



Construcciones
EL CONDOR S.A.
Ingeniería de Infraestructura e Inversiones

2023

BORRADOR

ASUNTOS SOCIALES Y AMBIENTALES FIN DE EJERCICIO

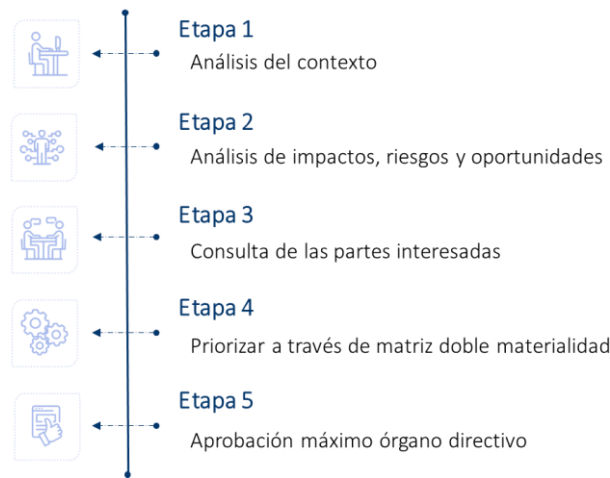
Contenido

| | |
|--|----------|
| Temas materiales – asuntos sociales y ambientales | 3 |
| Cadena de suministro responsable | 5 |
| Gestión de la calidad en productos y servicios | 7 |
| Empleador referente | 12 |
| Contribución al desarrollo local | 19 |
| Ética, cumplimiento y transparencia | 24 |

Temas materiales – asuntos sociales y ambientales

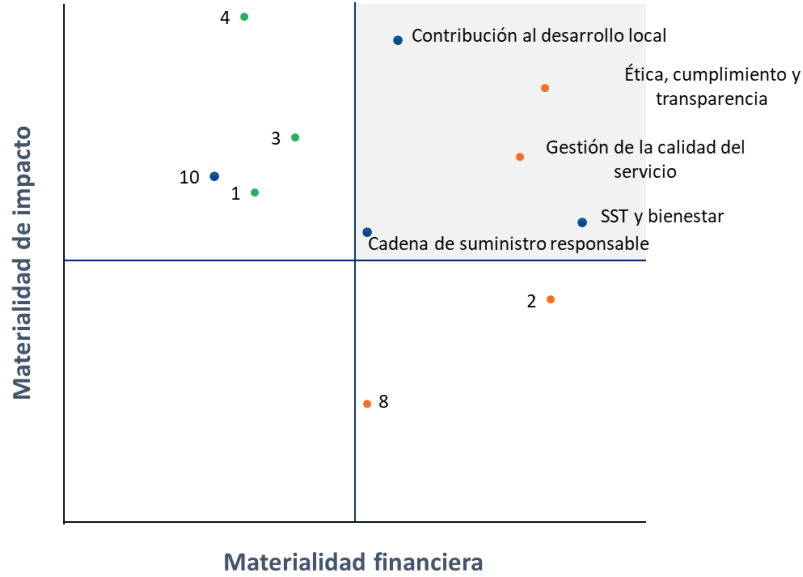
(3-1) (3-2)

Durante el 2023 la compañía realizó la actualización de su análisis de materialidad, incorporando la metodología de doble materialidad, con la finalidad de profundizar el análisis de grupos de interés desde el entendimiento de los impactos de Construcciones El Cóndor en la economía, el medio ambiente (Materialidad de impacto) y los impactos que puede tener el entorno en la generación de valor de la compañía (Materialidad financiera)



La cuantificación de cada tema material se realizó bajo las siguientes variables:

| | |
|--------------------------------|--|
| Materialidad de impacto | Percepción grupos de interés 50 % Análisis cualitativo y cuantitativo de la consulta a grupos de interés. |
| | Severidad 25 % ¿Cuál es la severidad de los impactos en el tema? |
| | Probabilidad 25 % ¿Qué tan probable es que Construcciones El Cóndor tenga un impacto en el tema? |
| Materialidad financiera | Impacto en las finanzas 33.3 % ¿Qué tan relevante es este tema para el desempeño financiero y la operación, de acuerdo con la matriz de riesgos estratégicos? |
| | Impacto en la reputación 33.3 % ¿Qué tanta relevancia tiene este tema para la imagen frente a las partes interesadas? |
| | Impacto en la estrategia 33.3 % ¿Qué tan relevante es este tema para lograr los objetivos estratégicos? |



El análisis dio como resultado la identificación de 5 temas materiales:

| Tema material | Descripción |
|--------------------------------------|--|
| Cadena de suministro responsable | Trabajar junto a nuestros proveedores y contratistas para asegurarnos de que todos sigamos las mismas prácticas. Esto significa que establecemos reglas y requisitos específicos sobre cómo deben cuidar el medio ambiente y tratar a las personas de manera justa. |
| Gestión de la calidad del servicio | Garantizar altos estándares de calidad significa preocuparnos por hacer las cosas bien y asegurarnos de que todo funcione como debería. Al hacerlo, reducimos el riesgo que ocurran accidentes, problemas con la estructura o interrupciones en el funcionamiento de nuestros proyectos. |
| Empleador referente: bienestar y SST | Crear un entorno de trabajo seguro que fomenta una cultura de atención y responsabilidad, tener reglas y programas de seguridad en el trabajo para evitar accidentes y proteger la salud de los trabajadores identificando y manejando los riesgos que pueden surgir. |
| Contribución al desarrollo local | Comprometerse activamente con las comunidades locales, apoyar su crecimiento social y económico y fomentar el desarrollo sostenible a través del empleo local y la inversión social. |
| Ética, cumplimiento y transparencia | Es muy importante que las empresas sean transparentes en lo que hacen. Esto significa que deben seguir reglas y procesos específicos que guían y controlan sus decisiones. Al hacerlo, se reducen los riesgos de comportamientos corruptos o sobornos. |

Cadena de suministro responsable

(301-1) (301-2)

El Negocio de Construcción representa para Construcciones El Cóndor la generación de valor con foco en 3 pilares:

- La sostenibilidad financiera, garantizada mediante la búsqueda y materialización de proyectos y procesos eficientes y rentables.
- La generación de valor social y ambiental, mediante la gestión de impactos en el entorno en el que la compañía opera
- La materialización de proyectos con calidad, superando ampliamente los estándares mínimos requeridos en términos de tiempo y producto.

Lo anterior, se desarrolla involucrando de manera activa a grupos de interés como autoridades, proveedores, contratistas y comunidad en el cumplimiento de los objetivos de cada proyecto de construcción en el que la compañía asume el rol de EPC.

