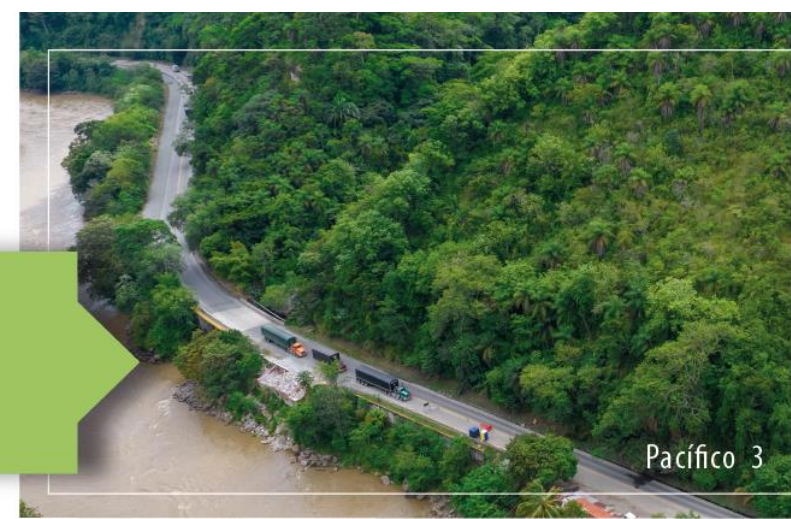
Fundación El
Cóndor



FORTALEZAS

Conocimientos técnicos - Visión
estratégica – Gestión de Proyectos,
Flota y equipos– Conocimientos
organizacionales

Resultado evaluación de la JD como cuerpo colegiado



Conocimientos

35%



La diversidad de conocimientos de cada uno de los candidatos permite que la JD, cuente con las habilidades que la Compañía considera críticos para la toma de decisiones estratégicas.

Experiencia

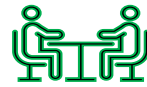
25%



La lista de candidatos propuesta, permite que la JD cuente con experiencia en el sector y con conocimiento en las buenas prácticas que se realizan en grandes compañías.

Experiencia en JD

15%



La experiencia previa en JD facilita el correcto desempeño de las funciones y adicionalmente con la identificación de la vinculación laboral y el número de Juntas a las que pertenecen, permite concluir la disponibilidad de tiempo que le pueden dedicar a la Compañía.

Habilidades del Ser

15%



Todos los candidatos cuentan con las habilidades que la Compañía espera encontrar en sus miembros de Junta, las cuales enmarcan las actuaciones y decisiones de este órgano de dirección.

Diversidad

10%



La conformación propuesta para la Junta Directiva permite a la Compañía contar con miembros que aporten una visión heterogénea de los temas analizados, lo cual enriquece las discusiones y fortalece las decisiones adoptadas.

Junta Directiva propuesta 2022



- Independientes



ALVARO ROBAYO



BEATRIZ MORALES



CLAUDIA CAMPILLO

- Patrimoniales



JAIRO CORREA



ALEJANDRO CORREA



JOSE NICANOR BERNAL



DANIEL VARGAS

Propuesta: 3 Independientes – 4 Patrimoniales



Construcciones
EL CONDOR S.A.
Ingeniería de Infraestructura e Inversiones



INGENIERÍA

R E S P O N S A B L E



www.elcondor.com