Insumos críticos

El proceso de gestión de materiales e insumos críticos tiene como objetivo el control de calidad del producto final instalado en obra, así como la correcta operación y control de la producción en las plantas industriales.

Esta gestión se desarrolla mediante:

- Optimización de diseños de pavimento: basado en un conocimiento profundo de las características de los materiales, así como un análisis de alternativas innovadoras que generen eficiencia y rendimiento, sin afectar la calidad del producto.
- Incorporación de materiales reciclados en los procesos productivos.
- Gestión eficiente de inventarios.
- Adquisición de equipos actualizados que permitan un análisis oportuno del comportamiento de los materiales.

| | |
|--|---|
| Medidas de prevención y gestión de impactos | <ul style="list-style-type: none"> • Empleo eficiente de materiales y prácticas de estabilización para generar eficiencias en capas estructurales. • Gestión oportuna de equipos de laboratorio: Monitoreo constante de las vigencias de las calibraciones, las verificaciones y los mantenimientos requeridos para los equipos de laboratorio y las plantas de producción, fomentando así su eficiencia y durabilidad. |
| Mecanismos de control | <ul style="list-style-type: none"> • Gestión del PPI (Plan de Puntos de Inspección): Actualización y divulgación constante del PPI para garantizar el conocimiento pleno y la aplicación efectiva de controles, asegurando el cumplimiento de las especificaciones técnicas en cada actividad. • Análisis de Resultados: Análisis detallado de los resultados de control de calidad de los materiales y productos terminados, con el objetivo |

de detectar oportunamente desviaciones en el cumplimiento de requisitos aplicables.

Logros

Evaluación exhaustiva de los consumos de producción, con un análisis de diferencias entre el consumo teórico planteado en el diseño del material y el comportamiento en obra.

Análisis y uso de inventario con antigüedad superior a 4 meses, priorizando el uso y reasignación de materiales a los proyectos que lo requieren.

Articulación eficiente con la gestión de compra de los insumos de producción, permitiendo eficiencia en inventarios y costos.

Retos 2024

Detallar los consumos de combustible según el tipo de planta y producto, buscando optimización de estos combustibles sin comprometer la calidad de los productos.

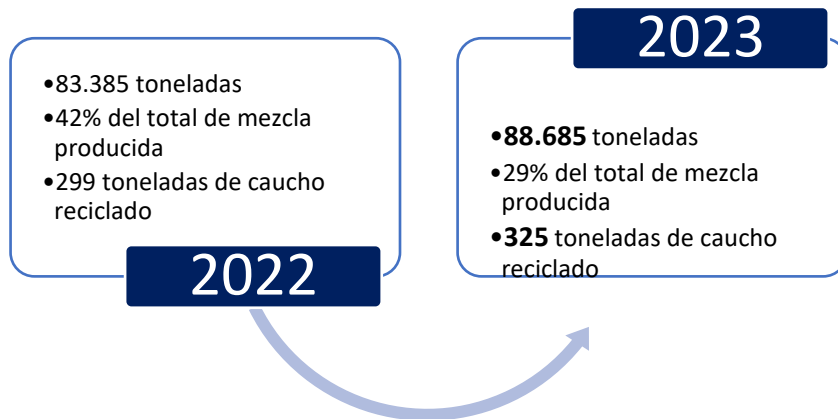
Gestión de costos e insumos necesarios para el control efectivo de los inventarios de insumos críticos, incluyendo la implementación de básculas camioneras.

Realizar un estudio conjunto con el área de equipos para incluir los gastos de mantenimiento de los tanques de almacenamiento de asfalto, emulsión, combustible y Cemento, con el fin de actualizar los aforos de manera oportuna.

Recuperación de material - Pavimento Asfáltico Reciclado (RAP)

- Se recuperaron 6.381 toneladas de material crudo en Ruta al Mar, disminuyendo dicha cantidad en la explotación.
- En el proyecto de Ruta al Mar, se emplearon 7 toneladas de RAP en la producción de base estabilizada, disminuyendo en esta misma cantidad el material de explotación.
- En el proyecto de Magdalena 2 se instalaron cerca de 214,725 m3 de terraplén sin cal, cantidad de material aprovechado.

Asfalto caucho



La producción de mezcla con grano de caucho presenta un aumento del 6% en comparación con el periodo anterior. Esta buena práctica genera una disminución de aproximadamente el 20% en el uso de agregados pétreos, contribuyendo a la mitigación de impactos ambientales mediante la disminución de explotación directa y el re uso de materiales como el caucho reciclado.

Gestión de desperdicio en insumos críticos

La gestión de impactos de nuestros proyectos trae consigo un constante esfuerzo por minimizar los desperdicios generados por la operación, mediante un trabajo conjunto entre el área técnica y los procesos de apoyo transversal como logística, compras, almacén o ambiental.

| Insumos críticos no renovables | Peso o Volumen | | Fuente | Desperdicio Teórico | Desperdicio Real |
|--------------------------------|----------------|----|------------------|---------------------|------------------|
| Acero | 1,128,614 | kg | Externa | -5% | - |
| Asfalto | 16,058,090 | kg | Externa | -5% | -1.38% |
| Cemento | 12,341,245 | kg | Externa | -5% | - |
| Geo sintéticos | 123,067 | m2 | Externa | -10% | - |
| Crudos y Granulares | 323,816 | m3 | Externa -Interna | -35% | -21.71% |

Gestión de la calidad en productos y servicios

(305-1)

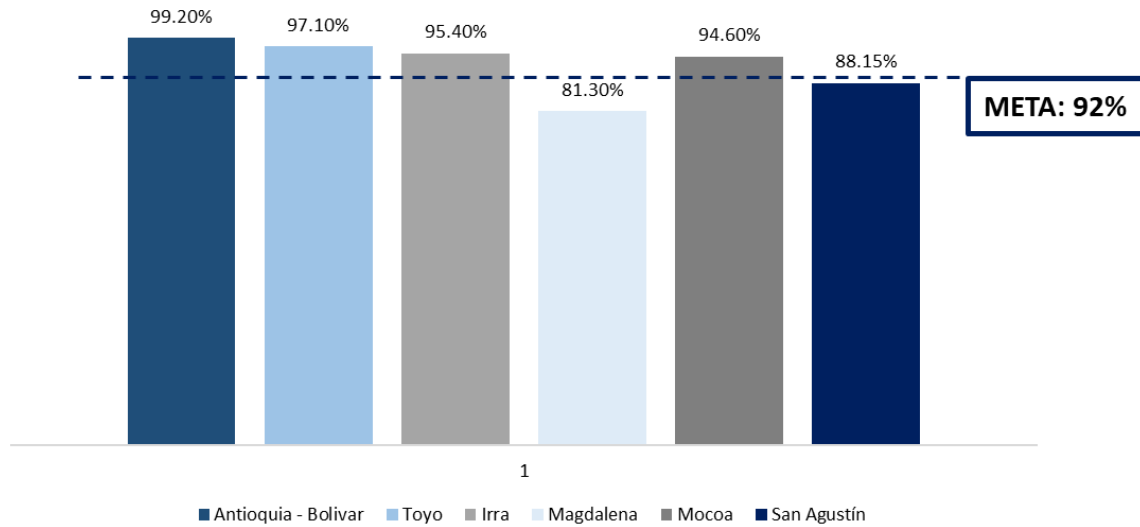
La gestión de calidad en Construcciones El Cóndor se desarrolla mediante la planificación, implementación, monitoreo y control de los procesos y actividades destinadas a garantizar que los productos o servicios cumplan con los estándares y requisitos establecidos, incorporando buenas prácticas y modelos de mejora continua que impacten de manera positiva en las variables de tiempo y costo.

| Cumplimiento de diseños y especificaciones técnicas | | | |
|--|---|--|---|
| Diseño | Ejecución | Mantenimiento | Post venta |
| <ul style="list-style-type: none"> Evaluación de estrategias de eficiencia bajo parámetros de ingeniería responsable. Investigación y desarrollo de nuevas metodologías y tecnologías. | <ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de especificaciones técnicas y desarrollo de especificaciones particulares. Implementación de puntos de control para detección temprana de productos o procesos no conformes. | <ul style="list-style-type: none"> Indicadores asociados al cumplimiento de requerimientos y especificaciones. Auscultación e intervención para prevenir deterioro. Intervenciones mayores. | <ul style="list-style-type: none"> Seguimiento post venta. |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Ejecución y control de puntos de inspección y ensayo. | | |
|--|---|--|--|

Buscando canales de conversación directos y oportunos con los clientes de la compañía, se realizan encuestas de satisfacción desde el sistema de gestión, esta retroalimentación se incorpora buscando mejora continua, y cada numeral con calificación igual o menor a aceptable se tramita como acción correctiva en los sistemas de información, con el fin de garantizar que sea atendido y trabajado por los líderes del proceso.

RESULTADOS ENCUESTA DE SATISFACCIÓN CLIENTE 2023



Los proyectos con resultado por debajo de la meta establecida fueron Magdalena 2 y San Agustín, dentro de las acciones desarrolladas para el cierre de brechas identificadas:

Magdalena 2

- Se establecieron mecanismos de control y seguimiento a los compromisos posteriores a los hallazgos identificados por la asistencia técnica (interventoría).
- Se generó un plan de acción con foco en Cumplimiento de cronogramas y Planes de Puntos de Inspección para el proyecto, estos puntos tuvieron las calificaciones más bajas de la evaluación.

San Agustín:

- El proyecto, aunque se encuentra por debajo de la meta establecida, tuvo una mejora significativa en comparación con el primer semestre del periodo, subiendo del 84% al 92%, con un promedio del 88% y cerrando de manera parcial las brechas con las que inició el año.
- Se realizaron mesas de trabajo con el cliente con el fin de conocer los nuevos hallazgos y cerrar los anteriores y focalizar actividades en una menor de sitios críticos, para garantizar el avance continuo en estos, con los recursos existentes.

- Establecer una comunicación directa con el cliente, referente al avance de obra diaria y semanal.

Eficiencias constructivas

Para la Organización, la eficiencia en los procesos de producción de materiales y el control del consumo de insumos críticos se traducen en ahorros significativos en los costos directos, impactando en los resultados financieros, la rentabilidad y el flujo de efectivo de la operación.

Este conjunto de buenas prácticas no solo contribuye a la sostenibilidad financiera, es también un reflejo del compromiso con la generación de impactos positivos y valor ambiental para nuestro entorno, al reducir en obra los desperdicios de recursos no renovables.

| | |
|--|--|
| Medidas de prevención y gestión de impactos | <ul style="list-style-type: none"> • Optimización en los procesos de explotación y producción de materiales pétreos, con el apoyo de las áreas técnicas y ambientales, con el objetivo de sacar el mayor provecho del material extraído. • Rediseño de estructuras y pavimentos, con técnicas que puedan derivarse en procesos más eficientes. • Implementación de procedimientos de seguimiento y control a consumos de materiales de producción y desviaciones en la activación de materiales. • Identificación, por parte de la Dirección del Proyecto, de posibles desviaciones, previa a la generación de estrategias de control como: control desde las salidas de inventario, disminución de los acopios de material en los frentes y programación de la producción, entre otras. |
| Mecanismos de control | <ul style="list-style-type: none"> • Aplicativos móviles desarrollados para el control de salidas de inventario. • Procesos mensuales de verificación de consumos de materiales de obra, buscando una disminución de desperdicios y un cumplimiento óptimo de los valores de referencia ofertados, con valores de referencia definidos como topes máximos |

Lecciones Aprendidas

Mejoras en el proceso de control de activación, que permiten una identificación más precisa de los consumos en el periodo, de acuerdo con los factores de consumo de cada insumo.

La importancia de realizar chequeos a cierre de mes de las cantidades de obra que se encuentran en los acopios temporales de obra, para generar las salidas de manera adecuada, sin distorsionar la información de los reportes y sin exponer a pérdidas u otras situaciones.

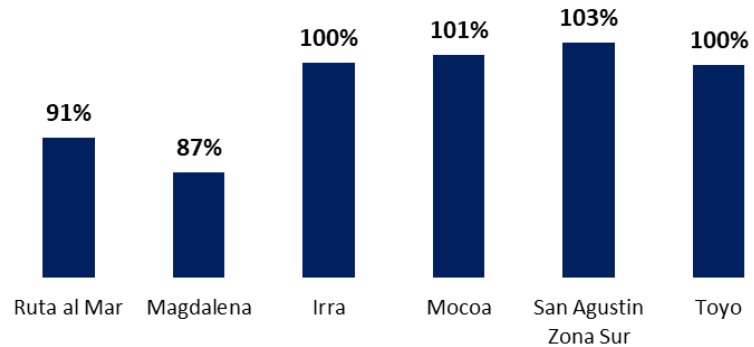
Eficiencia en fuentes de materiales

Las fuentes de materiales pétreos desempeñan un papel crucial en la sostenibilidad de los proyectos, tanto en la planeación como en la ejecución, considerando factores como ubicación, calidad de material y eficiencia del proceso; de igual manera, la ejecución eficiente del proceso de

extracción no solo incide en la reducción del uso de combustibles fósiles para el transporte, sino que también implica una menor explotación en las canteras.

% Eficiencia fuentes de materiales

Durante el periodo las fuentes de materiales pétreos de los proyectos Cóndor contaron con una eficiencia del 97% en un total de 967.180 m³ de material explotado.



Eficiencia en combustibles fósiles

El desarrollo de proyectos de infraestructura vial implica el transporte de grandes cantidades de material, junto con la necesidad de emplear fuentes de energía para el tratamiento de insumos críticos; por lo tanto, se requiere una gestión óptima que permita minimizar el impacto ambiental y económico derivado del consumo de combustibles fósiles.

Dentro de los mecanismos a resaltar para esta gestión preventiva, se pueden destacar:

- Análisis de eficiencia de maquinaria midiendo el % de utilización y el % de disponibilidad.
- Reutilización de materiales provenientes de excavaciones y demoliciones y el uso de pavimento asfáltico reciclado.
- Desarrollo de ingenierías de valor y manejo de eficiencias en materiales.
- Soluciones de menor consumo y mayor eficiencia en plantas y alternativas de iluminación

| Proyecto | Toneladas CO2 generadas por material | | | Toneladas CO2 Compensadas |
|-----------------------------|--------------------------------------|--------------|------------|---------------------------|
| | ACPM | Combustóleo | Gasolina | |
| Agregados San Javier | 1,285 | 0 | 0 | 706 |
| Irra | 5,059 | 179 | 98 | 3,289 |
| Taller Central | 52 | 0 | 6 | 2 |
| Ruta al Mar | 7,273 | 2,798 | 111 | 4,969 |
| Magdalena 2 | 31,820 | 0 | 47 | 9,159 |
| San Agustín Zona Norte | 500 | 0 | 21 | 0 |
| Mocoa- San Agustín Zona Sur | 6,455 | 0 | 77 | 0 |
| Toyo | 5,040 | 0 | 33 | 2,934 |
| TOTAL | 57,483 | 2,978 | 392 | 21,059 |

Las 21mil toneladas compensadas en el 2023 representan un 36.6% de las emisiones generadas, este porcentaje representa una reducción del 19% vs el 2022.

Eficiencia en capas estructurales

El uso de materiales cementantes como cal o cemento para la estabilización de insumos resultantes de cortes o zonas laterales es, para Construcciones El Cóndor, una oportunidad de garantizar eficiencia en las materias primas propendiendo por una minimización de los impactos ambientales derivados de la explotación de recurso

| Estructura de pavimentos | | | |
|---------------------------------|---|---|---|
| Proyecto | Cemento empleado en estabilizaciones (ton) | Cal empleada en estabilizaciones (ton) | Material estabilizado y/o secado (Ton) |
| Ruta al Mar | 2,205 | 414 | 137,275 |
| Irra | 265 | 112 | 38,601 |
| Magdalena 2 | 466 | 2,183 | 215,257 |
| Mocoa | 31 | 0 | 0 |
| Normalización | 0 | 0 | 0 |
| San Agustín (Sur) | 289 | 238 | 29,182 |
| Toyo | 0 | 0 | 0 |
| Total | 3,256 | 2,946 | 420,314 |

Empleador referente

(2-7) (2-8) (405-1) (401-3)

Guiar la construcción de un futuro sostenible implica para Construcciones El Cóndor la generación de valor, reconociendo a los colaboradores como eje fundamental para el cumplimiento de su propósito superior. Conscientes de que detrás de cada kilómetro de vía, se encuentra un equipo de personas que trabajan arduamente para conectar los territorios y fomentar desarrollo.

Este compromiso se refleja en una clara estrategia organizacional de posicionarnos en el sector como empleador referente, desarrollando una propuesta de valor competitiva para el mercado laboral y promoviendo una cultura de trabajo basada en el respeto, la colaboración y la posibilidad de desarrollo a nivel profesional.

| Logros 2023 | Retos 2024 |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Valoración de potencial de cargos de Dirección del Core del Negocio. • Identificación de cargos críticos hasta el nivel de Dirección. • Implementación de la segunda fase de programa de desarrollo de líderes. • Enriquecimiento de la propuesta de valor para personal administrativo: flexitrabajo, B.E. • Relevo generacional/identificación de sucesores potenciales internos. • Estructuración y validación de los nuevos componentes de cultura organizacional. • Campañas de cultura con foco en la seguridad y la vida de nuestros colaboradores. | <ul style="list-style-type: none"> • Mapeo de talento bajo la metodología Nine box y calibración de los líderes en Comité de TH. El mapeo de talento será insumo para: <ul style="list-style-type: none"> ○ Compensación y beneficios ○ Sucesión y carrera ○ Inversión en aprendizaje y desarrollo • Divulgación y apropiación de los nuevos componentes de cultura, mediante la ejecución de iniciativas organizacionales que garanticen un entendimiento de las principales premisas definidas. • Implementar estrategias de engagement como la definición de Propuesta de bonificación colaboradores 2023 – 2024 (Acorde a la situación actual de la Compañía). • Continuar fortalecimiento de Escuelas de formación y planes de transferencia de conocimiento en cargos críticos. |

Nuestro equipo

4490 colaboradores directos*

| Tipo de contrato | Unidad de medida | Hombres | Mujeres | Total |
|--|------------------|---------|---------|-------|
| Número de colaboradores a término indefinido | # | 268 | 106 | 374 |

| | | | | |
|--|---|------|-----|------|
| Número de colaboradores por obra o labor | # | 3867 | 249 | 4116 |
|--|---|------|-----|------|

| | 2023 | 2022 |
|--|------|------|
| Mano de obra local | | |
| Porcentaje de colaboradores locales | 28% | 42% |
| Diversidad generacional | | |
| Porcentaje de colaboradores menores de 30 años | 30% | 29% |
| Porcentaje de colaboradores entre 30 y 50 años | 60% | 61% |
| Porcentaje de colaboradores mayores a 50 años | 10% | 10% |
| Mujeres en categorías laborales | | |
| Porcentaje de mujeres a nivel estratégico | 43% | 33% |
| Porcentaje de mujeres a nivel táctico | 43% | 41% |
| Porcentaje de mujeres a nivel soporte | 23% | 21% |
| Porcentaje de mujeres a nivel operativo | 5% | 6% |

| | 2023 | 2022 |
|---|------|------|
| Rotación* | | |
| Índice de rotación de mano de obra calificada | 12% | 12% |
| Índice de rotación de mano de obra calificada (mujeres) | 14% | 30% |
| Índice de rotación de mano de obra calificada (hombres) | 11% | 10% |

*Las tasas de rotación dependen de la ejecución y duración de los proyectos. De este modo, se indica la tasa de rotación voluntaria de cargos estratégicos, tácticos y de soporte.

Empleos directos generados

En 2023 tuvimos **2953** nuevas contrataciones, con las siguientes características:

- 31% mano de obra local
- 6% mujeres – 94% hombres

Contratistas

En 2023 la empresa contó con 1086 trabajadores de contratistas en nuestros proyectos, principalmente en los meses de febrero, mayo y octubre, en las siguientes labores:

- Ayudantes generales: 41%
- Operadores de maquinaria: 40%
- Vigilantes: 15%
- Pileros: 4%

Permiso parental

Colaboradores que se han acogido al permiso parental por género:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|----------------------|------------|------------|------------|
| Mujer | 22 | 13 | 12 |
| Hombre | 133 | 169 | 140 |
| Total general | 155 | 182 | 152 |

La tasa de retorno laboral posterior al permiso es del 64%
 El 65% de las personas que se acogieron a permiso parental siguen activas a cierre del periodo.

Cultura

Fundamentada en valores innegociables, la cultura de la compañía es una guía para las acciones del equipo, definiendo el quien y el cómo de la operación; junto con la marca de liderazgo, configura el ADN de un equipo que transforma ideas en realidades.

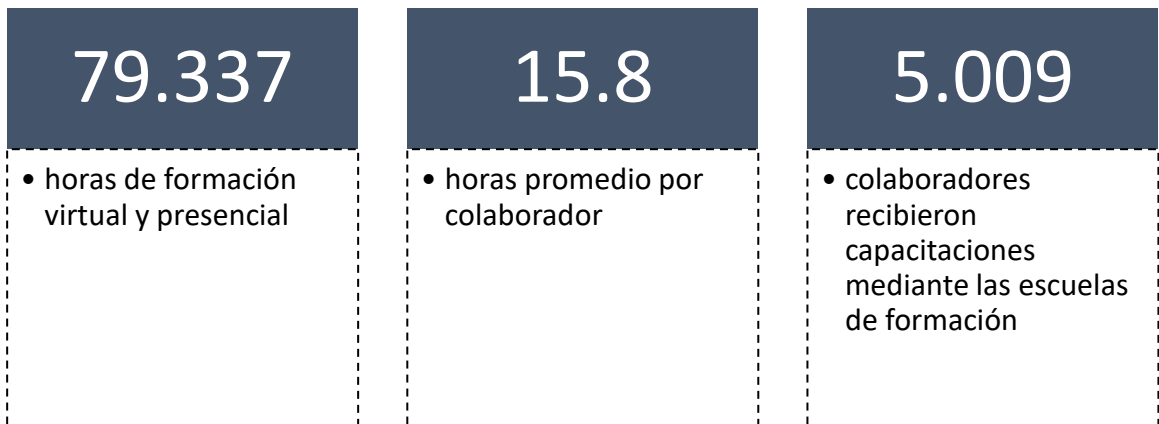
Este proceso trae consigo una atracción constante de talento alineado con el ADN organizacional, fortalece el sentido de pertenencia y mejora la sinergia del equipo. Además, busca resonar en el sector, posicionando a la empresa en el entorno y ante sus grupos de interés.

En este periodo se llevó a cabo el análisis de riesgo psicosocial, dando como resultado un camino de gestión entre la cultura actual y la cultura deseada definida. De igual manera, en alineación con los cambios organizacionales a nivel estratégico, se desarrolló una propuesta de “Cultura Cóndor” conservando los valores corporativos y redefiniendo algunos de los comportamientos asociados a cada valor. Además, establecemos una nueva marca de liderazgo integrando las competencias del ser y los pilares existentes; este ajuste marca el inicio de una transformación cultural en la compañía bajo la visión de la Alta Dirección.

| PRINCIPALES CAMPAÑAS 2023 | | | |
|---|---|---|---|
| RENACER - RUWAYKU | EL HUMANO DETRÁS DEL LÍDER | MINUTO DE SEGURIDAD | GUARDIANES 360 |
| | | | |
| <p>La compañía empieza a operar bajo un nuevo liderazgo, con un estilo y visión propia en cabeza de</p> | <p>Con el fin de dar a conocer el ser humano detrás de los líderes Cóndor, se realizó una campaña</p> | <p>Generación de cultura a través de tips de prevención y conciencia sobre la importancia de la</p> | <p>Toma de conciencia y alertar a los colaboradores sobre la responsabilidad que tienen en la seguridad</p> |

| | | | |
|--|--|---|--|
| <p>un nuevo presidente. Con su llegada, se establecen nuevos lineamientos en la Compañía con foco en: Eficiencia y productividad, Desarrollo integral del equipo, Seguridad, Liderazgo participativo y el Impacto que generamos.</p> | <p>en redes sociales en donde algunos líderes nos contaban asuntos relevantes de su vida para conocerlos en un plano más personal.</p> | <p>seguridad del equipo Cóndor en todas sus dimensiones (físico, mental y emocional).</p> | <p>de la información de la empresa. Tuvo una duración inicial de 3 meses y tendrá continuidad durante el 2024.</p> |
|--|--|---|--|

Formación
(404-1)



| | # horas capacitación | Horas promedio por persona | # personas que recibieron capacitaciones |
|---|----------------------|----------------------------|--|
| ESCUELA DE FORMACIÓN OPERATIVA | 61,190 | 12.9 | 4739 |
| ESCUELA DE FORMACIÓN ADMINISTRATIVA | 10,731 | 47.5 | 226 |
| ESCUELA DE LIDERAZGO Y DESARROLLO DEL SER | 2,998 | 4.6 | 655 |
| ESCUELA DE FORMACIÓN MAQUINARIA | 2,012 | 8.8 | 228 |
| ESCUELA DE MAQUINARIA | 1,345 | 7.2 | 187 |
| ESCUELA DE FORMACIÓN MAQUINARIA | 659 | 5.7 | 116 |
| ESCUELA DE INGENIERIA | 404 | 6.1 | 66 |

La Compañía define herramientas para apalancar el cierre de brechas y desarrollo de competencias al equipo Cóndor, con especial énfasis en:

- Auxilios educativos para cierres de brechas organizacionales.
- Beneficio emocional para el personal táctico, con la alternativa de redención en estudio para el colaborador.
- Programas específicos diseñados según las necesidades identificadas en la valoración del desempeño, oportunidades de crecimiento de la organización y dado el cumplimiento normativo necesarios, enmarcados en las escuelas de formación y el Modelo de Gestión del Conocimiento vigente.

SST

(403-1) (403-2) (403-3) (403-4) (403-7) (403-8) (403-9) (403-10)

Garantizar un entorno sano y seguro para cada colaborador es entender que cada persona que hace parte del equipo Cóndor es también un miembro de familia, y es responsabilidad de cada líder garantizar su retorno seguro al hogar.

La Organización, consiente de los peligros y riesgos que se generan en las actividades rutinarias y no rutinarias de la construcción de infraestructura vial, gestiona continuamente la prevención y mitigación de actos y condiciones inseguras, para evitar la materialización de los accidentes, a través de la identificación y gestión de peligros y riesgos, así como la gestión de una cultura de seguridad y cuidado de la vida a lo largo de la cadena de valor.

| Logros 2023 | Metas 2024 |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento por parte de la ARL con el 2do puesto en Innovación de SST. • Reducción en los inventarios mayores a 4 meses de EPPs en un 42%. • La incorporación de los cambios del Plan Estratégico de Seguridad Vial bajo la Resolución 40595 de 2022. • Culminar al 100% el análisis cualitativo y cuantitativo a través de las mediciones de higiene para los productos químicos cancerígenos o de criticidad a la salud de acuerdo con el Decreto 2090, con un resultado favorable. Concluyendo que no hay criterios de exposición a las sustancias y/o productos detectados críticos para la salud que en una exposición a 8 horas de trabajo se dé alcance a cotizar a pensiones especiales. • Lanzamiento de la campaña A 4 Ojos: "Un Dia Sin Accidentes" | <ul style="list-style-type: none"> • Generar mecanismos para la reducción de ausentismo laboral. • Implementación de los cambios normativos según con el Reglamento de Higiene para Sílice Respirable. • Asegurar la implementación en el 100% de los cambios del Plan Estratégico de Seguridad Vial bajo la Resolución 40595 de 2022 en los procesos de la Empresa. • Fortalecer los programas de capacitación en Salud y Seguridad para líderes, así como la formación de tareas de Izaje para operadores de excavadoras en un 100% y selección de RIGGER. • Implementar el Programa de Prevención en Riesgo Psicosocial conectando con los aspectos de Clima y Cultura organizacional. • Adherir en todas las actividades de la Organización, la cultura de SST, con el objeto de anticipar los riesgos y evitar en un 100% la ocurrencia de accidentes. |

- Programa de capacitaciones con óculos de realidad virtual en temas de seguridad vial.

4364 colaboradores recibieron, en promedio, 13,3 horas de formación en SST

| | 2023 | 2022 |
|---|--------|--------|
| Tasa de accidentalidad compañía | 6.12 | 7,30 |
| Tasa de accidentalidad (hombre) | 6.6 | 7,02 |
| Tasa de accidentalidad (mujer) | 1.7 | 0,28 |
| Lesiones por accidente compañía | 279 | 273 |
| Lesiones por accidente (hombre) | 272 | 261 |
| Lesiones por accidente (mujer) | 7 | 12 |
| Víctimas mortales relacionadas con el trabajo | 0 | 1 |
| Días de ausentismo compañía | 28.478 | 24.252 |
| Días de ausentismo (hombre) | 25.623 | 21.778 |
| Días de ausentismo (mujer) | 2.855 | 2.474 |
| Tasa de ausentismo compañía | 1.8 | 1,59 |
| Tasa de ausentismo (hombre) | 1.8 | 1.6 |
| Tasa de ausentismo (mujer) | 2 | 1.6 |
| Índice de severidad compañía | 106.5 | 70.36 |
| Índice de severidad (hombre) | 115.0 | 68.89 |
| Índice de severidad (mujer) | 20.7 | 1.47 |
| Número de eventos diagnosticados por enfermedad laboral | 1 | 1 |

Uno de los canales de participación y consulta de los trabajadores es el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, conformado de acuerdo con el número de colaboradores por representantes de la empresa y en la misma cantidad representantes de los colaboradores, de acuerdo con la Resolución 2013 de 1986; tuvo lugar mensualmente en cada una de las sedes y proyectos de la Organización.

| Indicador | Unidad de medida | Total |
|--|------------------|-------|
| Número de colaboradores cubiertos por el sistema | # | 4557 |
| Porcentaje de colaboradores cubiertos por el sistema | % | 100% |

Reclamaciones laborales

(406-1)

Durante el periodo no se recibieron reclamaciones laborales asociadas a temas de discriminación laboral desde el comité de convivencia de la compañía.

| | 2023 |
|--|------|
| Número de casos recibidos por comité de convivencia | 0 |
| Número de casos gestionados por comité de convivencia | 0 |
| Número de casos en seguimiento por comité de convivencia | 0 |

Contribución al desarrollo local

(413-1) (411-1) (203-2)

La generación de valor social y ambiental en los entornos en los que Construcciones El Cóndor tiene presencia trasciende las obligaciones legales de los contratos en ejecución; se fundamenta en un relacionamiento constante y estratégico con los principales actores del territorio y un entendimiento de los posibles impactos de la operación.

Valor social

El relacionamiento con las comunidades parte de conocer el contexto del territorio y los grupos de interés, para lograr conocimiento profundo de los actores relevantes como punto de referencia para determinar los impactos y validar las estrategias de intervención social que se aplicaran en el territorio.

Este proceso, gestionado por el área Social, es un trabajo conjunto e interdisciplinario con todos los roles en el proyecto, buscando el cumplimiento oportuno de los objetivos y compromisos de la organización con las comunidades.

Dentro de los componentes fundamentales de esta interacción se encuentra la definición de:

- Canales
- Aspectos sensibles con la intervención
- Principales dinámicas comunitarias
- Riesgos de la relación
- Actores claves
- Compromisos previos
- Límites del relacionamiento

| Programa | Actividad | Resultado | Municipios |
|-------------------------------------|----------------------------------|-----------|------------|
| Atención al usuario | PQR | 412 | 25 |
| Información/participación ciudadana | Reuniones/veedurías | 85 | 13 |
| Cultura vial | Educación vial | 93 | 10 |
| Actas de Vecindad | Levantamientos actas de vecindad | 6100 | 20 |

77 toneladas de material granular entregado a comunidades aledañas a la cantera Agregados San Javier

| | 2023 |
|---|------|
| Reclamaciones por potenciales impactos negativos de la operación | 1* |
| # Procesos por posible violación a DD. HH con comunidades indígenas | 0 |
| # consultas previas realizadas por obligación contractual | 1 |

*En Agregados San Javier se presentó una reclamación por presunta afectación a los predios; el caso fue analizado por expertos externos que estudiaron los procedimientos de voladura y los procedimientos constructivos de las viviendas reclamantes, dando como conclusión que las afectaciones no tienen origen directo en el proceso de voladuras.

Retos 2024

Continuar construyendo tejido social en las comunidades mediante la actualización de los planes de relacionamiento

Reducir los riesgos de conflictos sociales.

Mantener canales de diálogo abiertos con actores clave de la comunidad, entendiendo los posibles impactos del cambio de gobiernos locales en el desarrollo del relacionamiento

FUNDACIÓN EL CÓNDOR

La Fundación El Cóndor ha sido la herramienta principal para reforzar el compromiso de desarrollo social de las comunidades en zonas de influencia de la operación, garantizando el uso de los recursos destinados por la Organización en dos focos de acción claros: Educación y Fortalecimiento comunitario.

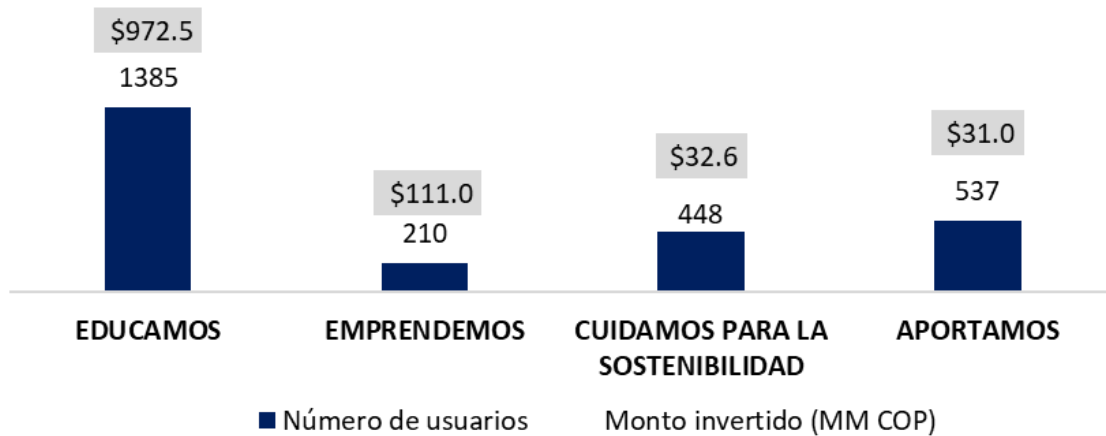
El desarrollo de las intervenciones de la Fundación se realiza según el diagnóstico de las dinámicas sociales y la duración del proyecto de infraestructura en el territorio; permitiendo priorizar las necesidades y establecer el propósito de los proyectos, de manera coherente con los focos mencionados.



- En la actualidad, gran parte de los esfuerzos de la Fundación se centran en el programa Educamos con la entrega de Auxilios educativos para el grupo familiar de los colaboradores directos de la compañía.
- La inversión en este periodo se priorizó basada en áreas de influencia de proyectos con plantas de extracción y/o procesamiento de material en funcionamiento.
- El programa de Emprendemos contó con una priorización adicional de iniciativas lideradas por mujeres.

La inversión de la fundación en el periodo correspondió a \$1,147,003,379; el 85% de esta cifra corresponde a la inversión en el programa Educamos, con la entrega de Auxilios educativos para el grupo familiar de los colaboradores de la Compañía.

Número de beneficiarios y monto invertido por programa (MM COP)



Valor Ambiental

Construcciones El Cóndor está comprometido con la conservación y protección de los ecosistemas y el cuidado de los recursos naturales, mediante el cumplimiento de las obligaciones asociadas a la ejecución de los proyectos y la identificación, adaptación y mitigación oportuna de los impactos negativos asociados a la cadena de valor del negocio de construcción.

El año de gestión tuvo énfasis en el trámite de las licencias y permisos requeridos para el desarrollo de los proyectos; así como en la implementación de las estrategias de manejo ambiental consolidadas en el Plan de Manejo Ambiental (PMA) y Plan de Adaptación para la Gestión Ambiental (PAGAS).

Todas las medidas adoptadas están asociadas a los aspectos e impactos ambientales identificados en cada uno de los proyectos de la organización, y se definen en los planes de manejo ambiental de cada proyecto; en términos generales un Plan de Manejo de la Organización está comprendido por los siguientes programas asociados a cada componente ambiental (biótico, abiótico y socioeconómico):

- Manejo de Recurso hídrico
- Manejo de Residuos Sólidos y líquidos aprovechables, no aprovechables, reciclables y Peligrosos
- Manejo de Emisiones atmosféricas y ruido
- Manejo de Aguas Residuales industriales y/o domesticas
- Manejo de especies de Fauna
- Manejo de Flora y especies en veda
- Manejo del Componente socioeconómico
- Manejo del Componente Arqueológico

*Biodiversidad***(304-2) (304-1)**

Con el objetivo de disminuir presiones directas e indirectas sobre la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, además de compensar los impactos o efectos negativos, desde la operación se identifican y monitorean activamente los ecosistemas, implementando medidas concretas de restauración y conservación.

| Proyecto | Área protegida o zona de gran valor para la biodiversidad | Posición | Tamaño área intervenida |
|----------------------|---|-----------------|-------------------------|
| Agregados San Javier | DMI Divisoria del Valle de Aburrá - Río Cauca | Dentro del área | > 1km |
| Antioquia -Bolívar | DRMI Complejo Cenagoso del Bajo Sinú | Junto al área | > 1km |
| Toyo | Sustracción de Reserva de Recursos Naturales la Zona Ribereña del río Cauca | Junto al área | 4.565 ha |
| Mocoa | Reserva Forestal de la cuenca alta del río Mocoa | Junto al área | > 1km |

*Agua***(303-5)**

La gestión hídrica, como recurso natural limitado, es indispensable en términos de los impactos de la operación; razón por la cual es necesaria la generación de planes de gestión que propendan por el uso eficiente del recurso en el desarrollo de los proyectos.

La gestión del recurso hídrico parte del cumplimiento normativo asociado a la identificación de los impactos de la operación; promueve una cultura de cuidado que propende por la eficiencia y optimización en el uso del agua en las operaciones.

El consumo total de agua por la operación fue de 312.931 M3, de los cuales, el 77% proviene de agua superficial. La operación entiende la importancia de contar con buenas prácticas asociadas a la recirculación de aguas residuales industriales como:

- Magdalena 2. Sistema de recirculación de aguas residuales para el sistema de lavado de maquinaria y Plantas dosificadoras de Concreto
- Toyo. Sistema de recirculación de aguas para el sistema de lavado de mixer y Aguas Residuales de los túneles
- Pacífico 3. Sistema de recirculación de aguas para el sistema de lavado de mixer
- Ruta al Mar. Sistema de recirculación de aguas para el sistema de lavado de mixer
- Agregados San Javier. Sistema de recirculación de aguas del Lavado de Arenas
- Mocoa. Sistema de recirculación de aguas para el sistema de lavado de mixer

*Residuos y economía circular***(306-3) (306-4) (306-5)**

La Compañía reutiliza y aprovecha residuos incluyéndolos en los procesos productivos, dándoles un nuevo uso útil y evitando la extracción de nuevos recursos naturales; logrando la **reutilización del 46% de los residuos de construcción y demolición (RCD)** en obra.

| Proyecto | Residuos | | | | | | | |
|----------------|--------------------|------------------|--------------------|-------------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| | RCD | | Peligrosos | | | No peligrosos | | |
| | Reutilización (m3) | Disposición (m3) | Reutilización (Kg) | Incineración (Kg) | Otros Kg | Reutilización | Reciclaje | Vertedero (Kg) |
| Ruta al Mar | 148,452 | | 43,146 | 9,765 | | 971 | 0 | 24,106 |
| Toyo | 8,661 | 340,379 | 7,563 | 2,704 | | | 10,490 | 120,570 |
| Mag2 | 3,232,620 | 3,862,852 | 77,455 | 14,941 | 15,174 | | 15,320 | 246,150 |
| Normalización | | | 1,513 | 488 | | | 0 | 255 |
| Mocoa | 67,459 | 54 | 21,132 | | 1,075 | 80 | 4,211 | 42,909 |
| Taller | | | 2,042 | 21,974 | | | 932 | 2,404 |
| San Javier | | | 3,809 | 4,370 | | | 995 | 3,391 |
| Pacifico 3 | 48,349 | 24,218 | 16,503 | 2,956 | | | 49,460 | 68,472 |
| San Agustín ZS | 10,660 | 1,086 | | | | | 27,560 | 926 |
| San Agustín ZN | 26,091 | 4,448 | 827 | 829 | | | 1,840 | 22,950 |
| Total | 3,542,293 | 4,233,038 | 173,989 | 58,028 | 16,249 | 1,051 | 110,807 | 532,133 |

*Derechos humanos***(410-1)**

El cuidado del entorno y la vida de las personas que se ven impactadas por la operación de la compañía es un compromiso formal de Construcciones El Cóndor, plasmado en la Política de Derechos Humanos que se formalizó en el 2023, propendiendo por su respeto y promoción en las operaciones.

La Compañía se compromete a proteger y respetar los derechos humanos en su relación con sus grupos de interés, acatando lo consagrado en la Carta Internacional de Derechos Humanos y las declaraciones de la OIT, así como en las disposiciones normativas de los países donde tiene presencia.

[Consulta aquí la Política de Derechos Humanos](#)

Garantizando los compromisos consignados en dicha política:

- Se realizaron capacitaciones en Derechos humanos a 2.023 personas correspondientes al personal operativo en proyectos.

- Se garantizó con el contratista que presta el servicio de seguridad que el 100% del personal que presta el servicio fuese capacitado en derechos humanos.
- Se realizó seguimiento mediante el comité de convivencia y la línea ética a casos de discriminación o acoso sexual o laboral.

Construcciones El Cóndor dispone de canales para atención de quejas y denuncias de esta índole, como el correo comitedeconvivencia@elcondor.com y la línea ética.

Ética, cumplimiento y transparencia

(2-25) (2-26) (205-2) (205-3)

Construcciones El Cóndor reconoce que la confianza generada en el mercado y frente a todos sus grupos de interés hace parte de sus ventajas competitivas. Por esta razón, busca la coherencia en el desarrollo de su objeto social y la transparencia en sus actuaciones.

En consonancia con las buenas prácticas de Gobierno Corporativo, la Compañía implementó el programa de cumplimiento en el que se incluye el Código de Ética, por medio del cual se establecen los lineamientos éticos y reglas que deben regir las actuaciones de los empleados, accionistas, administradores, proveedores y contratistas de la Compañía y sus subordinadas. Este programa igualmente articula todos las políticas, procedimientos y lineamientos para la gestión de riesgos que contraríen la ética empresarial y los valores corporativos.

Estas políticas en conjunto con una adecuada gestión de riesgos buscan crear un entorno de control en el que se regulen las actuaciones de la compañía y las relaciones con las partes interesadas, velando porque las prácticas corporativas guarden respeto por el cumplimiento de la ley, las normas y principios de buen gobierno que rigen a La Compañía.

A través del Comité de Auditoría y Riesgos, la Junta Directiva vela porque las actuaciones de la compañía se desarrollen dentro de las regulaciones establecidas y verifica un adecuado control interno para la organización.

La Compañía cuenta con un canal de línea ética y una política que la regula. A través de este canal los grupos de interés pueden reportar conductas contrarias a la ley o a las normas y principios de buen gobierno que rigen al Grupo. La línea ética es operada por personal externo garantizando así, la independencia del mecanismo. La identidad de las personas que suministran la información se mantiene bajo absoluta reserva.

La línea atiende denuncias de situaciones asociadas a:

- Fraude económico.
- Corrupción.
- Sustracción de información interna.
- Acoso, discriminación y maltrato.
- Mal desempeño | Favoritismo.
- Mal uso de bienes o servicios.

| | 2023 | 2022 |
|---|-----------|------------|
| TOTAL DENUNCIAS | 51 | 206 |
| Casos cerrados | 42 | 204 |
| Casos en seguimiento | 9 | 2 |
| Casos gestionados | 100% | 100% |
| Casos de corrupción, fraude o adulteración de información | 10% | 0% |
| Casos confirmados | 31% | 18% |
| Casos parcialmente confirmados | 0% | 8% |

- Se evaluaron 51 eventos de riesgos asociados a corrupción, fraude, y eventos que contraríen la ética empresarial, que equivalen al 10% del total de riesgos identificados en todos los proyectos.

| Miembros del órgano de gobierno | 2023 | 2022 |
|---|------|------|
| Número total de miembros del órgano de gobierno que se les haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción | 7 | 7 |
| Porcentaje de miembros del órgano de gobierno que se les haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción | 100% | 100% |

| Empleados | 2023 | 2022 |
|---|------|------|
| Número de empleados nivel estratégico que se les haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción | 7 | 3 |
| Número de empleados nivel táctico que se les haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción | 201 | 201 |
| Número de empleados nivel soporte que se les haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción | 133 | 133 |
| Número de empleados nivel operativo que se les haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción | 398 | 398 |
| Número total de empleados que se les haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción | 739 | 735 |